

云江廉潮

中共瑞安市纪律检查委员会 瑞安市监察局 联办

[第139期]

双周刊

市纪委反腐倡廉取得显著成效

# 五大亮点五大举措

## 深化党风廉政建设惩防体系建设

■记者 孙文静 实习生 蔡丛茜

五年来，全市各级纪检监察组织在上级纪委和市委的坚强领导下，深入贯彻科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并重、注重预防的方针，全面履行党章赋予的职责，依法依纪、从严执纪，严肃查处违纪违法党员干部。全市纪检监察机关共受理信访举报3551件（次），立案查处违纪违法案件1340件，处分党员干部1237人，其中乡科级领导干部72人，移送司法机关116人，为国家和集体挽回直接经济损失6570多万元。

锐意进取，开拓创新，五大亮点、五大举措深入推进惩治和预防腐败体系建设，全市党风廉政建设和反腐败工作取得新的明显成效。我市纪委、监察局多次荣获省、温州市纪检监察系统先进集体，2008年被中央纪委、监察部评为全国纪检监察系统信访举报工作先进单位。

### 五大举措突显党风廉政建设

1、深化审批改革 打造便民高效的政府审批服务平台

紧紧围绕集中审批、提速增效的目标，着手打造新的审批服务平台，较好解决了行政效率低、群众办事难的问题。以“两集中、两到位”改革为抓手，解决审批事项集中问题。认真做好行政许可和非行政许可审批事项的清理工作，进一步精简审批事项，规范审批程序，全力推进行政审批制度改革，审批提速30%以上。

2、行政事业单位推行利益冲突回避

在全省率先开展利益冲突回避工作，制定出台《瑞安市行政事业单位工作人员利益冲突回避暂行规定》，建立利益冲突回避信息库，将全市1289名副科以上干部信息进行监管，对可能影响工作人员公正执法的6大类事项作出回避规定，有效杜绝机关工作人员在执行公务时出现利用职务便利为自己谋私、权钱交易等违纪违法行为，切实从源头上规范行政事业单位工作人员廉洁从政行为。

3、行政处罚结果网上公开，推动阳光行政执法

2009年7月，我市全面开展推行规范行政处罚自由裁量权工作，对全市35个行政机关1472项行政处罚项目进行细化和规范。2011年5月，率温州之先开展行政处罚结果网上公开工作，35个行政机关经全面梳理确定了2000余项公开项目，并每月定期予以公布行政处罚结果，以公开促公平、以公开促公正、以公开促规范，最大限度减少行政处罚弹性空间，全面打造“阳光执法工程”，进一步提升依法行政水平。

4、“点线面”结构构建廉政风险防控“立体网”

推进廉政风险防控机制建设，先试点再在全市15个乡镇、街道和

109个市级部门全面施行，共查找风险点10041个，制定防控措施9087条，编制规范权力运行流程图1081份，总结经验制定了《关于全面推进廉政风险防控机制建设的实施意见》，切实加强了对权利运行的制约和监督，全面提升党员干部的廉政风险防控能力，着力构建覆盖全市的立体式廉政风险防控网，全力预防和减少腐败行为的发生。

5、加强社区便民服务中心建设

我在区划调整前村级便民服务中心基础上，从2011年5月份起，开展社区便民服务中心建设。社区便民服务中心的建立，发挥了便民服务功能，解决农村群众办事难的问题；发挥了社会稳定功能，缓解农村不和谐因素；发挥了促进发展功能，解决了农村服务效率低的问题。目前，全市142个农村新社区已有120个建立了便民服务中心，市、镇（街道）、社区三级便民服务网络日臻完善。

### 五大亮点体现反腐倡廉工作进程

1、“转作风优环境”活动取得明显成效

近年来，我市以密切党群干群关系为核心，以治庸治懒、提速提效、破难解难为重点，突出“细”、“实”、“深”、“快”、“严”要求，在全市开展“转作风优环境”活动，破解148个难题，重大项目审批实现从82个工作日压缩到42个工作日，取得明显成效。

2、启用阳光信访综合服务系统

阳光信访综合服务系统于2011年6月正式联网运行，该系统集信访投诉、查询、服务、督办、分析、管理等功能于一体。利用计算机和互联网技术，将全市15个乡镇、街道和47个部门的信访资源和处理信访的程序整合在一起，实现全市信访信息资源共享，构建了网上信访大格局，全力打造公正透明、便捷高效的信访管理服务新平台。

3、推行行政问责制取得阶段性

### 成效

近年来，市纪委推行行政问责制，将其作为提高政府执行力和公信力的重要措施，出台《瑞安市对市委、市政府决策部署执行不力实行问责办法（试行）》。行政问责范围逐步扩大，特别是在重大安全事故、环境污染等方面失职渎职或负有重要责任的一批行政官员受到责任追究。先后对在安全事故、违章建筑等方面负有责任的65名领导干部进行责任追究，确保了政令畅通。行政问责的领导体制和工作机制逐步形成。

4、全面实行GPS卫星定位系统管理公车

针对当前公车使用费用高、公车私用时有发生、公车监管难等问题，我市引入GPS定位系统管理公车。目前，全市已有1600多辆公务车辆统一安装GPS卫星定位监控系统和身份识别系统。随后，我市还制定出台公车使用管理规定，进一步明确公车GPS监管的有关制度、违规查处规定和责任追究办法，坚持运用“科技+管理”的改革模式，推行科技强管理的公车管理新途径，打出一套规范公车使用的“组合拳”，有效控制公车费用、杜绝公车私用。

5、深入开展廉政文化建设，营造风清气正的社会风气

近年来，市纪委以开展廉政教育宣传月、创办廉政警示教育基地、组建党风廉政宣讲团、深化廉政文化“八进”活动等为载体，加强对党员干部示范教育、警示教育和法纪法规教育，努力开创立体化廉政教育模式。近5000人次副科级以上领导干部参加廉政宣传教育月活动；2744名党员干部参加职务犯罪法庭庭审旁听和法纪教育基地警示教育；党风廉政教育宣讲团共宣讲192场次，近25000名党员干部受教育；建成省级廉政文化建设示范点3处，有效增强了党员干部廉洁从政意识。

## 用铁的纪律确保人大换届选举风清气正

■ 孙德胜

按照上级统一部署，我市、镇领导班子换届工作正在紧锣密鼓，如火如荼地进行着。这是我市政治生活中的一件大事，事关全市发展大局，事关群众切身利益，广大党员、干部一定要站在全局和战略的高度深刻认识搞好这次换届的重大意义，以最坚决的态度和最有力的措施，严肃换届纪律，确保换届风清气正、圆满成功。

要强化宣传教育。各级各部门要把正风肃纪摆在突出位置，按照全方位、多渠道、无缝隙、不遗漏的要求，深入广泛地开展“5个严禁、17个不准、5个一律”等换届纪律的宣传教育，使干部始终绷紧换届纪律这根弦；要教育引导党员干部讲大局、讲党性、讲责任，面对个人的进退留转要正确处理个人与组织的关系，坚决服从组织安排。目前，我市机关人员结构合理，工作开展有序，社会各界反映良好，已形成干事创业的氛围和科学发展的合力。因此，大家务必保持良好的心态，把主要精力用到干事创业、推动发展上，做到换届期间思想不散、干劲不减、工作不断。

要强化民主监督。各单位负责同志要对本单位换届纪律负总责，并充分发挥模范表率作用。要认真落实《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法》等四项监督制度，严格执行

干部选拔任用工作全程纪实等制度，畅通群众监督举报渠道，把换届全过程置于组织、干部、群众的有效监督之下，努力形成立体化、多层次、全覆盖的监督网络，让搞不正之风者无藏身之处，切实提高选人用人公信度。

要强化违纪惩处。讲纪律，是党的优良传统，是干部的基本政治素质，是党性原则的具体体现。对纪律置若罔闻者，必会受到纪律的严惩。广大党员干部要时刻如临深渊、如履薄冰，在灵魂深处筑牢“防火墙”，像防洪、防火一样，防止换届中的不正之风。要始终保持查处违规违纪问题的高压态势，对查实的违规违纪行为，要严格按照有关规定从快、从重进行处理。要通过严肃查处、惩防并举，让投机钻营者无机可乘，让铤而走险者付出代价，让触犯法纪者受到惩处。

严肃换届纪律，事关换届工作的圆满完成、事关选人用人公信度和群众满意度的提升、事关全市发展目标的实现，各级党员干部务必要以铁的纪律确保换届风清气正，努力实现“换出更强的班子、换出更正的风气、换出更大的干劲”的目标，为推动全市加快发展、跨越发展、科学发展提供坚强的组织保障。

## 高楼镇召开2011年度基层站所行风评议动员会

日前，高楼镇召开2011年度基层站所行风评议动员会。

据悉，高楼派出所、高楼土地所、高楼规划所等14个基层站所参加本次评议工作。在动员会上，14个基层站所的负责人分别做了述职述廉报告，介绍了各自所在单位一年来的工作和取得的成绩。

高楼镇委书记姜宗羽在动员会上指出，评议工作是促进行风政风建设的手段和载体，当前该镇面临着全新的发展形势，今后五年该镇要发展“大农业”、“大文化”、“大交通”、“大水利”，实现全镇的“洁化”、“绿化”、“美化”、“亮化”，任务艰巨而繁重，各基层站所要在大发展中做出各自应

有的贡献，必须继续加强行风建设，改善执法和服务质量。

他要求，各站所要正确认识和对待，尤其是要正确对待名次，不要把评议工作简单得看成排名顺序的前后，而是要用名次督促各自今后的工作。参加打分的工作人员要客观合理测评，不带个人情绪，不背后乱打分，有意见要当面提，更好地发挥行风评议的促进作用。测评工作要做到公正公开，不得接受请客送礼等方式干扰测评，影响排名，力求测评的排名能正确反映各基层站所的真实服务情况。

（记者 孙文静 实习生 蔡丛茜）



玉海街道在第十个廉政教育宣传月中，深入开展反腐倡廉教育，积极组织创廉育廉活动。日前，该街道开展廉政书画展览进社区活动，加强社区廉政文化建设。

（孙文静）