

联办单位：瑞安市新居民服务管理局 市总工会 市妇联 瑞安市人口计生局 （134期）

春暖花开时节,新居民积分制有变化 项目分值提高,积分更“值钱”

■记者 张苡铭

日前,记者从市新居民服务管理局获悉,2015年度新居民积分制已于4月1日启动,接受全市新居民的申请,申请时间截至5月20日。

今年是我市推行新居民积分制的第3个年头,随着3月19日《瑞安市新居民积分制管理实施细则》(以下简称《细则》)的下发,今年与去年相比,积分制政策有哪些不同?积分方法是否一样?

记者从市新居民服务管理局得到了答案。

申请积分制管理的新居民也可登录市新居民服务管理局网站(www.ralgj.cn)“政策法规-省市级政策”一栏查询或致电66887313咨询。



《细则》修订

让新居民更好地享受公共服务待遇

新居民积分制是围绕新居民的素质、能力、贡献等,设定相应标准进行评分,按照积分排序享受公共服务的一项政策措施。近年来,随着经济社会的快速发展,流动人口定居意愿增强,上至

国家,下至浙江,都开始积极探索积分管理制度,以贡献“换”服务。

市新居民服务管理局宣教科科长杨克锋表示,修订后的《细则》在章节和项目分值设置上更合理,积分更“值

钱”,新居民也能对应享受更好的公共服务待遇,有助于激发新居民参与我市政治、经济、文化、社会和生态建设的积极性和创造性。

办理时间

4月1日至5月20日

4月1日起,只要符合积分申请条件的新居民,都可由本人向居住地镇街新居民服务管理所提出申请,申请时间截至5月20日,不在此规定时间内申请的视为自动放弃。

新居民申请需填写《瑞安市新居民积分制管理申请表》,子女入学的还需填写《瑞安市新居民子女积分入学申请表》,并提交相关证明材料。比如,在“文化程度”一项,应提供学历证书原件及复印件;属于“人才引进”的,应提供紧缺人才证明、引进人才证明等材料;有过“获奖”的,应提供见义勇为称号证书或其他荣誉称号证书。

值得一提的是,为了让新居民少跑一趟路,今年我市对需要提交社保缴费证明的新居民开通了“绿色通道”。

新居民无需跑到位于东山的市人力社保局办事大厅打印社保缴费证明,只要携带《社会保险登记证》或社保个人编号,到镇街新居民服务管理所办事窗口,工作人员就能在市劳动保障网上现场查询社保缴费信息并当场打印。

此外,《流动人口婚育证明》有效期为3年,如该证明过期或无证明的,需要重新办理。或由户籍地乡镇(街道)人口计生办出具的婚育情况证明代替,但需在婚育情况证明中写清结婚、生育、社会抚养费征收、避孕节育措施落实、孕环情监测服务情况等内容。

据悉,积分申请提交后,将由镇街新居民服务管理所对本辖区新居民申请积分证件、材料进行审核、评分,并在申请日期结束后,将新居民积分情况报市新居民服务管理领导小组统一审定汇总,按积分高低进行排序,并将结果登报公示,接受社会监督。

积分申请

优惠项目不变,准入有“门槛”

今年,新居民积分可享受的优惠政策跟去年一样,分别是新居民子女新生义务教育、新居民享受城乡居民医保、新居民参观市内旅游景区门票优惠三项优惠政策。

但享受这些政策的准入条件,《细则》作了更明确的规范。

除了必须在瑞持有《浙江省居住证》或《浙江省临时居住证》外,今年补充了“有合法固定住所并与用人单位建立合法劳动关系或属工商经营户法人代表,

同时,在我市参加基本养老保险并缴纳基本养老保险费满一年以上(含一年)的18周岁以上新居民”的条件。

虽然准入门槛“提高”,但记者了解到,只要是在2014年8月31日(含8月31日)前缴纳基本养老保险的,都算缴满一年,都有资格申请积分制管理。而对于申请城乡居民医保和市内旅游景区门票优惠积分的,缴纳基本养老保险不做要求。

此外,积分制管理也设立了自己的

“黑名单”,一旦发现以下三类人员,将直接采用一票否决,取消申请人积分制管理资格。一是违法人口和计划生育法律法规生育的,夫妻任何一方未接受处理或处理完毕未满5年的;二是近5年有违法犯罪纪律的;三是申请人伪造或提供虚假申请资料骗取积分的,已纳入积分制管理的,终止其积分管理资格,所得积分清零,且该申请人自被发现伪造或提供虚假资料之日起,3年内不得再次申请积分。

积分标准

计分项目微调,项目分值有所提高

今年是《细则》实施的第一年。据了解,因原实施文件中个别项目和有关内容存在重复和交叉,分值设置上存在一定问题,我市对此作了专门调整,今年的积分项目和标准相较往年有了不小变动。

《细则》规定,新居民积分制计分项目由基础分、附加分和扣减分三部分构成。其中,基础分包括基本项目、个人素质、社会保险三项内容;附加分包括人才引进、专利创新、奖励荣誉、社会公益、担任职务、投资纳税、参政议政、政治面貌和预防保健九项内容;扣减分包括个人信用不良、违法经营、不办理随带儿童登记管理、不配合计划生育服务管理四项内容。

据杨克锋介绍,本次《细则》调整的亮点在于项目分值,包括提高基础分、附加分的一些项目分值,以及降低扣减分的分值。比如,在基本分居居住年限一项,将原每满一年1分调整为每满一年5分并作为起步分,然后每增加一年加1分,设上限为10分,即工作满6年就可得6分;又如扣在扣减分一项,原携带未满16周岁子女未办理登记手续的扣10分,调整为减5分。

“按照过去的积分标准,一些新居民扣分较多时,会出现总分为零或为负分的现象,这就失去了积分制管理的意义。经过调整后,基本能保证每位新居民都攒下积分,让他们更好地享受优惠政策。”杨克锋说。

积分标准中变化最大的要属社会保险一项,不仅被单列出来成为基础分的一部分,还大大提高了分值。原养老、医疗、失业、工伤和生育保险每个险种每满一年计0.2分,上限为5分。现调整为养老保险缴满一年得8分为起步分,每连续缴纳一年加1分,最高分限13分;医疗、失业、工伤和生育保险各每满一年各得0.5分,四项之和最高分限12分,社会保险此项合计最高分限25分。

此次积分标准的调整,突出了社会保险的导向作用,有助于提高新居民缴纳社保的积极性,反过来对新居民自身享受公共服务也有益处,可谓一举两得。