

塘下36家企业去年获技改财政补助1800多万元,企业数和补助金额占全市近半

技改助力塘下企业做大做强

■见习记者 潘敏洁

技改推动产业转型升级,加速企业做大做强。近日,瑞安市2013年度技术改造项目财政补助下发,79家获得补助企业中,塘下企业占了36家。同时,2014年技改补助申报启动,截至5月份,塘下已有14家企业申报。



天瑞生产车间

79家获技改补助企业塘下占36席

近日,2013年度技术改造项目财政补助下发,全市共79家企业获得补助,数额为3799.94万元,其中塘下企业占了36家,数额达1800多万元,多以汽摩配企业为主。其中,温州瑞明工业股份有限公司凭3项技改项目获得了740.94万元补助,成为获得2013年技改项目补助金额最多的企业。

据“瑞明”工作人员介

绍,3项技改项目改变了企业低效的劳动密集型生产方式,实现生产效率的全面提升。其中“年产1000万件汽车发动机进气歧管及其他铝配件生产线搬迁技改项目”达到了扩能增效的目的,人均产值提高了36.47%,节省劳动用工945人,2013年销售产值同比增长了54.3%,很大程度上要归功于这项技改。

浙江远征汽摩附件有限公

司凭“LED汽车大灯项目”获得了74.98万元补助。“远征”隶属中国永光控股集团,以方向盘、行李架等汽车改装件制造起家。2001年,企业通过技术改造及设备引进,成功转型自主生产改装的汽车大灯、尾灯。比起普通汽车大灯,该企业的LED大灯产品附加值提高了50%,实现年产值4000多万元。

今年塘下企业积极申报技改补助

截至5月份,塘下共有14家企业申请了2014年度技术改造项目财政补助,温州天瑞新材料科技有限公司就是其中一家。该公司以生产塑料中空板及各种用途的中空板周转箱为主,此次申请的项目补助为“新增年产1万吨中空塑料板技改项目”。

走进车间,庞大的机器“吐”出一张张中空板。据“天瑞”董事长戴小波介绍,以前这台机器需要5个人操

作,现在只需2个人就可以完成,目前生产基本实现了半自动化,产品附加值提高了15%。

戴小波说,以往一台机器的年产量为1500多吨,通过添加设备以及设备升级,每台机器年产量翻倍,总产量从原先的5000多吨升至1万吨。说起技改,戴小波感慨是时代发展必然:“中空板市场竞争非常激烈,如果企业不思进取,只会惨遭淘汰。”

财政补助鼓励企业技改

近年来,塘下企业积极开展技术改造,以“瑞明”、“瑞星”、“胜华波”等大型企业为主导,中小型企业紧随其后进行技改。据塘下镇经济发展办公室负责人介绍,技术改造有工期短、见效快等优点,而且不需要再铺新摊子,能有效避免重复建设,同时还有利于优化产业结构、改变增长方式、提高企业的效益和竞争力。

为鼓励企业进行技术改造,政府推出一系列技改补

助政策。“政府对技改项目的补助在逐步增大。”该负责人介绍,符合国家产业政策、我市行业发展要求,设备、技术实际投资额2亿元以上的技术改造或新建的重大工业项目,可以采取“一事一议”的办法给予专项资金补助。对实际投资额在2亿元(含)至5亿元的项目,补助金额最高不超过500万元;对实际投资额在5亿元(含)以上的项目,补助金额最高不超过1000万元。

从企业第3位大学生到生产副总,熊德斌说“16年时间,我见证‘胜华波’化蛹成蝶”

■见习记者 潘敏洁

“那时‘胜华波’只有200多人,年产值不到200万元,住宿条件差到让我一度想离开……”在浙江胜华波电器股份有限公司的16年间,生产副总熊德斌一直在企业的核心部门生产部“摸爬滚打”,他见证了“胜华波”化蛹成蝶。



熊德斌

那年,雨刮器日均产量仅1500套

1998年,四川人熊德斌从攀枝花大学检测技术专业毕业后,只身一人跑到沿海地区寻梦,最终落脚“胜华波”,成为该企业的第3位大学生。当时企业人才稀缺,熊德斌成了“香饽饽”。不到一年时间,他便从实习检验员升任车间主任助理。“主要协助主任执行车间管理制度,负责统计汇总生产日报等有关数据,那时还没有信息化管理这一概念,全都靠手工。”熊德斌说。

2000年,熊德斌被委任为生产计划员,“当时雨刮器日均产量仅为1500套左右,比不得现在2万多套。量少,做计划也相对容易些。”随着产品研发的成功,订单纷至沓来,这给熊德斌制定生产

计划提出了挑战。

当时,“胜华波”自行设计研制开发了“高性能等强度汽车风窗玻璃电动刮水器总成”,并通过省级新产品鉴定,填补了国内空白。“每天辗转车间,及时跟踪生产物料情况、实际生产情况、客户订单变更情况,做得吃力倒也乐在其中。”熊德斌说。

产量做大了,技改也逐步闯入熊德斌的视野。2000年至2002年,“胜华波”共投入技改资金5350万元,完成了新厂房的扩建项目;同时从国外引进几十台生产设备及检验设备,引进一条全自动电枢生产线,大大提高了企业专业化、集约化生产能力。

那年,一个工人开始管两台机器

随着发展,“胜华波”员工从200多人壮大到1500多人,其中生产部就占了600多人,生产环节也逐步细化,设立了冲压车间、注塑车间、综合车间、装配车间等多个车间,熊德斌则担任综合车间主任。

“主任这个角色要懂得统筹全局,虽然之前我就在生产部工作,也积累了不少经验,但是管理起来还是有点吃力。”熊德斌说,他只能努力摸索学习。

2009年后,“胜华波”又启动技改项目,实现提质增效;同

时,作为企业的核心部门生产部,分工更加细化,成立了制造部、计划部、工艺部、设备部四个子部门,熊德斌担任生产副总这一重要的职位。

在注塑车间,熊德斌指着一台机器说,原先一个人看管一台机器,通过技改,一人可以操作两台,减少了劳动力投入,又提高了生产效率。目前,该企业已成为中国汽车刮水器龙头企业之一,实现年产值9亿元,产品已同一汽、二汽、江铃等全国知名主机厂配套,多次获得“优秀配套厂”荣誉称号。

那年,他选择继续留在“胜华波”

在“胜华波”的16年,熊德斌从一个不经世事的小伙子成长为企业高管,而在这些年里,他在心里不断问自己:“我能给企业带来什么?”

“做车间主任那会,家人来电让我回家乡发展,当时很不甘心,回去意味着在‘胜华波’的奋斗付之东流,而且觉得自己在这里会有更大的上升空间,于是我选择了留下。”熊德斌说。

这个选择,令熊德斌在“胜

华波”走得更远,也令他充满干劲。“企业发展到一定阶段会经历瓶颈,员工也是。作为管理者,我对先进管理知识的掌握还需要不断完善,不断学习。”

于是,不管在宿舍内,还是办公室里,你都能看到这位近40岁的企业高管挑灯夜读。“以前的爱好是看球赛,现在基本不看了,即使闲下来还是想看看报表。”熊德斌说,今后将在生产车间引进“作业观察”管理模式,以提高生产效率。