

“瑞明”成立职工互助基金会

旨在帮助困难员工,2000多人自愿加入,首次筹集资金18万元

■记者 杨微微

日前,温州瑞明工业股份有限公司成立职工互助基金会,首次筹集基金18万元,其中,企业投入10万元,董事会和职工自愿出资约8万元。今后,职工互助基金会将向困难员工提供帮扶,职工则通过自愿的形式每月向基金会缴纳会费。

在塘下,成立职工互助基金会的不止“瑞明”一家,已有浙江胜华波电器股份有限公司、嘉利特荏原泵业有限公司相继成立职工互助基金,帮助遇到困难职工。



职工互助基金会成立现场

首次筹集资金18万元

“我自愿加入‘瑞明’互助基金会……”这是“瑞明”职工互助基金自愿捐款声明表上的内容,该公司2000多名职工自愿填写表格,并献出爱心资金。

“帮助他人也是帮助自己,每个月只用献出一点点爱心,大家积少成多,就可以帮助到困难的工友。”该公司设备制造科科长胡友根说。

跟胡友根有同样心态的职工不在少数,据统计,已有超过80%的职工自愿加入该基金会。

该基金会秘书长李

丽君介绍,“瑞明”职工互助基金会有一套管理章程,对资金的管理、用途、来源、资助标准和对象等等都有说明,推选了会长、评审委员、经费管理委员以及秘书长等12个基金管理人员。

“有困难的职工可填写申请报告,通过所在部门,递交到基金会管理委员会,我们每月审核一次。”李丽君介绍,目前已有困难职工申请资助,基金会评审委员会根据职工的实际工作情况来确定资助金额,并向全体职工公布。

塘下已有3个企业成立互助基金会

2008年,浙江胜华波电器股份有限公司在塘下率先成立帮困救助基金会,吸引了千名员工自愿入会,每人每月从工资中捐出5元作为会费,公司行政方每年都向基金会注入资金;2013年12月,嘉利特荏原泵业有限公司成立互助基金会,吸引公司85%以上员工自愿入会。

“‘瑞明’是塘下第三家成立互助基金会的企业,接下来还有两家企业也将成立互助基金会。”塘下镇总工会主席李银海说,职工队伍不断扩大,遭遇困难的人

也越来越,工会“送温暖”常面临有心而力不足的尴尬。工会鼓励一些规模较大的企业自发探索职工爱心互助之路。

李银海表示,企业成立员工互助基金会,一方面能通过职工间的互帮互助,使大病职工及家属得到及时救助,另一方面能鼓励大家献爱心,搭建起互助互爱的平台。这样的互助模式营造出人性化的企业用工环境,不仅有利于公司的发展,也能促进塘下民营经济的发展。

据悉,塘下镇总工会对成

立职工互助基金会的企业给予补助,首次基金筹集总额达到3万元以上,经镇总工会验收合格,补助企业工会1万元作为基金收入,筹集基金总额在1至3万元的,予以补助5000元。同时,今后该企业可享受职工大病工会补助政策。

[相关链接]

职工互助基金会是职工自愿报名参加,通过缴纳会费、行政拨款等方式筹集资金,向困难职工提供帮扶的基金会。

传授育儿知识,举办企业开放日活动,征集“宝宝日记”、“宝宝秀”

“嘉利特”家长学校为员工打造亲子乐园

■见习记者 张洵煜

1月6日晚上19时许,嘉利特荏原泵业有限公司的会议室里灯火通明,40余名员工正在兴致勃勃地上着摄影课。从去年12月份起,每周二、周四晚,该会议室都会开设摄影课,这是该公司“家长学校”的活动之一。

据介绍,“嘉利特”于2012年8月成立家长学校,由公司党委书记曾其松担任校长,妇联主席夏秀平担任副校长,组织员工开展与家庭教育和亲子互动相关的活动。“企业中子女12岁以下的员工约占一半,将家长学校作为传播家庭教育知识的新场所,不仅能帮助员工提升自我,加强与子女的互动交流,也是企业文化建设的重要内容。”夏秀平说。

2014年5月,该家长学校被授予“温州市示范企业家学校”称号。



夏秀平和孩子们一起玩游戏

育儿知识搬进企业课堂

“自家长学校成立以来,图书室里新增了不少育儿书籍,前来阅读的员工里多了不少‘爸爸妈妈’。”“嘉利特”后勤科科长杨玲玲说。

“嘉利特”不仅将育儿知识搬进图书室,还将其搬进了企业课堂。据了解,公司定期组织教育专家为员工开展家教礼仪、传统文化、健康养生等课程学习,截至目前,已举

办各类培训讲座22期。前段时间,公司还邀请了知名专家为员工传授最新的家庭教育理念和常识,赢得员工的阵阵掌声。

去年4月15日,在家长学校的学习讨论会上,公司向“家长”员工赠送了文化礼物——《幼学琼林》。总经理李国斌在每本书的扉页写下“学习文化经典,完美人生品格”的赠言,

并郑重地将书籍送到了每一位员工的手中,鼓励大家认真阅读,与孩子共同成长。

“平时在上下班的班车上,同事们聊得最多的就是自家孩子的教育问题。”杨玲玲告诉记者,对于已为人父母的员工,下一代的教育和工作之间的平衡协调,是他们经常要面对的烦恼,家长学校举办的培训讲座等活动让她受益匪浅。

精彩活动打造亲子乐园

“学了摄影,以后就可以给孩子拍照了。”“嘉利特”员工黄小姐开心地说,自己在新一期的摄影课堂上又学到了新技巧,以后要活学活用,用相机记录孩子的成长瞬间。

“嘉利特”不仅为员工开展摄影培训、篮球赛、游园会等丰富多彩的活动,还为员工的孩子提供展示才艺的平台。据了解,该公司每年都会和日本总公司

合作举办主题为保护环境的员工子女绘画比赛。“我们希望孩子能学会观察大自然,理解保护大自然的重要性。”夏秀平说,每个参赛的孩子都会得到纪念品,获奖的作品还会在日本银座艺术展厅展出。去年,员工陶军的孩子就获得了在银座艺术展厅展览作品的机会。

另外,每年该公司都会举办亲子互动活动——企业开放

日。去年4月13日,57个家庭150余人参加了企业开放日活动,组织人员向每位小朋友赠送精美礼袋,并带领员工家属和孩子参观了工厂,让家属和孩子切身感受员工的工作环境和工作情况。参观结束后,还举行了系列亲子互动趣味游戏。“平时工作忙,陪孩子的时间不多,开放日活动拉近了我与孩子的距离。”员工王女士说。

“宝宝日记”记录成长点滴

“宝宝变得有礼貌了。不管谁帮助她,她都会说‘谢谢’……”在员工平台的“宝宝日记”里,张存平写下了关于宝宝成长的变化。

据介绍,“宝宝日记”是“嘉利特”专门为员工设计的,员工有关于孩子成长的心得体会都能在平台上投稿,优秀的稿件将发表在企业周刊上。

另外,公司还在员工平台上推出了“宝宝秀”,员工可在上面发布自己宝宝的照片,并互相评论交流。