人力资源·社会保障 月刊 [第3期]

民生有保障 市民更幸福

-2012年我市人力资源和社会保障工作亮点回眸

■记者 陈艳 通讯员 黄希轻

拟定并出台《关于加强我市保姆市场规范管理工作的通知》,规范管理我市保姆市场;深化就业社区(村)创建活动;举办"浙江一湖北技能人才招聘暨校企对接大会"活动,鼓励引进技能人才;出台《关于进一步做好高校毕业生就业见习工作的通知》,完善见习机制;对恶性肿瘤、精神分裂症、慢性肾衰透析等12种特殊病门诊城乡居民医保可按住院政策报销……回眸2012年,我市人力社保工作有太多的亮点和创新值得大家去细细品味。

就业规模持续扩大

【数字点击】

14982人:全市新增城镇就业人数14982人,完成全年任务的136%;下岗失业人员实现再就业2425人,完成全年任务的121%;城镇登记失业率2.3%,控制在目标数4%以内。

45798人次:2012年职介中心职业介绍 45798人次,成功介绍36982人次,成功率达 81.95%。

为破解招工就业两难困局,我市深化充分就业社区(村)创建活动,加大对城镇"零就业家庭"、农村低保家庭劳动力、长期失业人员等困难人员的援助力度,为失业人员提供免费职业介绍服务,为生活困难失业人员发放补助金,对吸收大学生见习的企业发放见习期补贴,对灵活就业的困难人员以及招收就业困难人员的企业给予社会保险补贴。

面对重中之重的高校毕业生就业问题, 我市人力社保局会同市财政局出台了《关于进一步做好高校毕业生就业见习工作的通知》(18人社[2012] 48 号),完善见习机制,规范见习管理;2012 年,我市共建立高校毕业生就业见习基地27个,提供338个就业见习岗位,落实220 名毕业生到就业见习基地实习。此外,我市举办或组团参加各类人才交流会57 场,累计参加招聘单位3747家次,提供就业岗位52842个,求职人数55947人。

值得关注的是,针对我市保姆市场管理不规范问题,我市出台了《关于加强我市保姆市场规范管理工作的通知》(瑞政办[2012]328号),通过采取提高保姆职业技能补贴标准、加强宣传力度、联合执法等政策措施,逐步形成政府积极引导、市场有效驱动、社会广泛参与的有效机制,不断规范管理我市保姆市场。

社会保障体系不断完善

【数字点击】

1.08 亿元: 截至 2012 年底,全市共有 59445 名基本养老保险离退休人员按时足额 领取养老金,月人均养老金 1817 元,合计约 1.08 亿元。

130.19万人次:全市五项社会保险参保总数达130.19万人次,2012年新增参保98390人次。

2012年7月,将库区移民月养老金从350元提高到400元、被征地农民基本生活补助从每月60元提高到70元、基本医疗保险住院和特殊病种门诊列人医保支付范围的医疗费用年度最高限额提高到172656元。

2012年11月1日,我市调整职工基本医疗保险个人账户政策,扩大了职工基本医疗保险个人账户历年结余资金的支付范围,并将近亲属的一些医疗费用纳入支付范围,进一步发挥了个人账户的保障作用。同时,我市还研究制定了《瑞安市事业单位工作人员基本养老保险政策调整办法》,截至12月底,已有3595人享受此次待遇调整政策,财政补贴达780万元。

值得关注的是,去年我市还出台了2013年城乡居民医保政策,将城乡居民医保政策 (除糖尿病门诊外)封顶额从2012年的每人最高10万元提至最高18万元;普通门诊封顶额从2012年的每人400元提至最高750元;重大疾病病种从2012年的5种扩展至2013年的18种。

吸引高层次人才有新突破

【数字点击】

1772人: 2012年培养高技能人才1772人,完成全年任务数的118%。

158万元:加强对引进人才的考核,落实人才奖励政策,核发人才奖励三项经费共 158万元。

申报我国高端外国专家项目计划、国家"干人计划"等项目共12人次,组织参加温州民营企业高层次人才洽谈会,多家单位与海外高层次人才达成签约项目;征集8个单位的研究生需求项目11个。

在高技术人才的培训上,认真实施全省高技能人才队伍建设三年行动计划,开展机械电子行业技师直接认定,2012年培养高技能人才1772人,完成全年任务数1500人的118%;开展公务员培训、继续教育等各类人才资源教育培训,涉及对象2100人次;在"温州网络学堂"和"专业技术人员登记管理系统"两个平台的基础上创建教育培训网上报名系统,目前"专业技术人员"公共科目、"事业单位职员"计算机应用能力培训报名已在

网上运行,报名人数达358人。

人事制度改革不断深入

【数字点击】

781名:我市出台《其他事业单位绩效工资实施办法》;提高机关事业单位离退休(退职)人员生活补贴水平,并从2013年起纳入事业单位基本养老保险基金统筹发放。共开展了教育、卫生等事业单位招聘5次,招聘人员781名。

我市考录公务员99名,并抓好公务员考核奖励工作,考核公务员2274人,其中436人为优秀等次、128人受记三等功;推进温州网络学堂瑞安分站建设,做好全市92个组织机构信息的维护及4265位公务员信息录入工作。

切实维护劳动者合法权益

【数字点击】

2003.1万元:全年为2635名劳动者追回 欠薪2003.1万元;督促劳动合同签订10505人 次;督促社会保险参保9358人次;受理欠薪 投诉案件1183件,按期办结率100%。

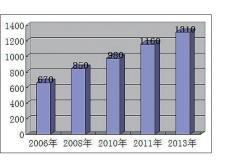
33万份:深入开展"双爱"活动,推动广大企业关爱职工,引导广大职工热爱企业,劳动关系和谐程度进一步提升,2012年,全市各类企业、单位共签订劳动合同33万余份,职工劳动合同签订率达96%以上;截至2012年底,全市2400家企业实施工资集体协商制度。

近年来,我市狠抓劳动保障监察"两网化"(网格化、网络化)建设;完善落实人力社保群体性事件应急预案、建筑领域农民工工资支付保障制度、企业欠薪应急周转金制度等欠薪防范处置机制;深入开展防范处置企业拖欠工资工作,着力创建"无欠薪瑞安"。

在劳动人事争议仲裁工作方面,我市坚持"阳光仲裁"。2012年受理劳动争议案件1064件,涉及职工1235人,为当事人挽回经济损失3405.6万元,按期办结率100%。2012年受理群众来信125件,涉及信访群众751人次,按期办结率100%,做到了"件件有落实、事事有回音",我市继续保持劳资纠纷恶性上访、越级上访"零"纪录。

瑞安最低工资标准上调至1310元

19年里涨了13次



本报讯(记者 陈艳)温州市府办近日下 发了《关于调整全市最低工资标准的通知》, 温州市最低工资标准再"拔高",其中我市上 调至1310元/月。这是继2011年4月1日之 后,我市再次上调最低工资标准。

记者从市人力社保局了解到,我市2006

年最低工资标准为670元/月;2008年为850元/月;2010年上涨为980元/月;2011年上涨后,最低工资标准首次破干,达1160元/月,一次性上涨180元,上涨幅度超过18.4%,成为近年来最低工资涨幅最大的一年;今年元旦起,调整为1310元/月,上涨150元,增速较上次调整趋缓。

据悉,自1994年起实行最低工资制度以来,19年间,我市企业最低月工资标准第13次得到提高。

【新闻链接】

温州市各地区的最低月工资标准分别为:市区(鹿城区、龙湾区、瓯海区、温州经济技术开发区)1470元/月,提高160元;乐清市、瑞安市1310元/月,提高150元;永嘉县、洞头县、平阳县、苍南县、文成县、泰顺县1200元/

月,提高140元。对应上述各地最低月工资标准,非全日制工作的最低小时工资标准分别调整为12元、10.7元、9.7元三档,调整前为10.7元、9.5元、8.6元三档。

最低工资标准是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。最低工资标准一般有月最低工资标准和小时最低工资标准两种形式,月最低工资标准适用于全日制就业劳动者,小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

据了解,最低工资标准一般包括奖金和一些工资性补贴,不包括加班加点工资,中班、夜班、高温、低温井下、有毒有害等特殊工作环境条件下的津贴,法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇。

市人力社保局开通 "阳光政务"平台

170 项服务事项 全部网上公开透明运行

本报讯(记者 陈艳)近日,市人力资源和社会保障局(以下简称市人力社保局)在局门户网站上(网址:www.ra12333.com)开通"阳光政务"平台,将170项行政权力和公共服务事项全部网上公开,通过网上晒权、亮权,促使行政权力在阳光下规范运行,同时也为群众办事提供了便利。

昨天,记者从市人力社保局了解到,该局已经在门户网站开设了"阳光政务"专栏,将170项办理事项全部进行网上公开。今后,市民要办理社会保险、劳动关系、人事管理、就业失业、工资福利等方面的公共事务,可以先登录市人力社保局的"阳光政务"栏目(http://ygzw.ra12333.com/)查看了解相关事项内容。

以办理基本医疗保险关系转移接续 为例,记者上网体验了一下这个专栏:

打开市人力社保局"阳光政务"专栏的首页,左侧是事项的类别,共八大类分别是公务员管理、人事管理、人才工作、社会保险、劳动关系、就业失业、工资福利和其他事项,右侧是各大类下的具体办理事项,总共170项。

随后,选择社会保险栏目中的基本医疗保险关系转移接续事项。

打开这个二级页面,可以直接看到这个业务的简要情况,包括受理部门、受理地点、对象范围、办理时限、收费情况、联系电话和监督电话,以及设立依据、受理条件、需要准备的材料等。如果需要医疗保险关系转入的,只要准备《基本医疗保障关系转移接续申请表》和《参保(合)凭证》;如需转出的,则需要参保人员基本医疗保险证件和对方医保经办机构提供的《基本医疗保险关系转移接续联系函》。

为了让市民办事不再找不到头绪,市 人力社保局在办事途径一栏中做了详细 地解析,申请需要提交什么材料、办理需 要几个工作环节、每个环节需要多少时间 等一目了然,办事群众通过登录"阳光政 务"平台,就能全面了解待办事项的手续 和业务流转程序,办事更加透明、方便。

另外,为了使办事群众对办事过程有 个概括了解,清楚各项业务是怎样办的, 相关事项还公布了一张直观的办理流程 图,将需要经过的工作环节,各个环节要 做的主要事情作了说明,使人一目了然。

如果看了这些还不清楚,可以在页面的左边,找到受理地点和联系人(科室)、联系电话,直接找到业务部门进行咨询,此外,群众如果对办理过程不满意,还可以拨打网页上公开的监督电话进行举报投诉。

据了解,这170项政务,每一项都涉及"人",像医疗保险、养老保险、人事考录、职称评定等政务更是与广大群众息息相关。总之,通过人力社保局"阳光政务"平台,可以有效解决市民不知道上哪办、找谁问、需要什么材料等问题,切实避免群众办事"跑空趟"的现象。