

建文化礼堂、推广工间操、挖掘员工文艺潜能 塘下企业为员工搭建舒心窝

■见习记者 潘敏洁

“一个没有自己文化的企业,只能侥幸发展,绝不会长久。企业的产品卖得再火,钞票赚得再猛,如果始终建立不起能够凝聚人心的企业文化,就永远像行尸走肉在市场上瞎闯,迟早要被激烈的竞争所淘汰。”在塘下,不乏规模以上企业,更不乏重视建设企业文化的企业。他们不惜重金投入,让员工过得舒心。

瑞明： 搭建员工“精神家园”

“人而无信,不知其可也。大车无輹,小车无輹,其何以行之哉?”走进温州瑞明工业股份有限公司文化礼堂,耳边便传来整齐而洪亮的朗读声。去年年底,瑞明文化礼堂落成,成为新老员工的“精神家园”。

文化礼堂内配备音响、投影仪、空调、黑板等设备,可容纳上百余人活动,讲台左侧悬挂着“礼义廉耻”宣传板。在这里,瑞明先后组织道德礼仪、文化讲座等传统文化学习,还开设了电子教育(机械制图)等课程。

“平时没有机会学习传统礼仪,现在一开课,我就会主动来学习,传统文化博大精深,令我收获很大。”员工陈先生说。瑞明工会副主席李丽君表示,公司共有3000多人,素质参差不齐,一些刚进企业的员工会出现不文明行为,通过道德礼仪文化的熏陶,能得到明显改善。

职工俱乐部也成为职工平日休闲娱乐的好去处。“砰——”还在门口,就听到了砰砰的响声。走进一看,四五个员工正在打台球。这个职工俱乐部占地500多平方米,内设台球桌、乒乓球桌、网吧、卡拉OK、职工书屋等休闲娱乐设施。

正在打台球的姚先生高兴地说:“以前我在小厂里上班,业余时间想参加点娱乐活动还得到外头消费,花费不少。现在我的业余生活很丰富,钱却省了。”

在职工书屋捧书而读,成了不少职工消磨业余时间的方式。职工书屋麻雀虽小,却五脏俱全。科技类、生活类、文学类……书籍分门别类,一一陈列,中间摆满了桌椅。而随着扩建,这只“小麻雀”将华丽蜕变。据李丽君介绍,瑞明将与市图书馆合作,拟建我市首家非公企业图书馆。届时,占地面积将扩大,藏书也从目前的3000多册增至10000多册。

去年,时任生产部的管理干部曹燕文被派遣担任生活科科长。在他看来,员工的吃住比生产还要重要,只有吃好吃好,才能全力以赴于生产。为了改善职工伙食,瑞明每月又投入了四、五十万元,并引进了著名品牌“三味斋”。

员工住得舒心也让曹燕文颇为操心,三分之二的员工住在企业里,他时不时要担任调解员角色。“每位员工都有自己的个性,随机分配的住宿不能保障员工间趣味相投,如果员工提出调整房间的想法,我们会根据情况重新调整。”



“瑞明”为员工开设文化讲堂



“瑞泰”开展工间操比赛

瑞泰：推广工间操解乏提神

一阵铃响,随之曲铿锵有力的《运动员进行曲》响彻瑞泰动力集团有限公司,员工们纷纷放下手头的工作,有的奔向外面,有的索性在原地待命。原来,9时45分,正是瑞泰工间操的时间。

在瑞泰厂区的空地上,站满了穿着工作服的员工。随着广播体操的音乐响起,员工们放开手脚,跟着节奏,整齐地操练动作。“这是第9套广播体操,你看那两个对基本动作还有些生疏的,是刚入职不久的新员工。”瑞泰总经理夏志伟说。

说起工间操的推广,夏志伟一脸感慨。2006年,来自吉林的夏志伟受邀来瑞泰做管理工作。瑞泰属劳动密集型企

业,当时员工达上千多人,紧凑的生产没有丝毫娱乐时间,令军人出身的夏志伟惊讶不已。

“哪怕在军队,即使训练再严酷,还是会劳逸结合。军人尚且如此,何况工人?”当时,夏志伟萌生了推广工间操的想法,当时瑞安大多数企业尚未有企业文化的概念,推行起来自然就

受到了不少阻力。

对于企业来讲,时间就是金钱,何必耽误这15分钟时间?而员工也有着同样的想法,毕竟他们计件算薪资。而夏志伟的想法却是,磨刀不误砍柴工。在他的极力游说下,2006年,瑞泰正式推出了工间操,分上午和下午两个时间段。时至今日,这已经成为瑞泰的传统,成为企业文化不可或缺的一部分。

夏志伟说,工间操利于减轻工作压力,解除疲劳,减少工伤事故的发生,提高工作效率;并且能预防腰

椎、颈椎等疾病,对长时间坐或站的员工都有帮助;同时,培养了员工的团队精神和集体意识。

繁忙的车间里,蓝的、粉的……一个个保温瓶堆积在一角,上面写了员工的名字。“入职的员工都会分到一个保温杯。”细节之处,体现了人文关怀。夏志伟还于去年开设了“葫芦丝暨乐谱知识讲座”,吸引了不少员工甚至员工子女参加。夏志伟说,音乐能让人放松心情,令员工在紧凑的工作中得到释放。

环球：挖掘员工文艺潜能

翻看浙江环球滤清器有限公司的活动日程,几乎每个月都安排了企业活动。“这个月将组织车间技能比武,下个月将组织旅游,接下来还有帮扶活动、摄影比赛……”环球人事部经理邓群梅说。

最近,邓群梅拿着DV辗转在各个车间,拍下各个组的晨会剪影。她说,拍下晨会时的内容后,将评选出优秀的车间组供员工们学习。晨会是传达高层领导想法给普通员工的平台。“一些中高层领导能够生动且简易地诠释领导意图,令员工们上下一心,拧成一股绳。”邓群梅说。

邓群梅深谙舞蹈,将活力融入了企业文化中。在她的带领下,环球不少员工变得能歌善舞,每年的年会自然少不了他们精美的舞姿,甚至还受邀外出演出,获得了不少奖项。而多年前,要在企业内部挑出一个能歌善舞的人,是个难事。“初来环球时,我把清扫大嫂、厨房阿姨都请上了年会

舞台,手把手教他们跳舞,当时员工们都非常惊讶。”回忆起那段时光,邓群梅仍是一脸兴奋。

在邓群梅看来,每位员工都有尚未被挖掘的才能,而环球,担当起了“伯乐”的角色。“令他们认识自己,塑造自己,发挥潜能,这是打造企业文化的目的之一。”邓群梅说。在生产车间作业的杨鑫,从小就爱唱歌,为奔于生计而放弃了爱好。“来到环球后,有了施展的舞台,终于可以放开歌喉了。”杨鑫说。

在新媒体走进人们生活时,环球也紧随潮流,于今年推出了“环球”微信。“微信取代了企业报,向企业内外传播企业文化。”邓群梅说。

人才是企业之魂,“环球”对人才的培育也是不遗余力的。据介绍,公司设立再教育补贴基金100余万元,于2012年起针对员工开展学历与技能培训,目前已培训100多人次,其中不乏基层员工。



“环球”参加反邪教巡回演出

瑞安冠金口腔门诊部

健康的微笑带给你 牙齿的烦恼交给我

地址:塘下镇塘下大道三华景苑1号

咨询电话:0577-65352978