

“华建尼龙”： 以人为本构建和谐企业

■记者 项颖 陈丹丹

浙江华建尼龙有限公司是一家国家高新技术企业,公司创办10多年以来,坚持以“活力和谐,稳健发展”的科学观念,努力实践企业与社会、环境、员工的和谐发展,相继荣获“瑞安市五星级企业”、“温州市百强企业”、“温州市先进职工之家”、“省节能先进集体”等称号。



技术人员进行科研研究

推进现代管理 建设优秀企业文化

现代管理是一项全员工作,要求公司上下以主动、积极、创新的态度投入到工作中,有了任务主动去完成,有了困难主动去克服,形成“事事有人做、人人有事做、凡事有人管”的良好氛围。为了能在瞬息万变的市场竞争中发展壮大,多年来,公司坚持按照现代化企业制度的要求,建立健全、高效的经营管理职能机构,制定完善、配套的各项规章制度,对每个岗位的责、权、利具有明确的规定,稳步完善现代管理。为提升员工积极性,公司在考核个人业绩时采用打分制,实现综合素质评定与劳动报酬挂钩,极大提高了员工的主人翁意识与开拓创新能力。同时,公司严格执行《劳动法》履行职工社会

履行社会责任 促进和谐科学发展

多年来,公司积极致力于回馈社会,热心社会公益事业,主动参与再就业工作和扶贫帮困活动。与贫困山区人民结对扶贫,捐助50万元,为山区人民排忧解难,积极响应新农村建设;向慈善机构捐助350万元,帮助弱势群体,为社会贡献一片爱心。建立“绿色工厂”,实现企业绿色发展是公司

“云顶”： 进军清洁能源汽车领域

■记者 项颖 陈丹丹

2009年,云顶控股集团与国内500强企业陕汽集团合资成立“陕汽云顶”,实现我省中重型卡车零的突破,如今,该公司已生产3500辆中重型卡车,有效带动了本土汽摩配产业的发展。

今年,陕汽云顶将以中、重卡车和清洁能源汽车为主导,积极开拓浙江、华东等市场。力争在5年内生产清洁能源汽车15000辆,实现销售收入约50亿元,竭力将企业打造成为温州地区汽摩配的龙头企业。



云顶中重型卡车

实现中重型卡车“瑞安制造”

我市素有“中国汽摩配之都”之称,但整车生产企业稀少,这成为我市汽摩配产业加速升级的软肋。从生产汽车零部件转型升级为整车制造,一直是“云顶”的梦想。

陕汽云顶正式挂牌成立3个多月后,其生产的第一辆厢式车成功下线,终于结束了我省不能生产中重型卡车的历史,也实现了我市汽摩配转型升级,完善了产业链,带动汽摩配产业发展。

经过3年多发展,陕汽云顶已能生产中重型卡车、自卸车、半挂车、罐车等多个专用车辆。拥有汽车五金制造成型加工、表面处理、金属结构处理等先进的生产设备和专业的整套检测设备,实行从原材料、半成品、成品等全程品质监控。

并长期为一汽集团、美国约翰迪尔、三一重工、中国重汽、北汽福田、广西玉柴、陕西重型汽车、吉利汽车、陕汽汉德等60多家单位产品配套。林德开说,清洁能源汽车不仅尾气零排放、无污染、耗能低,而且经济效益也高于普通车,每辆利

进军清洁能源汽车领域

“企业下一步打算进军清洁能源汽车领域。”

林德开说,清洁能源汽车不仅尾气零排放、无污染、耗能低,而且经济效益也高于普通车,每辆利

位、技术、业务及企业文化的培训,提高他们的知识水平,培养现代企业员工应有的情操。

本着“群众无小事”的理念,公司总是急员工所急,想员工所想,对需要解决的问题毫不含糊。走访生病住院的员工,给困难职工发放慰问品,以及开展关心职工生活的一系列活,进一步增强了员工队伍的凝聚力和向上力,使员工切实感受到集体的温暖,多年来公司从未与员工发生劳动纠纷事件。

此外,公司健全规范ISO9000、计量标准化等管理体系,提高了企业的生产安全、资源利用与环境卫生水平,进一步显现了企业的现代化管理能力。

生活需求,从根本上提升员工的工作生活质量。千里之行,始于足下。公司将继续本着“诚信、创新、求精、开拓”的企业宗旨,在创造企业经济效益的同时,进一步加强“以人为本,和谐共荣”建设,发扬艰苦创业精神,以科技、人才为根本,为社会和谐科学发展添砖加瓦。

因此,“外国制造中国化”的念头在赛纳科研人员心中萌生。2006年,公司注册成立赛纳(瑞安)机械工程有限公司,专门从事智能化鞋用大型转盘式

制造的“智能化鞋用大型转盘式PU、TPU连帮注射成型机”(简称“赛机”)是赛纳集团的又一大拳头产品。目前,一套套“赛机”被安装到公司生产第一线,为“赛纳”的发展大显身手。从上世纪90年代开始,“赛纳”先后从德国、意大利等国引进鞋用转盘式连帮注射成型机,设备虽然先进,却不能完全适应国内鞋业生产需要,除了价格昂贵外,更缓慢,维修难,更是给企业生产带来了极大不便。

2004年,公司成立了“救困互助会”,资金由企业资助和员工自愿捐资,平时如有员工家庭突遭变故发生困难,“救困互助会”就会及时伸出援助之手。

2010年,公司收到了来自员工张

润高出普通车辆50%。据了解,今年陕汽云顶将着重发展清洁能源汽车,依托国内重卡行业唯一的“陕西汽车集团重卡新能源研究开发与应用实验室”及科研成果,引进陕汽清洁能源汽车生产技术水平,计划生产1000辆清洁能源汽车,并投放市场,实现销售额达3亿元。

此外,为更进一步的发展清洁能源汽车,形成自有技术优势,在引进陕汽清洁能源汽车生产技术水平的基础上,公司拟与陕西汽车集团工程技术研究院共同研发自有品牌产品的关键技术,研发生产清洁能源城市环卫车、中小型城市物流车,以及工程自卸车系列,增强市场竞争能力,形成自有品牌产品的核心技术。

“力争在5年内生产清洁能源汽车15000辆,实现销售收入约50亿元,带动温州地区汽摩配产业及产业结构升级。”林德开表示,进军清洁能源汽车领域,这将成为陕汽云顶另一个经济增长点。

五 十 强 巡 礼

瑞安市经济和信息化局

【第6期】

“赛纳”： “一专多元”，坚持 走改革创新之路

■记者 陈丹丹 项颖 通讯员 潘昌文

中国·赛纳集团创业于1979年,下属6个子公司,是伴随着改革开放的号角而崛起的民营企业。从生产简单的塑料凉鞋拖鞋开始,当年年产值仅几千元,到如今企业生产安全防护鞋系列,年产值近5亿元,经过30多年的拼搏奋斗,“赛纳”已初具规模,成就斐然。

安全鞋是企业的“镇山之宝”

经过多年探索,“赛纳”确立了一“专多元”的发展战略,以安全鞋产销为主,以进出口贸易、机械制造为辅,多元并进,实行跨行业、跨区域发展。

2012年4月,“赛纳”携多款安全鞋亮相第84届中国(国际)劳动保护用品交易会,各式各样的安全鞋一亮相,便吸引了诸多目光。其具备防砸、防静电、防刺穿、电绝缘、耐酸碱、耐高温等功能,也让现场围观者啧啧称赞。

据了解,“赛纳”拥有国际一流水平的制鞋工艺装备和检测设施,年生产能力达800万双,是目前国内规模

最大、出口量最多、品种最齐全、功能最完善的安全鞋生产企业。2010年,公司“SAINASI”商标被国家工商行政管理总局认定为“中国驰名商标”(行政认定),标志着“赛纳”的品牌建设上到一个全新的高度。

自1997年获得进出口自营权以来,“赛纳”安全鞋系列产品以其具有多项安全保护功能、产品质量优、科技含量高的优势,产品遍布全国,远销欧美、中东、东南亚等30多个国家和地区,为国内外矿山、消防、森工、装卸、建筑等从事特殊作业的人群提供专业的安全防护。

“赛机”为企业发展提供新动力

由赛纳(瑞安)机械工程有限公司制造的“智能化鞋用大型转盘式PU、TPU连帮注射成型机”(简称“赛机”)是赛纳集团的又一大拳头产品。目前,一套套“赛机”被安装到公司生产第一线,为“赛纳”的发展大显身手。

从上世纪90年代开始,“赛纳”先后从德国、意大利等国引进鞋用转盘式连帮注射成型机,设备虽然先进,却不能完全适应国内鞋业生产需要,除了价格昂贵外,更缓慢,维修难,更是给企业生产带来了极大不便。

因此,“外国制造中国化”的念头在赛纳科研人员心中萌生。2006年,公司注册成立赛纳(瑞安)机械工程有限公司,专门从事智能化鞋用大型转盘式

PU、TPU连帮注射成型机研发与试制。2007年,第一套样机试制成功。据介绍,这套样机具有边角废料减少,工作效率提高了80双/班次,且维修更加快捷方便的优势。更为重要的是,该机器的制造成本比引进设备节省了约3/4。

2009年底,“赛机”被评选为“2009年度浙江省装备制造业重点领域首位(套)产品”;2010年,被国家科技部批准列入“国家火炬计划项目”;2012年,又被国家科技部批准列入“科技型中小企业技术创新基金项目”。“赛机”的研发成功不仅仅满足了集团自身的生产需求,也为集团的转型升级和进一步发展提供了新的动力。

奉献爱心 回报社会

奉献爱心,回报社会是现代企业重要的社会责任,也是“赛纳”一直秉承的宗旨。多年来,公司在扶危帮困、文明结对、村企挂钩、慈善救灾、社会建设等方面慷慨解囊,已累计捐款500多万元,获得“浙江省皮革行业履行社会责任优秀企业”、“温州市村企结对共建新农村优秀企业”等荣誉。

2004年,公司成立了“救困互助会”,资金由企业资助和员工自愿捐资,平时如有员工家庭突遭变故发生困难,“救困互助会”就会及时伸出援助之手。

2010年,公司收到了来自员工张



赛纳安全鞋

“安固”： “危”中求“机”克难制胜谋发展

■记者 陈丹丹 项颖

2012年,受国际金融危机特别是欧债危机的影响,各大企业经营成本不断上涨,利润空间不断压缩。如何“过冬”?成为企业和员工时刻思考的问题。

在安固集团,我们欣喜地看到,“推进技术改造,提高产品质量”的举措,正在诠释着企业面对危机时理性和负责的态度;“以人为本”的承诺,让企业员工在经济“寒冬”里感受丝丝温暖的同时,也给了他们回报企业、与企业风雨同舟的动力。

“‘危机’拆开来,既有‘危’,也有‘机’。只有勇于承担社会责任,发扬敢于吃苦的精神,拿出敢为天下先的勇气与魄力,企业才能够克难制胜,谋得新一轮发展。”安固集团副总经理陈永正接受记者采访时说。



工作人员对产品进行认真的检验

稳中求进 推进技术改造

十分严峻。

为了求生存、求发展,安固集团另辟蹊径,在提高效益、减少成本上下工夫,充分挖掘技术改造、工艺优化后的投入产出效益,求得了新的发展。近3年来,安固集团投入3100万元,引进和开发了大批拉、冲、车、铣等设备,并成功开发全自动内孔数控车床,把手工的生产线更新为半自动、自动的生产流水线,

精细管理 提高产品质量

如何不断提升产品质量、持续满足市场需求?如何把巨大压力化作干好工作的动力,争取最大的经济效益?安固集团提出向精细管理要效益,向高质量要效益,切实把市场的压力化为具体行动。按照精细化管理要求,安固集团结合新产品、新工艺、新技术的研究与开发,着力提高产品质量,增

针对前段时间存在的产品运行过程不畅,流动中产品积压、呆滞现象严重,及生产工人中分工不明,任务重叠等问题,2012年,安固对生产管理环节进行了重点整治。

据陈永正介绍,公司通过加强生产计划管理,减少库存积压,加强品质管理,降低废品率,落实生产责任,裁减了一批富余人员。如金工车间从38人裁减为29人,不但节约了人工成本,同时员工的工作

“浙江力诺”： 实体经济与企业文化的完美绽放

■记者 陈丹丹 项颖

1月9日晚,浙江力诺流体控制科技股份有限公司(前身是浙江力诺阀门有限公司)10周年庆典晚会在该公司厂区内举行,精彩纷呈的节目赢得台下观众阵阵掌声和欢呼声。

创立10年来,浙江力诺始终以“诚信、积极、创新、共赢”的价值观理念,励精图治,创新积淀,销售额由2003年的2000多万元增至2012年的2.7亿元,从量的积累到质的突破,实现了企业一个又一个的发展跨越。

专注实业,做求实创新的追梦者

浙江力诺是一家集科研开发与制造经营为一体的科技型工业阀门制造企业,系国家高新技术企业、瑞安机械电子行业协会执行会长单位。

近年来,伴随着全球金融危机的浪潮席卷而至,不少企业资金链出现断裂,生产难以维持,甚至有部分企业倒闭破产。可对于浙江力诺而言,却是机遇与挑战。2012年,该企业的各项指标运行良好,丝毫没有受到金融环境的影响。

创立10年来,浙江力诺始终以“让工业流体控制更精准更稳定,提高中国工业自动化水平”作为企

业使命,专注实体经济,坚持求实创新,为实现中国流体控制行业的领军品牌和国际性的流体控制品牌这一愿景而不断开拓进取,从而能在金融“寒潮”中化危为机,逆势增长,2012年销售额同比增长15%。

以人为本,致力于共建力诺家园

10年来,浙江力诺的企业文化建设始终坚持“共建家园”的理念,追求卓越,创建更大的平台,让员工富有成就感,承担社会责任让“浙江力诺”成为受人尊敬的企业,从而真正把企业打造成为对社会有贡



10周年庆典晚会现场

既提高了劳动生产率,又大幅度降低了人工成本。

2012年,安固集团投入280万元自主研发的全自动双主轴换向器车内孔数控车床进入最后调试阶段,并申报2012年瑞安市重点计划项目。据介绍,这套设备填补了内孔加工方面的空白,目前在换向器行业尚属首创,不久将批量生产并投入使用,这将大大降低制造成本,提高产品的稳定性。

生产效率。如此精打细算,一年下来能节省3%的成本。

此外,安固集团通过岗位质量培训、质量价值观教育等方式,提高员工的素质水平,培养员工的规范意识、质量行为意识和正确的思维方式,把质量意识注入每位员工血脉之中,使每个员工都感到有压力,工作有动力,从上到下达成一种共识,形成了一张强化质量意识网。

以人为本 提升福利空间

积极性也有所提高。

此外,员工流动大,招工难也成为制约发展的一大难题。随着西部开发的进展,外地员工大幅减少,而工源减少带来员工对择业的要求提高,同时使现有的员工流动频率激增。2012年上半年,企业员工流动率高达31%。

“技术工人是企业生存发展的基础力量”,近几年,安固集团在稳定基本队伍方面做了不少工作,一是提高部分老工人的福利待遇,如工人的养老保险

达到46%,3年以上工龄的工人,基本上保了“五险”。此外,公司还实施了长工龄补贴,10年以上工龄的员工可享受补贴1200元,5年以上的享受补贴600元,同时对外地员工安排住宿等。

“功夫不负有心人”,政策措施的引领作用日渐显露,企业发展信心大增。公司人员由1240人减为1027人,而生产效率仍能与去年持平。为安固集团成功应对欧债危机的挑战,摆脱成本推进的压力,走出了新路子。

同时,公司实行五险一金全员覆盖,让员工有病所医、老有所养,买房贷款有保障,从而真正全方位

切实有效为员工谋福谋利。2012年,公司正式成为温州第四批拟上市企业,在完成公司法人治理结构的重新调整后,浙江力诺专门拿出3%的股份提供给

骨干员工,让骨干员工成为企业的新股东。