

学历不如硕士生 心态不如大专生 操作不如技校生

本科生求职： 成尴尬的“夹心饼”

■记者 欧苗苗/文 孙凇/图

“在电脑前坐了一下午,求了一下午的职,发了一下午的帖……”日前,从某知名大学外语学院刚毕业的本科生宣文华向记者描述他一天的生活与心情:焦虑、挣扎、迷茫……

今年,我市共 4000 多名应届毕业生,其中近 3000 人回瑞找工作。记者在日前举行的我市夏季大型人才交流会上了解到,本科生不再像往年那样走俏,相比之下,大专生更容易找到工作。为什么大专生更受企业欢迎?本科生不再是宠儿了吗?记者走访了我市一些大中小企业和业内人士。



我市 2010 年夏季人才交流会现场

毕业生人数逐年增加 本科生:无奈应聘大专生岗位

“招聘办公文员 2 名,要求中专或大专,专业不限,月薪 2500 元……”在某企业的招聘摊位前,学历门槛放低至中专。据了解,一个上午下来,这家企业共收到 32 份求职简历,其中本科生不在少数。

“这个岗位招收的是合同工,主要工作任务是收发、打印、保管文件,大专生就足够了,本科生来做未免有些浪费。”相关负责人告诉记者,今年只招中专、大专生的岗位,多了不少本科生竞争者。

温州华富投资管理有限公司贴出的用人条件,大部分岗位对学历无要求,人事部负责人黄小姐认为,

大专跟本科区别不大,主要看能力,还有自身的素质。

对是否招本科生,瑞安中天印刷机械有限公司人事部郑小姐给出了自己的看法:“刚毕业的本科生经验不足,而且现在大部分毕业生都是独生子女,心态不够积极,自恃学历较高,融入不到企业中去,吃不了苦。”

往年回乡的瑞籍毕业生中,由于大专生跟本科生的人数相差较大,学历高一些的本科生较受企业青睐。而近年来,本科生人数逐渐增加,据有关部门预计,今年瑞籍毕业生中,本科毕业生超过一半,这个趋势在未来几年将会更加明显。

人才需求出现两极分化 单位:偏爱硕士生和大专生

大中专、本科、硕士,企业更青睐哪种学历呢?采访中,不少企业表示,本科生当然在需求之内,但大专生在就业时定位比本科生清楚。

“去年,企业招聘了 5 名本科应届毕业生,刚刚培训完,就有 3 个拣高枝飞走了。”某机械有限公司的人力资源部介绍,以往他们也招聘本科生,但本科生来得快,走得也快,他们往往不安心在车间锻炼,这让企业很苦恼。

“不是不爱本科生,而是更喜欢有工作经验的大专生。”浙江乾盛康药业有限公司人力资源部吴小姐表示,应届本科生相当于一张白纸,还需要公司培训,相反,一些有一两年工作经验的大专生具有更多的工作技能,工作态度较诚恳。同时,在选择大专生时,企业能更好地掌握主动权。

据了解,除放低学历要求、注重人才经验与技术外,招聘企业对各学历层次人才需求出现明显的“两极分化”,高学历的人才对企业来说也是求贤若渴。一些高学历、高职称的技术人才、工程师或高级工程师等也很受欢迎。

部分企业在招聘现场一些岗位设置上要求“硕士”,比如研发员、仪

器分析员或者市场管理员岗位。华峰集团人事部李先生介绍,人才交流会当天,一个上午他共收到五六十份报名简历,其中硕士只有一名。李先生说,如果是本科生,就必须要有工作经验,但如果是硕士,工作经验要求可以适当放宽。目前,前来求职的硕士生很少,对高端人才的渴望变成了部分企业的一种无奈。

“我们这种技术性较强的单位,产品设计和研发一定要由技术过硬的人负责,必须要硕士及以上学历才能胜任。而车间和基层的工作,大专生甚至中专生就可以做,用不着本科生。而且,待遇低了本科生不愿意干,多给工资吧,他们又很难研发出市场真正需要的东西来。”瑞安中天印刷机械有限公司人事部郑小姐说出了企业的顾虑。



成了“夹心饼” 本科生处境尴尬

“不知道我们这些本科毕业生将来该怎么办?总不能回家种田吧?”来自绍兴文理学院的毕业生林理义,对自己及众多本科毕业生的前途表示了担忧。

原来,找了 4 个月的工作后,一直自信满满的林理义渐渐发现现实与理想差距越来越大:“本科生和大专待遇基本没两样。”林理义觉得,本科生就像夹心饼干被硕士和大专生夹在中间,高端设计企业不信任,不让做,低端基层的工作自己却放不下姿态去做。

破解本科生就业难 转变观念最重要

为什么本科生就业会较往年难?难在何处?人才市场相关负责人表示,由于扩招等原因,本科生整体水平下降。庞大的就业队伍使用人单位从注重学历转向重视能力,因此,对实用性较强的岗位,较高学历也体现不出优势。

市人事局副局长姜光焕分析,学历是一道分水岭,大专和本科的培养方向不一样。大专生更多的是往技能型、操作型、应用型人才方向培养,一些企业对技能操作岗位往往有批量需求。这并不代表企业不喜欢本科生,而是从岗位设置出发的务实选择。

而本科生是理论性、知识性、一定的研究性人才,动手能力不如大专生,在工作初期优势不明显,往往要经过一段时间的工作实践后才能显示出后劲和潜力,培育和成长周期相对较长。许多中小企业往往没有设置这一培训模块,只喜欢用有工作经验、现成可用的人才,因此,本科生容易受冷落。

同时,大部分的本科生就业观念保守。本科生,尤其是二本、三本的毕业生,4 年下来,一个本科生要花费 6 至 10 万元,毕业后更加希望能找到高收入的工作,以求达到投入和产出的平衡,这种心理使他们

招聘会上,像林理义一样遭遇的本科生不在少数。毕业于浙大宁波理工学院机械设计制造专业的孙策,自去年 9 月以来,投了上百份简历,参加了几十场招聘会,企业以他“要求的工资无法满足”为由拒绝了他。

记者了解到,也有部分本科生理性地转变观念,同大专生同台竞技。青岛某大学的本科生小陈在去年经历几个月的求职挫败后,作出了决定:从基层做起。经过努力,短短一年时间,小陈一个月可以拿

到四五千元,比刚进公司的时候多了 2000 多元。

奇怪的是,一些本科生在放低身价求职时也显得底气不足,甚至没有勇气谈对薪水的期望值。在华尔达集团摊位前,在近 40 份求职表中,记者看到“期望薪水”一栏绝大部分是空着的,只有寥寥几个人填上了不高的薪水期望值。浙江大学城市学院生物技术毕业的陈志伟告诉记者:“期望值过高的话在应聘过程中处于劣势,很可能遭企业拒绝。不填的话,反而给自己保留一丝希望。”



不愿意降低身份去做专科生的工作。但专科生由于投入较少,预期收入较低,定位不高,反而更容易找到工作。

那么,面对自身的限制和用人单位的挑剔,本科毕业生该如何在“夹缝”中寻求“生存”?

姜光焕建议,首先要转变高学历观念。高考考生与家长在填志愿时,不要一味地考虑“上名校”或者“读最热门的专业”,名校固然好,但仅仅作为门槛,作为考生与家长,应该慢慢学习职业规划,在填志愿时,

更多考虑毕业后就业问题。同时进行“错位”思考,不要认为二本、三本就一定比专科好,从近几年的就业形势看,专科生就业不差于本科生。

姜光焕认为,本科生还要转变就业观念。本科生到基层锻炼是很可取的,工作经验对于技术行业来讲非常重要,他们刚进单位可能跟中专生、专科生干的活儿一样,可时间一长高学历的优势自然会体现出来。本科生们应该把目光放长远,不要拘泥于眼前的起点,要相信是金子总会发光的。