

# 10名新居民获 优秀职业经理人

记者 陈希林 实习生 董贝贝

日前,由市委组织部、市经信局联合组织开展的优秀职业经理人评选活动已落下帷幕,我市共有19人获此荣誉,其中卢荣东等10人是新居民。

获得该项荣誉的新居民有浙江长城换向器有限公司总经理卢荣东、瑞安市李尔汽车面料有限公司总经理于永怀、浙江天瑞药业有限公司总经理方满堂、华尔达集团有限公司常务副总经理单茂刚、浙江华峰新材料股份有限公司副总经理袁水华、浙江环球滤清器有限公司技术副总经理叶南海、浙江云顶汽车冲压件有限公司技术副总经理王银平、嘉利特在原泵业有限公司总经理助理涂必成、胜华波集团有限公司副总经理薛科和浙江华建尼龙有限公司副总经理刘平。

得知自己被评为优秀职业经理人后,袁水华在喜悦之余,谦虚地说,要感谢公司给了自己一个很好的平台,可以尽情地展示才能,也让他看到了自己努力的成

果,实现了人生的价值;同时,要感谢瑞安市政府对人才的重视,不仅肯定了职场人的工作,也大大激励了更多的职场人更加努力地做好自己的工作。对于新年的期望,袁水华说:对于自身,我希望能够脚踏实地地做好自己的本职工作,不断地总结工作经验,协调公司内部各个部门,发挥最大的作用。同时,要加强工作团队的凝聚力,进一步提升员工们的归属感和集体荣誉感。

之前没有想到自己会被选上。叶南海说,自己在浙江环球滤清器有限公司工作了15年,公司也是他生命的一部分,从一开始的技术人员一步一步走过来,除了自己的努力外,也离不开公司的帮助与

支持。下步他将侧重于提高企业品牌的知名度,全力在欧美市场占据一席之地。

市经信局有关负责人表示,企业的发展离不开人才的支撑,而管理人才作为企业的核心人才,起着相当重要的作用。我市民营企业传统上的管理方式大多是以家族式管理为主,体现为所有权与经营权没有分离,不适应现代企业发展需要。这次在全市亿元产值以上的民营企业进行评选优秀职业经理人,旨在加快推进我市现代企业管理制度,促进产值与效益的提升,提高企业管理水平,适应新的发展需要。同时,促进我市经济社会转型升级,实现企业由传统的管理模式向先进的管理模式转变。

**R 新居民风采**  
Rui bao Tel: 6688 6688

## 浙江环球鞋业有限公司 生产部经理叶兴如 十五年如一日 坚守岗位



本报讯(见习记者 钱枫枫 实习生 金智伟)从安全生产、产品质量、设备维护到协调部门产前、产中和出货,浙江环球鞋业有限公司生产部经理叶兴如15年如一日坚守岗位,获得公司员工的一致称赞。

今年38岁的叶兴如是文成县下垟乡人,1997年通过公开考核进入浙江环球鞋业有限公司,一干就是15年。他进入环球鞋业1个多月后,由于工作认真严谨,被任命为车间组长。当组长3个月,他又被提拔为帮制件车间主任。

车间主任主抓安全生产、产品质量、设备维护等方面工作。在叶兴如担任车间主任的8年时间里,车间无一例轻伤以上人身事故及产品质量和设备安全事故。他提出并实施“师带徒、徒学师”的传帮带管理模式,提倡“成本管理,人人有责”思想,成为企业提高制帮业务水平和成本管理水平的动力之源。

2010年,叶兴如担任环球鞋业生产部经理,负责整个公司的大生产体系中枢,协调各部门产前、产中和出货的各方面工作,工作强度非常大。自担任生产部经理以来,他几乎每天晚上都要加班到22时。

那年,我刚上任生产部经理,可把我吓坏了。当谈及2010年环球鞋业发生的那场漏电事故时,叶兴如还是心有余悸。原来,在2010年8月的一个下午,叶兴如在日常的车间巡查中发现厂区有一段电线发生老化,已经不停冒出火花,眼看就要烧起来了。他马上组织全体员工迅速撤离,然后奋不顾身冲进车间,拉断电闸,避免了一场安全事故。

安全生产高于一切,这是我工作的重中之重。叶兴如说,有了安全就有了一切,要让员工高高兴兴上班,平平安安回家!

## 新居民 献艺慈善年夜饭

前日,由慈善总会、市总工会联合主办,浙江通力重型齿轮股份有限公司协办的慈善年饭上,来自市新居民艺术团的湖南籍新居民刘金(图左)、海南籍新居民继凯琳(图中)、安徽籍新居民孙翔(图右)为在座嘉宾引吭高歌,倾情献艺。当天共有20名新居民代表赴宴慈善年饭。

(记者 庄颖昶/图 见习记者 项乐茹/文)



## 300名新居民领到332万元欠薪

本报讯(见习记者 项乐茹 实习生 赖蒙丽)临近春节劳资纠纷高发期,市人力资源和社会保障局等7个部门开展农民工工资支付情况专项检查,排查各镇街用人单位工资支付情况。据统计,今年1月份,在有关镇街部门的帮助下,300余名新居民劳动者成功讨薪,追回欠薪332万余元,高兴踏上返乡路。

我们好几个月工资没发全,现在都没钱买车票回家。1月28日下午,市劳动保障监察大队接到刘某某等22人的投诉,称他们所在的莘滕某服饰公司拖欠他们2012年4月至12月部分保底工资,共计25万元。

接到投诉后,工作人员第一时间安抚职工情绪,并联系公司负责人进行调查。

由于该案涉及人数超过10人,为群体性劳资纠纷案件,该大队开通群体性案件处置绿色通道,将一般案件由法定60个工作日缩减至7日内办结,当日立案,立即介入。

经调查,刘某某等22人在莘滕某服饰公司从事服装加工工作,工资按件计算,发放保底工资。后因公司经营不景气,提早15天放假,于是没有发放这段时间的保底工资。对此,刘某某等22名员工表示不满,而公司方面认为这段时间没有构成劳务关系,无需支付工资。1月29日,经协商调解后,该公司支付每人5天的补助工资,并补足发放剩余工资。22名新居民仅用了一天时间便讨薪成功。

据市劳动保障监察大队队长徐定横

介绍,每年1月份为劳资纠纷高发期,案件量相当于平时案件的两倍。考虑到临近年关,新居民情绪较为迫切,该大队工作人员提高应急响应速度,开辟绿色通道,落实应急值班制度。据统计,今年1月份,全市共处置劳资纠纷案件100余起,为374名劳动者追回欠薪,其中95%以上为新居民劳动者,确保新居民领到工资安心踏上回家路。

劳动保障部门提醒,新居民劳动者一旦发现欠薪行为,应向当地劳动保障所或市劳动保障监察大队投诉,通过正当合法的途径维权;企业则应严格遵循《劳动法》,按月足额支付员工工资。若涉嫌数额较大的恶意欠薪案,将移交公安机关追究刑事责任。

## 上望评出首届十佳新居民

本报讯(记者 陈希林 通讯员 林敏)日前,上望街道开展首届十佳上望新居民评选活动,朱启仲等10名新居民荣获十佳新居民称号。

近年来,上望街道各行各业涌现出了一批遵纪守法、品德高尚、爱岗敬业、勤奋工作的优秀新居民,为上望经济社会发展作出了

积极贡献。为树立典型、表彰先进,进一步激发和调动广大新居民学习先进、扎根上望、建设上望的热情,促进新老居民融合,上望街道办事处在前期推荐、初评、复评的基础上,于日前召开首届十佳上望新居民民主推选会,评选出朱启仲、何仕英、许友秋等十佳上望新居民,并在上望商会、非公企

业党建联谊会及团拜会上进行了表彰,上望街道党工委书记涂小平、主任林立峰向十佳新居民颁发证书、奖杯、奖金及奖品。

该次评选活动,不仅向老居民宣传了优秀新居民的先进事迹,也进一步激发了新居民的创业和奉献精神,营造全社会尊重、理解和关爱新居民的良好氛围。

联办单位  
瑞安市委政法委员会  
瑞安市新居民服务管理局  
瑞安市卫生局  
瑞安市总工会  
瑞安市妇联  
瑞安团市委

(总第50期)