

我市大学生“村官”姚佳参加共青团成立 90 周年紀念大会

本报讯(记者 陈绵绵)日前,我市优秀大学生“村官”姚佳,作为浙江省两名大学生“村官”代表之一赴北京参加纪念共青团成立 90 周年大会。据悉,此次会议中组部共安排近 80 名来自全国各地的大学生“村官”,代表全国 21.2 万名大学生“村官”参加此次高规格会议。

姚佳等人还参加了由中央组织部组织的“努力争做优秀大学生‘村官’ 全国大学生‘村官’学习胡锦涛总书记在纪念共青团成立 90 周年大会上的讲话精神”座谈会。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮出席座谈会。李源潮同志在会上作了重要讲话,他首先对参加此次会议的大学生“村官”表示热烈的祝贺,并指出,大学生“村官”是中央作出的一项重大战略,大学生“村官”要乐于学习,学习中央的精神,学习政治,要敢于奉献、艰苦奋斗、清正廉洁、洁身自好。会后,姚佳等大学生“村官”受到了李源潮同志亲切接见,并合影留念。

姚佳 2007 年经考试选聘进入瑞安市大学生“村官”队伍,2011 年村支部换届时高票当选湖岭镇卓庄村党支部书记。在做好各项村务的同时,他不忘带领村民致富,投资 30 多万元创办白鸽养殖场,以“滚雪球”的方式发展养鸽



业,成立了瑞安市羽丰畜禽专业合作社,免费为社员提供养殖技术服务和市场信息。

2011 年,姚佳被评为瑞安市第二届十佳农村创业青年,获得温州市农村青年创业创

新项目银奖、温州市第二届“优秀大学生村官”等荣誉;去年 11 月,他又成功入选浙江省“十佳大学生村官”,成为温州市惟一获此荣誉的“村官”。

今年全市人才工作重点

1. 加大招才引智力度,认真抓好海外高层次人才引进,组织推荐申报国家“千人计划”、省“千人计划”和温州市“580 海外精英引进计划”人选。组织企业到上海、东莞等地开展人才招聘,引进一批企业急需紧缺人才和智力项目。
2. 完善引才管理服务机制,加强“千人计划”和温州市“580 海外精英引进计划”专家管理服务,及时落实专项奖励,兑现优惠政策。
3. 推进企业人才优先开发,加强科技孵化器、企业研发中心等创新平台建设。鼓励企业申报省、温州企业研发中心,依托企业研发中心凝聚技术人才。深化校(院)地(企)人才产学研合作,新建立企业博士后科研工作站和院士专家工作站各 1 家。
4. 统筹加强专业技术人才、农村实用人才、社会工作人才、文化人才等各类人才建设,实施“名师名校长”工程和“名医名院长”工程,培养选拔一批优秀教育卫生人才。
5. 抓好大学生“村官”培养管理,新招录大学生“村官”30 名,改进选聘方式,面向研究生、全国“211”工程等重点院校择优选聘 5 名大学生“村官”。加大大学生“村官”培训和管理使用力度,公开选拔优秀大学生“村官”进镇街领导班子。
6. 加快人才(大学生)公寓建设,瑞安经济开发区江南邻里中心人才(大学生)公寓 2012 年底前完成主体结构结顶及安装工程,启动附属配套设施建设;瑞安经济开发区北区人才(大学生)公寓力争主体结构年内

- 结顶。
7. 积极开展人才交流活动,办好新春、夏季大型人才交流会和网络招聘会,全年举办 40 场以上各类人才交流会。
8. 加大人才发展规划落实力度,制订《瑞安市“十二五”人才发展规划任务分工方案》和年度工作要点,明确任务,细化责任。
9. 大力宣传和普及科学人才观,解读、宣传科学人才观的新思想、新理念,把握人才是科学发展第一资源、人才优先发展、人人皆可成才、人才以用为本、人才投资是效益最大的投资等科学人才观的基本内涵。
10. 加大人才发展投入力度,确保人才发展专项资金投入达到到市本级财政一般预算支出的 0.5% 以上,保障重大人才工程和项目实施。

高层声音

李源潮

大力宣传和普及科学人才观 努力提高人才工作科学化水平

中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮在全国人才工作座谈会上指出,要大力宣传和普及科学人才观,为加快建设人才强国提供思想动力和保证。当前和今后一个时期,要重点宣传普及和贯彻落实以下 10 个方面的重要理念。

第一、人才是最活跃的先进生产力。人才是人力资源中的先进部分,是科技创新的主要承担者,人才对经济社会发展的创造性贡献,决定了人才是最活跃的先进生产力。

第二、人才是科学发展第一资源。人才资源是中国走科学发展之路最可依赖也必须依赖的第一资源,是国家发展的战略资源。

第三、人才工作要为经济社会发展中心任务服务。只有紧紧围绕经济社会发展

中心任务培养、吸引、用好人才,人才工作才能有为有位。

第四、人才优先发展是科学发展的有效路径。人才优先发展我国东部发达地区率先发展的成功实践。要确立在经济社会发展中人才优先发展的战略布局,做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新。

第五、树立人人皆可成才的社会理念。要不拘一格选才、育才、用才,让每个人都有成才的机会,让每个有志成才的人都有发展的空间,让每个为国家和人民作出贡献的人都能得到社会尊重。

第六、以用为本是人才发展的重要方针。人才作为一种特殊的资源,其价值完全在于使用,要继续把用好用活人才作为人才工作的永恒主题,让各类人才各得其所、用当其时、才尽其用。

R 人物风采

Rui bao Tel:6688 6688



易兴阳,男,1964 年 6 月出生,民盟盟员,1988 年 7 月毕业于重庆医科大学医学系,1996 年 7 月获华西医科大学神经病学专业硕士学位。1997 年作为优秀人才被引进到瑞安市人民医院工作,现任瑞安市人民医院神经内科副主任,主任医师、温州医学院教授、硕士研究生导师。温州市“新世纪 551 人才工程”第二层次培养人选,瑞安市第四、第六轮专业技术拔尖人才,瑞安市第九、第十届政协委员。对神经系统疾病,特别是脑血管病的防治和研究有较高水平,发现了我市首例恙虫病。完成省、温州和瑞安市课题 18 项。现承担省自然科学基金、省科技厅、瑞安市科技局课题各 1 项。获省医药卫生科技奖二等奖 5 项,温州市科技进步奖三等奖 2 项,瑞安市科技进步奖二等奖 2 项、三等奖 1 项。在核心期刊发表论文 69 篇,其中在《中华神经科杂志》上发表论文 7 篇、SCI 杂志发表论文 3 篇。



郑逢民,男,1962 年 6 月出生,中共党员,1992 年毕业于浙江台州卫生学校,1996 年毕业于浙江中医学院,现任瑞安市中医院内科科主任,主任中医师。省中医药学会脾胃病分会常务委员,温州市中医药学会内科分会委员,瑞安市中医药学会常务理事。瑞安市名中医,省基层名中医,瑞安市第六轮专业技术拔尖人才,2010 年度瑞安市优秀共产党员。出生于中医世家,自幼跟随父亲郑中坚习医。现从事中医内科临床及脾胃病专科工作,对中医内科常见病临床经验丰富,对消化系统疾病有独特见解和特色疗法,如慢性萎缩性胃炎、食道炎、消化性溃疡、肝胆病、慢性肠炎等,对内科一些疑难杂症也有一定的诊治水平。在《中医杂志》、《中华中医药学刊》、《浙江中医杂志》等专业核心期刊上发表论著、论文 10 多篇,主持完成瑞安市科技局课题共 2 项。



张克龙,男,1972 年 2 月出生,中共党员,1993 年 7 月毕业于温州大学(原温州师范学院)化学专业,2005 年 5 月获浙江师范大学化学教育硕士学位,教授级中学高级教师,现任瑞安市第二中学副校长、化学教师。瑞安市第六轮专业技术拔尖人才,温州市名教师,温州市“新世纪 551 人才工程”第一层次培养人选。从事教育工作近 20 年,努力践行着自己的教育智慧和理想,勇于创新,潜心科研,取得了较好的成绩。完成省重点课题 2 项,省教育科研规划课题 8 项,温州市教育科研规划课题 10 多项。获温州市基础教育成果一等奖一项,省三等奖一项,获温州市教科规划二等奖以上成果 10 多项。近年来在国家级核心期刊《中学化学教学参考》、《化学教学》、《化学教育》等期刊发表论文共计 50 多篇,被人民大学复印中心《中学化学教与学》全文转载 10 篇,这在温州乃至全省的中学教师中也是很少的。