

# 市新居民艺术团到“五桥”工地献艺 声声祝福,送给新居民建设者

见习记者 项乐茹 通讯员 孙琦

2月23日晚上,飞云江五桥建筑工地职工之家传出阵阵欢歌笑语。来自市新居民艺术团的演出人员来到这里,为飞云江五桥的100多名新居民建设者献上一台精彩纷呈的联欢晚会,共贺新春佳节。

此次“学精神·闹元宵·鼓干劲”2013瑞安市新居民五桥建设者春节慰问联欢晚会,由市新居民服务管理局、飞云江五桥工程建设指挥部主办,市新居民艺术团协办,旨在通过文艺交流,让五桥建设者过一个愉快的元宵佳节。



联欢晚会演出现场

## 新居民共庆佳节

动感青春的舞步,悠扬婉转的歌声,台上献上精彩技艺,台下看得津津有味。给五桥新居民建设者表演的感觉不一样,一种在第二故乡的共鸣。来自市新居民艺术团的安徽籍孙翔,此次特别选了一首《儿行千里》献给大家,这首歌是说临行前母亲对儿子的不舍之情,表达了一种乡愁,相信很多新居民都会感同身受。

新居民艺术团的节目真好看!来自安徽宿州的吕明对晚会节目赞不绝口。今年44岁的他,是五桥施工队的一线员工,随着五桥施工项目单位来瑞安建桥已有4年,曾参与过飞云江姐妹桥的建设。今年春节期间,吕明和儿子吕强都没有回家过年,选择坚守在施工岗位上。干我们这行的,基本上是四海为家了,在哪里建桥就在哪里过年,

习惯了。吕明笑着对记者说,与往年不一样的是,今年他的妻子、儿子、儿媳及两个孙子一起团聚在瑞安过大年,一家人其乐融融。

春节期间,飞云江五桥工程建设单位施工员工有三分之一的新居民建设者留守瑞安过年,其中,两个班组正月初四就开始施工,以“白加黑、五加二”的工作强度,切实保证五桥工程的质量和进度。

## 台上台下欢乐不断

参加此次联欢晚会演出的,不但有来自市新居民艺术团的专业表演者,还有飞云江五桥施工单位的员工。四川籍谭贤梅,是飞云江五桥施工项目部的管理人员,她和她的13名同事一起登台表演手语清唱《感恩的心》。她说,为了表演这个节目,她们每个人都尽量挤出自己的空闲时间,前后排练了七八次。在舞台上,身着军装的她们英姿飒爽,传递出良好的建设者精神面貌。

我在台上表演,丈夫在下面看呢!谭贤梅告诉记者,丈夫郑德玉也是飞云江五桥

的建设者。两人婚后不久,便一起随施工单位来瑞安,两口子先后为飞云江大桥、飞云江三桥、飞云江姐妹桥的建设付出青春和汗水。今年是夫妻俩在瑞安工作的第10个年头,春节期间,郑德玉的父母、哥哥以及谭贤梅一家九口人在瑞安团聚,正月初八,全家人还去了雁荡山游玩。这样的夜晚,和亲人团聚,可以欣赏到这么精彩的节目,一点也不寂寞,很有节日的氛围。郑德玉开心地说。

这边小夫妻台上台下呼应,那边父女档

齐上阵了。来自市新居民艺术团的杨柳一曲唱罢,把自己的父亲杨克明也拉上了台。父亲拉奏二胡,女儿在旁高歌,父女俩合作为大家带来了一首他们家乡的民歌《浏阳河》,曲音婉转,搭配得当,引得台下喝彩声不断。

这是我和父亲第一次合作,我们希望能用自己家乡的民歌送上我们的祝福。杨柳说,这次合作也十分凑巧,因为她父母正好去年走上飞云江五桥建设单位的保安岗位,借此难得的机会父女俩一起上台献艺。

## 一周随机问卷1200人 我市开展新居民流动状况调查

本报讯(记者 陈希林)自2月26日开始,市新居民服务管理局开展新居民流动状况调查,为期1周,计划调查塘下、安阳等镇街的1200名新居民。省流动人口服务管理工作领导小组办公室和温州市新居民服务管理局有关人员随同督导。

按照省流口办的部署,市新居民服务管理局结合我市实际情况,组织开展此次调查活动,分四组,每组4至5人,分赴塘下、安阳、东山、玉海、锦湖、莘塍、汀田、上望、飞云、仙降等镇街,在车站码头、出租房、建筑工地、劳务市场、网吧、企业等地,随机抽取1200名新居民进行问卷调查。

2月27日上午,记者随同第1组调查人员,到东山街道辖区内的3家企业调查新居民情况。在瑞安市中盛家纺有限公司,来自省流口办的两名调查员手里拿着抽样调查表,向企业有关负责人了解企业的生产情况、员工内新居民所占比例及新年开工后新居民变动情况等。

与此同时,另外四五名调查人员则深入生产车间,现场随机调查10名新居民。年龄多少?是否掌握技能?是否办理居住登记?一般每月工作几天?每天工作几个小时?每月收入多少?是否有遭遇过本地居民歧视的经历?你认为政府部门应当从哪些方面入手加强和完善新居民服务管理?问卷调查表上共罗列着53个关于新居民的问题,来自安徽阜阳的李良云、刘少芽等新居民员工十分配合,一一作了回答。

随后,调查人员又来到浙江长城换向器有限公司和温州摩力服饰有限公司进行调查,按照同样的问卷调查方式,随机抽查了数十名新居民员工(如图)。据了解,浙江长城换向器有限公司约有1050名员工,温州摩力服饰有限公司有200多名员工,其中新居民员工各占这两家企业总员工的80%以上。

当天,第1组调查人员共调查上述3家企业的近100名新居民员工。

据我市一些民营企业负责人反映,近年来,企业新居民员工流失较多,部分企业面临用工难,其原因一方面近年来外地纷纷创办了类似企业,一部分新居民选择在自家门口上班;另一方面则是因工资福利待遇、工作居住环境等不尽如人意,加剧了企业招工难问题。



## 市妇联在参与社会管理创新中出新招 我市首家新居民妇委会成立

本报讯(见习记者 项乐茹)2月26日下午,浙江力诺流体控制科技股份有限公司第一届新居民妇女代表大会隆重召开,大会选举产生了妇代会领导班子。这标志着我市首家新居民妇委会正式成立,新居民妇女有了自己的娘家。市妇联、锦湖街道、新居民服务管理局相关负责人等出席大会。

此次妇代会共有近40名新居民妇女代表参加,代表们在现场行使了自己的民主权利。通过浙江力诺流体控制科技股份有限公司内部群众民主推荐,按照不同省份、地区、不同年龄划分,5位分别来自安徽、江西、辽宁、四川等地的新居民妇女被推选组成力诺第一届新居民妇委会领导班子。

新任的新居民妇委会主任陈柳琴来自安徽合肥,在力诺工作已有10年。她激动地说:当选力诺首届妇委会主任,我觉

得很荣幸,自己身上的担子也更重了。今后我们将密切联系妇女同胞,团结各位姐妹,保障大家的权益。

浙江力诺流体控制科技股份有限公司成立于2003年1月,现有员工500多人,其中女员工为85人,外来新居民女员工人数占企业女员工人数的一半,是力诺稳步发展中一支卓有成效的强项。近年来,我市经济社会快速发展,吸引众多外来人员来瑞经商务工,人口结构发生较大变化,这在推动瑞安经济发展的同时,也为社会管理带来新的课题和挑战。

为此,市妇联积极探索,主动作为。经多方调研,在锦湖街道新居民妇女中率先成立妇女组织,将组织网络的触角延伸到新居民妇女群众中去,改变以往妇女工作只局限本地妇女群众的做法,针对企业新居民妇女群体的相关需求,在参与社会管理

创新中出新招,以建立我市首个企业新居民妇代会作为试点,作为延伸我市妇联工作的创新之举。

市妇联主席卢秀英表示,首家新居民妇代会的成立,有利于更好地服务新居民妇女,实现她们自我管理、自主教育、自主发展,提高新居民妇女对第二故乡的认同感和归属感。

据悉,市妇联机关党委、市女企业家协会党支部已与力诺新居民妇委会结成共建单位,近日还将在锦湖街道社区内成立相关新居民妇委会。同时,借三八妇女节即将来临之机,市妇联将陆续开展系列服务新居民女性活动,成立新居民女性学校、组建新居民志愿服务队、开通健康直通车等,搭建起企业、社区新居民女性之间的沟通与交流的平台,帮助新居民女性更好地融入瑞安经济社会。

### 联办单位

瑞安市委政法委员会  
瑞安市新居民服务管理局  
瑞安市卫生局  
瑞安市总工会  
瑞安市妇联  
瑞安团市委

(总第53期)