

加强党的领导、自荐直选……

塘下镇村级组织换届工作有特色

本报讯(记者 潘勤勇)村级组织换届是当前塘下镇委、镇政府中心工作的重中之重。目前,全镇 89 个村已完成村党支部换届 25 个,村委会 1 个。记者昨日从塘下镇政府了解到,该镇在全力推进村级组织换届工作的过程中,有一些特色做法。

加强党的领导是这次村级组织换届工作的最大变化,贯穿全过程。塘下镇党委组织委员蒋兆友介绍,我们不仅通过二推一选,让村党支部、村委会的候选人符合党员和群众的意愿,同时,还要通过届末考核、组织考察等环节,综合各方面因素来考虑人选,如候选人一贯以来的表现、充

分考虑村里现状及存在的问题等。今年换届工作旗帜鲜明地加强了党的领导,就不能简单以票取人了。

据了解,陈岙村是温州市村级组织换届工作试点村之一,也是我市首个村委会换届选举的村,更是塘下镇村级组织换届工作史上第一次实行自荐直选办法。在选举过程中,我们对村委会主任、委员、专职女委员的选票进行科学设计,三种选票分三种颜色设计在同一张选票上,并在公开场所和秘密写票处,张贴自荐人的照片,让选民直观投票。蒋兆友说,这种村委会自荐直选的方式不仅受到选民欢迎,还能

大大降低废票率,提高有效投票率,已在全镇范围内推广。

为了加强党的领导,塘下镇还对村级组织换届选举的顺序做了微调。更新后的顺序为:村党组织换届,村股份经济合作社换届,村委会换届,村经济合作社换届。这样能有效保证村党支部书记顺利当选为村股份经济合作社董事长。

同时,在预备人选方面,塘下镇对一些不适合连选连任的村、后进村及无星支部落实了整改方案,完善了人选预案,把一些服务能力强、带富能力强的双强型干部依法选入村级组织。在资格审查上,新一届村干部候选人

(自荐人)不仅要符合四要五不能五不宜的要求,塘下镇党委还结合实际新增了三不宜,存在吸毒未脱毒、侵占集体资产至今未归还、被列入银行信用黑名单等情形的人员也不宜作为村级组织班子成员候选人。据悉,出现五不能情形人员当选的,一律无效。

蒋兆友介绍,这次村级组织换届工作加强了党的领导,充分发扬民主,严格依法办事。同时,通过党员先锋指数考评,吸收优秀党员为村民代表,提高村民代表的质量,确保村两委的战斗力和凝聚力,为落实上级精神提供坚强组织保障。

塘下镇加快建设截污纳管工程

二期工程

已完成 50%



本报讯(记者 潘勤勇)水够不够清,是衡量一座城市环境好不好的重要标准之一。治水,是一项系统工程,包括截污纳管、清淤疏浚、引水配水、生态修复等多项内容,其中截污纳管是治根之举。

记者昨日从塘下新区建设管理局获悉,今年 9 月以来,塘下全力推进截污纳管工程建设,一、二期工程同步加快施工。一期工程包括四宅一西,其中 2 标段已顺利完工,1 标段已完成 80% 工程量,剩余 20% 由于施工道路复杂,正在积极寻找解决方案。二期工程包括塘下大道以东,环镇东路以西,塘梅路以南,振兴路以北区域,已完成 50% 工程量。同时,三期、四期和五期工程也已在做前期准备工作,计划明年后年全面实施。

据悉,截污纳管,就是把直排入河的污水通过地下管道收集起来,纳入污水处理系统。

在鲍田南河村二期工程施工现场,记者看到,沿着河流共有十余名施工人员在忙着焊接管道(如图)、钻孔打泥浆等作业。这管道口径 300 公分,长 9 米,我们 5 分钟就能焊接一根。现场施工单位技术人员林弟介绍,针对前期施工过程中出现少数道路路面开裂现象,我们及时调整施工工艺,如钻孔打泥浆,原来只用 2 天时间,现在要花 4 天时间,这样能充分清理泥浆,确保道路不开裂,做到安全施工。

记者在采访中了解到,大部分村民对截污纳管工程表示支持,有少数村民刚开始不能接受,但通过当地办事处干部和村干部做思想工作后,基本上也都能谅解。村民池先生告诉记者:说实话,这个施工对我们的生活影响蛮大的,但为了未来塘下的环境更好,我们支持。

塘下新区建设管理局有关负责人介绍,截污纳管工程事关环境改善,事关未来发展。现在碰到的问题是,施工区域基本上都是在旧村中进行,存在道路狭窄、靠近民房等问题,加快施工进度多多少少会对当地的交通环境等造成影响,希望广大村民给予支持、理解。

塘下 152 家企业实行工资集体协商 职工有了收入话语权



企业方首席代表王上聚(左)和职工方首席代表田海霞签订协议书

本报讯(记者 苏盈盈)基本工资多少?绩效工资怎么算?工资增幅怎么样?10 月 15 日下午,在市总工会等多方见证下,浙江亚伯兰电器有限公司的职工方代表和行政方代表就工资待遇事宜签订了工资集体协议书,双方握手祝贺,会议室里响起了热烈的掌声。

记者昨日从塘下镇总工会了解到,该镇将在 257 家企业中实施职工工资集体协商制度,并创建 10 家示范性单位。

劳资双方平等协商 工资待遇

据了解,工资集体协商,即用人单位与本单位职工以集体协商的方式,由职工代表与企业代表依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商后,共同签订工资协议书。

工资集体协商是如何开展的?浙江亚伯兰电器有限公司职工方首席代表田海霞介绍,今年 9 月 26 日,该公司发布了

工资集体协商的通知,劳资双方各推选出 5 名代表并成立工资集体协商和监督检查小组;27 日,该公司工会委员会向董事长递交了工资集体协商要约书,根据要约书提出的要求,职工方和行政方代表就职工代表们提出的工资水平和调整幅度等内容进行了多次协商,最终于 10 月 15 日上午签订协议书。

该公司技术中心的职工方代表王宗田已在该公司工作了 5 年,他说自己被推选为职工代表后经常就工资待遇问题到一线收集建议,并在协商会上提出。

工资发多少,我们职工也能参与决定,这个制度实在太好了。王宗田说,经过公司和职工双方代表协商并达成了一致,签了协议书后,他感觉自己作为职工代表也不辱使命,有了这份保障,以后工作也更安心,更有动力。

员工是企业的主人,企业管理方要尽所能为员工做好服务。浙江亚伯兰电器有限公司行政方首席代表王上聚说,该公司自 1986 年创建以来,一直就十分注重完善和提高员工的福利待遇和工作生活条件。此

次签订工资集体协议,让员工收入有了保障,能留住人才。

257 家企业将实施 工资集体协商

据了解,今年以来,塘下镇全面推进企业职工工资集体协商制度,在全镇 257 家职工人数达 50 人以上的企业中实施工资集体协商制度,并把浙江胜华波电器股份有限公司、浙江环球滤清器有限公司和浙江亚伯兰电器有限公司等 10 家企业创建为工资集体协商示范单位。

自 7 月以来,市工资集体协商指导员谢作增时常亲赴塘下企业指导工作。除了走访指导,企业签订协议时,我们都得到现场见证。他说,目前共有 152 家企业签订工资集体协议,预计 11 月底全部完成。

职工通过工资集体协商,在集体合同中体现了他们的收入话语权。塘下镇总工会主席李银海表示,工资集体协商制度的建立,使职工对未来收入有了良好预期,稳定了职工队伍,留住了企业人才,改善了企业用工环境,也在一定程度上促进企业和谐发展。

R 塘下正能量
ui bao Tel:6688 6688

无偿献血献爱心

10 月 11 日上午,塘下镇鲍田办事处组织工作人员、辖区村“两委”、村民代表、村入党积极分子等 30 多人,开展无偿献血活动,共献血近万毫升。

(见习记者 陈立波)

