



落红不是无情物 化作春泥更护花

——向劳模致敬

■记者 陈丹丹

劳动模范是工人阶级和广大劳动群众的杰出代表,是中坚、人民的楷模。在我市各条战线上涌现出的劳动模范用自己的聪明才智和辛勤劳动,谱写了可歌可泣的动人篇章,为我市经济社会发展作出了卓越的贡献。他们身上折射出来的“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神激励着许许多多的人拼搏奋进。

近日,记者采访了我市今年刚刚“出炉”的温州劳模,让我们一起领略他们的风采!



田海霞:
让员工快乐工作、快乐生活

工作单位:浙江亚伯兰电器有限公司
岗位:工会主席

2000年,年仅19岁的田海霞进入“亚伯兰”担任产品检验员。一年后,她主动请缨,被外派到湖北、辽宁等地工作两年。正是这两年的工作经历,让她的能力得到了很大提升,现为外贸部销售部长的她,已连续多年获得公司销售冠军。

除了外贸部销售部长外,田海霞还身兼公司的工会主席。

田海霞说,由于具备一点舞蹈和音乐功底,所以进入公司的第一年,她就在当年的元旦晚会挑起了大梁。晚会上,田海霞不仅担任女主持人,还担起编排舞蹈和演唱歌曲的“重任”,领导中看到了她的能力,每年的晚会都由她来负责。

作为公司的工会主席,“事事为员工着想”成为田海霞的工作信条。

为了丰富员工的生活,2011年田海

霞组织了一支健身操队。每下班的时候,公司内便可以看到她们曼妙的舞姿。随后,她还带队参加塘下“庆三八”健身操比赛,取得良好成绩。2012年,她又牵头组建了公司的羽毛球协会。

2013年,“亚伯兰”搬迁至于瑞安汽摩配产业园区的新厂房。在田海霞的提议下,新宿舍内安装了24小时供应的热水,方便晚上加班的员工随时都能洗漱;在每个房间都制作了晾台,避免了之前在公共晒衣点收错衣服的尴尬;还在生活区内安置篮球架、乒乓球桌,方便员工运动。

“我也是公司的一名普通员工,知道同事们想要什么。身为工会主席,应多为他们着想,让员工们快乐工作、快乐生活。”田海霞说。



李建兴:
一枚兢兢业业的万能“螺丝钉”

工作单位:瑞安市公安局交通警察大队
岗位:综合室(指挥室)副主任

“执法能手、宣传高手、交警好手、参谋助手”,这16个字是对李建兴工作的最好写照,他就如一枚万能“螺丝钉”,不管拧在哪个部位都能发挥其用。

2013年初,市交警大队建立了温州地区首个县级公安机关规范化交警指挥室,作为全市交通管理指挥调度和信息处理中心。李建兴被调至指挥室任指挥长,在此之前,他是塘下中队一名优秀的基层交警。

作为智慧交管建设的“新产物”,指挥室没有现成的运转模式,为此,李建兴投入了大量精力,及时制订出台人员管理、工作职责、纪律要求等日常规范,很快让各项工作迈上正常运行轨道。

目前,指挥室已成为瑞安交警的重要门面和服务平台,其在温州率先推出集指挥调度、电子巡控、信息研判、交通诱导、车辆监管、交通宣传为一体的

综合性、实用型指挥平台,在城市交通治堵、权威信息发布、处置突发事件等方面发挥日益重要的作用。

而随着微信在政务发布中的作用越来越大,原先对微信一窍不通的李建兴又积极投身于微信平台的打造上。2013年7月,“瑞安交警”微信公众平台正式上线,成为温州市公安交警系统第一个“吃螃蟹”的。

短短不到2年时间,“瑞安交警”微信公众平台平台已拥有粉丝14余万,目前已实现路况查询、自助移车、事故快处、违法处理、交规学习等诸多功能,成为最受市民喜爱、最具人气的政务平台。

2014年9月,李建兴因工作出色,被提任为市公安局交警大队指挥室副主任。坚守在平凡的岗位上,创新干好每一项工作,无愧于自己的责任和使命,是李建兴朴实的愿望,也是他今后持之以恒的追求目标。





翁士忠:
心里装着职工冷暖的领头人

工作单位:浙江百速鞋业有限公司
岗位:生产部经理

翁士忠于2005年进入“百速鞋业”工作,从一名普通职工到生产管理员,再到如今的生产部经理,他付出了辛勤的汗水。

“身为管理者,首先要管理好自己。”多年来,翁士忠用自己的行动作表率,不谋私利,以身作则。高标准严格要求,尽心尽职地去做好每一项工作。

生产本身是一个单调的工作岗位,每天重复着相同动作,工作又脏又累。但是,翁士忠却非常热爱这项工作,且在这个岗位上干就是十几年。

他常说,工厂是一个整体,每一个岗位都是企业的一部分,都需要有人去干,缺少一个岗位,生产就无法进行。为此,他在生产的岗位上任任怨、兢兢业业地工

作,处处起模范带头作用。不仅如此,他还积极协助车间领导做其他工人工作,使生产线形成了团结和谐、蓬勃向上的氛围。

当企业在发展中遭遇瓶颈,他总是积极思考献计献策;当职工有困难时,他就主动地去谈心,帮助解决困难,使其走出低谷;此外,还经常组织开展文体活动,举办集体旅游、文艺晚会、军训、体育活动比赛等,既丰富了职工生活又增强了团队意识,让公司有了一个好的工作和生活氛围。

翁士忠常说:“企业就是我们员工的家,我靠企业生存,企业靠我发展”。正因如此,大家都称赞他是一个做事认真踏实,心里装着职工冷暖的好领头人。



林友海:
努力为员工编织“安全网”

工作单位:浙江华东活塞环有限公司
岗位:工会主席

“华东活塞环”创办于1997年,林友海是第一批员工,算得上是“元老级”人物。

从开始的一线员工到车间主任,再于2003年开始担任公司的生产部经理,林友海一直兢兢业业,尽心尽力把工作当作自己最大的乐趣,把建设一个文明安全的公司作为自己最大的追求。

“只有为员工编织一张安全网,才能让他们工作地安心,让他们的家人放心。”为了保证公司能够安全生产,林友海定期组织职工学习国家安全法律法规、公司的安全生产规章制度和设备的操作规程,让职工充分认识到“安全责任重于泰山”。

去年,车间发生了一起违章操作事件,尽管此次操作因及时采取了有效措施未造成事故,可他却毅然向上级部门递交

了事故报告,并主动承担责任。回到车间,他除了在公告栏上张贴启示予以警告,严厉处理当事人外,还对自己及其他几位主要责任人进行了经济处罚。正是因为林友海工作上的严谨,公司自创办以来从未发生过重大安全事故。

与工作中的“严厉”不同,生活中的林友海却是职工的“贴心人”。每次公司员工在生活中遇到困难,他总是第一个站出来,热心为他们张罗。

2003年11月,林友海在公司广大员工的拥护下担任公司的工会主席。在他任职工会主席期间,公司与他人曾多次被上级工会组织评为先进单位和先进个人。当问及成功的经验时,他说:“爱岗敬业不仅仅是口号,更重要的是踏踏实实地将它落实在行动中。”



蔡建明:
不懈的教育“逐梦者”

工作单位:瑞安市马鞍山实验小学
岗位:校长

“微笑校长”、“迎宾校长”,在马鞍山实验小学学生的口中,校长蔡建明有不少“别名”。这些“别名”的由来,源于他每天风雨无阻地在校门口迎接师生进校、目送学生离校,成为校门口一道亮丽的风景线,被广为称道。

除了在广大师生、家长中享有很高的声誉,在瑞安教育界,蔡建明也“闯荡”得游刃有余。

“千校一面”是当今教育最大的弊病,如何使学有特长、教师有个性、学校有特色,成为蔡建明常常思考的问题。

身为我市第一批成立的基础教育小学教育集团校长,蔡建明肩负着探索一条可行的集团化办学之路的重任。

他认真分析集团化办学的问题与对策,锐意进取,加快学校软硬件建设步伐,并通过联合教研,逐步实现了学校教师的自我发

展、可持续发展,三年来,该校以稳定而较高的质量和良好的发展态势,获得社会认可与广泛好评。

除此之外,蔡建明率先推行社团选修课程,开出45个社团,学生根据兴趣爱好自主选择课程,力求教育消费的自主与独立,让学生拥有轻松快乐的童年。各类学生社团在省市各类竞赛中,先后有几百人次获奖。同时,蔡建明要求学校进行“3+1助学法”课堂教学模式变革,让教于学,化教为助。

在蔡建明的领导下,全校上下空前团结,实现了学生发展、教师发展、学校发展的局面,成为温州市首批教学改革试点学校,成为温州市小学课堂改革的一面旗帜。可以说,蔡建明是一位名副其实的“逐梦者”。



吴皓:
心怀瑞安的电力工作者

工作单位:国网浙江瑞安市供电有限责任公司
岗位:总经理

经济发展,电力先行。瑞安的发展,离不开可靠的电网保障。

为了保障供电能力,吴皓做了许多努力。他牵头实施瑞安境内配电网网格化规划,现场丈量瑞安配电网格局,制定面向未来智能化、自动化配网的发展规划,并将规划同政府发展规划紧密衔接,引领瑞安电网大建设、大发展。

随着一系列电力重点工程的实施,吴皓多次部署电网改造期间的工作安排,合理动态实施电网运行方式优化,积极协调各方面资源补强电网,几次大型作业他都全程督战,直至深夜,在他的努力下,工程按照工期顺利完成投运。

据统计,在他就任瑞安供电公司总经

理一职之后,瑞安境内新建或扩建220千伏等级工程3项,110千伏等级工程12项,投产主网容量224万千伏安,主网变电容量比“十五”末期增长超过50%。他积极推进新农村电气化建设,每年完成200个村的电气化改造,于2013年全面完成全市新农村电气化建设,比原计划提前两年。

在吴皓的努力下,瑞安电网结构日趋合理,结构更加坚强,供电能力显著提升,基本满足了瑞安“十二五”期间经济发展的电力需求。

正是这样一位心怀瑞安、辛勤躬耕的领导者,带着瑞安电力事业攀上一个又一个高峰。



林余松:
企业发展不忘回馈乡民

工作单位:浙江瑞松食品有限公司
岗位:董事长

多年来,瑞松在“领头羊”林余松的带领下,产品销售网络遍布全国,并积极开拓欧美华人集聚地市场,为走上国际化经营迈出了坚实的步伐。

为了充分利用沿海低值水产资源,深化水产加工,提高低值水产资源的附加值,满足市场需求,林余松在经济开发区发展区征地9.5亩,投资4500多万元,建设4000吨级冷库及标准加工车间、办公楼、员工宿舍及配套用房等10000平方米;引进先进的水产品加工生产线,购置了真空包装机等一系列国内技术领先的加工设备。

新厂房建成后,各类风味水产食品年产能达2500吨,销售收入达9000余万元,创利税600多万元,进一步发挥了龙头企业带动作用,促进渔业增效和渔民增收,推进地方农业产业化进程,产生了显著的经济和社会效益。

此外,瑞松与我市80多艘渔轮建立稳定的购销关系,年水产原料收购量达5000多吨,带动渔户600多户,为解决渔区劳动力就业,促进渔业增效和渔民增收发挥了积极的龙头带动作用。

心有帆,海无界。林余松不断谋划和思考瑞松的将来。奉献绿色、营养、放心的优质产品,这是瑞松人的使命;打造百年瑞松,争创全国食品加工百强企业,这是瑞松人的目标。



陈万早:
企业发展不忘回馈社会

工作单位:浙江新力塑料股份有限公司
岗位:董事长

身为一名民营企业主,陈万早积极承担社会责任。长期以来,在企业持续、快速、健康发展的同时,始终把扶贫济困、奉献社会当作企业必尽义务而不懈努力,并一直积极参与以救灾、帮扶为重点的社会公益事业。

新力塑料股份有限公司是我市知名福利企业,安置残疾人就业一直是公司第一要务。多年来,企业不断改革转型升级,但陈万早一直坚守着对残疾员工不离不弃,赢得了员工的一致好评。

积极主动为员工谋福利,投资100多万元建员工宿舍;投入50多万元购置大巴车、中巴车供员工上下班乘坐;投入近100万元建游泳池和工人文化活动中心,长期以来每年都安排员工五一劳动节外出旅

游;近几年来每年公司员工工资增幅在8%以上,为非公企业在安置人员就业,促进地方经济发展,促进社会和谐发展等方面发挥积极作用。

事业有成不忘回馈社会。多年来,陈万早先后参加各类公益活动,捐款赠物累计达32万多元。

除了物质上的捐助、捐赠,多年来,陈万早还一直在默默地用产业带动来回馈于民。从小微企业迅速成长为瑞安市规模以上工业企业,2014年实现销售收入近3亿元,向国家缴纳税收420多万元。

“所以,我们把企业做大、做强、做优、做久,实际上也是反哺社会最实际行动。”陈万早说。

财务核算、企业预算、建立财务制度……身为“奥光”财务总监的郑建丽,心里有本“账”。让企业获得最大利益,是她作为“财务大臣”的“使命”。

从财务经理兼办公室主任到财务经理兼外贸部经理再到集团财务总监,郑建丽深刻认识到:创新,是企业发展的不竭动力。为促进企业快速发展,郑建丽不断从工作中找方法,从实践中求改良,攻破企业发展难点,创新思维,加速企业财务管理的电算化及规范化,为公司建章立制做出了贡献,还为公司节省了管理成本,提高了公司运营效率,为企业带来极大效益。

在她就职的10多年间,先后管理过公司的人事行政和财务。在负责公司人事行

政工作期间,建立健全了公司社保和福利体系;在负责财务工作后,在资金调度上,首先满足员工工资和福利保障需要,从无拖欠。目前,“奥光”在社保缴纳及公积金缴纳上一直处于瑞安企业的前列,福利保障的健全也为企业赢得了良好的口碑,极大地推动了公司的规范化、人性化运作。

在完成各项工作任务后,郑建丽还经常挤出时间积极参加各项管理培训;每听闻灾情灾事,她总是带头捐款捐物。在她的带领下,“奥光”与林溪乡进行扶贫结对,建立了良好的扶贫机制。

平凡之中见伟大。郑建丽以自己的实际行动诠释着一个劳模的光荣使命和无私奉献。

记者手记

劳模作为一个时代的符号,激励着一代又一代劳动者为国家的繁荣富强而拼搏。他们是推进经济和文化发展的代表,是当之无愧的时代领跑者。劳模的榜样力量,就在于我们可以从他们身上获得激励,走出自己的成功之路。