

主办单位:瑞安市新居民服务管理局

“温州市百名优秀新居民”评选揭晓 我市 13 名新居民榜上有名 优秀新居民，好样的

■记者 项颖 金汝 见习记者 项武龙/文
通讯员 孙琦/图

昨日,2011 年度“温州市百名优秀新居民”评选揭晓,我市 13 名新居民名列其中。

这 13 人来自天南海北,既有企业高管,也有普通员工。他们是众多在瑞务工、创业的优秀新居民的代表。

让我们撷取他们人生经历中的一些片段,窥探新居民在瑞安的经济建设、社会发展中的付出和奉献。



芦荣东:为“潜伏”的梦想而努力

文质彬彬、侃侃而谈,是芦荣东给人的第一印象,而这也 very 符合他现在的身份:浙江长城换向器有限公司总经理。

芦荣东加入长城公司并非偶然,因为他来自汽车城——湖北十堰。在这座充满汽车制造氛围的城市中,他逐渐成为业内资深的高端管理人才。

2006 年开始,他频繁活跃于浙江各地,给多家汽车零部件生产企业传授管理知识、提供技术服务。“我心里一直有个‘潜伏’的小梦想,希望能为民营企业的发展出一份微薄之力。”芦荣东说。

2009 年,芦荣东应邀来到浙江长城换向器有限公司讲课,丰富的授课内容和活跃的授课气氛给企业留下了深刻的印象。两个月后,芦荣东接到了该公司董事长的邀请电话,希望他作为职业经理人加入长城公司。

深思熟虑后,芦荣东决定放弃家乡的安逸工作,只身来到瑞安。

虽然有多年的管理经验和丰富的管理知识,但初来乍到的芦荣东遇到了很多困难。“我印象最深刻的就是企业‘招人难、留人难’,这个问题困扰着企业的发展。”

芦荣东深知,员工是企业发展的最大财富,员工好就代表着企业好。在公司董事会的大力支持下,芦荣东

通过完善规章制度,从工作环境到生活条件不断改善员工待遇。

为夯实企业发展基础,芦荣东高度重视基础管理工作,围绕构建科学决策、精确管理、优秀人才、价值创新、现场改善、快速反应、薪酬激励、绩效考评机制和长城公司精益生产方式的发展战略,不断完善规章制度、管理流程和各类标准。通过大力开展现场改善,为公司创造了可观的经济效益。

起初,一系列的改革措施让一些员工难以接受,但随着改革成效的显现,大家开始对这位职业经理人心悦诚服。

以往公司的物料采购凭一个电话、一张纸条或一句话就可以进行,部门在采购过程中瞻前不顾后,导致资源浪费。芦荣东建立了采购管理流程,明确审批程序,落实采购责任。仅此一项的管理变革,每年就可为公司节省数十万元的资金。

在芦荣东的主导下,长城公司构建了较为完整的企业运作体系、企业管理体系、科技创新体系和精益化保证体系。但他并不满足于现状,他说:“我们要想在国际换向器制造领域取得话语权,就必须在技术与管理创新方面不断取得突破,以国际化视野不断审视发展战略,按照确定的目标坚定不移地走下去。”

郑德玉:9 年只回过一次老家

瑞安大桥、飞云江大桥改建工程、瑞安飞云江五桥工程……说起这些桥梁,来自内蒙古的郑德玉可以聊几个小时。作为中交二公局瑞安飞云江五桥项目部的高级工程师,他对这些桥梁如数家珍。

郑德玉 2003 年来到瑞安,至今已经 9 年。当年,他接到瑞安大桥的建设任务后,举家来到瑞安。

说起在瑞参与桥梁建设的时光,郑德玉感慨最多的是“回家太少”。9 年来,他只回过一次内蒙古老家。即使春节来临,工友们踏上回家的路,郑德玉依然留守在工地上。

“桥梁施工讲究连续性,不能中断。特别是桩基础施工,中断时间过久容易塌孔,那就前功尽弃了。”郑德玉说。

除了春节,其他假期也成了郑德玉的工作日。“大家都说我是工作狂,一旦施工进行,就很难将工作扔在一边,自行回家。如果因为我的缘故,导致工程出现问题,这是不负责任的表

现。”

前几年,儿子到了上小学的年龄,郑德玉考虑到夫妻工作流动性较大,于是将儿子送回老家,托付给爷爷奶奶。

2008 年,因为老人溺爱孩子,郑德玉决定让妻子请假待岗,回家专心带小孩,自己留在瑞安继续参与桥梁建设。

“儿子总是在电话中抱怨我没有参加家长会,没有参加学校组织的亲子活动。但我又何尝不想多陪陪孩子呢。”郑德玉说,每每听到儿子的埋怨,就感觉很愧对儿子。

为了弥补这份缺憾,他坚持每天和儿子打电话或 QQ 聊天。

每当站在自己参与建设的桥上,郑德玉都有一种满足感。

“每次看到自己参与建设的桥梁上车来车往,心里总是充满了骄傲。9 年的坚持没有白费,我很庆幸当初的选择。只要我们建设的每一座桥梁能给瑞安人带来便捷,让瑞安的更加顺畅,我就满足了。”

叶敏:这份工作让我很快乐

34 岁的叶敏是湖北武汉人,已经在浙江奥光工艺品制造有限公司工作 10 年。

2002 年,他被招聘为林溪礼品分厂车间主任。初来乍到,他对瑞安的饮食不惯,语言完全不通。

为了尽快融入工作、生活,他整天和同事以及当地居民“混”在一起,打成一片,向他们学习方言和生活方式。同时,他带头学习、熟悉各种礼品的生产、装配、包装,跟踪生产进度,每天在各个工序间不停地奔走。

慢慢地,礼品分厂的生产进度和产品交期大幅提升,生产效益逐年增加。

如今客户口味越来越多样,要求也越来越挑剔。要在竞争激烈的礼品行业中谋求一席之地,必须推

陈出新,不断用新产品占领市场。

经过一番考察,奥光公司发现装饰用品“果冻窗贴”在国外需求量极大。果冻窗贴是一种节日装饰用品,可贴在窗户玻璃、梳妆台镜子、电脑上,用户可以根据自己喜欢的各种物体的形状、漂亮的颜色进行搭配。

对奥光公司来说,“果冻窗贴”是一款全新的产品,没有任何工艺基础作支撑。于是,研发“果冻窗贴”的重任落在了时任礼品生产科科长长的叶敏的肩上。

叶敏绞尽脑汁,不断试验,碰到难题,就和生产、技术研发人员加班加点讨论新方案,终于研发了一种半自动注胶机器,解决了生产技术难题,确保了产品质量。如今,奥光公司占据了欧美 80%的“果冻

蒋广振:勤动头脑革新工艺

从 2004 年起,来自湖北的蒋广振就在浙江大达家居用品有限公司工作。他是个喜欢动脑筋的人,尤其喜欢钻研技术、革新工艺。

在上胶车间,以往烘干一张地毯需要 4 个人操作。蒋广振发现流程中白白损耗了不少人力,便想了许多改进工艺、流程的点子。可惜由于种种原因,他的想法无法付诸实现。

2008 年,厂房由莘滕搬到飞云以后,蒋广振觉得自己的想法可以试一试了,于是把建议提交到公司设备部。

蒋广振的建议得到了公司高

层的支持,改进设备的申请很快就通过了。

在设备部工作人员的帮助下,蒋广振开始着手改进烘干机。“那几天,每天和几名技术人员窝在车间里,看机器、研究图纸,晚上睡不好觉,白天吃饭不安心,天天有黑眼圈,脑子里全是烘干机。”

皇天不负苦心人,经过多番试验,他们的努力终于换来成功。蒋广振在原有的机器上,把烘箱出口变长,让烘箱直接连接到晾架上,并在晾架下面放上风扇。这样一来,地毯从烘箱出来后,由网带传递到晾架,自动完成烘干和降温的过程。整个

窗贴”市场。

奥光公司是一家木制益智玩具和节日礼品、装饰工艺品自营出口企业,每年 5 月到 9 月是生产高峰期。每到这个时候,公司都会为招工难头疼。

“一边是人手短缺,一边是订单,如何在两者之间找到平衡?我在征得工人同意的情况下,延长工作时间,并按照国家统一规定向工人发放加班费。”叶敏说,由于工人大多来自林溪附近,晚上回家极不方便也不安全,公司便安排专车接送工人上下班。

“这些五颜六色的可爱礼品,不仅给使用者带来快乐,也让我感到满足。我很享受这个快乐的过程。”如今已是林溪礼品分厂分管生产的副总经理叶敏说。

烘干过程仅需要一名工人。

2006 年,他担任上胶车间主任,更着力于车间优化管理。他率先在车间成立设备维护小组,定期对设备进行检修、保养。与 3 年前相比,上胶车间机组利用率提高 30%以上,达到 99.5%,车间人员减少 14.3%;通过员工技能培训,车间产品年合格率提高 0.7%。

因为平时工作优秀表现出色,蒋广振除了在大达公司获得“管理之星”等荣誉称号外,2010 年还荣获瑞安市针纺协会的“新瑞安人”荣誉称号,2011 年荣获瑞安市礼品行业协会首届“最给力新居民”奖。

相关链接

2011 年度温州市百名优秀新居民在瑞人员名单

李国龙(安徽籍,现在浙江华泰塑胶股份有限公司工作)
 陈关杰(安徽籍,现在瑞安日报社工作)
 蒋广振(安徽籍,现在浙江大达家居用品有限公司工作)
 芦荣东(湖北籍,现在浙江长城换向器有限公司工作)
 操友平(湖北籍,现在瑞安市力邦科众制动器有限公司工作)

杨克兵(湖北籍,现在温州瑞明工业股份有限公司工作)
 叶敏(湖北籍,现在浙江奥光工艺品制造有限公司工作)
 杨小糖(江西籍,现在浙江倍发米服饰有限公司工作)
 刘海彬(江西籍,现在浙江人本鞋业有限公司工作)
 董彬彬(浙江台州籍,现在浙江华峰合成树脂有限公司工作)
 柴世龙(河南籍,现在瑞安

市名豪大酒店工作)
 郑德玉(内蒙古籍,现在中交二公局瑞安飞云江五桥项目部工作)
 何国远(四川籍,现在佰和控股有限公司工作)
 此外,市新居民服务管理局、公安局、教育局等 6 家单位,我市 4 名个人获得 2011 年度温州市新居民服务管理工作先进单位、个人。