

软实力 就该硬着做

薛建国

这里的软实力指的是投资环境。社会发展是否活跃,经济运行是否平稳,投资环境是一个重要的衡量标准。好的标准,就是诚实守信、讲究效率和公平,注重服务,这也是决定企业生存发展的重要基础。

软实力非常重要。但在一些地方,特别对一些职能部门来说,存在门难进、话难听、脸难看等现象,没有好处不办事,或办事拖沓,结果让人丧失信心,本地企业想着出去,外地企业不敢进来。

通俗一点讲,好的投资环境,就是人的一种心理感受。比如说,这里人很热情,做事很认真,一点也不乱来,有啥困难别人早就替你想到了,时常有被关心感觉。人有了这

种感觉,就会产生感情,产生眷念。软实力就是梧桐树,不但可以吸引外面的企业,本地企业也会安下心来,这就创造出了拴心留人的好环境。

与区位、交通、能源、人口等看得见的硬实力相比,软实力是隐藏的,是被地域文化左右了的东西。一个地方如果过分注重自我,就会产生排外心理,漠视他人的存在;一个地方如果重仕轻商,从事企业经营的人士就得不到高看,面子和尊严就有可能得不到维护。

在一些地方,软实力的重要性是喊在嘴上的,是招商引资的一个牌子,想要你进来时,说得天花乱坠,可一旦把你诓进来了,就不再把你当回事了,有的简直就是关门打

狗。近年来,浙江商人省外投资受迫害之事可谓层出不穷。

软实力一软,自然乱象丛生,以吃、拿、卡、要为出发点的乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查就成为一种常态。

软实力不硬则乱,而治乱需重典。据本报7月22日头版报道,近日,市纪委监察局在全市设立57个监测点,收集社会各界对机关效能建设,特别是机关单位及工作人员在依法行政、办事效率、服务态度、资源节约、勤政廉政等方面的意见和建议,严查阻碍项目落实的拦路虎,为瑞商回乡创新创业创造良好条件。这一招够硬,这一软实力一定会软而有力量。



上海福喜食品有限公司因涉嫌加工过期劣质肉被媒体曝光,进而牵涉到麦当劳、必胜客等多家知名洋快餐企业。工厂质量部经理在接受调查时表示,对于过期原料的使用,是工厂高层直接授意,公司多年来政策一贯如此。(陶小莫画)

别让重点班的空调吹冷学子的心

剑胆

同是一个学校,重点班教室有空调,普通班教室却没有,这让学生心里有点不平衡。近日,湖北洪湖市贺龙高级中学许多学生对这一不公平待遇提出抗议,大家交的学费一样多,为何会受到不公平待遇,难道成绩稍微差点就该受到歧视?

的确,一样的学校,一样的年级,一样的收费,享受到的却是截然不同的待遇。有的可以坐在凉飕飕的空调室里优哉游哉学习,有的则只能在蒸笼似的教室中汗流浹背,苦不堪言。而决定一个学生可不可以享受高级别待遇的根本依据,就是看是不是重点班的学生。在该校,分数成绩俨然成了考量学生身份、地位和待遇的象征和标志。

其实,近年来有关义务教育阶段学校不得分设重点班和非重点班的明文规定已经三令五申。可有些学校管理者硬是抓住法规的空子,辩称其并非义务教育阶段学校,于是借着提高升学率的名义,设立所谓的重点班、实验班、尖子班,把最好的教育资源聚集起来,安排最好的教师,配置高清的多媒体,还优先安装空调。在他们眼里,重点班学生就是学校的精英,是创造政绩的英雄,理应集万千宠爱于一身,而普通学生则被打入另册,成为可有可无的弃儿,不仅身体上享受不到应有的待遇,他们的心似乎也要被吹冷了。

诚然,人与人之间的智力会有差异,但在受教育权利面前人人都应该是平等的。像湖北该中学这样厚此薄彼的做法,显然是违背教育规律的,也是有悖于教育公平的。从表面上,只给重点班装空调,是好钢用在刀刃上,最冠冕堂皇的借口,其在本质上却是一种教育观念的错位与迷失,是对受教育者的人身歧视,是名副其实的教育冷暴力。换言之,只给重点班装空调带来的不仅是无空调可用的利益损伤,更严重的是低人一等的自暴自弃和边缘化的心理挫败感。成绩可以自愧不如,身体健康莫非也比不上人家值钱?

青少年时期是一个人建立自信心、树立正确价值观、培养健全人格的关键阶段。教育上任何不公平的对待,都可能给学生的心灵留下不可逆转的影响。相较于教育资源配置不均衡造成教育起点的不公平,人为地给学生贴上优生标签的行为,给学生造成的危害要大得多。因为教育过程的不公就发生在孩子的身边,孩子的前面。

陶行知先生曾说过:你的教鞭下有瓦特,你的冷眼里有牛顿,你的讥笑中有爱迪生。有教无类,历来有之。请当下的教育者们把握好育人的本真,少一点功利,多一些纯洁,让每个孩子的人生都有出彩的机会吧。

求职新观念 劳资再平衡

金粟

在2014年 瑞智 夏季人才交流大会上,一些90后大学生开始有了求职新观念:除了工资待遇问题,他们最为关心的是休息权和工作氛围的舒适度(详见本报7月22日第2版)。

在以往比较长的时间里,由于求职者僧多,工作岗位粥少,劳资双方的权利不对等,资方往往对劳方要求过多,管理过度,并且动辄加班加点,十分辛苦。劳方自身也没有其他诉求,工作的惟一目的就是挣钱,只要付加班费,加班加点也心甘情愿,至于工作环境的舒适度,那就更不在话下了。

近几年,随着新劳动法的颁布和用工荒现象的出现,劳动价值逐步得到了合理的承认,劳动者的地位也有了较大提高,劳资关系渐趋平衡,原来专属于资方的选择权,有一部分慢慢地移交到了劳方的手里,劳方也有了选择老板和企业的权利。不过,这个时候劳

方的选择标准往往只停留在生存层面,只要工资待遇好就行。

而在90后大学生的观念里,通过工作去获得生存层面的劳动报酬固然重要,但休息权和工作氛围的舒适度同样不可或缺,这是精神层面的需要,也是每一个人都应该享有的劳动尊严。人不是机器,工作不是卖身,对于身体来说,劳逸结合才能健康生活,对于工作来说,张弛有度才能保持效率。一个人,除了从事必要的工作之外,还要拥有必不可少的家庭生活和精神生活,前者给人带来情感上的抚慰,后者给人带来理性方面的领悟,这才是一个有血有肉有灵魂的完整的生命体。

从资方的角度来考虑,也许有的人会给这些90后大学生扣帽子,说他们是精致的利己主义者,自私而懒惰。其实不然!有研究发现,最有效率的工作时长为每周30小时。试

图通过延长工作时间来创造更多的剩余价值,这是资方一厢情愿的想法,延时只能给劳方造成疲惫感,而疲惫感将对工作和生活产生极坏的影响。平心而论,恰恰是这些90后大学生的新观念,给资方提出了一个严肃的课题,即如何正视劳方的权益和诉求。

笔者认为,这些90后大学生是坦诚的,有诉求就明明白白地表达,不自欺,也不欺人,相信他们在走上工作岗位以后,该完成的任务也会认真地去完成。倘若求职的时候,不顾尊严地接受资方的所有条件,上岗以后却消极怠工,以低效率来抵消长时间,那恐怕更是资方不愿意看到的吧。

用工荒现象已经给劳资关系带来一次平衡,90后大学生的求职新观念必将再一次给劳资关系带来平衡。越来越平衡的劳资关系,自然是和谐社会的一个标志。

人间天堂——杭州 4天3夜文化夏令营 旅游休闲涨姿势三不误

第一天:

大巴赴杭州(车程约4小时),中餐后前往烂苹果乐园:水母墙、环境4D影院、海底挖宝、海底两亿年、XD虚拟过山车等近百项高科技互动游乐项目一票畅玩,入住宋城千古情酒店。

第二天:

早餐后前往宋城景区,学习武术和舞蹈,并参加《武法》、《舞天》大比拼,参加年糕制作、传统豆腐制作,下午2点观[宋城千古情]演出,后参加泼水狂欢!

第三天:

早餐后赴云栖竹径,品读宋词,参观中国美术学院、制作文化衫。下午车赴岳王庙,游西湖美景,观雷峰夕照,步行苏堤,花港观鱼。

第四天:

早餐后前往省科技馆,100多个展项,300多件展品,既涵盖数、理、化、天、地、生等基础科学原理内容,又涉及生命科学、环境科学、材料科学、航天技术、能源技术、信息技术等十几个学科领域知识。中餐后返回!



时间:8月20-23日 费用:每位营员1600元(亲子游2位3000元)
报名时间:即日起至8月16日,额满提前结束报名(每位营员统一提供双肩包1个,文化衫2件)
报名地点:1.瑞安市云海花苑一期2幢1A室
2.瑞安日报大楼一楼市民服务中心(安阳新区安福路30号)
联系电话:66883918 13706688086