中共瑞安市委党的群众路线教育实践活动领导小组办公室

关于对第一批向社会公布的 马上改 项目整改进展情况进行公布的通知

根据党的群众路线教育实践活动要求,我们于5月19日在瑞安日报公布了第一批“马上改”项目。各责任领导、责任单位根据加速整改的要求,积极采取措施,狠抓整改落实,取得了阶段性成效。现将整改进展情况予以公布,接受广大群众监督,确保教育实践活动取得实效。监督电话:0577-65818251。

市委教育实践活动办
2014年9月4日

第一批对社会公布的 马上改 项目进展情况

一、市领导负责的“马上改”项目			
序号	整改项目内容	整改进展情况	责任单位
1	会议偏多	制定出台《关于进一步精简会议的意见》,2014年1-7月份,以市委市政府名义召开的全市性会议53个,同比减少15.3%;其中通过运用视频技术手段和套会、并会等形式召开的会议占比45.2%,会议效率和质量显著提高。	陈胜峰 方晖 市委办公室 市政府办公室
2	文件过多	制定出台《关于进一步精简和规范文件简报的意见》,2014年1-7月份,市委市政府共制发公文511件,同比减少29.8%,文件数量和篇幅压缩明显。	陈胜峰 方晖 市委办公室 市政府办公室
3	深入调研不够	(1)6月上旬,确定市级领导干部重点调研课题21个,功能区、镇街和市级部门领导干部调研课题87个,党外人士调研课题8个,要求于11月底前完成调研任务。 (2)8月下旬,制定出台《关于进一步加强和改进调查研究工作的意见》,对强化决策调研、加大民生问题调研、改进调研工作作风、提升调研工作实效等方面进行进一步规范。	陈胜峰 方晖 市委办公室 市人大常委会办公室 市政府办公室 市政协办公室
4	考核考核不够科学合理	(1)实行指标差异化考核,不搞“一刀切”。根据镇街实际情况,对部分经济指标实行缺项考核或达标制考核,充分体现考核差异化。 (2)实施镇街“特色工作”考核,增强考核针对性与有效性。针对各地年度工作重点,已确定19个镇街、功能区38项“特色工作”考核项目,正着手制定考核细则。 (3)制定出台《市委市政府2014年度重要工作督查方案》,进一步规范督查检查,突出重点、统筹安排,避免过多过滥。 (4)加强考核动态管理,对镇街、功能区经济社会发展主要指标实行排名通报。	陈胜峰 方晖 市考核办
5	行政效率和审批提速问题	深入开展事项清理,能减则减;进一步完善模拟审批、并联审批等审批新办法;制定出台《瑞安市关于进一步推进行政审批下放试点工作方案》,筛选塘下镇等作为进一步推进事项下放试点镇,下放塘下镇事项58项;制定出台《瑞安市园区项目高效审批试点实施办法》,设计高效审批流程图,取消“初设设计批复环节”、“施工图联合图审”制,简化建设工程交易确认程序等审批环节,将审批时限压缩在80个工作日内;制定出台《瑞安市进一步规范行政审批中介服务的实施意见》,对各审批职能部门范围内的10大类20项行政审批中介事项予以优化、削减、合并;推行公共服务窗口办事无休日制度,确定13个部门、100多项公共服务事项实施办公无休日,方便办事群众。	方晖 谢修亥 市政府办公室 市纪委(监察局) 市审管办
6	清理规范办公用房	(1)已对全市机关单位办公用房进行一次全面普查,督促整改到位。 (2)继续做好调查核实工作,掌握底数,不留死角,为下一步办公资源优化整合做好准备。 (3)按照上级新的文件精神,积极做好整改方案对接,尽快组织实施。 (4)组织制订《瑞安市办公用房管理有关规定》,进一步明确办公用房的使用、管理和调配的有关规定,规范运作。	方晖 谢修亥 市机关事务局
7	农村建房问题	(1)增量用地方面,2014年已安排110亩农民建房专项新增建设用地指标,用于解决各镇街亟需建设解困房地指标问题。 (2)旧村改造方面,截至目前已有2个村开展旧村改造前期准备工作。 (3)农村土地综合整治方面,截至目前我市已上报审批18个增减挂钩项目,其中6个项目已开展拆旧区拆除工作。 (4)市域村庄规划编制方面,截至目前全市共有53个村庄规划已进入规划方案公示阶段,即将完成规划编制。	冯金考 市国土资源局 市住建局
8	加强干部管理	(1)畅通干部“下”的渠道。8月份制定出台《调整不适宜担任现职领导干部实施办法》,明确不适宜担任现职领导干部的适用情形,加大调整力度,促进干部队伍能上能下。 (2)从严从紧管理干部。完成“裸官”清理调整工作,8月份对3名符合“裸官”条件的干部进行清理和岗位调整,免去2名科级领导干部职务,1名干部配偶已回国。扎实做好党政领导干部在企业兼职(任职)清理规范工作,免去24名干部在企业的兼职职务。 (3)严肃党内组织生活。起草制订《关于进一步完善各级领导班子谈心谈话制度的意见》、《瑞安市党内民主生活会制度》等文本,把各单位贯彻民主集中制、落实谈心谈话情况纳入班子和干部日常考察和年度考核内容。 (4)提高干部管理科学化水平。实行领导班子和领导干部季度分析制度,试行干部管理信息系统,印发《瑞安市2014年度全员绩效考核实施方案》,起草《瑞安市领导班子和领导干部年度考核综合评价办法》、《瑞安市专项工作干部考察暂行办法》等制度。 (5)激发干部队伍活力。进一步完善中层干部跨部门跨领域交流机制,推动市直部门之间、部门和镇街之间干部的交流任职,盘活干部资源。	徐琮琦 市委组织部
9	加强农村指导员管理	(1)修订农村指导员工作管理办法,即将下发征求各单位、各镇街及联络组意见。 (2)举办了第十批农村指导员培训班,提升业务水平。 (3)已召开联络组组长工作会议,听取各个组工作汇报。 (4)督促各联络组建立每月例会制度,及时将相关问题进行梳理汇总。 (5)5月初农指员到位后,市农指办于5月下旬至6月上旬对人员到位、工作进展情况进行了督查。下步市农指办将采取明查暗访等形式不定期开展督查,发现问题,及时整改。	倪希杰 市农办(扶贫办)
10	筹措和保障治水资金	2014年我市已经安排“五水共治”工程类项目资金20亿元。近期市政府已专题研究治水工作,对2014年急需启动的治水项目又追加了1.2亿元,并要求市财政局、市治水办共同研究制订“五水共治”资金保障方案。下步市政府将加强财政投入力度,千方百计保障治水资金需求;认真研究上级部门政策动向,谋划包装治水项目,积极争取上级资金、政策支持;精心策划包装一批招商项目,充分发挥市场主体作用,引导民间资金投入水乡文化提升工程项目建设。	倪希杰 市治水办

二、市直部门领导负责的 马上改 项目

序号	整改项目内容	整改进展情况	责任单位
1	个别工作人员司法作风不好,态度生硬	(1)将深入开展“司法作风建设年”活动列入法院2014年重点工作。从立案、审判、执行到卷宗归档等各个环节,从庭审、合议到审委会讨论等各项程序,均有规范、有监督,切实防止司法不严肃、不文明、不作为、乱作为等问题。 (2)以创建省级文明单位为抓手,促进法院队伍建设、审判执行业务、行政后勤管理和文化、环境等各方面全面协调发展。	周步光 市人民法院
2	在调动党员干部工作积极性方面比较欠缺,领导干部对普通干部的交流谈心、关心和疏导沟通不够	(1)已制定出台《关于完善党员干部直接联系群众制度的意见》、《瑞安市领导班子和领导干部年度考核综合评价办法》、《瑞安市调整不适宜担任现职领导干部暂行办法》、《瑞安市2014年度全员绩效考核实施方案》等政策文本,并认真组织实施。 (2)建立了领导班子和领导干部季度分析制度、干部管理信息系统。	黄笃远 市委组织部

序号	整改项目内容	整改进展情况	责任领导	责任单位
3	有线电视缺乏人性化管理,一次交费就停机,建议提前短信通知	(1)对收收费即将到期用户,提前先后两次发送短信通知用户。 (2)推出针对欠费用户的人性化举措,用户欠费停机后,可拨打58855885热线电话,市广播电视台马上为其临时开通3天的电视节目信号,以解用户燃眉之急。 (3)手机号码改变和固定电话注销的用户,自2013年下半年开始已着手对用户信息进行核对、重新登记,确保能够与用户保持联系。 (4)对尚在使用固定电话的用户,采用语音续费电话通知的方式,提醒用户及时缴费,已与相关运营商签订合作协议,9月底可投入使用。	王建平	市广播电视台
4	户口办理手续繁琐	(1)推进户籍制度改革。建立城乡统一的户口登记制度,调整完善“以合法稳定住所、职业为户口迁入条件,以经常居住地作为户口登记形式”的户口迁移政策。 (2)规范户口登记管理。严格执行《温州市公安局办理户口、身份证工作规定》(2013版),规范办理户口、居民身份证,实现户口审批程序流程化、时限精细化、标准统一化、审批规范化的管理模式。 (3)推进户口专项清理。全面查找和整改户口管理漏洞、薄弱环节。 (4)加强户籍窗口建设。专门制订下发《2014年度瑞安市公安局户籍窗口考评办法》。 (5)开展便民利民服务。在依法依规管理户口的基础上,简化审批环节,精简审批材料,缩短审批时限。办证(审批)中心实行服务窗口办事每周6天工作制度。	何茂林	市公安局
5	重点优抚对象、五保、三无、低保对象及困难群众丧葬费负担重	(1)制定出台《关于减免特殊困难群众殡葬服务费的通知》。从2014年7月起,城乡低保、农村五保、城镇“三无”人员等对象,死亡后将减免殡葬服务费。 (2)鼓励实施节地生态葬法。凡实施壁葬、室内葬每例奖励1000元;凡实施树葬、花葬、草坪葬每例奖励5000元;凡实施骨灰撒江撒海以及遗体捐献的每例奖励8000元。 (3)加大宣传力度。通过殡仪服务进社区活动,在全社会开展以“爱惜生命、顺应自然、凝聚孝心、厚养薄葬、生态殡葬、文明祭祀”为主要内容的殡葬文化宣传活动,树立节俭文明的殡葬新风尚。	陈智勇	市民政局
6	婚姻登记档案数据不兼容,群众办事不方便	为实现与档案局数据共享,建立完整的婚姻登记数据档案,一方面认真梳理所保存的2004年以来的婚姻登记历史档案数据库资料;另一方面积极联系市档案局,要求复制历史婚姻信息。经协调,市档案局同意提供2004年度婚姻登记规范集中前的历史婚姻信息。随后,市婚姻登记处把采集的5万余条信息一一进行核对,并将之纳入现有的婚姻登记系统,加上原有保存的婚姻电子信息,现已全面实现我市解放后婚姻登记历史数据联网。	陈智勇	市民政局
7	市民卡功能拓展进度缓慢	(1)已成立瑞安市市民卡服务公司,并正常运行。 (2)已于2014年7月1日启用市民卡租赁公共自行车功能。 (3)将于2014年年内启用市民卡借阅图书功能。	王永旺	市人社保局
8	安监行政审批效率不高,在服务基层方面做得不够	(1)梳理审批事项,已取消了一般企业建设“三同时”的备案项目,将小规模、低风险危险化学品建设项目安全评价报告评审与竣工验收审查两项工作予以合并,并承接了温州市安监局下放的部分加油站审查、剧毒品经营审查项目,为企业节约办理时间10个工作日。 (2)推行安全生产教育培训体制改革,已实行“复训免考”机制,已新引入一家安全生产培训机构,增设了飞云、塘下2个教学培训点,方便从业人员就近参训,并根据行业、区域特点以及企业需要,变坐等企业上门培训为直接“送训入企”,已先后开展危险化学品管理、汽车运输与维修企业安全管理等4期针对性强、富有特色的培训班,增强培训效果。	蔡金良	市安监局
9	南门社区飞云东路300多米,道路碰撞、污水排放不畅	投资65万元,改造道路及配套设施、给排水管网,已于2014年8月15日前全部整改完毕。	张永芬	市市政园林局
10	电梯安全监管需加强	(1)率先在省内以政府购买服务的方式建立电梯应急救援平台,并于2014年6月27日授牌正式运行。截止7月底,救援中心共接警99次,成功解救142人。 (2)加强电梯安全隐患整治,2014年以来共整治332台隐患电梯,阶段性整治率达到100%; (3)加强与温州特检中心对接,创新工作机制,并于2014年6月份分别在南方大厦、体育小区和尚水名都等3个小区试点推行电梯错时年度检验。	吴功宜	市质监局

三、镇街领导负责的“马上改”项目

序号	整改项目内容	整改进展情况	责任领导	责任单位
1	塘下镇村干部管理比较松散	已出台《村主要干部考核制度》,取消相关会议费;规范村级财务管理制度及规定村干部报酬规定。	邵晓萍	塘下镇
2	陶山至瑞安市区的公交车辆购置后未开通问题	2014年6月初完成公交车站点设置并核定票价,6月18日开通运营。	周晓华	陶山镇
3	湖岭镇三十一溪沿线多家青石加工厂污染严重,影响群众生活	湖岭镇结合“五水共治”和环境卫生大整治专项行动,通过各责任社区开展排查整改,召开加工厂负责人会议通报情况,镇综合执法大队督促落实等措施,三十一溪沿线青石加工厂已于2014年6月15日前全部停产。	虞峰云	湖岭镇
4	马屿镇招投标存在串标现象	由镇纪委加强监督,各招投标工作严格按照招投标工作流程规范进行,完善并严格执行《马屿镇招投标工作过错责任追究办法》,对中标单位进行复核,及时发现和严肃处理串标行为,对串标企业规定今后将不能参加镇其他招投标项目竞标。2014年第二季度,镇招投标中心共进行了6个项目招投标,其中镇级2个,村级4个,招投标工作均严格规范进行,没有存在串标现象。	林德池	马屿镇
5	高楼镇低保户调整不及时	对高楼镇低保对象开展全面摸底调查,及时调整补助金额,同时建立长效机制,实行动态管理。目前高楼镇低保人均金额已达到226.94元,2014年以来已调整684户,剩下105户的低保调整资料已经上传至温州市社会救助平台,等待民政部门审批。	姜宗羽	高楼镇
6	安阳街道机关干部入户为群众解决实际困难少	2014年4月份出台《机关干部定期汇报工作实绩制度》,开展“干得好不好,上台讲一讲,大家评一评”主题教育评议活动,搭建机关干部进村入户为民办事实亮实绩的交流平台,每半月由街道纪工委现场随机抽取5名干部在机关干部会议上进行工作实绩汇报,由班子成员进行评议,其结果纳入绩效考核。5月19日正式实施该制度,目前已开展主题教育评议活动7次。通过开展主题教育评议活动,有效促进机关干部多下村(居)为群众办实事解难题。	许道火	安阳街道

(下转第5版)