

新居民风采

Rui bao Tel:6688 6688

“联大化工“袁林卫：

实干会钻的生产设备部经理



本报讯(记者 陈希林)袁林卫,今年27岁,中等身材、皮肤黝黑,一身蓝色工作服,戴着一副黑框眼镜,一副干练的模样。他是一名中共党员,因踏实干事、肯动脑筋,积极参与企业生产工艺改进工作,为公司节能降耗、提高效益作出了贡献,2年前,被提拔为浙江联大化工有限公司生产设备部经理。

初试身手显现不凡

袁林卫是贵州六盘水市人,2008年7月从贵州民族大学应用化学专业毕业后,进入贵阳的一家国企当技术员。2010年3月,我市组织人员到贵阳招聘人才,袁林卫被浙江联大化工有限公司负责人一眼相中。

到化工企业干活,很对袁林卫的胃口,这样他在大学里学到的专业知识就能学以致用了。一开始,作为普工的他负责

对公司主导产品硝酸钾的大结晶进行试验,经过1个多月的探索,他积累了上百组基础试验数据,掌握了硝酸钾大结晶的基本规律。根据试验结果,他向公司技术部及生产部提交了试验报告。正是基于这份报告,该公司正式建立硝酸钾粗结晶生产线,并于当年9月投入运行。目前公司日产结晶硝酸钾约12吨,备受客户青睐,远销日本等国家地区。

在实践中摸索提升

2010年5月,袁林卫调到氢氧化镁车间工作。由于车间的中控化验室人手不足,他就一人干两份活,既要在车间搞生产,又到实验室分析检测生产过程中的各项理化指标。

2个月后,他调到稀硝酸车间做一名普工,在又脏又累的碱吸收岗位干活。按照岗位职责划分,碱吸收岗位员工可以不参与硝酸钠和亚硝酸钠的分离工作,但在碱吸收岗位工作的1个多月里,他每天都主动参与两纳的分离工作,得到了同事们的一致肯定。

袁林卫肯学习,喜欢在实践中摸索提升。在学习中管理,在管理中实践,在实践中成长。这是他的心得体会。

2010年8月,他调到生产设备部当生产管理员,参与硝酸钾车间的整体工艺改造工作。去年3月,公司决定由他负责稀硝酸车间自动化改造工作。不想,自动化改造完成后,该车间的氧化炉却一直无法正常运行。为查明原因,袁林卫连续10

多天不分昼夜奋战在车间一线,每天工作达15个小时左右,对车间的氨缓冲罐、氨蒸发器、空气过滤室、氨过滤器及氨空混合器等各种仪表一一查找,逐个分析原因。最终,他发现该车间自动化改造的程序设定,与工艺设计实际参数有较大出入,经过对程序模块的修正,氧化炉终于成功点火,车间成功投入正常运行。

节能降耗提高效率

创新是推动企业发展,提高企业效益的法宝。作为一名善于动脑筋勤思考问题的管理人员,袁林卫一直对在企业生产过程中遇到的问题亲力亲为,并想方设法加以创新解决。2010年12月,他全面负责公司生产管理工作,接手当月便创造了主导产品硝酸钾的单产历史最高纪录,去年10月至12月,他又连续3个月创造公司的最高月产纪录。

去年8月,为切实推进公司节能减排工作,他根据1年多来对公司各个车间设备及工艺状况的掌握情况,提议将硝酸钾车间冷冻工段的低温氯化镁溶液(零下20℃)循环利用,用于硝酸钾车间粗晶母液(35至45℃)的预冷,以此减少冷冻工段氨压缩机的电耗。公司批准了他的提议,现在这套预冷系统已于今年6月投入正常运行,平均降温6℃左右,取得了明显的节能效果。我们在运行过程中还发现有待改进及完善的地方,目前正在着手改进设备,预计改进后的预冷系统,将在节能降耗方面发挥更为显著作用。袁林卫自信地说。

锦湖街道组织新居民学习党的十八大精神



本报讯(见习记者 项乐茹)12月10日,锦湖街道社区学校和锦湖新居民服务管理所联合举办新居民学习党的十八大会议精神报告会,并邀请市委宣传部副部长林式其作专题报告,来自锦湖街道20多家企业的100余名新居民员工代表参加学习。

报告会上,林式其从三个方面向新居民代表传达了党的十八大会议的基本概况、主要精神和主要亮点,重点传达了党的十八大会议中有关民生方面精神及新一届党中央领导集体在民生方面的重大举措。

现场共发放党的十八大报告单行本等学习材料100多份。与会新居民代表张勇说,现在政府为新居民出台的政策越来越多,包括就医、就学等各个方面,通过学习党的十八大精神后,他们对以后在第二故乡的生活更有信心。

据了解,锦湖街道现有新居民4万余人,约占该街道总人口的80%,是建设锦湖的主力军。

简讯

日前,南滨街道新居民服务管理所组织20多名新居民志愿者,到阁巷敬老院打扫环境卫生。活动中,志愿者们不怕苦、不怕累,帮助敬老院里老人打扫居室及周围环境卫生,在寒冷的冬天里为他们送上一份温暖和美好的祝福。

日前,安阳街道新居民服务管理所,在万松山茶亭开展宣传活动。工作人员在现场向登山的新老居民分发了平安建设、新居民办证温馨提示、致出租房东的一封信等宣传资料及宣传纸杯。

日前,汀田街道新居民服务管理所组织召开新居民综合素质培训会,邀请市文明办副主任陈福春前来授课,佰和控股有限公司等5家企业的120多名新居民员工参加了培训会。

(通讯员 孙琦 记者 陈希林)

长城换向器 温挤压工张欣：从门外汉到车间小组领头人

本报讯(见习记者 项乐茹 通讯员 张隔)大块头,壮硕的东北汉子,这就是浙江长城换向器公司一车间的温挤压工张欣。憨厚、朴实的他,骨子里却透着一份对工作的执著,对原则的坚持,用他的话说:我们是第一道工序,是产品质量好坏的关键所在。

2008年,张欣离开老家黑龙江齐齐哈尔,从印刷行业转到换向器生产行业。他的工作岗位是一车间的温挤压工。这是换向器生产的第一道工序,即对原材料(圆形铜条)进行高温挤压成铜皮或铜线或铜排。就好比裁缝做衣服,一卷卷的布料,先要大致剪裁出来,再一道道工序缝合成一件成品。温挤压工序,就是为生产不同样式的换向器提供基本形状。初来乍到的张欣,对温挤压工作一无所知,刚接手时吃了不少苦头。

有一次,张欣操作机器对铜条进行温挤压。他把原材料装上市后,经过抛光、进

入挤压轮,这是原材料成形的关键步骤。突然,他发现原材料卡在模具口,机器却没停,后面的原料还在不断往前送。眼看成堆的铜材将扭曲变形,张欣一下子慌得不知所措了。

当时,真把我吓死了。张欣回忆说,幸好同事帮忙及时停下了机器,否则这些原料将全部报废,连生产机器也有损毁的可能。

经历这次事故后,张欣意识到自己的业务能力亟待提高。于是,他平日里虚心向老师傅请教学习,了解各种紧急案例,提高自己的处理能力。功夫不负有心人,很快,张欣成长为一车间温挤压小组的领班,手下有了5名徒弟。为此,他更是严格要求自己,秉持认真负责的态度做好领班工作。

我们这道工序,最重要的是要勤观察,要有高度的责任心。由于温挤压工序是第一道工序,对之后的每一道工序都会产生影响,是产品品质好坏的关键所在。

因此张欣格外严谨,不放过任何一点误差。他指了指机器旁的一捆铜材,对记者说:这是因为有杂质而报废的废铜料,要是操作前我们这里没发现就温挤压处理了,就会流到下面几个工序,直至成品出来交到客户手上,再安装进洗衣机等电器,使用时就可能导致电机烧坏。

这种细节,有些人一不留神就放过了,但张欣却异常固执,只要在首检中发现产品和工艺要求不符合,不弄清楚技术原因,他就坚决不做。正是他以身作则,严格要求,给组员们做好表率,多年来,一车间小组的废料率一直保持在3%以下的良好记录。

从一个零经验零基础的门外汉,到车间小组的领头人。4年来,就只请过一天假的张欣,牢牢把关着产品质量的工艺水平,维护着公司的良好形象和信誉。他说:只有坚持质量第一的理念,企业才能有更好的发展。

4100元现金及身份证银行卡等物归原主 瑞立酒店员工拾金不昧

本报讯(记者 陈希林)日前,瑞立大酒店收到顾客吴某某的一封信表扬信,信中表扬了酒店女员工黄明芳拾金不昧的高尚品德。

原来,不久前的一天上午11时许,该酒店员工湖北籍黄明芳,跟往常一样在一楼大堂巡查卫生时,在酒店休息处的沙发上,发现了一个黑色皮夹。当时,见休息处一个客人也没有,黄明芳马上意识到这个皮夹应该是某位客人遗失的。

黄明芳打开皮夹一看,里面有身份证、不少现金及多张银行卡,于是她马上

把这个皮夹交到酒店的房务中心。经检查,酒店房务中心经理林仕芽发现皮夹内有4100元现金,但未留下任何联系电话,所以只能等待客人自己来领取。

当天下午15时许,塘下镇韩田人吴先生匆匆来到该酒店大堂,询问员工是否捡到一只皮夹,并细说自己上午丢失皮夹时的情况。经确认,黄明芳捡到的这只黑色皮夹正是吴先生丢失的。领回皮夹后,吴先生非常开心,拿出部分现金酬谢拾包人,被婉言谢绝。

吴先生感激地说:你们酒店员工的

服务态度真好。特别是作为一名普通的酒店员工,每月工资收入可能并不高,面对捡到的现金却毫不动心,这种拾金不昧精神十分可贵,也感谢酒店培养出这么优秀的员工。

这没什么,是我们应该做的。黄明芳有些腼腆地说。

林仕芽表示,酒店平时经常对广大员工开展文明服务等教育活动,鼓励员工做好事,每月都会对员工拾到的客人遗失物品等进行统计,对做好事的员工予以适当的奖励。

联办单位
瑞安市委政法委员会
瑞安市新居民服务管理局
瑞安市人口和计划生育局
瑞安市司法局
瑞安市卫生局
瑞安市总工会

(总第45期)