



刘志红(右)和研发人员在讨论设计图纸

[刘志红 女 33岁] 柔弱女子的 刚性 梦想

在瑞明公司接待室等待时,记者想象着刘志红的形象,作为该公司研发技术部部长,又是温州市级 金锤奖 得主,她应该是一位干练严肃的职场女性吧。然而,当她出现在眼

前时,完全不在记者想象范围之列,一副瘦小的身躯,温柔的声音,甜美可亲的笑容。

这样一位看起来柔弱的女子,研究的却是铸造、浇注等 刚性 技术,怀揣着革新技术的梦想。

她有一个研发梦

2003年,模具设计与制造专业毕业的刘志红通过人才招聘被瑞明公司录用,离开家乡和亲人,年仅20出头的她只身一人从江西来到瑞安。

虽然是技术人员,但刘志红为了了解产品制造生产过程,用了3个月时间,和一线工人一起在车间忙活,细细询问每一道工序的作用。

3个月后,公司领导考虑到她是一个女子,决定让她从事相对轻松的技术数据统计工作。然而,刘志红工作了几天后,发觉这一岗位并不适合她,甚至萌发了离开的想法。几经思量,她决定向公司领导提出继续从事技术研发工作的愿望。

我只是抱着试试看的心态去的,没想到领导采纳了我的建议,并把我调到技术部门。 刘志红说。

主导项目获得9项国家专利

细看刘志红的申报材料,没有华丽的辞藻,没有煽情的文字,全文大部分篇章是罗列她的各项技术创新项目。

这十年来,刘志红通过革新技术,利用机器人自动化浇注、清洗等技术代替人工生产,提高生产安全性,通过改造设备降低能耗,达到节能减排效果,通过技术改进,提高生产效率。

这其中让她记忆最深刻也最有成就感的是2007年与通用汽车公司的合作,该项合作也是瑞明公司产品从微型车向轿车转变的关键一步。由于通用公司对产品质量的要求很高,如发动机缸盖燃烧室高度公差不能超过0.25毫米,技术人员需从每一处细节着手,逐一攻克。

要想合作取得成功,就必须从开发周期、设计理念、制作过程上进行脱胎换骨的转变,当时的刘志红已是铸造技术科长

长,她带领着团队又开始了不分昼夜的钻研工作。刘志红说,当产品通过检测,成功与通用汽车公司牵手时,她和队员们觉得所有的付出都值得了。

多年来,刘志红主持公司技术研发和维护,为公司建立强大的技术资源库,保持行业领先地位。她主导的技术改造项目获得了9项汽车行业国家专利,其中发明专利2项,国家实用新型专利汽车发动机缸盖填补国内空白。此外,汽车发动机关键铸件数字化集成制造技术属瑞安市重大科研项目。

我和瑞明一起成长,感谢公司给我提供一个实现梦想的舞台。刘志红说,2003年的瑞明是一个员工不到200人的小公司,如今的瑞明是拥有2000多名职工的大公司,看着公司的成长的历程上有她的印迹,感到特别欣慰和满足。

这是我的本职工作

他们都说了同一句话
塘下两名企业职工荣获



陈积田(左)在车间和工人讨论生产事宜

金锤奖

[陈积田 男 44岁] 从普工到技术骨干的 意外之喜

成为温州市级杰出职工

当见到陈积田时,他穿着蓝灰色的工作服,匆匆从车间里赶来,满面的汗水还没有来得及擦去。他笑得很爽朗,说话率直又带着点幽默感。他如今是嘉利特荏原泵业有限公司生产部

副部长兼组装系主任。

从车间车床工人到公司的技术骨干,这15年留给他最深刻的感悟就是:凡事不要一开始就奔着收获,意外之喜更可贵。

应该的

当年主动加班是为还债

陈积田高中毕业后到一家机械厂上班,积累了一定资本后自己投资做生意。生意上的失利让他欠下了不少债务,1998年,他进入嘉利特公司,成为一名车床普工。

开始上班后,整日奔忙在车床的生产线上,他总是全车间最早上班、最晚回家的工人。当时的这份努力并不是奔着升职去的,车间里以件计酬,我想多赚钱偿还债务。 陈积田坦言,加班的任务不是公司指派的,而是家庭重担所迫。

经常加班加点,陈积田在增加收入的同时也积累了比别人更多的经验,他顺理成章地被任命为加工车间主任。如果一开始就抱着升职想法去做事,倘若没有实现肯定会失落,像我这样只顾埋头苦干,突然有一天升职了,这份喜悦

更加珍贵。 陈积田说,当公司给予他物质奖励和精神嘉奖时,他干得更卖力了,这样形成了良性循环。

陈积田的肯拼肯干的认真劲儿,领导们看在眼里,不仅一步步提升他的职位,还给予他出国培训学习的机会。几年下来,陈积田带领的生产车间总能超额完成公司下达的生产任务;他带领的铸造车间克服新工艺在生产中的种种难题,降低了生产成本,被评为温州市班组劳动模范。

2011年公司厂房改造,作为生产技术科负责人的他虽然不用亲自上阵,但为了保证生产的正常进行,他每天都跟着施工队来回跑。

那四五个半月一共才休息了3天,不过要忙的事情多,时间一晃而过了。 他说。

不喜欢坐办公室的生产部副部长

在嘉利特这么多年来,陈积田先后主导或参与了石化泵生产制造方面的14项新型实用技术专利、4项发明专利,但让他刻骨铭心的是10千伏用电工程。

2010年,嘉利特公司因产品制造需要,计划将输电额度提高至10千伏,而当时温州地区电力输送最高只有6千伏。经多方了解,该公司获悉美国制造的摩托托尼软启动设备有望解决这一技术难题。然而,这一项目在温州地区尚无先例可循,试验中万一出现差错,将产生巨大损失。陈积田正是这一项目的负责人,不懂电力的他只能天天刻苦钻研,巨大的压力让原本一觉到天亮的他数十日彻夜难眠。

得益于电力部门的全力相助和温州电力设计院的测算支持,加上日本、我国的专家进

行认证,试验最终取得了成功。说实话,重重压力下也曾想过放弃,但是那种对成功的期盼心理战胜了一切,让我坚持走了下去。 回忆起那段时光,陈积田十分感慨。

带记者参观车间时,陈积田不断上前向工人询问设备运行情况,如果有工人遇到难题,他就亲自上阵。好几次因为产品设计图纸变化,需重新组装,陈主任为了减轻大家的工作量,赶上工期,一个人把活揽下了。 组装车间一工人说。

时至今日,作为中层干部的陈积田仍是车间里第一个来最后一个走的人,而且不喜欢坐办公室。看着他整日在车间里忙碌,即使有加班任务,工人们也少了抱怨。陈积田认为,只有以身作则才能让人信服。

面对这份荣誉

记者 苏盈盈 实习生 郑逸

十余年如一日,在岗位上兢兢业业、毫无怨言,他们不仅练就一身好技艺,更为公司创造了一笔笔财富。记者日前从塘下镇总工会获悉,来自温州瑞明工业股份有限公司的刘志红和嘉利特荏原泵业有限公司的陈积田在众多参选人中脱颖而出,成为温州市第四届 金锤奖 获得者,我市仅2人获奖。

面对这份荣誉,他俩欣喜之余,更多的是觉得意外,不约而同地讲了这样一句话:这是我的本职工作而已,都是应该的。

据悉,温州市第四届 金锤奖 温州杰出职工 评选活动由温州市委宣传部、温州市总工会联合开展,评选出20位杰出职工,分享 金锤奖 和 银锤奖。