

企业关爱职工 3家瑞企共述 鱼水情

职工热爱企业

记者 陈丹丹 通讯员 邱嵩

日前,位于飞云街道云周工业区的浙江新力塑胶股份有限公司门前异常热闹,一场“企业关爱职工、职工热爱企业”为主题的双爱活动正在举行,市人力资源和社会保障局、总工会、工商联、企联等多个部门在现场设立咨询台,针对劳动争议、社会保险、工伤赔偿、欠薪等热点问题,为企业、职工提供面对面的咨询服务,引来不少企业员工驻足。

当天,活动现场以展板、分发宣传资料、问卷答题等形式向企业员工介绍双爱相关内容、意义及我市双爱活动开展情况,共发放宣传资料2000多份,分发问卷奖品400多份。同时现场进行企业和职工携手共献爱心,为我市“五水共治”活动募捐。

企业关爱职工、职工热爱企业不仅仅是一句口号,双爱活动自2012年开展以来,从中涌现出了一大批优秀企业家和员工,这些企业用关爱成就员工梦想,赢得了员工如家人般的回报,树起了企业发展的引航标。

和谐的劳动关系是企业持续健康发展的源泉,也是社会和谐稳定的基石。连日来,记者走访我市多家企业,倾听企业与员工之间鱼水相依的故事。



薪资保障留住企业的“根”

讲述人 瑞立集团副总裁冯乾存

员工是企业最大的财富,车间一线工人在平凡的岗位上,发挥着不平凡的作用,充分发扬了瑞立人敢打硬仗的精神。瑞立集团副总裁冯乾存在接受采访时表示。

现在的瑞立,已成为员工4000余人、注册资金2.51亿元、销售收入超20亿元的美商纳斯达克上市企业。这其中,每一步都包含着员工的辛勤汗水。

企业的壮大,难免会经历风雨。但是,就如我们张晓平董事长之前提出的,企业不管在任何情况下都要把员工的工资给发了,这是企业对员工的基本承诺,必须做到。冯乾存说道。

随着企业不断发展壮大,瑞立职工的收入每年都能够得到稳定增长。而在经营环境遭遇瓶颈时,瑞立同样能一如既往地坚守对员工的承诺。

近年来,瑞立又与时俱进地提出各项制度确保企业提高效率、增加效益,提升企业竞争力,同时更要不断提高员工的收入和福利。

在瑞立,不仅是员工的薪资有保障,公司还从各种细节入手,赢得员工的心,留住瑞立的根。近年来,瑞立共投资建设了10万多平方米职工宿舍,解决干部职工住宿问题,给员工一个安心的家。

除此之外,公司党委更是把关爱职工子女成长作为一项长期推进的工作。截至目前,瑞立职工子女夏令营活动已连续举办6年,活动采用寓教于乐的形式,受到广大职工和其子女的好评。每年都有两、三百名职工子女报名参加,多数是新居民子女。职工子女夏令营活动的开展不但丰富了小朋友们的暑期生活,同时也为夫妻工解决了上班期间小孩子无人看管的后顾之忧。

正是基于对员工的点滴关怀,用心关爱,瑞立才能赢取大量员工的心。冯乾存说,瑞立现在70%以上的员工是新居民。近年来,公司的用工相对比较稳定,工龄5年以上的车间老员工占员工总数的一半以上,工龄10年以上的老员工占20%以上,这就是“企业关爱员工、员工热爱企业”的最佳佐证。

始终把员工冷暖放在心头

讲述人 人本鞋业人事部经理、工会主席刘海彬

在人本鞋业有限公司,有一个人被员工们亲切地称之为“贴心主席”,他就是人本人事部经理、工会主席刘海彬,也是浙江省第13次党代会我市唯一的新居民党代表。日前,刘海彬接受记者的采访,道出了他在人本就职12年来,与企业及企业员工共同成长的故事。

2002年,刘海彬来瑞进入人本工作。3年后,人本成立了工会,刘海彬被推选为工会副主席。打那以后,处理工会日常事务,调解员工之间的矛盾,关心职工的工作生活,这些繁琐零碎的事情,成了刘海彬每天必须要做的工作。

只要是员工的事情,不管小事还是难事,公司都会想办法帮忙解决。尤其在员工病、伤、产假期间,工会都会前往慰问,一个不落,这就是爱。说起企业工会,员工们无不竖起大拇指。

何谓爱?爱是一种付出,是一种关心,也是一种回报。刘海彬这样理解企业和员工的关系,他说,人本创办26年,由一个只有50名员工的作坊式企业发展成为拥有1000余人、行业领军的企业,员工,是企业最宝贵的财富。

在人本工作、生活,员工们都有家的感觉。每天,他们都能通过广播听到自己喜爱的歌曲;每周,他们都会收到公司发来的周末问候短信;每月,他们还会接受培训,得到提升自我的机会;每年,他们可以参与大型文艺晚会或运动会的机会,展示才艺。

2008年,由刘海彬负责组建的“人本鞋业职工书屋”被全国总工会评为示范点,这是温州市第一家由企业创建的全国“职工书屋”示范点。如今,书屋内藏4000多册书籍,每周定期开放,伴随员工成长。

近年来,公司还先后建起了广播站、短信平台,每年投入20余万元教育培训经费,为员工进行多方面培训。员工都说:在这里,我们没有理由不把企业当家啊!。

刘海彬说,接下来,公司正在酝酿成立职工互助基金,将划拨几万元作为启动资金,去帮助那些困难职工子女上大学、重大疾病员工及家属、受意外伤害等群体,坚持做到“把员工冷暖放在心头”。

不让员工成为流水线上的“机器”

讲述人 嘉利特荏原总经理助理、总务部部长、工会主席周崇策

留住员工,不仅靠改善薪酬待遇,更重要的是留住员工的心。嘉利特荏原有限公司总经理助理、总务部部长、工会主席周崇策这样认为。

车间早会时,管理者一句“大家早上好!看似简单的一声问候,却使每个员工都能以一种轻松愉快的心情投入到一天紧张而忙碌的工作中;每天下班总结时不忘道一声,大家辛苦了!一句平淡的勉励,卸下了员工们劳累一天的精神负担,即使接下来的工作再繁重,大家也能欣然接受,积极配合。嘉利特荏原就是靠“细节致胜”,留住了员工的心。

据了解,嘉利特荏原现有员工360多人,近半员工在企业服务5年以上,其中有80多名员工已经在企业干了超过10年。多年来,最让员工安心的,是对员工“住、行”上的照顾。

据周崇策介绍,早在2008年,公司就实施了安居工程,为新居民买房子企业提供无息贷款,解决购房首付难的问题,贷款额度为12万元;租房的员工则发放住房补贴,最高为每年2.5万元;部分员工享有自备车补贴,最高每年补贴2.1万元。

对举家迁至瑞安的人员,公司在解决其子女就学问题的同时,还提供就医等社会保障服务,众多举措给我们这些外来员工吃下了一颗定心丸,解决了生活起居方面的后顾之忧。在公司工作17年的员工小聂表示,现在,他每年能享受2.1万元的车补,当初买房时,是公司帮他垫了首付。

周崇策还告诉记者,2012年底,嘉利特荏原的食堂添置了进口血压计、脂肪测量仪和体重秤,为员工送上健康,方便员工自助测量,及时掌握身体健康状况。为改善驻厂员工的住宿条件,2012年11月底,该公司将员工宿舍楼里的电视机全部更换成液晶彩电,并安装了数字电视。

除此之外,在嘉利特荏原,每个车间都设有一个闹中取静的茶座,里面配有休闲桌椅和自动售货机,员工可以在每天上午10时和下午3时的工休时间,在这里喝一杯咖啡、品一品茶点,交流一下工作心得,或者是聊聊天常放松一下身心。

愉快工作、享受生活是嘉利特荏原一直提倡的理念。在公司,我们并不是流水线上的“机器”,而是受到公司高度关怀的活生生的主人。员工木古银如是说。

热烈庆祝《工伤保险条例》实施十周年 欢迎参加工伤保险知识网上竞答

一、竞答时间:2014年4月18日-6月15日。

二、竞答题目:本次竞答共40道题,其中单选题25道,多选题15道。

三、竞答方式:采取手机客户端答题、网络答题两种方式。

1.手机客户端答题:使用智能手机扫描中国劳动保障新闻客户端二维码(下图),下载客户端成功后,登陆客户端即可

参加答题。答对全部40道题即可进入抽奖环节。



(苹果系统)



(安卓系统)

2.网络答题:请登录中国劳动保障新闻网(www.clssn.com),点击工伤保险知识网上竞答专题,进入答题页面。答对全部40道题即可进入抽奖环节。

四、竞答情况统计:竞答期间,中国劳动保障新闻网将以图表方式定期公布参加答题人数情况。

五、抽奖环节:本次网上竞答共设

答题优胜奖100名,每人奖励100元手机充值卡。另外,还将抽取100名手机客户端答题用户,奖励一年期的中国劳动保障报电子报阅读卡(价值260元)。

获奖者名单均在中国劳动保障新闻网上公布。

瑞安市人力资源和社会保障局
2014年5月13日