

优秀“海归”是如何炼成的

——访浙江财经学院信息学院常务副院长张文字

■记者 林 晓

溽暑中,浙江财经学院的校园里静悄悄的。张文字教授正坐在信息学院的院长办公室里伏案工作。

这位早年毕业于浙江大学,又在新加坡南洋理工大学攻读博士学位,被新加坡-美国麻省理工学院学术联盟聘为博士后研究人员的学者,就是在假期里,也总显得忙碌。

2年前,记者约访张文字时,他说不想高调地宣传自己;1年前,记者再次约访他时,他正在国外做学术访问。今天,站在记者面前的他歉意地笑了笑,“算‘三顾茅庐’了,我总要讲点什么,哪怕是将自己的求学、留学经验讲给家乡的学子听,让大家少走些弯路也好。”

他回忆起同学与老师、父母以及青少年时期在瑞安的生活时,满脸的笑意……

得益于父母、老师的教育

张文字小的时候,正值上世纪70年代。老百姓以过上“吃得饱穿得暖”的日子为生活目标,而张文字的父母不是这样,他们对孩子的教育特别重视。

“我们家在瑞安城关,父亲是瑞安印刷机械厂的工程师,母亲是小学教师,但由于要补贴在文成农村的爷爷、奶奶、叔叔,家里的生活条件并不好。父母认为不读书就没有前途,他们从小就给我树立起要读好书、做好人的理想。”张文字回忆起儿时的情形。

然而,“理想”这两个字,对于还是小孩的张文字来说,还不是很明白。因为母亲教小学数学的原因,张文字在三年级的时候就就把四年级、五年级的功课都学完了。

1979年,张文字考上瑞安中学初中部之后,父亲还特地为他学英语

语买了一台录音机。“那是在改革开放之初,录音机还不是一般家庭舍得买的,当时家里还欠债呢。”张文字说,“那台录音机花了父亲两个月的工资。”

除了父母对张文字的教育特别重视之外,班主任张锦鹤老师给他留下了很深的印象。他说:“张老师对我就像对自己家的孩子一样。有一次,我忘记了参加英语考试,张老师赶紧骑自行车到我家叫我去考试。”这些事仍让他记忆犹新。

一个好老师,确实激励了张文字。

“我小升初考试时候,我记得数学得了满分,语文只考了30.5分;但到了初中毕业时的中考成绩则名列全县前五名,进入了瑞安中学高中部。”

参与创建瑞安第一家电脑公司

“读中学时,我喜欢搞些小发明和小创造,这得益于瑞安中学的校园风气。我当时还制作过一个自动售卖橡皮擦的机器。当时,这种小机器在市场上是没有的,因此获得了浙江省中学生趣味物理竞赛的二等奖。”提起学生时代的种种乐趣,坐在院长办公室里的张文字还有些怀念的样子。

1985年,张文字从瑞安中学高中部毕业,考入浙江大学机械系。“选择机械系,也是因为父亲在印刷机械厂任工程师的原因吧,父亲支持我要搞技术工作。”

然而,张文字的心思可不在机械上。虽然进入浙江大学,他的学习成绩是拔尖的,拿过一等奖学金,获得三好生、优秀学生干部称号,但他总想着自己的未来和理想,比起儿时,现在的“理想”是不是更明确,有意义了呢?

1989年,张文字从浙江大学毕业后,分配到了瑞安印刷机械厂工作。“那时候,我年轻,干劲儿足,特别想做一番自己的事业,可产品的科技含量太低了。我觉得自己一腔热情,无法用到工作上去。”

当时,计算机刚刚在中国兴起不久,对这种新科技,张文字特别感兴趣。

辞职与朋友一起创建电脑公司。之前没有电脑公司的模式可以借鉴,但张文字和朋友还是把瑞安城里的第一家电脑公司张罗起来了。

“我们的电脑公司叫瑞安市瑞通新技术开发公司。1994年时,瑞安市物资局成立了下属单位瑞安市电脑公司,考虑到后者的发展平台更好,我加入了瑞安市电脑公司。”张文字说。



到新加坡读博

在瑞安,做第一家电脑公司,而且做得十分成功,还有其他的想法吗?张文字问自己。钱有了,日子过得也不错。

可为什么非要过这种吃穿不愁,每天却忙碌着重复的生活呢?细细琢磨,瑞安人的生存智慧显然在于进取,他们多半不会愿意效仿着同一种活着的方式。

“其实,我接触了电脑行业以后,也觉得自己的知识越来越不够用了。我想到深造自己,也想去国外

看看。这样,在1997年,刚好有个去新加坡国有大企业新加坡科技集团工作的机会,我顺利通过对方的面试就去了。”

每个人在选择自己的日子时,喜怒哀乐同样不可复制。张文字选择了自己的路,也坚定了几时那个曾经朦胧过的理想。

1997年张文字在新加坡科技集团工作时候的总月薪是4500新加坡元(当时合计2.5万元人民币),当时这笔收入还是蛮可观的,但为了

进一步深造,他在1999年辞职,后被新加坡南洋理工大学录取为全职研究生,拿到了全额奖学金。“我学习很用功,硕博连读3年,获得新加坡南洋理工大学博士学位。2002年博士毕业后,被新加坡-美国麻省理工学院学术联盟聘为博士后研究人员。”

2004年回国后,他在现在的科研、教学、管理岗位上发展得非常好。

寄语学子:“海归”莫成“海待”

在我们瑞安,很多家长都很支持孩子出国留学,将来再回来。这样的安排是否好,张文字给出了很多意见。

他说:“优秀的海归目前在国内是稀缺的,很难过剩。”目前在国内各行各业的成功海归人员很多都是国内名牌大学毕业后再到国外获得硕士、博士学位而后回国、或在海外高科技大企业有过工作经验、或能带来国外的技术,这样的人才目前还是很稀少的,很难过剩。全世界对高层次人才的竞争日趋激烈,这样的人才在国内外都不愁工作。

但是,随着出国与海归的热潮,“海待”现象也出现了。一些留学归国人员在国外的三流大学获得文凭

后回国很难找到工作。原因之一是一些留学生出国只是为了镀金而没有完成深造。国内的企业越来越重视应聘者的实际能力而非一纸文凭。部分留学生是由于学不好国内的中小学课程或考不上国内大学的情况下出国的,试想:用我们的母语都学不好的科学技术而用英语就能学好吗?这些留学生回来后跟国内的企业接轨很难。中国的传统文化、特别是人际关系、客户关系管理与国外是不一样的。很少有单位愿意花钱培养一个只有国外技术理论基础的人。

对于瑞安的学子,张文字建议:若有出国留学的打算,没有固定的出国时间表,但是最好是你觉得自

己相对于你的年龄对国内的文化掌握得较好了。若你高中阶段成绩优秀,有可能申请到国外的大学给你奖学金;若你在国内名牌大学成绩优秀,更容易申请到国外的研究生奖学金。在国外学习成绩出色的学生往往都不是靠家长全额资助的。部分家长因为孩子中小学成绩不好而早早送其出国读书当小留学生。这样的小留学生,往往国外文化技术也学不好,回国以后也很难融入我国的传统文化氛围与工作环境中去。出国的投入很大,若是因为学不好国内的文化技术而期望靠在国外来学好,可行性不大,而且归国后的收入也很难回报出国的投入。

Rui an

张文字名片

特别协办单位:中国农业银行瑞安市支行