

人才之窗

中共瑞安市委组织部人才办 联办

【第8期】

市专业技术人才联谊会 完成换届选举

本报讯(记者 陈绵绵)近日,市专业技术人才联谊会召开换届选举大会,选举产生了新一届理事会班子。市政协副主席赵志雄担任第四届理事会会长。联谊会还聘请市委常委、组织部部长徐琮琦,副市长钱定荣,政协副主席方小梅,政协副主席陈良明为高级顾问。

徐琮琦指出,要充分认识人才工作在经济社会发展中的重要地位,做好人才工作是实现我市转型发展、科学发展的重要支撑,是实现“打造品质之城、建设幸福瑞安”发展战略的迫切需要,更是再创瑞安发展新优势的必然要求。要切实发挥人才在创新创业中的独特作用,广大人才要发挥优势、多献良策,突出特色、多出成果,发现人才、培养人才。同时,要发挥人才联谊会的应有作用,把联谊会打造成招才引智、助推发展、服务人才的重要平台,着力在创新工作载体、关心服务人才、加强自身建设上下功夫,努力把联谊会建设成人才基地和人才家园。

据了解,市专业技术人才联谊会是我市各行各业优秀人才组成的社会群众团体。联谊



会场

会自1998年成立以来,认真贯彻落实人才工作政策,广泛开展学术研讨、成果交流等,团结

和带领各类人才,积极参与我市经济和社会建设各项事业,取得了较好的成绩。

温州市开展杰出人才和青年拔尖人才评选活动

本报讯(记者 陈绵绵)为深入实施“人才强市”战略,加强高层次人才队伍建设,温州市开展首批杰出人才与青年拔尖人才评选工作。

据了解,首批温州市杰出人才评选名额为10名,温州市青年拔尖人才评选名额为20名。评选程序由推荐申报、资格审查、评审、公示、审批等环节组成。由各县(市、区)委组织部和温州市级功能区、温州市直单位、省部属在温单位组织人事部门负责推荐本地本单位优秀人才参加评选,也可由具有较高声望和公信力的知名专家学者直接推荐。杰出人才、青年拔尖人才不得兼报。温州申报推荐截止时间为2月28日。

我市的参评对象相关材料要于2月16日前报送市委组织部人才办。具体有关申报条件和参评材料可登录温州党建网 <http://www.wzdj.gov.cn> 或瑞安党建网

<http://dj.ruian.gov.cn>了解。

相关链接:

温州市杰出人才与青年拔尖人才参评对象应具有中国国籍,全职在我市工作一年以上,热爱祖国,拥护社会主义,遵纪守法,具有优良科学道德,学风端正。

(一)杰出人才参评对象年龄一般不超过60周岁(1953年1月1日之后出生),并具备以下条件之一:

- 1.在学科建设或应用性科学研究领域取得创造性研究成果,具有重大科学价值和应用前景,学术、技术水平处于我市领先,达到国内、省内一流水平。
- 2.在工程技术领域有重大发明创造和取得重要研究成果,创造性地解决关键难题,并有显著应用成效,或其成果实施、技术应用对我市经济社会发展产生重大效益,学术、技术水平处于我市领先,达到国内、省内一流水平。

3.在教育、文化、社科、经济金融等领域取得创造性研究成果和实践成果,并具有显著的综合效益,学术、技术水平处于我市领先,达到国内、省内一流水平。

(二)青年拔尖人才参评对象年龄一般不超过40周岁(1973年1月1日之后出生),并具备以下条件之一:

- 1.获得博士学位或具有(或相当于)高级职称。
 - 2.在自然科学、工程技术、社科文艺、经济金融等重点领域崭露头角,获得较高专业成就及荣誉称号,有一定的社会影响。
 - 3.具有广阔的学术视野和创新思维,有很好的学术、艺术发展潜力;有志于在一线潜心研究,建功立业。
- 获“长江学者”、浙江省特级专家、温州市突出贡献科技人才称号的,不参加本次评审。

我市开展“走企业、访人才”活动

本报讯(记者 陈绵绵)日前,市委组织部、市人社局、市经信局等有关单位,组织人员到全市工业50强企业、高新技术企业开展“走企业、访人才”活动,了解企业人才现状、企业高端人才引进需求,听取加强我市

人才工作的建议、意见。从走访了解情况来看,我市大部分企业对工程技术人才、技能人才需求大,一些企业技能人才非常紧缺。华峰集团、瑞立集团等大型企业的高端人才引进比较重视,高端人才的引进大大提升了

企业产品的档次和附加值,促进了企业的转型升级。另外,从走访中也了解到,人才的住房问题、引进人才子女就学问题,也是企业反映较多的问题,迫切需要政府落实措施予以解决,确保引进人才安心在瑞工作。

我市评选出首届优秀职业经理人

为深入实施企业经营管理人才素质提升工程,推动企业职业经理人的职业化、市场化进程,提高职业经理人的社会责任感和荣誉感,市委组织部、市经信局联合组织开展优秀职业经理人评选活动。经企业推荐申报、相关部门联评,最后确定林继业等19位同志为瑞安市首届“优秀职业经理人”。具体名单如下:

- | | |
|-----|------------------|
| 林继业 | 浙江奔腾电器股份有限公司总经理 |
| 芦荣东 | 浙江长城换向器有限公司总经理 |
| 于永怀 | 瑞安市李尔汽车面料有限公司总经理 |
| 李卫荣 | 瑞安市吉尔康鞋业有限公司 |

- | | |
|-----|----------------------|
| 张贤延 | 华尔达集团有限公司总经理 |
| 方满堂 | 浙江天瑞药业有限公司总经理 |
| 周秀琳 | 浙江时代铸造有限公司常务副总经理 |
| 单茂刚 | 华尔达集团有限公司常务副总经理 |
| 林圣考 | 安固集团有限公司常务副总经理 |
| 陈春贤 | 浙江迅达汽车部件有限公司常务副总经理 |
| 冯辉彬 | 浙江力诺阀门有限公司副总经理兼董事会秘书 |
| 袁水华 | 浙江华峰新材料股份有限公司 |

- | | |
|-----|---------------------|
| 余钦巧 | 浙江通力重型齿轮股份有限公司副总经理 |
| 叶南海 | 浙江环球滤清器有限公司技术副总经理 |
| 王银平 | 浙江云顶汽车冲压件有限公司技术副总经理 |
| 黄文波 | 浙江云顶汽车冲压件有限公司生产副总经理 |
| 涂必成 | 嘉利特荏原泵业有限公司总经理助理 |
| 薛科 | 胜华波集团有限公司副总经理 |
| 刘平 | 浙江华建尼龙有限公司副总经理 |

R 人物风采

Rui bao Tel:6688 6688



王丛伟,男,1967年12月生,中共党员,先后在瑞安荧光灯厂、瑞安电视台、瑞安日报社工作。曾任瑞安日报社第一位首席记者、采访中心主任、民生热线部主任。现任瑞安日报有限公司副总经理。有文学及新闻作品在温州、省及全国获奖,其中《市委书记查马桶》等4篇新闻作品获省新闻奖二等奖(单独完成或主力记者),为瑞安日报社创办20年来获得的4个最高奖项。曾获浙报集团、瑞安市政府及市委宣传部先进个人等荣誉,瑞安市第六届专业技术拔尖人才。



叶挺铸,男,1955年3月生,现任瑞安市文物馆研究馆员,浙江省考古学会会员,曾任瑞安市文物馆馆长和第三次全国文物普查队长等职。1981年来,主要从事文物考古、调查、保护等专业技术工作。2007年来,负责我市第三次全国文物普查专业工作,带领普查队员积极开展野外文物调查活动,完成了我市910个行政村、1496个自然村的野外调查任务,共登记不可移动文物3104处,登录国家文物数据库763处。负责编撰《瑞安市第三次全国文物普查不可移动文物名录》、《瑞安市文物普查工作报告》等普查成果资料,并在国家、省文物信息网上发布普查报道等30多篇。撰写《宋兴福寺七佛塔考略》、《石佛山摩崖造像考略》、《瑞安六朝墓》等十多篇专业论文,分别发表于《中国文物报》、《东方博物》等专业核心刊物。曾荣获“浙江省第三次全国文物普查实地调查阶段先进个人”、“温州市第三次全国文物普查先进个人”等荣誉。



许乙川,男,1964年7月生,中共党员,法律硕士,一级律师,现任浙江合一律师事务所主任,瑞安市第五、六轮专业技术拔尖人才。兼任瑞安市人大常委会法制委员、浙江省律师协会理事、温州市律师协会副会长、温州市人民政府执行监督员、温州仲裁委员会仲裁员等,温州市第十届、十一届、十二届人大代表。1985年从事律师工作以来,崇尚法律至上,践行知行合一,注重社会效益,累计办理各类案件与非诉讼法律事务10000余件,先后担任政府机关、社会团体、金融机构、新闻媒体等单位与公民个人法律顾问500余家(人次)。曾获得浙江省律师事业突出贡献奖、温州市十佳律师、温州市司法行政制度恢复三十周年之优秀律师人物、温州市十届人大优秀履职代表等荣誉;并在国家与省级报刊上发表《律师执业损害赔偿研究》、《论完善公司强制清算制度》、《公益原则在行政许可领域中的运用》等文章10余篇。