

编者按:央视热播电视剧《温州一家人》展现了温州人白手起家、吃苦耐劳、敢为人先、不断创新的创业精神,不少企业家们对剧中的故事产生共鸣,纷纷说“在电视剧里,我看到了当年的自己”。从今日开始,《今日塘下》推出“创业故事”专栏,邀请塘下的企业家们来说说他们当年的创业故事。

从卖编织袋到集团化公司董事长 在摸爬滚打中成长

创业故事
Rui bao Tel:6688 6688

讲述人:王上聚 51 岁
浙江亚伯兰电器有限公司董事长

19 岁外出打拼,从卖编织袋起家,到现在拥有一家集汽车零部件生产、对外贸易、投资管理等多元化、集团化的公司,和电视剧《温州一家人》中的剧情一样,我也有一段摸爬滚打的创业起步经历。

在这些充满艰辛和挫折的经历中勇敢地走出来、站起来,才让我有了今天的成绩。摔倒了不要紧,爬起来才是关键,正所谓:“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”



王上聚(右)和职工讨论企业相关事宜

揣着 300 元踏上创业之路

剧中人物周万顺从卖废品转向卖鞋子,最后办起了自己的鞋厂,我的经历也与他相似。1981 年,高中毕业时的我 19 岁,原本可以到工厂上班,拿工资过平淡日子。虽然当时家里经济状况还不错,但我还是“不安于现状”,看到亲戚们外出做生意赚个盆满钵满,总是心痒痒。

和家人商量后,我决定外出拼一拼。带着父亲给的 300 元,我踏上了创业之路。由于手头资金有限,我先从价格较低的编织袋、松紧带开始着手,为了拓展业务,只身一人跑到人生地不熟的山西、内蒙古等地推销业务。四处奔波的生活很辛苦,不过业务跑得还

算顺利,一想到口袋里的钱越来越多,那种成功的喜悦让我有了继续闯荡的动力。然而,当时的民营经济还颇受争议,从“八大王”事件可见一斑。1984 年,该事件被彻底平反,我的业务也出现转折,卖起了价格较高、利润更可观的汽配产品。

从业务员升级当“老板”

始生产了,作为老板的我们到处跑销售业务。不过当年处于探索期,机会多,赚钱也相对容易,这样一个小工厂也让我们赚了一些钱。

然而,这种轻松日子并没有持续多久,由于没有明确的市场定位,也缺乏技术支撑和规范的管理,产品质量问题频频出现,客户怨声四起,企业发展陷入危机。

那段时间,我们几乎夜夜不能安眠,脑子里时时刻刻想着如何走出这一发展瓶颈。我们

“披荆斩棘”办现代化企业

的粗放式管理转变为规范化管理,这一举动后我几乎被冠上“六亲不认”的帽子,不过我也鼓励并尽量帮助他们从事下游产品生产;第二次是“革自己的命”,把自己的企业进行股份制改革,变成了大家的企业。

除了在管理模式上进行改革、突破,我们还在市场定位上进行大胆转型。2008 年,受国际金融危机影响,按订单生产的产品卖不出去,已经卖出去的产品货款无法收回,死账一笔接着一笔出现,企业遭受致命的打击。

继续走汽车配件后端市场的国际国内贸易,还是进入主机配套领域?站在十字路口,我们做了一个大胆的决策,毅然转型进入国内主

机配套市场。得知这一决策后,公司里从我到员工都倍感压力。与过去不同,主机配套要求企业有完整而严密的管理流程和强大的技术团队。两年多时间里,我们每一步都走得很辛苦,花重资培养技术团队,导入现代化企业管理方式,对企业进行“脱胎换骨”的改进,最终在这一领域有了一席之地。

平静日子过不了多久,两个合伙人决定独自办厂,退股抽资。3 根顶梁柱一下子被抽掉了两根,单凭我一人的力量实在难以支撑这么大的工厂,惟有缩减生产线和工人。之后工厂业务量减少,产值下降,那种失落的滋味难以言喻。

机配套市场。得知这一决策后,公司里从我到员工都倍感压力。与过去不同,主机配套要求企业有完整而严密的管理流程和强大的技术团队。两年多时间里,我们每一步都走得很辛苦,花重资培养技术团队,导入现代化企业管理方式,对企业进行“脱胎换骨”的改进,最终在这一领域有了一席之地。

“没有谁的创业之路是一帆风顺的,遇到坎儿就大胆跨过去,温州人就要有不怕摔、不怕输的拼搏劲儿。”我现在还时常用自己的亲身经历来教育孩子们。

(记者 苏盈盈 整理)

“松田”发放就餐补贴、 装修食堂 “照顾好职工的胃， 职工才更有干劲”

本报讯(记者 项武龙)“听说从月底开始,我们的食堂就要装修了。”“老总说了,公司要办得好,食堂一定得先搞好,照顾到职工的胃,才能让职工更有干劲。”这是记者昨日在浙江松田汽车电机系统有限公司食堂采访时,一名刚用完午餐的职工说的话。

昨日中午,记者来到了该公司的食堂,这里面积不算很大,但环境好,菜肴可口,足够容纳几百名员工一起用餐。食堂不仅提供丰富的菜品,还照顾到外来员工的口味,所有菜肴都分为辣与不辣两种。来自湖南的职工王慧告诉记者,她喜欢吃辣,公司食堂的辣菜品种不少,味道好,分量也足。“最主要的是我们公司有自己的食堂部,从进货、制作到出售,都由食堂部统一负责,这样我们吃到的饭菜都是最新鲜、最可口、最便宜的。”

据了解,“松田”的食堂每天提供 7 至 8 种不同的菜,荤素搭配。由于近年来物价和人工成本持续上涨,一些企业食堂出现了暗地减量、变相涨价的问题。为此,从几年前开始,“松田”特意成立了食堂部,专门负责职工的伙食问题,并从去年开始加大了对职工伙食的补助,从原来的职工吃饭自费,到现在每人每餐补贴 2.5 元;每天按照职工提供的意向菜单,合理搭配营养,让职工在食堂吃出“家”的味道,赢得了职工的赞誉,提升了职工的满意度,增强了企业的凝聚力。

现在,“松田”还给食堂部下了一个规定,每季度得做一次食堂满意度调查,职工的满意度必须达到 85% 才行。随着就餐补贴的发放和食堂膳食质量的提高,越来越多职工喜欢在食堂吃饭了。”“松田”工会主席邓仁强说,“发放补贴、装修食堂等,体现了‘松田’对职工的关爱,也拉近了公司与职工之间的距离。”



“松田”员工在食堂用餐

荣获“全国工会示范职工书屋”称号 “鑫田”职工书屋成职工“加油站”

本报讯(记者 项武龙)开阔明亮的阅览室内,只听到沙沙的翻书声和键盘敲打声,几千本书籍整整齐齐地摆放在书柜上,十几名职工或坐在椅子上看书,或站立在书柜前找书,或在电脑前查阅资料……走进刚荣获“全国工会示范职工书屋”称号的鑫田集团有限公司的职工书屋,仿佛置身于一个小型图书馆。

提倡全员阅读,持续深入开展职工读书活动,是鑫田集团近年来围绕“学习型”企业建设,探索新形势下推动企业文化建设,促进职工综合素质提升的一条独具特色的路子。围绕这一思路,鑫田集团筹建了职工书屋,结合实际需求,先后投入 10 多

万元购置了电脑、书柜、书籍,并打造了信息化图书馆,实现了从无到有、从单一到立体的转变,满足职工多层次的精神文化需求。

“上班之余,我时常会来职工书屋借阅书籍,不但丰富了自己的业余生活,而且增长了知识。因为我是公司管理层人员,所以特别喜欢借阅管理类的图书。前段时间我在工作过程中遇到了困难,通过从书中学到的专业知识,最后解决了这一困难。”鑫田集团企划部工作人员小萍告诉记者。“这里的书籍不仅有助志类的、技术类的,还有健康以及时政类的,真的很齐全。”小萍接着说。

据了解,鑫田集团的职工书屋成立于 2009 年 3 月,占地面积 50 平方米,藏书量达近万册。几年来,“鑫田”每年都会投入数万元资金来新增图书,包括政治、文学、法律、社科、历史、自然科学、摄影绘画等多个种类藏书,还配备一名专职人员从事职工书屋的日常管理。每天下班后,书屋便会职工开放,深受职工的欢迎,每天晚饭后都有几十名职工前来看书和借书。

“现在一到休息时间,职工们就会络绎不绝地来书屋借书和看书。职工是企业的根本,只有促进职工综合素质的提升,企业才能更好地发展。”鑫田集团有限公司工会主席周继来说。