

纪委问责， 是强化消防工作的组织防范

■薛建国

市纪委将进一步加大对消防工作追责力度,今后对履职不力的相关责任人,从实施约谈升级为实施调查,经调查核实履职不力的,一律予以问责(详见本报7月7日一版报道)。

“纪委管消防”,这事乍一听,让人觉得纪委“跑偏”了:反腐倡廉工作任务那么重,纪委还有时间去种别人的田?

可是冷静一想,这事纪委管得对,而且就该纪委管。消防工作责任重于泰山,事关人民群众生命财产安全,来不得半点马虎。但这些年,有不少火灾事故就是因为官员“马虎”造成的:主观上不重视,行动上不落实。

原因可能是多方面的,一是认为消防工作主要是消防部门的事情,消防部门具有处罚权

力,权力决定权威,这事他们不管谁管?二是消防工作虽然重要,但在地方官员工作分工中,它往往又处于“从属”地位,是“兼管”,而不是“主抓”。“兼管”的结果往往是不管。三是因为没有明确谁“主抓”,事故问责常常“就事论事”,比如工厂火灾,往往仅追究企业主而已。

消防安全虽然是各级领导的主要责任,可很多领导却没有这种意识。缺少责任意识,是因为我们对这一工作没有建立问责机制。因为责任的板子打不到他们身上,所以火灾事故血的教训也难以唤醒他们的责任意识。对此,纪委必须站出来“管人”。纪委“管人”,不是狭义的抓贪官,纪委要管的是所有党员干部的作风纪律、道德品行,一句话,对照“三

严三实”来管人管事。

消防工作履职不力,如果酿成重大后果,检察机关要追究渎职之罪。但此时毕竟已付出沉重的代价。纪委问责,就是把纪律和规矩挺在法律前面,让我们的各级官员头脑中始终绷紧消防安全这一根弦,做到防患于未然。

消防消防,以消为辅,以防为主。防,就是为了不产生隐患;防,也是为了及时发现并铲除隐患。消防部门的防,主要是技术防范,即发现隐患并铲除隐患;纪委对消防工作履职不力进行问责,则强调的是组织防范。组织防范是根,是解决人的思想问题的。解决了思想问题,就等于找到了做好消防安全工作的金钥匙。

“陈岙经验” 彰显党的荣光

■金粟

昔日的污染村变成了美丽新农村,曾经的负债村变成了幸福富裕村,陈岙的“蝶变”得到了省委书记夏宝龙的点赞(详见本报7月7日第7版报道)。

“党建引领跨越发展,打造富美陈岙”,陈岙村的成功蝶变,是该村党员积极发挥核心作用,多年不懈努力的结果,打造的是村民的幸福,彰显的是我们党的荣光。就其经验而论,可以从四个方面加以概述:其一,有梦想。人不能不吃,更不能没有梦想。2002年6月被公推直选为村委会主任的陈岙现状,他的心里就萌动着一个梦想:打造富美陈岙。他自掏腰包,请专家制定总体规划,将陈岙村分为生产区、生活区和休闲区,他的梦想是如此的清晰而明确,这对于陈岙的未来,可以说是有着高屋建瓴的意义。

其二,有担当。党员干部身系一方百姓的福祉,不能没有一点担当精神。以村委会主任陈众芳为“领头羊”的陈岙村党员干部,就具备这种担当精神。要改变一个脏乱差的村庄,绝不是一件容易的事,但该村的党员干部知难而进,迎难而上,一旦确立梦想,便有“仁以为己任”的勇气与“咬定青山不放松”的毅力。为了解决青山白化问题,党员们带头迁坟,起到了很好的示范作用,

显示了很高的党性人品。党员干部以身作则,以德服人,自然能够赢得众人的信任,形成一股牢不可破的凝聚力,为打造富美陈岙而齐心协力。

其三,有能力。做事情光凭一腔热血是远远不够的,讲策略、用方法、凭能力才是做成事的关键。陈岙的党员干部不蛮干,不强干,不乱干。比如,村党支部经过讨论,决定整治溪流,建三级蓄水堰坝和自来水厂,但村民代表却持否定态度,认为花费太大。为了得到村民代表的支持,村党支部不是“空口说白话”,或者采用强制性的行政手段,而是组织村民代表和部分村民去苏州、宁波等地参观,学习示范村庄的先进经验。通过学习参观,村民意识到差距之大,这一下,不等党员们开口,都主动询问起如何进行小流域治理的事了。“事实胜于雄辩”,走出去,开阔了视野,让村民代表的固有观念发生了变化,然后落实相关事宜,可谓水到渠成,巧妙之至,陈岙村党员干部的施政能力可见一斑。

其四,肯实干。“空谈误国,实干兴邦”,哪怕是治理一个小小的村庄,也需要一股子实干的劲儿。从规划蓝图谋发展到治理青山白化,从建成别墅式公寓小区到做好“水”文章,陈岙村的变化发展,就是这么一步一个脚印走过来的,就是这么扎扎实实干出来的。

为昆明学院 上海淘宝卖“人才”点赞

■林良爽

据媒体报道:7月2日,昆明学院院长何华在该校毕业典礼上宣布淘宝“昆明学院人才店”成立,首批“上架”65位优秀毕业生供用人单位选择。校长当掌柜,上架“宝贝”是毕业生。借助电商平台,改变传统人才招聘模式,“出售”毕业生,昆明学院开创人才招聘新模式,值得点赞。

一边是大学生就业难,一边是企业找不到合适的人才。今年全国大学毕业生人数又高达749万,再创新高,可以说遇到史上“最难就业季”。如何让大学毕业生顺利就业,成为各大学的头等大事。目前,大学生就业的途径不外有这么几种:一是学校向用人单位推荐,二是就业单位到大学招聘,三是大学生自主创业,四是大学生奔波各地投递简历招聘。特别是第四种成为当下大学生就业的最主要的方式。大学的最后一个学期,大学生们就开始奔波各地招聘会等投放简历。为了找到一份适合的工作,走、跑很多地方,大学生们甚至牺牲了很多学习时间,搞得筋疲力尽,有时还得不偿失。

昆明学院急毕业生所急,想毕业生所想,积极探索毕业生就业的新模式,在“互联网+”的思维影响下,在国内首

创让毕业生以“商品化”形式亮相,在淘宝上“卖”毕业生。昆明学院院长何华说:“现在就业市场上信息、供求不对称的现象突出,人不知其位,位不到工作,一方面企业又招不到合适的人,我们希望通过淘宝平台让企业淘到人才,又让昆明学院的优秀学子有秀出自己的舞台。”

毕业生就业的手段不断创新,是基于学校“以人为本”的理念,基于学校关心学生的前提。如果做不到这点,就不会有毕业生就业手段的改革与创新。据悉,昆明学院首批上架的人才由学校统一设计展示页面,包含学生特点、求职意向、理想薪资等信息,学校还给毕业生拍摄了短视频,让他们更直观地秀出个性特点。城建学院大三的学生何怡均表示,对于学校为毕业生考虑及人性化的服务,他感觉很欣慰。在这一点上,昆明学院是值得许许多多高校学习的。

不管淘宝上能“卖”出多少毕业生,让毕业生就业搭上“互联网+”的快车,这无疑就是就业的一个创举,它为探索大学生就业提供新的思路、新的方向,具有十分重要的现实意义。

农村回不去
城市难融入



一项“新生代农民工生存状况调查”显示:不少外来务工群体存在身份认同危机,农村回不去,城市又难以融入,带来一系列社会问题。

(陶小莫画)

瑞安方言亟待好好传承

■高振干

“目前,有部分六七十岁的老人不会说普通话;四五十岁的人会说但是不标准;二三十岁的人普通话说得还算标准,平时也讲方言;十岁以下的小孩只会说普通话不会说方言,如果这一代人成长起来,他们可能听不懂瑞安话,慢慢地瑞安话就要消亡了!”这是许多老一辈文化人的感叹,他们眼见好多儿童用普通话交流,却无法听懂瑞安方言。瑞安方言何去何从(详见本报7月3日第4版报道)?

随着坚持不懈的普通话推广运动,随着外来人口的大量涌入,随着学校的强势普及等因素,普通话逐渐取代方言成日常交流工具。也因此,方言的空间被挤压,方言的交流被冷落,方言的传承被忽视,方言也就到了岌岌可危的地步。当方言失势、失位、失常成为一个值得关注的现实问题时,人们这才发现,在我们身边不会讲方言的人已经越来越多。

瑞安方言作为瑞安人曾经的母语,滋养着一代又一代的瑞安人,瑞安话熟悉、亲切又动

听。然而,随着时代的发展和变迁,作为乡音的瑞安话风光不再。年轻的瑞安人讲惯了普通话,不大讲瑞安话了;年少的瑞安人瑞安话讲不流利,有的甚至听不懂瑞安话、不会讲瑞安话了;很多生动风趣的瑞安话俗语、俚语,也正在慢慢地消失。在普通话的强力裹挟之下,诸多土生土长的“小瑞安人”正在悄悄远离瑞安话。

瑞安方言的不断衰弱,已经使隔代交流越来越困难,老的只会瑞安话不会普通话,小的只会普通话不会瑞安话,语言的阻碍也使亲情变得生分。如果瑞安话断层乃至衰亡,作为以瑞安话为基准音的“国家非物质文化遗产”温州鼓词,自然也成无米之炊、无本之木。当然,如果瑞安话消亡了,与之关联的乡音特色、地域认同、地方底蕴等方言文化,也将随之不复存在。

瑞安话是南部吴语的代表方言之一,是浙南地区具有较大影响的一种瓯语,是瑞安市的主要方言,是瑞安人的根,与邻近的温州话、平阳话、文成话等方

言同属吴语东瓯片,或称浙南瓯语,瑞安话即瑞安瓯语,同温州及其多县基本上都可以沟通。瑞安话源远流长、文化深厚,通过考察、分析和比较,有研究称瑞安话来源于古越语、东楚方言、中原汉语和闽南话,瑞安话很典雅、很个性和很有味。

瑞安方言面对如此窘境又如此重要的现状,实在亟需好好地推广和传承。比如:出版方言俗语、方言歌谣书籍,举办方言歌谣大赛等,不失为努力推广瑞安方言的方法。但是,更重要的是每个家庭的口口相传,有意识地教授孩子瑞安话,营造讲瑞安话的氛围;假如我们会讲瑞安话的一代不好好传授,那下一代或更下一代怎么传授瑞安话?还有就是学校的积极倡导,如今各学校都在施行校本课程,这是推广瑞安话的最好途径,也是一项功德无量的工作。

瑞安方言因保留有许多中古音特色,而被语音学界称之为古汉语语音的活化石。难道就让我们看着这活化石被彻底消亡?