

5万元血汗钱不翼而飞,原是工作10余年的雇工所偷 叶老伯以德报怨监牢送寒衣

记者 陈瑞建 通讯员 程翔

这两天,寒潮来袭,冷空气将市看守所的监室吹得格外寒冷。2月19日,看守所外,一位年近古稀的老伯拿着一袋御寒的衣物准备给监室内的一名男子。这是给犯事的家人或者亲戚送衣物吗?令人意想不到的是,这些衣物是他送给与自己毫无血缘关系的小偷的,而这小偷盗窃的对象并不是其他人,而正是这位老伯。这究竟是怎么一回事儿呢?

钱财不翼而飞竟是熟人作案

事情还得从2月8日(农历正月初九)说起。当天,家家户户沉浸在节日的欢乐中,但家住莘塍街道的叶老伯却愁眉苦脸,放在家中的5万多现金在一夜之间不翼而飞。自己的血汗钱被梁上君子盗得精光,一筹莫展的他向警方报了案。

现年70岁的叶老伯在莘塍经营着一家羊肉加工作坊,平日起早贪黑,凌晨两点就要起来工作。虽然辛苦,但是收益还算不错,特别是正月里,交易均是现金来往。因为每天都要对账,所以叶老伯都是

将钱放在家中卧室的衣柜里。案件发生后,我市警方立即介入调查。经现场勘查,案发现场门窗完好无损,被盗的卧室也并无被人乱翻的迹象,只是床头衣柜内放现金的包被盗。

据叶老伯反映,他平时都将买卖所得的现金放在一个挎包内,为了不引起外人注意,他还特地将放钱的挎包挂在床头的衣柜里,并用衣服遮掩。一般来说,外人是绝对不可能轻易找到的。为什么案犯能如此轻松地进入卧室,并精确地找到藏钱的地方呢,会

不会真的是熟人作案呢?此时,叶老伯身边的一个“熟人”汤某进入警方的视线。

汤某是叶老伯作坊的雇工,在此工作已有10余年。叶老伯一直把他当成自家人,两人住的地方不远,平日里叶老伯在生活上都给予一定的照顾。前几年,汤某因为与妻子感情不和而离婚,最近又新认识了一位女子,两人感情甚好,打算今年在瑞安结婚。

汤某在案发后不辞而别,杳无音讯。警方马上将视线锁定在他身上。

警方千里追逃 4天破案

案发后第4天,犯罪嫌疑人汤某在广东深圳落网,并对自己盗窃叶老伯钱财一事供认不讳。据汤某交代,他为了准备结婚一事耗尽了家当和积蓄,而汤某的“未婚妻”希望他能在结婚时买一辆10来万元的轿车,可此时的汤某身上只剩下30块钱。头脑发热的他心生歹念,最终将目标瞄准到了叶老伯身上。

因为在叶老伯身边待了10来年,对于叶老伯的生活习惯早已熟悉于心。“如果屋内亮着

灯,就是有人,反之则没人在家。”汤某说,2月8日晚,自己趁叶老伯不在家,将虚掩的窗户推开,继而将手伸进屋内,拔掉门上的暗闩,轻易进入屋内,盗取现金。

“门上的暗闩在外面是完全看不到的,即使在屋内也不易发现,除非是熟悉的人,才可能知道。”据叶老伯介绍,汤某每次领工资时,便是在此屋内,而他习惯将买卖所得藏于衣柜的习惯,汤某也早已看在眼里,记在心里。

失主以德报怨监牢送御寒衣物

在抓获汤某之后,警方起获现金25000余元,另外在汤某的身上搜到多件黄金首饰及笔记本电脑、手机等电子产品。

事后,汤某供述,黄金首饰和电子产品都是用其盗窃的现金购买的。此外,他还购买了一件名贵大衣。当被问起为何作案时,汤某羞愧得无言以对。目前,汤某因涉嫌盗窃罪被我市警方刑事拘留。

而让人意料不到的是,在汤某被刑拘之后,叶老伯并没有过多地责怪汤某,只是一味地叹息,并请求警方宽大处

理。叶老伯甚至担心汤某在看守所的铁窗生活,将御寒衣物送到看守所,于是也就有了开头一幕。叶老伯说:“怕小汤在里边儿太冷,送几件衣服给他。”

警方提醒:所谓财不可外露,现金等贵重物品要妥善保管,除了加强传统的“物防”和“技防”外,还要加强“心防”,让犯罪分子无可乘之机。此外,我市警方还将继续保持高压态势,并加大打击“侵财”类违法犯罪行为的力度,切实保护人民群众的生命财产安全。

机关党建之窗

中共瑞安市直属机关工作委员会 联办

真抓实干转作风 立足民生提效能 一批市直机关单位科室树榜样

见习记者 陈怡如

日前,市作风效能建设领导小组公布了2013年度市直机关单位部分职能科室作风效能建设民主评议和检查考核结果。市地方税务局稽查局、市人力社保局劳动保障监察大队、市公安局治安大队管理中队的考核总得分位列行政执法类科室的前三位;市民政局婚姻登记所、市财政局行政政法与教科文科、市供电局客户中心的考核总得分位列综合服务类科室的前三位;市工商局经济检查大队等11个科室进步明显。

市地方税务局稽查局：打造服务型税务机关

作风是战斗力,效能出竞争力。2013年,稽查局全面展开行业性税收专项检查、打击发票违法活动等各项工作,累计检查纳税人303户,查补入库各项税费6000余万元。

稽查局一直着力实现高效和谐稽查。查办稽查案件过程中,始终严格坚持“选案、检查、审理、执行”四环节相分离、互相监督机制;若在案件审查中遇到分歧,则第一时间选择与税政、法规、征管各部门反应沟通、化解难题,将执法风险降至最低。除此之外,稽查局更积极落实案件回访、上门政策宣传和业务辅导来融洽税企关系、实行税企互动,在原有的严格执法的基础上体现服务职能,帮助企业规范财政制度、规避税务风险、落实税收优惠政策,充分展现了稽查执法人性化的一面。

市劳动保障监察大队：为劳动者撑起保护伞

2013年,监察大队共处置劳资纠纷案件1198起,为3316名劳动者追回欠薪3205万元。“去年大队共接待来访7800人次,电话投诉举报和咨询10200余人次。”监察大队大队长徐定横表示,目前已配置全省统一劳

动保障监察应急呼救电话“96309”,且落实了重大信息限时报送和“7*24”小时值守制度,并开辟群体性劳资纠纷案件处置绿色通道,实行当日立案,一般案件也由60个工作日压缩至7日内办结。

据了解,监察大队一直坚定“廉洁从政、为民服务”理念,对内制定了一次性告知、首问负责、重大疑难案件集体讨论等十余项创新制度以强化内外监督管理;对外则积极落实完善建设领域农民工工资支付保障金、企业劳资纠纷突发事件应急资金等制度以维护广大劳动者的合法权益。

市公安局治安大队管理中队：严正纲纪、保家护航

铁心正纪、铁规严纪、铁面执纪、铁腕整纪,正是以此为要求,管理中队深入推进了乱点整治、缉枪治爆等工作,有效地消除了安全隐患,维护了社会的和谐稳定。

随着“网上办事大厅”建设试点工作的圆满完成,市公安局已初步打造了一个“一站式服务、一体化办事、一键式监督、一网互通互动”的在线综合服务平台,为百姓提供了全方位、全天候的行政公共服务。据悉,管理中队办证窗口每年需办理各项行政审批万余件,通过完善工作

制度、公布工作流程、印制便民服务卡,全面将政务置于阳光之下,接受群众监督。一年来共收到群众所赠锦旗3面,感谢信3封,实现零投诉。

市婚姻登记所 注重服务与效能建设有机结合

去年首次被列入效能参评单位的婚姻登记所,此次位列综合服务类评议考核得分第一名。据了解,登记所率温州地区之先完成我市历史档案补录,使用了全省联网的登记软件,实现2013年全市百姓婚姻登记信息无一例差错,登记合格率和群众满意率均达100%;全年接受上级领导抽查和日常督查6次,接受作风效能机关和媒体暗访两次,且无一次出现差错和作风不正现象。“将效能建设列入年终绩效考核是我们保证单位作风效能建设的重要手段。”该所所长刘瑞林说。

此外,该所建立了“统一办诉”的新机制,即在规范投诉办理的基础上,将市长热线中心、局长信箱、局信访件全部纳入投诉回复部分,初步形成效能投诉的绿色通道。

市财政局行政政法与教科文科：为瑞城人民当好家理好财

2013年是财政局在财政管

理方面实施年度预算细编、政府采购预算编制等一系列重大改革的起始之年;行政政法与教科文科也率全省之先,全面实施了财政财务管理模式改革,对所有部门实行管理监督检查与预算计划审批相分离,强化专业管理,推进相互制衡。

开通快捷的电子信息平台、全面梳理业务工作流程……“把麻烦留给自己,把方便留与他人”是科室全员秉承的理念。一年来,除健全各项财政财务制度,加强其监管,科室还认真做好“理财管家”。一方面优化支出结构,加大政法、教育、科技、人才等经费的投入;另一方面则倡导“节约型”机关建设,严控行政运行成本,推进党风廉政建设。

市供电局客户中心：让百姓放心用电、满意用电

作为瑞安电力面向社会、服务群众的主要窗口之一,客户中心肩负着全市范围内电力客服工作的重担。中心全面落实“即办制”并保障客户业扩报装的自主选择权和知情权,以准军事化管理为手段,实行音、视频监控,加强窗口服务全过程监督。窗口受理人员每日开展“礼仪体操”活动、每年开展供电服务“无投诉”劳动竞赛,全方位做好具有电力特色的服务工作。