

谁是技能牛人,企业说了算!

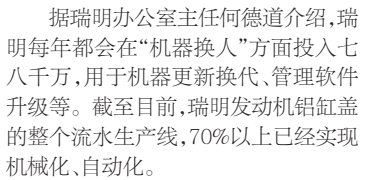
嘉利特:用“专用尺子”测量技能人才

■记者 陈丹丹 通讯员 黄盛哲

如今,一支技术娴熟、手艺高超、适应产业发展需要的技能人才队伍活跃在嘉利特,为企业发展贡献出自己的光和热。



创新制胜， 自主研发添活力



热处理车间的减员增效更是明显。老机器一天处理100件,8台加在一起也不过800多件,每台机器还需要3至4个人吊装;价值200多万元的新机器,一天可处理3000件,只需一个人

机器换人带来的提效提速,为企业生产增添了新“马力”。据悉,通过这样大规模投入技改带来的效果也是显著的,最近几年,在没有增加员工的情况下,瑞明年产值均以30%至40%的速度增长,而今年预计能达到50%的增长率。

“我们拥有国家级实验室，车间内许多设备都是我们自己研发设计，再交给其他厂定制的。”张彪指着面前一台热处理设备说，“这台生产东风日产配件的设备，就是我们自己研发、采用国际领先技术定制的，在国内仅此一台。”

除经济效益外,对废砂、铝屑等工业废料进行再生资源化处理还能大大减少资源消耗和环境污染,为社会带来巨大的生态效益。当然,把公司打造成节约型企业也是全面提升综合竞争力的关键。

“购买1吨铝锭就要12万元，以往生产产生的铝屑都是当做废料卖掉，1吨才6万元，现在通过这台设备对铝屑回收再利用，每天为公司节省上百万元，购买设备的钱没几天就回本。”张彪说。

记者手记

敢于投资,舍得投资,分分钱都花在刀刃上,瑞明从一家名不见经传的乡间小厂“投”成国内同行业龙头。深入了解瑞明的成功之道后,我们可以发现,只有敢于投入、舍得投入,企业才能不断完善生产能力,不断提升自身素质,从而吸引更多市场资源。从“制造”到“智造”,一字之差,内涵迥异。要改变这一字之差,还需要员工、企业和社会不断奋进、提升,才能适应“智造”、实现“智造”。

多方位发展渠道,人才上升更顺畅

“职业技能鉴定考核、方案组织实施、实际操作考核都由企业说了算,一线技术工人在获得企业内部认可的同时,也因为获得了政府的证书而享有相应的社会待遇,使他们更有积极性,这很大程度上增强了员工的满意度和忠诚度。”卢建益说。

评定上,企业有一把“专用尺子”

“通过考核，我的责任感和进取心加强了，工作的积极性和主动性也增强了。”据叶佩东介绍，参加职业技能检

实施技能检定评价体系4年来，嘉利特利用这把“专用尺子”，一方面避免了技能型员工由于看不到发展前景而选择离开，造成企业核心技能人才的流失；另一方面，避免高技术型人才因转入管理岗位而不适应，既无法发挥原有的技能专长，也无法胜任现在的管理职责，给企业和个人都造成难以挽回的损失。

记者手记

采访中,记者发现,企业创办之初,嘉利特便认识到技能人才队伍巨大的孵化和驱动价值,并一步步实现企业自主评价技能人才,为技能人才开辟了全新的成才道路。通过技能鉴定考评,协助技能人才高素质人才发展。正是这种持续的重视,企业的人才开发、领导力发展才能与公司成长的步伐一致,进而演化为一体,共同成就了嘉利特的辉煌。我们相信,恪守“让员工与企业共同成长”理念的嘉利特将会更快更好地发展。

