

举生态旗 唱旅游戏 打资源牌 发绿色财

——访湖岭镇党委书记虞峰云

贯彻落实
市党代会精神

Rui an

Tel:6688 6688

本报讯（记者 严小章）“如果做到山更绿、水更清、路更宽、楼更高、人更富，那么我想湖岭群众离幸福就不远了。”近日，湖岭镇党委书记虞峰云接受采访时说，未来，该镇将以城乡统筹综合改革为契机，以中心镇和新社区建设为平台，以加大固定资产投资、加快城镇化建设、加强生态环境保护为重点，大力实施“一三五”跨越发展战略，走产业、市镇、生态融合发展之路，努力实现大湖岭跨越发展。

“这次党代会提出‘打造品质之城，建设幸福瑞安’的发展目标，是对全体瑞安人幸福的承诺。这既符合群众追求，也体现了政府职责。”虞峰云说，一方面，随着我市经济社会发展，群众对产业转型升级、人居环境改善、文化文明建设的要求越来越高，对城市的品质、宜居的环境诉求越来越强烈；另一方面，我市基础设施、公共服务、人居环境、文化文明建设与目标还存在一定距离。

“‘幸福’的‘福’字，左边为衣字旁，右边有‘口’和‘田’。单从字体构造理解，幸福就是有衣穿、有饭吃、有田种，这也许就是古人对‘福’最淳朴、最古老的理解。当然，随着时代的发展，社会的进步，人们对幸福的理解也会不断提升，温家宝总理讲的‘过上有尊严的生活’，就是一个比较高的层次。”虞峰云说。

“如何打造‘品质湖岭，幸福湖岭’，我想应该是举生态旗、唱旅游戏、打资源牌、发绿色财。”虞峰云表示，目前，该镇拥有生态优势、华侨优势、旅游优势以及后发优势等方面的比较优势。在生态优势方面，湖岭镇是省级生态镇，山清水秀，环境宜人，森林覆盖率达72%，是宜居宜业之镇；在华侨优势方面，湖岭镇是著名侨乡，在外

创业华侨近2万人，侨眷近4万人，这些华侨反哺家乡建设事业热情高，“十一五”期间，已累计向湖岭捐资3000多万元；在旅游优势方面，该镇是省级旅游强镇，现有星级农家乐7家，市级旅游景点10余处，2011年接待游客超过100万人次；在后发优势方面，虽然与东部相比，该镇发展相对较慢，但坚持了正确的发展方向。“不怕发展慢，就怕方向错。”他说。

不过，他也表示，湖岭属于我市欠发达的中心镇，交通水利等基础设施不够完善，农民增收比较困难，群众办事不是很方便。

“根据‘打造品质之城，建设幸福瑞安’的目标，结合湖岭实际，将实施‘一三五’跨越发展战略。”虞峰云表示，“一”即形成“一镇三区、协同发展”的跨越布局，形成市镇中心区、潮基、鹿木组团协同发展；“三”是指实现旅游主业化、农业产业化、工业生态化“三化同步”的跨越态势；“五”则是要掀起大规划引领、大交通先行、大水利支撑、大集聚建设、大旅游发展“五路并进”的跨越热潮。

“蓝图已经绘就，目标已经明确，下一步关键在于抓落实，我们将快马加鞭抓落实，群策群力抓落实，奖优罚劣抓落实。”虞峰云说，要加大政策倾斜扶持力度，落实西部中心镇建设优惠政策；加大对特色产业的扶持力度，加快农副产品加工交易园区建设；加快镇一站式便民服务中心和镇公共服务中心的建设；推进溪流综合开发治理，做好山区原生态的保护和利用；解决山区学生上下学乘车难等问题。通过全力推进基础设施建设、旅游开发、产业支撑、服务提升等一系列举措，来实现大湖岭跨越发展，造福山区广大人民群众。

市人大政协工作亮点系列报道（二）

我市新增安全供水能力超21万吨/日

市人大代表关注居民供水问题

议案：《关于解决农村饮用水问题的议案》
提议者：彭小锋、钟锦强、林晋存、姜宗羽、池万松、吴伟银、鲍仕光、刘海峰等
背景：
水源不足 供水设施建设滞后

安全供水是民生建设的首要大事，是建设和谐社会，提高广大百姓生活品质，保障经济、社会快速可持续发展的重要基础。但我市在供水方面还存在一些问题：水源不足。虽然我市水资源比较充足，但受环境污染等因素影响，符合饮用水水质标准的水源较缺乏。吴界山以上河段水质虽然较好，但由于受赵山渡工程和河道采砂作业等因素影响，可取用的水量日渐减少；村镇供水设施建设滞后。我市乡镇水厂建成时间已较久，规模普遍较小，水处理工艺落后，供水质量不高，农村供水设施比较落后，有些甚至没有消毒和净化设施，输出的基本上是未经任何处理的“自然水”。此外，还存在管网漏失率高的问题。我市供水管网大多是水泥管、镀锌管，经过几十年的运行，破损情况相当严重，乡镇水厂的管网漏失率基本上在30%至60%之间，远远高于国家规定的漏失率（低于12%）标准。

为此，仙降、高楼、马屿、湖岭、市直二、陶山等代表团彭小锋、钟锦强、林晋存、姜宗羽、池万松、吴伟银、鲍仕光、刘海峰等代表于2007年提出了《关于解决中西部农村饮用水问题的议案》。

进程：
实地调研 提出解决方法

各代表深入各地区进行实地调研，他们发现，高楼片区虽陆续解决了一部分村的吃水问题，但当时142个村中还有81个村是吃水困难村；2006年10月份，因遭受严重旱情，陶山镇30多个行政村，近3万多人断水，每天只能靠两辆改装后的水车不间断地运水解决“燃眉之急”；原鹿木乡人均占有用水量不足1000立方米，达到国际公认的缺水下限，饮用水资源比例更低；原梅屿乡当时还没有水厂，全乡尚有1万多名群众无法喝上自来水，只能喝含氟严重超标的地下水；湖岭片区取水点上游因农家乐旅游项目发展等原因，饮用水水质污染日益严重。

议案建议，通过规划引导、分步实施、建立机构、明确职责、制订政策、筹措资金等方法加快乡镇水厂供水体制改造，到2010年基本解决农村饮用水问题。

该议案提出后，市人大非常重视，在市十四届人大一次会议上，将“加快实施饮用水安全工程”列为一号议案。

成果：
新增安全供水能力超21万吨/日

针对供水上存在的问题，市政府制定了全面彻底改善我市供水状况，解决困扰我市多年的饮水安全问题的建设计划，提出了“三年投资7亿元新增安全供水能力21万吨/日，使绝大多数城乡居民喝上安全卫生的优质水”（“3721”工程）的目标，为我市供水建设和发展指明了方向。

据悉，“3721”工程市是从2007

年开始提出的，前期工作用时两年，从2009年至今的3年时间里，我市总共完成供水工程建设投资5.18亿元，通过江北水厂二期工程、凤山水厂工程及“八镇三乡”集镇水厂改扩建，共新增安全供水能力23.4万吨/日，建设管道总长度316公里。

市水务集团党委书记、总经理周小丹介绍，在集镇供水工程建设方面，我市通过改扩建七座水厂，增加了5.4万吨/日安全供水能力；建设管网总长度约95公里，共计启动82个村级管网改造工程，累计完成投资13672万元，各乡镇供水状况明显改善。同时，供水水压得到提升，基本实现了24小时不间断供水。在市区供水方面，江北水厂二期8万吨/日工程及市区管网建设共完成投资14167万元。江北水厂二期工程已于去年6月底顺利实现通水试运行，市区日供水能力增加8万吨，将确保今后一段时期用水需求。塘下片的凤山水厂10万吨/日净水工程、配套主管网及村级管网改造共完成投资24000万元，目前配套主管网已经基本完成，净水厂已完成主体工程结构施工，正在进行工艺管道及主要设备安装。

周小丹表示，我市现已超额完成了新增安全供水能力21万吨/日的建设目标，基本解决了广大农村地区居民的不安全供水的问题。下一步水务集团将进一步加强我市的供水能力，5年内完成新江南水厂一期工程，该工程可增加供水能力10万吨/日，同时要进一步加强管网改建，降低各水厂的管网漏失率。

（记者 黄丽云）

打造品质之城 建设幸福瑞安

向现代化大城市宏伟目标奋力迈进

（上接第3版）

（二）加强干部队伍建设，增强科学发展的推动力。坚持以更宽的视野选干部配班子，完善充满活力的选人用人机制，努力造就一支朝气蓬勃、奋发有为的高素质干部队伍。一要坚持正确用人导向。坚持德才兼备、以德为先，树立重品行、重实绩、重基层、重民意的鲜明导向，切实把那些转变发展方式有思路、推动科学发展有政绩、促进社会和谐有实效、对待人民群众有感情的优秀干部选出来、用起来，真正做到让想干事的有机会，能干事的有舞台，干成事的有地位。二要坚持完善干部选任机制。深化干部人事制度改革，坚持民主、公开、竞争、择优，严格干部选任程序，扩大干部选任民主，用制度选准人用好人，不断提高选人用人的公信度。完善公开选拔、公推公选、竞争上岗等竞争性选拔方式，逐步提高竞争性选拔比例。建立健全考绩法和绩稽法，完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核、评价、激励机制，让优秀干部能够脱颖而出。三要强化领导班子建设。加强换届后新的领导体制和运行机制的研究，进一步完善市级领导班子议事和决策规则，严格执行民主集中制，大力开展批评与自我批评，不断提高决策的科学化、民主化水平。选配配强各级领导班子，形成班子成员年龄、经历、专长、性格互补的合理结构，增强班子整体功能。大力选拔基层一线干部，注重把政

治坚定、实绩突出、群众公认的干部选到各级领导班子中来。加快优秀年轻干部培养事关瑞安长远发展，要大力选拔优秀年轻干部，让更多的年轻干部到基层一线、复杂环境、重要岗位砥砺品质、锤炼作风、增长才干，力争通过3至5年的努力，形成合理的年龄梯次结构，增强干部队伍活力。加强女干部、党外干部培养选拔，合理使用各年龄段干部。切实做好干部培训工作，努力提高党员干部综合素质和能力水平。

（三）加强基层组织建设，增强基层党组织的战斗力。深入开展创先争优活动，进一步做好抓基层打基础工作，构建城乡统筹的基层党建新格局。一要推进基层党组织工作创新。巩固深化基层党组织建设三年行动成果，深化开展“后进整顿、示范创建”活动，努力把基层组织打造成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒。进一步理顺基层党组织工作运行机制，积极探索社区化党建新路子，强化社区公共服务、社会管理功能，不断夯实党的执政基础。加强以社区、村为重点的基层党组织领导班子建设，努力打造“有信念、讲奉献、有本领、重品行”的基层党组织带头人队伍。二要扩大基层党组织覆盖面。适应经济结构、产业布局、组织形式、行业分工、党员流向的发展变化，积极探索商圈、园区、行业和社会组织党建，继续开展非公有制企业争创“发展强、党建强”先

进企业和“活力和谐企业”活动，健全基层组织体系，不断扩大基层党组织的有效覆盖。三要加强基层党员管理与服务。尊重党员主体地位，保障党员民主权利，扩大党员对党内事务的参与度，教育引导广大党员增强党的意识。推进党的组织生活创新，建立健全教育、管理、服务党员长效机制，加强流动党员服务管理，完善激励关怀帮扶机制，增强党组织活力。

（四）加强党的作风建设，增强党政机关的执行力。坚持以人为本、执政为民，树立与党的优良传统相承接、与瑞安科学发展相适应的良好作风。一要大力弘扬密切联系群众之风。坚持走群众路线，大力提倡深入基层、深入一线、深入群众，问政于民、问需于民、问计于民，积极探索联系群众工作的新机制、新方法，真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真正解决群众困难，密切党群干群关系。进一步深化纠风治乱工作，着力解决行业不正之风，切实维护群众合法权益。二要大力弘扬求真务实之风。坚持脚踏实地、真抓实干，想问题、作决策、办事情都要坚持一切从实际出发，不做表面文章，不搞形象工程，多干打基础、利长远的事，真正把心思放在谋发展、抓落实上，努力创造经得起检验的工作业绩。坚持敢于碰硬、勇于攻坚，顶着压力冲、放开手脚干，以不等不靠、迎难而上的精神，以敢作敢为、敢于担当的魄

力，狠抓落实、奋勇争先，营造大干、快干、实干的良好氛围。坚持勤勉敬业、高效服务，扎实推进“五型机关”建设，全面深化即办制，完善政风行风评议机制，大力推进行政审批制度改革，做到履职有责、失职必究、执行有力、运转高效。三要大力弘扬艰苦奋斗之风。牢固树立为党和人民事业长期艰苦奋斗的思想，崇尚节俭、厉行节约，坚决反对铺张浪费，反对奢侈浮华，反对享乐主义，把有限的财力物力用到发展经济、改善民生上，始终做到艰苦朴素的作风不变、艰苦创业的本色不丢。继续控制和压缩行政经费，加强细化管理和全程监督，逐步向社会公开“三公”消费情况，提高行政支出透明度。

（五）加强反腐倡廉建设，增强党员干部的公信力。坚持把反腐倡廉建设摆在更加突出的位置，按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格落实党风廉政建设责任制，深入推进惩防体系建设。一要坚持教育倡廉。深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，筑牢拒腐防变的思想防线。建立健全公开述廉、谈心提醒、诫勉谈话、领导干部报告个人有关事项等机制，把反腐倡廉教育贯穿于干部培养、选拔、管理、使用全过程。大力加强廉政文化建设，推进廉政文化“六进”活动，引导全社会形成崇廉倡廉的良好氛围。二要坚持制度保廉。完善管权、管事、管人长效机制，加强行

政权力运行监控，进一步健全行政处罚结果公示、责任追究等制度，规范行政处罚自由裁量权，深化机关工作人员利益冲突回避制度建设。全面推进廉政风险防控机制建设，加强权力较为集中的行业和部门风险防范管理工作。深化招投标制度改革，推进招标投标市场规范和创新工作。三要坚持监督促廉。加强对政府采购、工程建设、强农惠农资金发放等重点领域的监管，做到关口前移、有效预防。强化信息公开，积极推行党务公开、政务公开、村务公开，切实提高权力运行透明度。拓宽监督渠道，把党内效能监督、人大法律监督、政府行政监督、政协民主监督、社会公众监督、媒体舆论监督有机结合起来，形成监督合力。强化科技防腐，积极运用现代科技手段加大监管力度。四要坚持惩处警廉。坚持有贪必反、有腐必惩，始终做到态度鲜明、领导有力、敢于碰硬，决不让腐败分子有侥幸心理、得不法之财，以反腐倡廉的实际成效取信于民。

各位代表、同志们，现代化大城市的目标鼓舞人心，实现新跨越的追求催人奋进，建设幸福美好家园的愿景令人期待。让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，以造福一方的使命感、勇挑重担的责任感、只争朝夕的紧迫感，万众一心、众志成城，奋力推进科学发展、率先发展，为打造品质之城、建设幸福瑞安而努力奋斗！