

# 企业家,有担当更幸福

记者 蔡玲玲

一个优秀的企业家,既要发展企业,又要承担社会责任。优秀青年企业家 代表蔡秀平、十佳创业青年 代表林孝余,他们富而思源,扶弱帮贫,把回报社会视为己任,彰显了良知企业家的公益精神和宽大胸怀。如果每位企业家都像蔡秀平、林孝余这样,让感恩与回报成为贯穿社会生活的主流,创造一个彼此关爱、互相帮助的和睦环境,我们的社会一定会更和谐,更友爱。

## 林孝余： 带领残疾人致富 是我一生的事业



1978年的冬天,刚满3岁的林孝余患上小儿麻痹症,从此落下终身残疾。但这并没有影响他像正常人一样去学习、生活、创业。1995年高中毕业后,由于家庭的经济负担过重,林孝余走上经商之路。几经辗转之后,他又回到瑞安。2011年,林孝余创办瑞安市自强农业科技开发有限公司,为残疾人提供就业岗位。

他说: 我是一名残疾人,更明白残疾人的艰难,所以我要帮助他们,这是我的责任。

## 不聘用残疾人,公司就失去了发展的意义

2010年,林孝余被上望街道残联聘为残疾人专职委员,通过接触帮助其他残疾人,深入了解残疾人的就业状况后,他决定创办实业,希望能帮助小部分的残疾人就业。

2011年,林孝余经过多方面考察,发现种植绿色无公害农产品前景好,而且政府惠农政策多,支持力度大,便与其他两位残疾人筹资百万元,共同创办了瑞安市自强农业科技开发有限公司,在阁巷柏树村租了70余亩农田,作为首个绿色无公害果蔬钢管大棚种植基地。2012年4月,林孝余在上望街道新建50亩钢管大棚。

后来,由于各种原因,林孝余的两位合

伙人退出了公司,他的另一位朋友成为了该公司的新合伙人。新合伙人对公司采用残疾人员工极力反对。林孝余跟他说: 如果不聘用残疾人,公司就失去了发展的意义。在林孝余的坚持下,该合伙人渐渐学会了与残疾人员工友好相处。

招残疾人进公司,作为老板,当然要吃点亏。他们的工资与正常员工一样,工作效率可能只有正常员工的三分之二。然而,林孝余根本不介意,我创办这个公司的目的,就是想要为残疾人创造更多的就业岗位。目前,林孝余的公司有20位员工,其中7位是残疾人,约占员工总人数的三分之一。

## 对残疾人员工要有更多的爱心

招聘残疾人员工,不是简单给他们提供了一个就业岗位。在这个过程当中,需要不断了解他们的脾气,动之以情,晓之以理,让他们以最好的状态投入到工作中来。林孝余说,在7位残疾员工中,有4位聋哑人士、3位肢残人士,还有1位是智障人士。他们的出错率比较高,做过的事情经常需要返工。林孝余说。

在草莓种植基地,采摘工人需要辨别成熟草莓的品相,将它们分类成不同等级,放入对应等级的箱子里去。即便这样简单的操作,对智障人士来说,却并不容易,时常混淆草莓的等级。每每这时,林孝余从来都不生气,更不会指责员工,而是劝他暂停手中的

## 我的目标是 带领残疾人致富

创业难,创办农企更难,残疾人办农企更是难上难。比我想象的要艰难很多,但既然做了,就要负责到底。林孝余常常这样鼓励自己。

为了办好企业,林孝余边查资料学习边请教行家,还远赴山东农科院学习张世明教授的秸秆生物反应堆技术,终于用秸秆生物反应堆技术种出能达到绿色无公害的健康安全产品。他自行研究用新鲜牛奶及秘制天然生物发酵配方滴灌农作物,其农场种出来的草莓等产品色泽好,口感佳,在市场上供不应求。

接下来的计划,公司将利用生产基地开展合作社,对农产品进行加工等,这样可以为更多的残疾人创造就业岗位。林孝余介绍说,他要用5年时间把上望一带更多的普通农田打造成现代农业园区。今年3月份,他在河南南阳投资试种300亩特色无公害盘菜种植基地,为下步农产品深加工奠定基础。

用最科学的技术,把农产品做成最安全的绿色无公害食品是我最大的梦想,以身作则带动更多残疾人共享社会经济发展成果,是我肩负的一份重要责任!林孝余这样说。

## 蔡秀平： 施惠勿念,受恩莫忘

蔡秀平,出生于上世纪70年代。1997年从上海师大毕业后,本拥有一份稳定职业的她,毅然选择了自主创业的道路。经过12年的不懈努力,她所创立的浙江新德宝机械有限公司拥有30多项专利,2010年被温州市授予企业科技进步一等奖,同年被评为国家级高新技术企业。她本人也获得了国家级的鼎业杯十大风云人物荣誉称号,现任我市青年企业家协会常务理事。

施惠勿念,受恩莫忘,蔡秀平认为,企业有今天的业绩来源于社会,回馈社会是企业家应尽的义务。她笑道,帮助需要帮助的人,这是用金钱都换不来的幸福。



## 想给员工一个家的感觉

曾身为教师的我,想给员工一个家的感觉,把员工当家人,关心他们的困难,也激发他们的使命感和责任感。蔡秀平说,因为自己用心感受员工的喜怒哀乐,大家也乐于把她当作知心姐姐。财务会计小霞这样形容自己的老板:容易亲近,不会摆架子,给员工帮助很多。

公司的发展离不开员工的努力,而企业发展的成果也理应由大家共同分享。蔡秀平说,公司有进厂周年生日、春秋两季旅

游、生育红包、户外拓展等福利,每位员工都能享受到。每逢过年,蔡秀平还和家人一起,去给新居民员工拜年,并送上礼品。

2012年,蔡秀平创立了 新德宝企业商学院,并亲自出任校长。把企业管理转换为教务管理,把课堂搬到企业中去,让员工在学习中工作,在工作中学习,让员工感觉不是在企业务工,而是在学院读书,激发员工树立主人翁意识,一起把企业做成大家的企业,让企业和员工实现共赢发展。

## 员工的孩子就是我的孩子

哪位员工有孩子、孩子多大、是否上学了,对这些情况,蔡秀平了如指掌。她对自己有一个规定:每个月至少要跟5位员工进行谈话,了解他们的工作、生活状态,如遇到困难,则及时给予帮助。作为一位母亲,蔡秀平十分关注孩子的成长教育。为了鼓励员工孩子就学,在公司制度之外,她以个人的名义慷慨解囊,为每位员工的孩子送去2000元入学补助金。

公司的清洁工老莫(化名)今年65岁,来自江西。有一段时间,老莫总带着仅五六岁的小孙女一起上班。她干活的时候,丢下孙女一个人在厂里头玩。蔡秀平发现后,倒也不责怪老莫带着孩子工作,但厂里

到处摆放着各种机械的零件,工人要进行电钻、焊接等作业,环境比较嘈杂、脏乱,并不适合小朋友停留。

经过谈话,蔡秀平了解到,因为送女孩上幼儿园要一笔费用,女孩的父母舍不得花钱。你放心吧,孩子的幼儿园费用我来出。蔡秀平毫不迟疑将事情包揽下来。孙女士上幼儿园每学期要2700元,这份情意太重了!老莫动情地说,我在外务工20多年了,但第一次碰到这么好的老板。

除了关心员工孩子的学业情况,心思细腻的蔡秀平在为自家孩子买衣服时,往往顺便给员工的孩子也捎上几件衣服,逢年过节,更不忘给孩子们买一些礼物。

## 帮助人是金钱换不来的幸福

蔡秀平所创建的浙江新德宝机械有限公司,厂址位于飞云街道横河村。近年来,村里盖起了不少厂房,吸纳了一批厂家入驻。这其中,村民对 新德宝 的评价最高,因为这家公司对村里的贡献最大。对蔡总,我们也很尊敬。村民郑先生这样告诉记者。

新德宝 厂房紧邻村里的老年人活动中心,而在该中心大楼的边上,有一座崭新而美丽的亭子。这是 新德宝 出资修建的。郑先生说,村里有一座桥,桥边有棵大榕树,夏天或冬天,村民喜欢到桥上乘凉或晒太阳。但一开始,这座桥没有护栏,常有

人不小心掉河里去。蔡秀平得知后,为这座桥搭建了钢制的护栏。

我觉得,好事应该从身边做起,帮助别人需要帮助的人,这是用金钱换不来的幸福。蔡秀平说,她和朋友一起已连续6年去顺泰敬老院探望孤寡老人,送去红包、粽子。她看到这个敬老院比较简陋,屋内连地板都没有,于是出资为每个房间铺上地砖。后来,她又发现地砖太滑,怕老人摔倒,又叫人在卫生间里加装了扶手护栏。有时候,蔡秀平也带上自己的孩子一起去,从小教育孩子懂得 关心别人 。

### [记者手记]

与少数整天把企业的社会责任感挂在嘴边的企业家不同,这两位企业家很低调,甚至认为自己所做的事普普通通,不值一提。文中很多细节,是记者通过公司员工爆料及其他途径得知的。他们并没有觉得自己有多伟大,内心的幸福感,才是他们最感到自豪的。