

[评论1+1]

# 诚信也是可以逼出来的

薛建国

做人要讲诚信,做事也要讲诚信。不讲诚信的人,是人品出了问题,没人敢与之打交道,害怕被坑了;不讲诚信的企业,是良知缺失,失了道德血液,于是就有人干往牛奶里加三聚氰胺、火腿肠里放瘦肉精等伤天害理之事,可谓人神共愤。

一个人不讲诚信,面对的是一个,应对要容易点;如果一个企业不讲诚信,面对的那就是一群人,难度自然要大得多。怎么办?瑞安现在有了一个好办法,建起浙江省首个企业高管信用库,专门针对不讲诚信的企业高管,这个信用库就是黑名单,谁上谁职位难保,这是其一;其二,另谋高就亦难,一句话,别想在瑞安混了(详见本报5月21日一版报道)。

诚者,天之道也;思诚者,人之道也。然而越来越严峻的事实表明,一些企业

家唯利是图。在中国,诚信是一个古老的话题,人无信不立、君子爱财,取之有道等古训世代相传,但并不是所有人都能谨记古训,诚实守信,依法经营。有些经营者为了眼前利益抛弃了古训,将坑蒙拐骗、制假售假作为自己赢利手段,只要能把钞票赚到手,根本不顾消费者的死活。真正的企业家和投机钻营者的最大区别,就在于讲不讲诚信。放眼中外,有口皆碑的品牌无一不是靠诚信、依法经营换来的,没有任何一家企业能够仅靠造假发展壮大。

企业高管信用库是个新生事物,运用得当必将有力推进信用浙江建设。得当首先是指信息采集要精准,不放过失信者,也不冤枉守信人;其次,要向社会公开失信标准,即什么人符合上这个黑名单的

条件,动员群众提供信息;第三,减少门槛设置,方便群众查询,让信息得以广泛运用,在起到净化市场环境和警示他人作用的同时,接受群众监督,确保信用库本身就是建立在公平公正基础上的。

企业家能否诚信经营,依靠的不仅是自身的道德约束,更有法律和相关制度制约。建立企业高管信用库就是一种很好的制度制约。企业高管是企业核心人物,高管不讲诚信,企业就很难对社会负责。相对于法律,诚信缺少刚性,一般是寄希望教育引导来加强的,有人听得进,也有人听不进,折扣很大。有了企业高管信用库,情况就不同了,你不想讲诚信可以,那就让你登上黑名单,这一招够硬,恐怕没有多少人敢碰这个硬,最终说明诚信也是可以逼出来的。

# 为瑞安速度 助推

王国荣

喜见行政审批出了瑞安速度,今年,我市继续建立行政审批提速机制,全力打造行政审批瑞安速度,争创全省审批事项最少、办事效率最高、投资环境最优的县市之一(详见本报昨日1版报道)。

速度不是吹的,是实实在在加油加码提上去的。有数据为证:截至4月底,全市共受理办结审批事项37570件,日均办件302件,群众评议满意率达99.9%,行政审批总体提速32%。为民办好事好不好,群众的评价最有说服力。冲着这99.9%的满意率,可以想见这提速是有效的,瑞安速度是名副其实的。

既要扯起嗓子,又要甩开膀子。瑞安速度的由来,想必少不了这两子。要想为推进城市发展铺平道路,政府必须是服务型的政府,因此行政审批中的陈规陋习首先要打破,阻碍前进的绊脚石必须搬走。记得瑞安从2010年9月就提出行政审批提速增效的事,尤其今年以来,各级领导在有关讲话中也经常提起,舆论更是一马当先,机关效能建设、三联三比两满意、百组千干破百难等宣传与报道,无不围绕主题,扯起嗓子。

提速,就需要大喊加油,更需要快马扬鞭,甩开膀子,让子弹飞。我们看到,行政审批中心多了两位轮流坐诊的主任医师,每周还有更多的专家门诊,把脉会诊各种疑难杂症。市委、市政府以及各有关部门的工作人员,都身体力行来为重点建设项目、民生工程等鸣锣开道,为行政审批提速加油鼓劲了,实现争创全省审批最快县市的口号和目标还会难吗?我想不会难,因为之前听到有人说,建立行政审批提速机制后,不可能的任务就成了很有可能,如五洲国际建材装饰城项目的前期各项审批工作。

审批全力提速,就是要变普快为高铁。像报道中提到的这个正在被服务的温州华侨大学项目,驶上了模拟审批的快车道。如果按正常程序走,该项目供地手续还没完,是不能进入其他项目审批环节的,至少需要2年时间才能进场施工。这话也让我们反思,以往很多事情,就害在所谓的走程序上,审批环节没完没了。而今这个具有创意的模拟审批,就如同火箭助推器、核动力,可比原审批时间缩短一年多。可见,不可能变为很有可能并非虚言。因此对很多项目的审批,能即办的,完全可以不拖到第二天。

我市行政审批提速,已经与现实中的高速公路拜拜。为加快实现全省审批最快县市目标,目前的瑞安速度,还须提速。在实施模拟审批的同时,必须扫清前进中的障碍。这个障碍,来自有形无形的陈腐机制与落后观念,来自一些人不思创新的陈规陋习,还来自报道中提到的效率低下、管理混乱的部分中介机构。绝不能让它们行政审批中横插一杠,阻碍已经甩开的膀子和提速的步子,消解了瑞安速度。

# 给企业高管戴上一道诚信的紧箍咒

胡新华

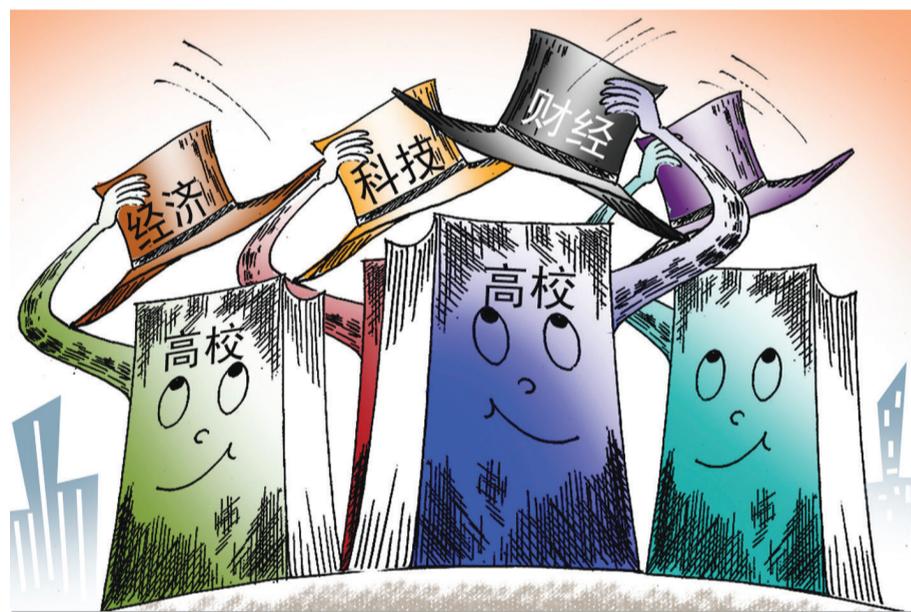
在企业中,权力相对集中在法人代表和企业高管身上,普通的员工是难以触摸这些权力的。在这样一种状况之下,如果管理者诚信缺失,而又缺乏有效的管理手段,那难免会出现管理者侵犯普通员工利益的情况。个别企业负责人或高管携带巨款逃之夭夭,一些人一边欠款不还,一边奢侈消费,这都是权力过于集中在诚信缺失的管理者身上的结果。

在国外,信用状况已经渗透到生活的方

方面,信用缺失者在求职、应聘等方面都是要受到一定制约的。我市建立企业高管信用库,这是给企业高管戴上了一道诚信的紧箍咒,是防止企业高管信用缺失的一个重要手段。当然,建立起企业高管信用库,那么,对企业高管相关的一些信息,就要予以公开,就要让其自觉接受社会监督,提高公信力。否则,企业高管信用库只能成为笼子里的信用库。

建立起企业高管信用库后,还要对

其信用作有效的评价。对那些信用缺失的管理者,不仅让其金融领域(比如贷款、融资等方面)受到限制,更要让其个人的生活上(如交通出行、信用消费等方面)也要受到限制。当把企业高管的信用渗透到了生活的方方面面,当失信者的生活真正受到限制,那么,企业高管信用库将不仅是给管理者戴上的紧箍咒,更是促进社会和谐的一味良药,将使我们的生活变得更为美好。



最新发布的《2008至2013年教育部批准更名的全国高校名单目录》显示,2008年3月至今,全国共有257所高等院校获得教育部批准而更名,更改的校名中,科技、财经、工商、文理、经济等词频繁出现在新校名中,成为被追捧的热词。

(陶小莫画)

# 儿童节不要折腾儿童

高振千

六一儿童节快到了,不少小学已经开始安排小朋友排练节目,准备搞文艺汇演。日前,湖南省沅江市一名小学生因为觉得排练占据自己太多时间,在网上发出公开信,向当地教育局局长刘振坤吐槽:要过六一儿童节了,我却觉得很不开心,最近我好累,会演排练把我们搞得烦躁!希望能把本该属于他们的快乐六一儿童节还给他们。

为庆祝六一儿童节,不少幼儿园、小学大办文艺汇演,似乎成为一种传统和惯例。理由很多,如营造浓厚的节日气氛、充分展示学校的艺术特色、让学生们有锻炼的机会、发掘学生的才艺特长等等。于是,庆祝活动越办越隆重,越办越排场,甚至相互攀比搞大型文艺节目,根本不顾学生意愿和感受,弄得那些参加排练的学生不胜其烦、苦不堪言。

大凡学校有文艺汇演,一般每班都得有节目,为了调动各班打磨节目的积极性,

学校难免要进行比赛和评选,既给动力也给压力,有的还遴选优秀节目代表学校参加更高级别的汇演及评奖,难怪有学生说是为了学校的荣誉。既然如此,每班的老师自然都不肯认输,毕竟事关班级的荣誉,为了精益求精、夺取好成绩,除了提早厉兵秣马,那就是加强节目排练的强度和难度。可怜的孩子终究不是专业出身,只能是死记硬背地模仿,个中的辛苦和艰难可想而知。原本开开心心的儿童节,就这样变为儿童劫。

实际上,参与演出苦闷除了学生还殃及家庭。家长原以为孩子能够被挑选出来表演是一种荣耀,但是很快,这种喜悦被各种不安冲淡。为孩子的表演认真准备服装、道具不说,看着孩子又要上课做作业又要排练,没日没夜地忙碌和劳累,却帮不上忙,无法抗拒,那真是看在眼里疼在心里。学校和老师的好心,就这样办成了坏事!

其实,六一儿童节有很多庆祝方式。即使要办文艺节目演出,也不必弄得那么大规模,随便一点轻松一点,在保证参与学生的学习和休息的前提下,适度地开展练习。也可以搞点游园活动,这是最有意思的,有得玩有得猜有得奖有得吃,寓教于动、寓教于乐,轻松开怀。要知道,学生才是六一儿童节的主人,他们既不是成人的玩偶,更不是儿童节的道具,他们的高兴才是王道,才是节日的本意。

众所周知,六一儿童节设立的初衷,本是为了保障儿童的根本权益。联合国《儿童权利公约》的基本精神是要尊重儿童,而其核心内容就是尊重儿童的权利,尊重儿童游戏的权利,尊重儿童参与和表达意见的权利,尊重儿童选择的权利。这核心内容现在读来依然震耳发聩。六一儿童节一年只有一天,而让儿童少被折腾、保障儿童的权益,应该常抓不懈。

## 新车上市

### 凯美瑞·经典 14.98万

广汽丰田新嘉瑞安店 销售热线: 66005555  
地址: 瑞安市塘下镇中心路104号周边