

## 十年铸剑 共建家园

### 热烈庆祝浙江力诺流体控制科技股份有限公司股改成功暨成立十周年



**【数字力诺】**今天,是浙江力诺创立十周年的大喜日子。十年来,浙江力诺始终以“诚信、积极、创新、共赢”的价值观理念,将“让工业流体控制更精准更稳定!提高中国工业自动化水平”作为企业使命目标,励精图治,创新积淀,实现从量的积累到质的突破。从厂房面积不足600平方米的小企业扩展到如今25000平方米的成长型企业,销售额由2000多万元增长至2.7亿元,员工人数由最初的50人增加到500多人。十年间,浙江力诺专注实业,四易厂址,实现了企业一个又一个的发展跨越。现员工平均年龄26岁,其中外来新居民人数占总人数的77%。2012年,公司全体员工“五险一金”参保率达到100%。2012年12月公司股改顺利完成,正式由浙江力诺阀门有限公司更名为浙江力诺流体控制科技股份有限公司。



2004年厂房



2005年厂房



2008年厂房(现厂址)



2003年厂房

**【喜获丰收】**作为一家集科研开发与制造经营为一体的科技型工业阀门制造企业,浙江力诺自成立以来一直稳健发展,拥有国家16项实用专利,同时获得国家高新技术企业、国家火炬计划项目企业、浙江省科技企业、浙江省企业技术研究开发中心、浙江省企业技能人才评价标准化体系建设基地、浙江省名牌产品、温州名牌产品、温州知名商标、温州市守合同重信用先进单位、瑞安市工业20强企业、瑞安市综合纳税12强企业等先进荣誉。

**【共建家园】**十年来,浙江力诺努力打造特色企业文化,基于“共建家园”的概念,公司追求卓越,勇于承担社会责任,致力创建更大的平台,让员工富有成就感,让力诺成为受人尊敬的企业,从而真正把企业打造成为“对社会有贡献、对员工有进步的力诺家园”。为了提升员工能力素质,公司以人为本,量才用人,建立完善的培训体系、绩效评估、人才梯队建设、企业文化建设等制度,根据员工能力素质结构发展,制定员工职业生涯规划,通过能力修正模型因材施教,让员工与企业共同成长。

**【展望未来】**随着中国工业化进程的逐步推进,控制阀市场需求逐步扩大,市场潜力巨大。为适应新形势需要,浙江力诺围绕市场需求和企业发展战略规划,制定了3至5年中期发展规划,3年内年销售额突破5亿元,力争成为温州阀门综合实力第一名,打造全国知名品牌;5年内年销售额突破10亿元,力争进入全国阀门前三强,打造具有影响力的国际性知名品牌。



九周年庆典



员工户外拓展



无偿献血活动



参加2012年瑞安第二届职工运动会



品质部技能大赛



培训现场