

塘下举办首届大型公益招聘会 47家当地企业抛出2000多个“绣球”

记者 黄国夫/文 陈立波/图

3月8日 2015年塘下镇新春大型公益性就业招聘会在官进村国际名都举行 47家用人单位提供了2000多个岗位,共吸引3000多名求职者,近200人当场达成应聘意向。

本次招聘会由塘下镇人民政府主办,塘下镇新居民服务管理所、市人社局塘下分局、塘下镇总工会协办,塘下新居民联谊会、瑞安市瑞智人力资源开发服务有限公司承办。值得一提的是,这是塘下第一次举办大型公益性就业招聘会。



47家塘下企业参加,更接地气

当天上午9时许,虽然天还下着雨,但招聘会现场已是人头攒动。用人单位早早地布置好展位,等待着各类人才前来咨询;应聘者则手拿招聘会资料,在各个展位前了解具体的招聘信息。

“这次我们一共布置了50个展位,共有47家用人单位参加,提供了2000多个岗位。”塘下镇新居民服务管理所副所长余维可介绍,这是塘下镇举办的首届大型公益招聘会,更符合塘下企业和新居民的需求,更接地气。

据了解,本次招聘会的主要发起者是塘下镇新居民联谊会。该联谊会于2013年8月30日成立,聚集了塘下镇各个领域的优秀新居民,共有会员122名,设有组织建设、新居民维权、就业指导、文体活动、学习交流、困难帮扶6个小组。联谊会每月举行例会,6个小组成员代表都会针对工作情况,提出各种意见、建议。

今年1月10日,该联谊会开会时,就业指导小组代表提议:面对企业越来越紧张的用工荒,是否可以在年初的时候在塘下镇范围内举办一场公益招聘会,满足企业用工需求。该提议在会上得到全票通过。

1月中旬,在获得塘下镇相关领导的支持后,准备工作

便如火如荼地展开。

“我们先后给塘下300多家企业主发去短信,最终邀请到‘瑞明’、‘胜华波’、‘环球’、‘云顶’等多家知名企业参加。”余维可介绍,为了吸引更多的求职人员来此应聘,他们还制作了70条横幅、百余张海报、几千张宣传单,在车站、菜市场、超市等人群集中的场所宣传、发放。同时,运用塘下镇人民政府网、瑞安人力资源网、瑞安人才网及各种QQ群、微信群、朋友圈等开展宣传。此外,还特地给塘下新居民所登记办事人员、志愿者等1500多名新居民发送了短信,让他们在各自的QQ群、微信群里义务宣传。

瑞安市金星汽车零部件有限公司生产部副总经理曾鹏介绍,每年的招聘会他们都要跑到温州、瑞安市区等设展招聘,这些招聘会的范围往往比较大,很少找到对口的人才,而公司平时在塘下招人时,往往就设摊在公司门前或者在大街上,条件相对简陋,而且若是遇到下雨等天气,招聘工作就只能搁置。

“这次招聘会聚集的都是塘下本地的企业,前来应聘的大多数人才都在汽配企业里工作过,无论是我们用人单位还是应聘者,都比较对口的,大家都觉得很满意。”曾鹏说。

普工需求量大,工资普涨10%-15%

“你先填下这张表格,可以直接到我们公司去面试。”

在温州瑞明工业股份有限公司展位前,密密麻麻站满了前来求职的应聘者。前面的人埋头填写应聘表格,后面的人则焦急地等待着;工作人员热心地与应聘人员交流着,对一些有意向的应聘者,则希望他们到车间去看看。

“今年我们的用工情况比较紧张,尤其是普工,还有大量的缺口,目前还缺五六百人。”温州瑞明工业股份有限公司人事部部长钱琦嘉介绍,去年,该公司的销售额相比2013年增加了25%,今年7月份,一个新的生产车间即将投产,需要大量的工人。

然而,跟巨大的用工缺口相比,是日益减少的应聘者。钱琦嘉介绍,往年在公司门口设摊招工,摊位前往往排起长长的队伍,但是今年的情况却有点凄凉,只有稀稀拉拉几

个人来应聘。

和“瑞明”相同,浙江雷牌机件有限公司也同样面临着普工缺口大的难题。

“今年员工的返工率不是很理想,现在返工的工人只有300多人,返工率为70%左右,跟以往90%左右的返工率相比,今年的情况不容乐观。”浙江雷牌机件有限公司人事部负责人熊先生担忧地说。

究其原因,熊先生认为是有多方面的,比如今年多雨寒冷的天气,导致招工工作很难开展。

“最主要的原因还是目前塘下的经济不景气,以及中西部这几年快速发展,使得很多新居民选择留在家乡发展。”熊先生说。

为了留住和招收到员工,用人单位也是各出奇招。

“除了不断改善员工的工作和生活环境外,我们也

鼓励老员工带新员工,一个老员工带一个新员工,我们给予一定的现金奖励。”钱琦嘉说,另外,在薪资上也有大幅度的增长,涨幅在10%—15%之间,而这个涨幅,在塘下的企业里也都很普遍。

钱琦嘉表示,对普工的要求相对较低,其中最重要的一条就是能吃苦,其他的东西可以慢慢教,为了解决当前普工缺乏的难题,他们计划近期自行到中西部地区招工。

由于普工的大量缺乏,使普工成了本次招聘会上的“香饽饽”。来自四川的吴先生在一家用人单位询问后,兴高采烈地填起了应聘表格。

“我之前没有从事过这方面的工作,真没想到用人单位能给我开出每月4000元以上的工资,对一个啥都不会的人来说,这样的待遇哪里找啊。”吴先生笑着说。

技术人员依旧紧缺,电子商务人才匮乏

“除了缺少大量的普工外,专业技术人才我们也紧缺啊。”浙江瑞峰汽车零部件有限公司人事主管黄勇刚告诉记者,近几年,随着市场竞争日益加剧,企业面临着转型升级,他们迫切需要多吸收一些高级技术人才、技术熟练工,“和普工相比,技术人才的流动性往往比较稳定,虽然量不大,每年只缺少三四个人,但他们往往是生产线上最关键的几个点,对企业来说是最要紧的。”

记者了解到,为了招到技术型人才,不少企业开出了丰厚的待遇,除了4000元到8000元不等的月薪,还打出了包吃包住、缴纳“五险一金”、一年至少组织一次旅游等各种诱人的福利待遇。

相对于招聘方的焦急,拥有一技之长的应聘者却并不着急。来自湖北的薛先生从事机械设计制作已经有12年的时间,由于原先的工厂还没有开工,便决定到招聘会上探一探市场行情。

薛先生在招聘会上兜了一圈,好几个企业都向他抛出了“橄榄枝”,但薛先生并不急着做决定。“再看看,对比下各个用人单位给出的福利待遇、工作环境等情况后再做打算。”薛先生笑着说。

另外,随着大数据时代的到来,用人单位对网络人才的需求也在增加。在浙江环球滤清器有限公司的招聘一栏上,写有“电子商务”、“平面设计”等工种。

“从2013年起,我们公司在天猫上开了旗舰店,这几年发展不错,打算今年成立一个新的电子商务团队,还需要三四位这方面的人才。”浙江环球滤清器人事部工作人员肖女士说。

肖女士介绍,除了公司的一般福利外,电子商务人才的薪资大概在4000元左右。“但由于这是新鲜事物,将来的升职空间会很大。”

不过让肖女士失望的是,当天没有一位应聘者过来咨询过该岗位。“这也许和当前塘下电子商务产业不发达有关,不过随着企业对电子商务的重视程度不断加大,电子商务方面的人才也将会不断增多。”肖女士说。

