

上半年专利申请量居温州各县之首

瑞企日均专利申请量21件

专利申请热情高涨:平均每天21件

首席记者 严小章 通讯员 戴荣亮

R 瑞安经济半年报
rui bao Tel 6688 6688

作为一项无形资产,知识产权越来越受瑞企重视。上半年,全市专利申请总量达3771件,同比增长170.7%,专利申请数量创历史新高,平均每天申请量达20.9件。这是记者昨日从市科技局获悉的。

平行流蒸发器水室结构、热交换器的扁管与翅片配合结构。在浙江华尔达汽车空调有限公司行政总监陈坚明的工作文档中,有一份长长的专利名单。在这份名单里,罗列着70余项专利,包括2项发明专利、9项实用新型专利,这些都是企业今年上半年申请的,创下历年同期申报数量之最。

市科技局统计数据显示,上半年,我市专利申请总量达3771件,同比增长170.7%,申请数量居温州各县(市、区)首位,其中发明专利量227件,同比增长37.5%;专利授权量达2058件,同比增长94.7%,其中发明专利量52件,与去年同期持平。

瑞企申报知识产权的热情背后是扶持政

策的推动。今年,我市将安排200多万元奖励企业创新和拥有自主知识产权,对获得瑞安市专利示范企业称号的企业将给予每家5万元奖励,并对每项专利给予相应补助,最高奖励超过10万元。此外,我市还加强宣传培训力度,提高对申报专利示范企业和创新型企业的专利申报量和授权量指标评分,强化专利技术产业化项目和工业科技项目申报的专利指标设定,激发企业主动申报的积极性。

专利将成为企业技术成果的保护伞。陈坚明说,近年来,华尔达汽车空调公司加大技术研发投入,每年都有多款新产品面世,今年上半年新产品就达50余项,为保护企业技术研发成果,他们为每个新产品申请了专利。

专利不仅是企业技术成果的保护伞,更是企业开拓市场的利器。专利让我们的产品更具竞争力。瑞立集团知识产权负责人刘听说,今年前7月该企业已申请专利110余项,多项产品拥有自主知识产权,吸引了国内多家大型汽车厂商。今年4月,瑞立集团还成为我市首家知识产权管理贯标企业(贯标,即通过贯彻企业知识产权管理规范国家标准验收),提升了企业产品竞争力和品牌影响力。

市科技局相关负责人说,在市场竞争中,知识产权已成为企业成长以及自身发展的需要,企业通过各项专利,可以维护竞争优势,赢得良好的发展先机。

专利维权意识较差:6个月仅4起

无论是企业的申请热情,还是高速增长的申请量,都显示瑞企知识产权意识在提高,但与之对应的知识产权维权意识,仍然显得比较淡薄。

蔡东敏是浙江澳翔自控科技有限公司负责人。这几天,他正在忙着准备8月下旬开庭的企业知识产权被侵权案件。这已经是近两年的第三次了。蔡东敏说。

澳翔自控科技公司主要生产电动执行器、电动阀门等产品,是一家成长型的高新技术企业。成立5年来,企业自主研发多款行业领先产品,拥有40多项专利。

2011年,该公司售后服务人员接到客户投诉称,澳翔的产品出现了质量问题。不过,查看产品编码后,售后人员发现该产品并

非出自他们之手。这也提醒了我们,有人在仿冒我们的产品。蔡东敏说,自此,该公司走上了知识产权维权之路。2012年6月,企业与永嘉县索尼仕气动阀门制造有限公司达成和解,今年7月,企业在与温州欧西玛自控阀门有限公司的知识产权官司中获胜。

假冒产品仿冒了我们外观,但是内部的材料,生产的工艺仿不了。蔡东敏拿起一款橘色的产品说,由于产品技术含量高、工艺水平高,他的电动执行器比同类同档次产品售价高出了二成。

他们侵权成本低,而我们维权成本高。蔡东敏说,第一个官司的赔款仅4万元,但律师费、取证费等成本达十多万元,耗费的精力更是没法计算。

今年以来,中国(温州)知识产权维权援助中心瑞安分中心仅受理4起专利诉讼案件,大大少于去年同期。去年,我市受理专利投诉案件23件,成功调解处理案件18起。

受侵权的不止这个数。市科技局相关负责人坦言,当前,瑞企专利维权意识比较差、维权难的现象比较普遍,制度的不力、条件的欠缺等成为制约、困扰专利执法的最大短板。

面对困难,我市近年来积极推进知识产权工作,切实维护企业知识产权权利。去年7月,成立省内首个县级的中国(温州)知识产权维权援助中心瑞安分中心,正申报省级知识产权维权援助中心,积极帮扶企业维权;今年6月,我市又成立了市知识产权法律顾问团,聘请了14名资深律师及7名科技局、司法局成员。

村卫生室一体化管理本月启动

基层三级医疗卫生网建设进一步夯实

记者 陈丹丹

日前,我市召开全市卫生系统村卫生室建设和管理工作推进动员会,以进一步规范执业行为,提升服务能力,强化管理指导,更好地为广大居民提供安全有效、方便价廉的基本医疗卫生服务,推动基层医疗卫生事业健康可持续发展。



全市卫生系统村卫生室建设和管理工作推进动员会现场

据了解,我市现有登记在册的村卫生室349家。这些村卫生室对于缓解基层群众看病难,发挥了不可低估的作用,但在布局、职能发挥、管理机制等方面存在问题,建设进度和一体化管理水平比较滞后。

为改变这一局面,从本月开始,我市所有符合规划的村卫生室(社区卫生服务站)将纳入一体化管理。村卫生室建设任务计划在本月底完成60%,到10月上旬完成80%,力争12月底全部完成。建成的村卫生室全部实行乡村卫生服务一体化管理,即统一规划布局和建设、统一人员管理、统一行政和业务管理、统一药械管理、统一财务管理、统一绩效考核,全面实施国家基本药物制度,全部纳入城

镇居民基本医疗保障制度即“一卡通”,社区卫生服务站建设任务在9月底前要完成60%以上,力争12月底全部完成。

目前,市卫生局已将村卫生室建设和管理作为当前首要任务,举全局之力投入建设工作,建立了由局长总负责、分管领导牵头负责、各片区联系领导分工负责、各职能科室按照各自职责分工负责的工作机制。定期到各镇街督促和指导村卫生室建设工作,定期总结工作进展情况,定期研究分析和解决工作中存在的问题,及时完成设置审批和执业登记。

按照相关要求,我市将把村卫生室(社区卫生服务站)纳入基本药物制度实施范

围,全部配备使用基本药物,实行零差率销售。同时,将村卫生室建设有关工作和一体化管理情况纳入镇街社区卫生服务中心及其负责人的年度绩效考核内容,与社区卫生服务中心绩效考核经费和评优评先挂钩。

此外,我市还将对现有的村卫生室通过规范一批、整顿一批、转型一批、淘汰一批,进行转型,全面落实村卫生室建设和管理的政策措施。

市卫生部门有关负责人表示,实施村卫生室一体化管理,时间紧、任务重、难度大,需要同各镇街、各部门各担责任、密切协作,确保组织领导、服务保障、监督考核到位,积极稳妥推进这项工作。

单位经费补助、医生奖惩收入,考核结果说了算!

社区卫生服务机构实施绩效考核

本报讯(记者 陈丹丹)记者昨日从市卫生局获悉,《2013年度社区卫生服务机构绩效考核暨经费补助实施方案》于日前发布,全市20个社区卫生服务中心将全面实施绩效考核制度,把居民满意度作为考核社区卫生服务机构和社区医生的重要指标,考核结果与单位经费补助、单位领导任免、医生奖惩及收入挂钩。

据了解,在社区卫生服务机构全面实行岗位绩效考核是我市深化医改的一项重要内容,其目的是加强政府对社区卫生服务机构的投入,在保证社区卫生服务机构基本收入的前提下,实现多劳多得、优绩优酬和分配向关键

岗位倾斜,进一步激励社区卫生服务机构和医生工作热情,遏制不合理趋利行为,提高公共卫生服务和基本医疗服务的质量和水平。

根据绩效考核方案,上半年度绩效考核主要内容为公共卫生服务和基本医疗服务两个项目,年终考核内容为综合管理、公共卫生、基本医疗和群众满意度四个项目,考核结果划分为优秀、良好、合格、基本合格和不合格五个等次,将与单位和医生本人的绩效考核挂钩,并作为单位经费补助、医生奖惩和收入分配的重要依据。

其中,经费补助分为基础补助、基本医疗服务专项补助和市卫生局统筹考核奖励资

金三部分。在实施过程中,市卫生局将及时跟踪、及时把控;各单位在实施过程中遇到的重大问题或涉及全局性问题,将及时沟通、及时反馈,并提出建设性的建议以不断完善考核方案。

市卫生局有关负责人表示,大力发展社区卫生服务,对缓解看病难、看病贵,促进人人享有基本公共卫生服务具有重要意义。该项方案的实施将有利于逐步建立良好的社区卫生服务工作运行和管理机制,调动社区卫生服务机构和人员开展公共卫生服务的工作积极性,从整体上提高全市社区基本公共卫生服务水平。

阳光卫生

双周刊(第104期)
瑞安市卫生局 联办