“速度就是满意度，速度就是差异化”

精益管理助“奥光”“蝶变”

关注品质企业 Rui bao Tel：6688 6688

■记者 欧苗苗 实习生 何妙 /文
见习记者 王鹏洲 /图

从简单的手工制作到批量精细生产，从简单的粗放式管理到开源节流式的科学管理，“奥光”实现了从“管理控成本”向“管理要利润”的转变。

“现在是微利时代，一不留神，就会被埋没在无人知晓的市场角落，甚至被踢出局。”奥光集团的董事长林学凑说，企业成功实现了精益生产及管理后，就能实现向管理要效益，在市场竞争中获胜。

奥光集团的员工在加工产品

改善工艺 产品精化 提高效率

记者来到奥光集团的生产车间，只见设备摆放整齐有序、生产环境干净整洁。

这里每件工艺品的完成须经木工、丝印、冲压、木工、装搭和包装6道工序。近年来，奥光集团从每个流程入手，制定新生产标准，严格控制成本，降低损耗。

公司技术部经理胡建华以丝印为例进行说明。丝印即手工的网版印刷，将半成品套色。以前一个工艺品到丝印阶段，要将15种颜色印刷到产品上，就需要15张丝网，整个流程涉及油墨、丝绷等辅助材料，加上是手工操作，容易出现套色不准、线条模糊等问题，直接影响产品工艺。

奥光集团专门制定科学的工艺流程改造计划，在短时间里使用精益化管理方式，采用热转印，通过落实计划及对丝印车间瓶颈工序进行工艺改善，极大提高工作效率，日产量由8000片提升到12000片。

“流程合理化了，员工人数减少了，成本降低了。”胡建华说，原来丝印工人多达45人，如今仅有20人，有效降低企业成本。

而谈及精益管理精髓，林学凑称“不是大鱼吃小鱼，而是快鱼吃慢鱼。”与国内同行业企业相比，奥光集团对速度给予更多关注“速度就是满意度，速度就是差异化。”

除工艺上的改进，该公司对车间进行现场测量和物流动线分析，调整线锯车间、油墨室、丝绷室以及装搭打磨区等作业区域。小布局的改善，优化了车间布局，激活了车间物流，也为生产周期压缩提供硬性支持。

改善建议：投入最少 产出最大

“精益生产要走出眼前利益，因为走出来一看，就知道山外有山，天外有天。”林学凑说，精益生产，是一个系统工程。

所谓精益管理，在“奥光”看来，其实不仅仅是车间布置，流程改造，更多的还有企业理念、文化，支持着这种优秀企业的成长。

从2011年开始，“奥光”还快速实现精益化管理在员工中的推广，推出改善建议的活动，并对被采纳的建议给予适当奖励。

胡建华举例，之前在包装作业操作时，产品吹灰后搬运至工作台装袋，再搬运至封口机台封口，效率低下。针对这一情况，员工陈建强建议，采用流水线作业，产品吹灰后直接在流水线上装袋封口。如此改善后，企业对当时的效益进行评估，结果效率提升约20%，每年节省近12万元。

就去年而言，员工共提出146条改善建议，采纳或立案改善77条，已完成31条，直接量化节省金额50万余元，预估总效益约90万元，以“投入最少，产出最大”的标准实现精益生产。

改善计划 编制周期 订单“放羊”管理

“奥光”在1989年开始精益生产，除内销，出口占最重要比例，按时交货是准则。

据介绍，按照与合作方的规定，如果不能按时交货，很有可能支付高昂的赔偿金，而要想如期交货，除提高产能，公司必须科学合理安排订单周期。

生产部经理林炳彩介绍，平常无论收到什么订单，都是直接投入生产，缺少计划性。他打了比方，如果同时收到两个订单，一个单子是要求3个月后交货，另一个单子要求1个月内交货，像往常的话，会直接将两个单子分派到车间。到生产旺季，单子一多，容易出现混乱。

“这样做的后果，往往到交货时间却交不出货，还需公司管理人员帮忙赶货，而另外一个交货时间相对较晚的单子则会造成生产出来的产品成了再滞品，不仅占用场地，货品流转也慢了。”林炳彩说。

为减少因盲目安排订单而带来的损失，公司管理人员经反复探讨、实践，及时改善生产计划，编制生产周期测量表，建立生产计划订单排期表，制订生产车间周、日计划表，调整修改生产计划任务单跟踪表。

这个计划被公司称为“放羊式”订单管理。新的管理模式，让公司每个生产订单有序进行，忙而不乱，从而压缩生产周期。

“现在每接到一个单子，都会进行科学排期，每个订单都能按计划完成，很少再出现加班赶货或再滞品，占用空间少了，流转也快了。”林炳彩说，生产计划管理有了明显提升，估算生产周期缩短15%，生产效率提升10%。

从一个工艺品的选材、款式细节，到企业的生产、管理，奥光集团的技术研发及管理人员力求每一道工序精益求精，每一道管理程序都集约、精细。林学凑认为，企业要发展，实现精益化管理是关键，建立向管理要效益的管理机制。

申银万国证券 SHENYIN&WANGUO SECURITIES
灵通快利/丰利理财产品
产品天数 预期年化收益率
7天 3.2%-5.0%
14天 3.1%-5.0%
90天 4.0%-5.7%
180天 4.0%-5.8%
注：具体预期收益率以当期实际公告为准。
瑞安营业部：安阳安盛路198号侨联大厦二楼(大润发后)
邮箱：29780527@qq.com 客户热线：66882000
网址：http://www.sywg.com

谈股论金栏目支持单位
中国农业银行 AGRICULTURAL BANK OF CHINA 瑞安市支行

4月最后一周沪深股市高开低走、震荡下行。以收盘指数计，沪综指及深成指上周五均创出调整新低。根据目前行情，市场缺乏利好预期，阶段性调整仍将持续，短线2132点所谓“钻石底”再度面临严峻考验。

从技术面看，随着盘中股指及收盘指数迭创新低，弱势调整趋势明显，下降通道确立有效。由于前一周失守年线、半年线等重要关键支撑，后市破位下行已难以避免，并可能出现短时恐慌。另外，考虑到上证指数2250点上方的成交重阻力区，短线向下2132点虽可能遭遇抵抗，但反弹没有空间。从中线角度看，击穿“钻石底”没有悬念。

期货

浙商期货：

“五一”假期，外盘期货多数品种呈现窄幅震荡的走势，美国房地产与消费者信心数据回升，支持美国股市上涨，但制造业增长势头仍较为疲弱，美国一季度GDP增长2.5%不及预期，中国4月制造业数据继续下滑，也点燃需求忧虑，从而拖累有色金属和能源化工品种期价，预计近期仍将维持低位震荡，建议以反弹放空为主。另外黄金短期在实物黄金需求增加的带动下有所反弹，但持有成本上升将持续打压金价，关注1500美元/盎司一线的压力。

外汇

中国农业银行瑞安市支行国际业务部分析师李慧杰：

上月公布的英国第一季度GDP报告异常强劲，季率增长0.3%、年率增长0.6%，标志着英国经济成功避免了三重底衰退。强劲的数据刺激英镑/美元大涨近200点，并带动其他风险货币兑美元进一步反弹，美元全盘走弱。

欧洲值得关注的是德国总理默克尔首次公开评论欧央行政策。尽管最近数据显示德国经济增长面临风险，德国需要小幅提高利率，对其他国家而言，欧央行在确保企业获得信贷方面还需更多努力。下周欧央行利率决议是否降息或是一个重要风险，如果欧央行果真降息，将会施压于欧元。

（分析师观点仅供参考，不构成投资建议） （陈成成）

瑞安市广播电视台面向社会公开招聘广播电视新闻记者公告

为进一步充实新闻宣传队伍，提升新闻宣传质量，我台拟面向社会公开招聘10名广播电视新闻记者。现将有关事项公告如下：

一、招聘岗位及名额

广播电视新闻记者10名，其中男性8名，女性2名。

二、招聘条件

1. 思想政治素质好，能遵纪守法，吃苦耐劳，热爱新闻宣传事业，具有优秀的团队合作精神和沟通、学习能力。

2. 全日制普通高校大专（含）以上学历，专业不限；具有较强的口语及文字表达能力。

3. 年龄在25周岁以下（1988年5月1日以后出生），瑞安市户籍（应届毕业生须为瑞安市生源），身体健康。

三、招聘程序

（一）报名

应聘人员报名时需填报《报名登记表》1份，并要提供以下材料：本人有效身份证、户口簿、毕业证书、学位证书及其他相关证件、证书（原件及复印件各一份）和3张近期同底一寸免冠照片。有工作单位的，须提供所在单位同意报考的书面证明。

报名时间：2013年5月2日—5月3日

地点：广播电视大楼一楼

（二）资格审查

由我台有关部门对报考人员的学历、资格进行审查。资格审查通过人数，应达到招聘职位数的3:1以上方可开考。

（三）笔试

采取闭卷笔试形式，考试内容为新闻专业知识及写作，满分100分。按笔试成绩排名与招聘职位数3:1的比例，确定面试人选。

（四）面试

采用现场出题的方式，主要考核测评应聘人员与电视新闻记者岗位相适应的专业知识和工作技能。满分为100分。

（五）体检

按照笔试成绩70%，面试成绩30%的比例合成总成绩，按1:1.5的比例，从高分到低分确定进入体检人选。

（六）考核

对体检合格者进行综合考核测评。

四、录用方式

本次招聘采取预录用方式，按计划招聘职位数1:1.5的名额进行试用，试用期满后经量化评分考核，从高分到低分按计划招聘职位数予以正式聘用，并签订聘用合同。

五、被聘人员的待遇

本次聘用人员身份为台编外工作人员，聘用人员的管理、考核按照本台有关规定执行。

咨询电话：65832027、65832026；详情请登陆“瑞安广电”网查询：www.rabtv.cn

瑞安市广播电视台

2013年4月28日