速读区

常言说得好 :早起的鸟儿有食吃,这不,新年刚过,订单多的企业忙着招人,外来务工者提早来到市场打探行情。新年创新业,本报记者从我市劳动力市场发回的报道,或能从中一窥市场用工需求 :今年,技工、普工薪酬水平均有所上浮,但依然存在招工难、用工荒现象,不少中小企业,正通过改善用工条件以及‘ 机器换人 ’的方式,解决用工难问题。

从第一拨招工务工者‘ 表情 ’看瑞安用工市场需求

工资涨了,用工缺口依然大

■记者 项乐茹 见习记者 潘敏洁 实习生 卢奕铨/文 记者 孙凛/图

熙熙攘攘的劳务市场

[第一拨招工者‘ 表情 ’]

压力山大型 :来了一天就走了

“刚招了一个就走了。”在市职业介绍中心,来招工的金小林有点郁闷。

金小林是陶山一家日用品公司的负责人,大年初六职业介绍中心一开门,就过来登记招工。“公司里正缺司机、业务员、铺货员,节后各种业务就跟上来了,急着等人开工呐!”

两天前,他好不容易“敲定”一名司机,说好了次日到岗上班。可人家去公司里看了眼,嫌地方是乡下,第二天没打招呼就走人了。

金小林说,别看劳务市场挺“热闹”,达成意向却“稀松”。用工方与求职方的角色已经互换:招工方求贤若渴,一人难求;求职者却挑肥拣瘦,频频跳槽。

他目前能给出的“价码”:普工月薪2800元,月休4天,司机月薪3200元。这在金先生看来是比去年更高的待遇了,可不少上门求职的不是嫌弃待遇太低,就是觉得工作太累,最让他郁闷的是“快闪族”,干个十天八天就走人。

虽然嘴上这么说,金小林也表示,对工人提出的要求挺理解。市场竞争大,行业总体利润下滑,用工方加薪面临压力,务工人员生活成本不断提高,企业加薪与求职者的期望值差距大。“这个矛盾化解不了,招工难题就一直困扰我们。”

在职业介绍中心里,不少招工方跟金小林一样“压力山大”。“厂子里订单等着工人开工,这招不到人真是急死了。”一招工者搭腔说。

从容淡定型 软硬件设施改善了

“车工、普工、洗床工,总共要招20人。”市创博机械有限公司总经理李侠和几个负责人正在登记招工需求。

能不能招满人,李侠还是很有底气的。“普工的月薪提到2800元,员工的生活条件也改善不少了。”

让李侠有底气的原因,是企业硬件设施的改善。去年,企业投入100余万元建成员工集体宿舍,内部装有空调、电视及独立卫生间。这让企业员工的流失率大大降低,这次来只需填补年后的小部分空缺。

不过,真正让李侠淡定的,是靠“机器换人”来解决用工荒难题。“工人薪酬和福利提高了,但连年上涨的用工成本给企业造成太大的压力,只能靠机器换人。”

去年,他对厂里的设备进行更新,引入数控车床、台钻等自动化设备。原先一台普通机器需要五六名熟练工人操作,现在只需要1名工人,人工需求缩减不少。而原来老生产线上的工人,被用到附加值更高的生产环节中。

“设备自动化极大改善招工时的被动局面,接下来我们希望逐渐摆脱劳动密集型的发展模式。”李侠说。

未雨绸缪型 :为扩大产能做准备

看看有没有合适的岗位

在职业介绍中心,我市工业20强企业浙江力诺流体控制科技股份有限公司也在招人。现场招聘负责人叶汝告诉记者,此次招聘没有特定或紧急的岗位缺口,而是未雨绸缪做提前准备。

“今年我们搬了新厂房,员工需求肯定更大。”叶汝说,提前招工是为今年企业产能扩大做准备。按照往年的招聘经验,提前招聘一批储备干部、工人,预防可能出现的用工紧张。

相比其他招工企业,叶汝也显得淡定许多。“普工应该都好招的,毕竟我们福利、待遇都比较吸引人。”叶汝说,每一位力诺员工都有职业生涯规划和升职空间,对于新入职的员工,设有岗前培训,正式员工均有五险一金,有技能等级职称的还可享受技能津贴。

[第一拨务工者‘ 表情 ’]

挑个工资更高的工作

80后、90后已然成为劳动力市场求职的主力军,虽然求职者众多,人头攒动,但希望更高薪水,成为他们的统一“表情”。

来自贵州的阮先生,今年27岁,是位油漆工,一技在手令他在众多的求职身影里显得有些淡定。“接到老东家的电话让我去厂里上班,但薪酬没能达到预期,想再看一下。”

在瑞已有9个年头的阮先生,起初学做蛋糕,后来学刷油漆,年轻的他不怕吃苦,悟性也高,一年后便出师当了一名喷漆工。

随着喷漆技术日益精湛,阮先生对薪酬也有了新的期许:之前两个东家开的工资在2000多元至3000多元,希望今年工资能达到4000元左右。

而薪资背后,阮先生则更深切地渴望着“细水长流”。在瑞的几个年头里,频繁的更换厂家令他多少有些不安。“有些工厂起初开的工资都挺高,但因效益问题,到后来都大大缩水,希望今年能找到一家效益稳定的工厂。”阮先生期待道。

在招工信息窗口,一位中年男子抱着孩子紧盯着屏幕上滑过的招聘信息。他叫钱波,来自贵州,是一名仪表工。

15年前,钱波来到瑞安,从一名普工做起,渐渐地他明白“技多不压身”的道理,于是在7年前,他放弃普工一职,当起仪表工学徒。

“过程虽然很艰苦,但出师后我成了一名正式的仪表工,当时工资便达到了两三千元,比普工要可观得多。”钱波说。

过完年,钱波和妻子带着6岁的孩子来瑞,孩子要在这里生活、上学,开销自然会变大。“希望能找到一份提供住宿,工资4000元以上的工作。”这是钱波的新年期盼。

将近50岁的张绍平是位注塑师,来自四川,在瑞待了20多年的他早已把这里当成了家。丰富的工作经验,娴熟的技术令他盼着有份更高薪酬的工作。

“他之前薪水4000多元,想找份5000多元的。”站在一旁的妻子说。

市职业介绍中心主任叶雷说,今年开春后,劳动力市场的工人薪酬水平有所上浮,但依然出现招工难、用工荒的现象,不过,也存在务工人员对自身定位不清的问题。同时,不少遭遇用工难的中小企业,正通过改善用工条件及运用奖励手段招工,但我市总体仍存在较大用工缺口。

孩子,爹要为你找份更高薪水的工作

[短评]

机器换人可解难

开春的劳务市场,可谓是众生百相。有务工人员围着记者问‘ 能不能给介绍个工作 ”,也有招工方愁眉苦脸,薪水涨了却仍一工难求。

如今的企业,用工是个难解的题。但从一批批来瑞务工人员的表情看,“ 用工难 ’不是‘ 人荒 ”,而是利润渐微的企业满足不了务工者高薪的期望。

不过,我们也欣喜地看到,在一些企业看来是洪水猛兽的‘ 用工难 ”,开始被一些企业视为转型信号——大量低端制造业、劳动密集型企业正被倒逼着进行产业结构升级和转型。和上文中的李侠一样,不少瑞安企业主加入到机器换人、提高产品附加值的行列中,摒弃对廉价劳动力的依赖,转而寻求其他竞争优势。从他们淡定的招工表情中看得出,“ 机器人 ’释放的红利并不比人口红利弱。

无论是用人性化的关怀来留住员工,还是干脆用自动化的机械设备来取代员工,都是企业在想方设法破解用工难题。在这个过程当中,我们看到靠低成本扩张的简单加工业模式即将走到尽头,要在严苛的市场环境中不断前行,只能依靠更加先进的技术和更高的效益来支撑,这才能做到面对用工荒而心不慌。