

农村客运线路通达 799 个村

覆盖市域内近九成行政村

今后目标:建立大公交系统,构建城乡一体的线路和场站体系

■记者 陈希林 通讯员 金林微 实习生 丁一

我市农村客运线路通达 799 个行政村，覆盖人口 120 余万人;未通达行政村 111 个,主要为海岛及山区未通道路、人口稀少的村庄。日前,省运管局有关负责人到我市调研二、三级农村客运发展现状、存在的问题及发展前景等,对我市近几年来发展城乡公交一体化取得的成效及今后农村客运线路发展前景表示肯定。

我市现有 40 条农村客运线路，其中二级线路为 19 条,三级线路为 21 条。线路总长度为 775km,平均线路长度 20km。农村客运线路基本上覆盖了市域内的全部行政区域，其中市区以公交为主;塘下、汀田、莘滕、桐浦和碧山存在公交和农村客运的相互竞争;其余地区以农村客运为主。

目前，我市农村客运线路承担日客运量为 7.1 万车次/日，占整个瑞安公共客流量的 48%。其中:二级农村客运线路日客流量为 4.9 万车次,三级农村客运线路日客流量 2.2 万车次。

根据调查结果显示，农村客运线路经营存在的主要问题是百姓等车时间长、票价较高等。目前,三级农村客运全部属班线股份制经营，农村客运站场建设滞后，城乡客运班车大部分露宿公路和乡村道路边,存在着很大的安全隐患。

据了解,今后我市农村客运工作将在以下三个方面进行突破:一是建

立大公交系统。我市市域内运营线路全部为公共交通线路,现状二级农村客运线路(市区至镇街)全部提升为干线公交,现状三级农村客运线路全部提升为二级线路,即支线公交。二是构建城乡一体的线路和场站体系。对我市城乡公共交通线路和场站进行统一规划，实现城乡公共交通快速、便捷,干线公交和支线公交换乘方便。加快公路站场设施建设,形成以市级枢纽站为龙头、镇街站点为节点，农村站点为基础的运输体系,目前已完成客运站建设 2 个、港湾式停靠站 200 个,开工建设汽车中心客运站，火车站前汽车站、部分镇街客运站等前期工作进展顺利。三是建立健全城乡公共交通票价和补贴机制。全面落实公共交通优先发展政策,建立城乡一体化的公共交通票价体系，城乡居民享受平等的票价待遇。

据市交通部门开展的城乡客运一体化意愿调查结果显示，实现城乡公共交通一体化后，有 37%的乘客表示会增加出行次数。



应征青年参加视力检查

今冬征兵体检昨开始

为期 11 天的今冬征兵体检昨天正式开始。这是在前阶段目测初检合格的基础上对应征青年复检,体检的项目有血压、视力、听嗅、外科、五官、内科、心电图、胸透、心理测试、B 超、化验等。昨天,医务人员对马屿镇 138 名应征青年进行了体检。

据悉,今冬我市征兵工作形势良好,与上年相比,适龄青年参军的积极性有所提高,目测初检合格率比去年明显增加。全市参加应征的 1700 多名适龄青年中,高中以上学历的比去年增加了约 10%。(记者 陈希林 孙渊)

我市工会系统开展“百日服务”活动

■实习生 陈艳 通讯员 潘高志

保障职工合法权益、第一时间掌握企业经营动态、及时做好职工欠薪处理、帮助困难职工再就业……10 月 14 日,市总工会召开专题常委会,传达温州市总工会关于开展“百日服务”活动精神,研究、落实我市工会系统开展“百日服务”活动安排,通过各种服务举措帮助处于困境中的瑞安企业和职工渡过难关。

“企业经营发生状况,直接影响到职工，而职工的心态也时刻影响着企业的经营，如何维护职工队伍稳定，是当前急需解决的问题。”市总工会主席尤光梅在会上表示。据了解,从今年 10 月中旬起至明年 1 月份，市总工会将在全市各级工会和广大职工中组织开展“百日服务”活动。“百日服务”主题内容包括:完善基层工会数据库建设;了解掌握各类不稳定因素,积极配合党委、政府做好稳定工作;开展处理职工欠薪、再就业、困难职工帮扶等工作。



市总工会为企业职工免费开展健康体检

“第一时间”掌握情况

为了解企业和职工的情况,掌握动态，市总工会一方面加强基层工会的“数据库”建设,掌握基层、企业工会建设情况,包括工会数、企业职工人数、会员数、基层工会主席和工会工作情况;一方面通过开展各类调研活动,掌握第一时间信息。市总工会抽调骨干力量，组成 4 个调研组,分赴全市 15 个镇、街道调研。通过召开座谈会、职工访问、侧面了解等方式，深入了解掌握企业运行

状况和职工生活情况，及时掌握各类不稳定因素，特别是要以当前运营相对较困难的企业、行业为重点，发动各级工会组织调查研究企业运行状况、职工生产生活情况、职工权益维护情况、企业和职工信心指数、职工心理状态和企业、职工对工会组织的要求等方面工作，对调研中掌握的信息做到上情下达、下情上报。目前,我市总体企业生产经营情况较好,职工队伍比较稳定。

“最大力度”保障职工权益

各级工会在职工合法权益方面加大保障力度。在法律维权方面,工会借助职工维权帮扶中心平台,加强与浙江信泰律师事务所合作,开展企业侵犯职工合法权益、劳动纠纷等涉及职工权益的案件帮扶力度。据统计,10 月份该中心共接待个人来访 45 次、群体来访 25 次 70 人;受理工伤保险待遇纠纷 27 件、追索劳动报酬纠纷 32 件、经济补偿纠纷 8 件、劳务(雇佣)纠纷 5 件、其他纠纷 2 件;提供法律咨询 70 次、法律援助 6 次、调解 1 件、代理法律文书 10 件。就数据来看,比前几个月有明显增加。在职工就业方面,工会及时做好职工欠薪处理，组织开

展职工技能培训，开展下岗职工的就业指导工作，帮助失业职工再就业以及解决再就业的社保接转等涉及到职工利益的有关问题。在困难职工救助方面，工会积极向市财政争取资金，特别是在春节元旦期间加大对困难职工帮扶救助力度,解决他们的实际生产、生活困难,体现党委、政府和工会组织的关怀。

为了更好地促进我市劳动关系和谐稳定,市总工会还对以前出台的劳动关系应急预案进行完善。各镇(街道)通过各种情况的采集、分析、演练等措施,预防和处理劳动关系矛盾。据悉,市总工会建立了 30 万元专项应急资金专门用于劳动争议处置。

“全心全意”开展各项活动

近日，为教育引导职工与企业共渡难关，市总工会在全市职工中开展“我为节能减排作贡献”和“我为转型发展献良策”职工合理化建议征集评选活动 and “和衷共济·共渡难关”行动,帮助企业向自身挖潜增效,降低生产管理成本,使“节能降耗增效”渗透到企业各项生产管理活动中去。

从 9 月份开始，市总工会持续举办“文化进企业”系列活动,组织安排 4 场文艺演出、10 场电影送到企业厂区、职工身边,力求把职工最喜欢的节目和电影带到职工身边。10 月 25 日,由市总工会主办、市工人文化宫协办的以“维权维稳,构建和谐”为主题的“工会知识”电视大赛也顺利举办。来自全市各镇(街道)、行业工会的 16 支代表队 60 多名选手参加竞赛，最终莘滕街道工

会代表队过关斩将,拔得头筹。通过竞赛的举行,教育职工学法、懂法、用法,增强依法维权意识,提高自身维权能力;引导职工与企业共发展促和谐。

此外，由市总工会联合市卫生局、民政局、慈善总会、企业家协会开展职工“健康工程”系列公益活动。据了解,“健康工程”系列公益活动开展 7 年来,共投入工会经费 650 万元，为 888 家企业 85000 人提供免费体检，共查出重症对象 9 名，送出慰问金 6.5 万元。此外，赠送健康知识读本 11 万多册，举办心理健康知识讲座 31 场，受教育 1.5 万人次。同时，工会将体检结果计入职工健康档案，以便全面反映每位职工的健康状况，为职工今后提供连续性、综合性和完整性的医疗保健服务。

