

2015年5月5日 / 星期二 / 第1255期 / 第1255期

塘下3位企业员工获“劳模”称号 扎根一线、服务员工，他们是好榜样

记者 黄国夫

劳动最光荣。

今年，塘下有3位劳动者获得了温州、瑞安市的劳动模范称号，成为了我们的榜样。他们分别是：浙江亚伯兰电器有限公司(简称亚伯兰)的田海霞荣获温州市劳动模范，嘉利特在原泵业有限公司(简称嘉利特)的陈积田和温州瑞明工业股份有限公司(简称瑞明)的陈钦可荣获瑞安市劳动模范。

田海霞：让员工快乐工作、快乐生活

2000年，年仅19岁的田海霞进入亚伯兰担任产品检验员，在工作之余，她还报电脑学习班，在电脑还不普及的当时，已可以熟练输入资料。

一年后，田海霞主动请缨，被外派到湖北、辽宁等地工作两年。正是这两年的工作经历，让她的能力得到了很大的提升。现为外贸部销售部长的她，已连续多年获得公司的销售冠军。

除了外贸部销售部长外，田海霞还有另外一个身份，那就是公司的工会主席。

今年3月5日(元宵节)，亚伯兰全体员工参加了公司举办的元宵节联欢晚会。联欢晚会亚伯兰已办了12届，每年田海霞都是晚会的负责人之一。

田海霞说，2003年之前，晚会是在元旦时举行的，后来才改在元宵节。由于读书时，她有练过一段时间的舞蹈和音乐，在她进入公司的第一年，就参加了当年的元旦晚会。

“那时我不仅担任女主持人，还编排了一个舞蹈和演唱了一首歌。”田海霞笑着说，从那次后，领导看到了她的能力，每年的晚会都由她来负责。

由于田海霞性格开朗，为人热忱，得到了很多同事的喜

爱。2009年，经公司职工选举，田海霞兼任工会主席一职。

“那时我才27岁，很多东西都不懂，只能边做边学。”田海霞说。

为了丰富员工的生活，2011年田海霞组织了一支健身操队。每当下班的时候，公司内便可以看到她们曼妙的舞姿。随后，她还带队参加塘下“庆三八”健身操比赛，取得良好成绩。2012年，她又牵头组建了公司的羽毛球协会。

“员工平时的生活比较单调，我们将有共同爱好的人组织在一起，一起出去运动，生活变得丰富很多。”田海霞说。

2013年，亚伯兰准备搬迁

至位于瑞安汽摩配产业园区的新厂房，在搬迁前，田海霞和同事多次来到新厂宿舍查看，发现了一些不利于员工生活的问题，随即汇报给公司领导。

在田海霞的提议下，新宿舍内安装了24小时供应的热水，方便晚上加班的员工随时都能洗漱；在每个房间都制作了晾台，避免了之前在公共晒衣服点收错衣服的尴尬；在生活区内安置篮球架、乒乓球桌，方便员工运动等等。

“我也是公司的一名普通员工，知道同事们想要什么。作为工会主席，应多为他们所想，让员工们快乐工作，快乐生活。”田海霞说。



田海霞(右)为同事做指导

陈积田：有付出就会有回报

在嘉利特的辅机车间内，陈积田穿着蓝灰色的工作服，检查员工们的工作情况，时不时地上前搭一把手。

1998年，陈积田进入嘉利特公司，成为一名车床普工。进入公司后，整日奔忙在车床的生产线上，他总是全车间最早上班、最晚回家的人。虽然现在已升任为车间主任，但他还是第一个来最后一个走的人。

由于工作认真，陈积田积累了比别人更多的经验，进入公司不多久便被任命为加工车间主任。“刚进入公司时，我并没有奔着升职的想法去做事，就是踏踏实实地去工作，只要努力付出，就会有回报。”陈积田说。

在同事们眼中，陈积田是一位不喜欢待在办公室的领导，很多事情都会亲力亲为。

2009年，嘉利特搬迁后由于地基问题，厂区内出现地面沉降现象，有的车间地面沉降达半米深，严重影响到了公司生产。当时身为生产技术科科长的陈积田，全权负责一万多平方米的地面修复工作。

“因为正常的生产工作还在继续，在不影响生产的情况

下，只能一个车间一个车间地修复地面。”陈积田做了周密的计划，有时为了赶进度，他还亲自上阵，和工人们加班加点。整整4个月左右的时间，他只休息了2个半天，最终顺利地完成了任务。

陈积田肯拼肯干的认真劲儿，领导们看在眼里，不仅一步步提升他的职位，还给他出国培训学习的机会。几年下来，陈积田带领的生产车间总能超额完成公司下达的生产任务；他曾带领铸造车间克服新工艺在生产中的种种难题，降低了生产成本，被评为温州市班组劳动模范……

在采访时，记者走在嘉利特

特厂区的道路上，陈积田多次提醒记者要走人行道。陈积田说，因为道路上时常会有运货车经过，所以公司作出了工人要走人行道的规定。每每看到有人不按规定行走，陈积田总会上前劝导，久而久之成为了他的习惯。

在车间内，陈积田看到地上滴了一滴油，便拿来一张纸巾擦拭干净。他说，如果不擦拭干净，大家走过，这滴油会弄脏整个车间。

“这些都是很简单的事情，很多人都会忽视，但很多问题都出自这些简单的事情，把一件简单的事情重复做好，就不简单了。”陈积田笑着说。



陈积田在车间工作

陈钦可： 扎根一线是最好的学习



陈钦可(中)检查产品质量

“这个机器有问题，要先全面检查，等修好了才能生产。”“生产时有没有遇到困难，有的话要及时提出来。”

5月3日，当人们还在欢度假期的时候，陈钦可和他的同事已经在车间里忙碌地工作了。作为现场技术负责人，陈钦可行走在车间内，检查着每一台机器的生产情况。

陈钦可毕业于温州职业技术学院机械设计制造专业，毕业后便来到了瑞明，至今已有7年时间。

刚来到瑞明，陈钦可在质量部工作，主要负责解答客户有关产品质量的提问。但他很快发现，由于没有一线工作的经验，很多客户的问题他回答不了。

“学校所学的知识与实际还是存在很大差距的，由于没有在一线工作过，即使问了一些老员工，但很多细节还是很模糊，客户的问题不知道怎么回答。”陈钦可说，思虑再三，他决定放弃舒适的办公室生活，到生产一线去工作。

陈钦可的这一决定，让很多人都很吃惊，因为之前很少有这样的先例。“领导叫我不要去，他说质量部有很大的发展空间，而一些同事认为我受不了苦，很快就会回来。”但陈钦可还是坚持自己的决定，毅然去车间锻炼。

“说实话，在车间工作还是挺苦的，工作环境

也没之前的好。”陈钦可说，他去的是锻造车间，每天都要接受高温的考验，尤其到了夏天，更是闷热难耐，加班加点更是常事。

“既然来了，就要好好好学习。”陈钦可在这种信念的驱动下，紧紧地跟在老员工的后面，看他们工作，遇到问题就积极询问；此外，他还买了相关的书籍，下班后认真研读，让实际和理论得以结合。在不断地努力下，他得到了全面的提升，很快就能独当一面。

2011年，瑞明拿到神龙汽车的气缸盖加工项目，由陈钦可负责该项目的技术问题。

“由于当时在尝试新工艺，第一批样品出来后，合格率不高。”这可急坏了陈钦可，为了找出哪个环节出问题，他主动加班，在高温下——记录每一个产品的生产情况，检查生产线的每一个环节，从早上7时一直忙到第二天早上，足足工作了24个小时。在第二次送样时，合格率提升到99%。

“虽然很辛苦，但是看到产品没问题，还是很有自豪感的。”陈钦可笑着说。

从当时的“菜鸟”到现在的现场技术负责人，陈钦可认为，作为一名企业员工，还是要扎根一线，这样才能了解企业的每一个环节，从中不断学习提升，为企业带来效益。

瑞安冠金口腔门诊部
冠金牙科
医保基层定点单位
(温5)医广【2015】第03-09-01号
地址：塘下镇塘下大道三华景苑1层西01室
咨询电话：0577-65352978