

R 创业故事
Rui bao Tel: 6688 6688

脚踏实地 坚守实业 小作坊“游”出滤清器“大鳄”

讲述人：刘万斌 42岁
浙江环球滤清器有限公司董事长

20岁,顶着重重压力投入汽车滤清器生产行业,经过20多年的艰辛打拼,如今,环球滤清器已成为滤清器生产行业“大鳄”。没有高贵的出身,没有富庶的家庭,我靠的就是一股敢想、敢干、敢拼、敢闯的劲儿。

白手起家,吃苦耐劳,敢为人先,不断创新。《温州一家人》中折射出的创业精神在我们瑞商的创业史中都能找到相似的故事。我的人生座右铭是：踏踏实实坚守实业,一步一个脚印把“环球滤清器”做大做强!



先人一步,产品销往世界各地

别人想不到的,我先想到;别人想到了,我已经动手。在创业路上,每次我抓到商机,就先人一步地干起来。

上世纪90年代中期,国内滤清器市场非常混乱,行业标准门槛很低,导致产品数量剧增,许多厂家纷纷压低产品价格来抢市场,陷入无序的恶性竞争。如果继续陷在浑水中,企业总有一天会做不下去。我查阅资料发现,当时国内汽车保有量不到1000万辆,而美国已达到1.5亿辆,市场大,前景好。

而要把自己的产品打入国际市场,必须进行一番脱胎换骨的改造。摆在我面前的又是“钱”的问题,且伴随着很大的风险,但我相信这是符合发展趋势的。于是,我又到处借钱,花大成本改造设备,引进新技术和人才。

经过十多次的反复改造,我们公司生产的滤清器产品终于达到国际标准,成功打入国际市场,成为国内唯一把滤清器产品批量销往美国并代替美国制造的中国供应商,并在美国市场掀起了一场“中国滤清器”的风暴。一些原本在日韩等国家采购的客商纷纷转向中国,寻找浙江环球滤清器有限公司。

一次次的大手笔投入,公司步步高,一举成为国内生产滤清器的“大鳄”。每一次转型都需要大笔资金投入,意味着需四处筹款,不过企业一定要负债发展,有负债有压力才会有动力。

值得一提的是,我们公司的每一次转型都是以坚守实业为前提。跨行业的转型伴随着的风险太大,看别人跨行投资赚了大钱,我也会心痒痒的,但我还是禁住了诱惑,选择一步一个脚印,把自己的产品做优做强。

这一路走来,我觉得自己过得很充实,很满足。对儿子的教育,我也始终不离这样一句:脚踏实地,求真务实。

(记者 苏盈盈 整理)

偶获商机,投身滤清器行业

从小家里条件很差,我真的穷怕了,从学校出来后,只想着创业赚钱摆脱穷困,让家人过上吃得饱、穿得暖的生活,这就是我创业之初的梦想。

当时塘下有不少生产汽摩配的工厂,但种类多而散,对于一名刚入社会的新人来说,我根本不知创业之路从哪里起步。1991年,在一次朋友聚会中,我偶然

听到一句话:滤清器是汽车零部件中消耗量最大的配件之一,而国内生产厂家寥寥可数,产品大部分依赖进口。

说者无意,听者有心。我当时怦然心动,可当我把准备生产滤清器的计划告诉家人和挚友时,却遭到了大家的强烈反对,他们认为这是“异想天开”。

事实也确实如他们所担心的,当时我

是一无资金、二无技术、三无设备、四无厂房、五无市场的“五无人员”,想开始这条路谈何容易。但我坚信,只要战略正确,天下就没有闯不过的火焰山。

说干就干,我拿出家里仅有的1万元积蓄,再向朋友借钱,从银行贷款,租下一间仅30平方米的厂房,开始我的创业之路。

吃苦耐劳,一分一毫积累资本

万事开头难,何况白手起家。因为手头缺乏资金,我凡事都亲力亲为。从四处收集资料,到处奔走购买材料,就连制作滤清器的模具也是我自己动手做的。如果请人代做模具,至少要五六万元,我哪里舍得花这笔巨资。

向人讨教,自己摸索,花了6个月时间,我靠自己的双手制作出了20多副笨重的模具,省下了大笔资金。

其中,调试模具需要一种大吨位的压力机床,而当时塘下仅有一台这样的机

床,且业务非常繁忙。为了不影响机床老板的生意,我连续两天两夜守在机床旁调试模具,饿了吃几片饼干,累了就地眯一小会儿。

当我把所有模具调试完后,才察觉自己累得头重脚轻,站都站不稳,回到家倒头便睡,足足睡了一天一夜。醒来后,我马上去组装产品,当看到第一只滤清器从我手中诞生时,那一刻,我太激动了,忍不住流下了眼泪。

我还清晰地记得,1993年,就是在这

个面积仅30平方米的厂房里,滤清器年产值超20万元。

虽然手头资金宽裕了些,但我还是努力省下每一分钱。就像电视剧《温州一家人》中周万顺为了省车钱,一家人挤拖拉机进温州城的场景,为了拓宽产品销路,我经常要到杭州、上海等地跑业务,为了省钱,火车票我买站票,长达十几个小时的旅途,我就睡在座椅底下,所以当时还养成了出远门必带报纸的习惯。如今,回想起那段艰苦时光,我不禁被自己感动。

明天想吃什么,请点菜 耐特汽车电子 食堂推行点餐制



本报讯(记者 项武龙)师傅,明天我要选宫保鸡丁,我要红烧腊肉。昨日中午,记者在耐特汽车电子有限公司食堂看到,100多名员工正排队选择第2天要吃的

饭菜。耐特汽车电子历来关心员工吃饭问题,注重荤素、辣与不辣搭配。但众口难调,总有员工抱怨食堂的菜不合胃口,吃不

好,影响工作情绪;还有员工抱怨,食堂每天提供的菜式太少,吃来吃去就这么几道菜,再好吃也吃腻了。

怎样让员工吃饭更开心呢?公司组织员工代表召开员工就餐座谈会,在深入一线掌握员工想法的基础上,开始实施点餐制。

所谓点餐制,即员工们每天自己向食堂提交次日想吃的菜单,由食堂工作人员统筹,再分头购买食材,尽量满足每一位员工的需求。

我喜欢吃素菜,以前食堂提供的大鱼大肉多、素菜少,一到吃饭时间我就犯愁。现在有了点餐制,我每天都能吃到自己喜欢的菜。一名刚用完午餐的车间女工告诉记者。

现在,公司为每位员工每餐补贴1元,每天按照大家提供的意向菜单,合理搭配营养。

随着就餐补贴的发放和食堂点餐制的推出,越来越多员工喜欢在食堂吃饭了。产品部经理侯程韩说,这充分体现了公司对员工诉求的重视,也拉近了公司与员工之间的距离。员工饭吃好了,工作也有干劲了,生产效率自然提高了,这是实实在在的“双赢”!

塘下镇总工会 举办企业工会财务 经审知识培训班

本报讯(记者 项武龙)12月6日,塘下镇总工会在君欧大酒店举办企业工会财务、经审知识培训班,来自全镇40家重点企业的工会主席、财务、经审干部等70余人参加培训。

据悉,此次培训旨在全面推进塘下镇企业工会财务、经审工作规范化建设,规范工会经费收支行为,逐步形成一套适应企业工会财务管理、经审监督需要的制度体系。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策等。

培训注重结合工作实际和典型案例,为学员们深入浅出地阐述了当前企业工会经费收缴、财务管理、经费使用出现的诸多问题,强调企业工会干部要学法、懂法、用法,切实提高依法聚财、科学理财、合理用财的工作理念,使企业工会逐步形成财务运行有制度、实务操作有标准、审查审计有程序、民主监督有依据的工作格局。