



熙熙攘攘的新春人才交流大会上,即将毕业和刚刚毕业的大学生寻找伯乐,招聘单位则翘首以盼千里马,能够当场两厢情愿牵手的却不多。找工作的关心薪酬、发展前景,招人的关注你是否有经验,双方如何踩到一个节拍上呢?

# 热点话题

职场生涯第一步怎么迈?第一份工作不要过分看重薪酬,多关注学习成长和发展空间

# 问自己 我想要什么,能做些什么

事件回放:

## 高不成低不就难觅合适工作

上周六,2015年瑞安市“睿智”新春人才交流大会在市体育馆举行,158家用人单位给出了4000余个就业岗位,求职的人络绎不绝。不过,去年刚刚大学毕业的小陈抱着简历在会场里绕了好几圈,却没有“相”中一个

“你情我愿”的工作。他告诉记者,他学的是管理专业,设摊的招聘企业也有对口的岗位,但是要么被他嫌弃待遇太低,要么招聘单位要求高嫌弃他。家里人都劝他先找一份差不多合

适的工作,等积累了一定经验再跳槽。小陈却认为,找工作跟结婚一样,都是不能将就的。不过,这持续了好久的“无业游民”状态着实让他感到焦虑,却又不知如何迈出第一步。

记者观察:

## 找不到工作 招不到人 矛盾依然存在

开春,是许多企业招人的时候。除了外地来的务工人员,去年刚毕业或是今年即将毕业的大学生依然是人才市场的求职主力军。温州大学汉语专业的应届毕业生小张是第一次到人才市场找工作。“招聘信息这么多,却找不到跟自己专业对口的岗位,工作不好找啊。”小张告诉记者,她走走看看一个半小时,也没投出一份简历。

记者从市人才市场管理办公室了解到,大学生在人才交流会上成功应聘的不多。如今,就业市场面临着这样的现象,应届毕业生直呼找不到工作,企业感叹招不到人。

其实企业提供的岗位并不少,为何还有这样的矛盾存在?

据了解,近年来,技术类和销售类岗位依然是企业比较紧缺的。不过,机械设计、电气工程师、高级钳工等技术类岗位,都要求有工作经验,这让不少人望而却步。另外,不少岗位是基层操作工,可能对大学生吸引力不够。

某公司招聘人员刘小姐认为:“企业不是招不到人,而是招不到合适的人。”刘小姐所在的企业每年都会参与新春人才交流大会,在与应聘者的交流中,她认为现在的大学生找工作存在一些问题。

“有的年轻人比较浮躁,对工作本身还不了解,也没有想过自己该如何做好工作,就询问公司将来怎么培养他们,发展前景如何。”刘小姐说,刚进

公司的人员会有一段实习期,很多工作需要反复做,比较琐碎也比较单调,有些人就会觉得枯燥,沉不下心,“我们也碰到过自身条件比较好的年轻人,却不知道自己要什么,干了两三个月就离职了,很遗憾。”

一企业市场销售部经理周先生说:“销售是一个比较辛苦的岗位,年轻人跳槽的比较多。所以企业希望来应聘的人能承担一定压力,工作勤奋认真,积极主动。”

另一家企业的主管张先生说,他和同行经常交流,根据他的了解,大学生毕业后找不到工作的,有些会去培训相应技能,考个职业资格证书,这样到一些技术型企业找工作就容易了,其现在技术工人工资更高。

记者了解到,不少大学生在求职时被问最多的问题是“最擅长什么”,学历却被放在其次。经验不足是大学毕业生求职最大的劣势,不少用人单位经营有困难,急于招聘某一方面能人,并且希望很快给企业带来变化、收益,而一般大学生则无法满足用人单位要求。对此,业内人士提醒,大学生应该积极寻找实习机会,克服自傲自大心理,以提高能力为目的,积累工作经验。

他们说:

## 看待工作 眼光要放远一点

公司人力资源部洪先生:三十岁的时候,生活的压力比较小,身体比较好,对上父母身体还好,对下没有孩子,不用还房贷,当个小白领还是很光鲜的,挣得不多也够花了。但是人终究要结婚生子,终究会老,到了40岁,父母老了,要看病要吃药,要有人看护,自己要还房贷,

要过基本体面的生活,要养小孩,那个时候挣多少钱够花才重要。所以,看待工作,眼光要放远一点,一时的谁高谁低并不能说明什么。

建议大学毕业生给自己定一个职业生涯规划,近期目标、中期目标、远期目标,不要好高骛远,但也不要只满足于现状。

## 找工作就是 跟对人,做对事

私营业主老木:刚进职场的人做事情往往没有经验,需要有人言传身教。对于一个人的发展来说,一个好领导是非常重要的。多认识一些人,多和比自己强的人打交道,同样能找到好的

老师,不要和一群同样郁闷的人一起,控诉社会,控诉老板,这帮不上你,只会让你更消极。和那些比你强的人打交道,看他们是怎么想的,怎么做的,学习他们,然后跟更强的人打交道。

特约嘉宾说:

## 找工作要将发展放在首位

市人才市场管理办公室相关人员:我认为,职业生涯首先要关注的是自己,自己想要什么?能做些什么?

给应届大学毕业生找工作的建议是,第一份工作不要过分看重薪酬,而是应更多地去关注学习成长和发展空间。现实中,许多大学生自己都不知道能做什么,要做什么,与招聘单位交流时给人的感觉就是很迷茫,为了找工作而找工作,这样去应聘的结果自然不会理想。

要解决这方面的问题,我认为大学生找工作,在正式毕业前就要给自己一个抉择,可以从两方面来尝试一下:一方面是根据自己的兴趣爱好,兴趣是最好的老师,她可以促使你在自己喜欢的事情上投入更多的时间和精力;另一方面是找与专业相关的,毕竟在大学接受了4年专业

方面的熏陶,找起工作来会得心应手一点。

从这个角度来说,我不太赞成过于关注第一份工作的薪水,更没有必要攀比。正常人大概要工作35年,这好比是一场马拉松比赛,和真正的马拉松比赛不同的是,这次比赛没有职业选手,每个人都只有一次机会。要知道,有很多人甚至坚持不到终点,大多数人最后是走到终点的,只有少数人跑过终点,因此在刚开始的时候,去抢领先的位置并没有太大的意义。

建议年轻的大学生朋友,将发展放在首位,选择与个人价值观相适合的,有足够学习空间的单位。另外,应多利用互联网的优势,提前了解需要的信息,掌握市场的动态,这样才能顺利将自己推销出去。

记者 蔡玲玲/文 庄颖昶/图



新春人才交流会现场

「城市魔方」

塘下城市文化综合体  
CITY CULTURAL COMPLEX

你还在等什么!!

电影院+新华书店  
抢先入驻

你还在等什么!!

咖啡

甜品

茶

音乐酒吧

主题餐厅

青少年教育培训

企业品牌会馆

孕婴童产业

扫一扫,关注“瑞安日报城市魔方”官方微信  
更多资讯+更多优惠+更多惊喜

城市魔方

诚邀您的加入