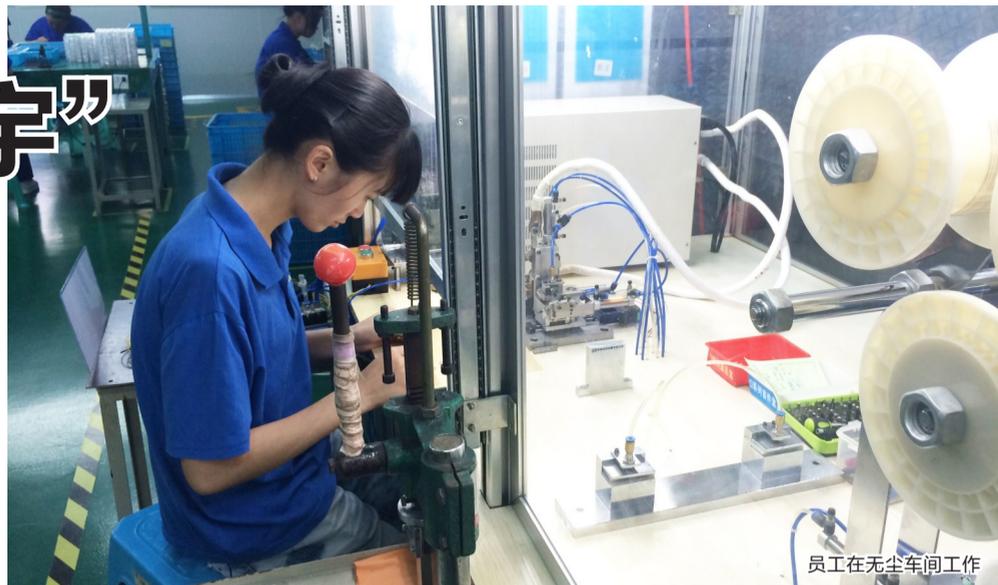


# 每年产量提高三四成 精益生产让“阳宇” 业绩一路飘红

■见习记者 张洵煜

走进瑞安阳宇机动车零部件公司,机器的“轰隆隆”声不绝于耳,一派繁忙的景象。最近,公司迎来生产旺期,业绩一路飘红。“近年来,公司进入加速发展期,每年产量以30%至40%提升,精益生产功不可没!”该公司办公室主任胡好丹说。



员工在无尘车间工作

## 从技术外包到自主研发

据了解,“阳宇”创立于1993年,占地面积4500多平方米,建筑面积10000余平方米,是一家集研发、生产、贸易于一体的企业,主要生产汽车节气门位置传感器,怠速控制器,废气再循环阀等。如今,“阳宇”已是国内制造同类产品规模最大、产品最齐全的企业之一,产品出口欧美及其他国家和地区。

早年,公司的发展一直不错。“不过,看似顺风顺水,但也

存在一些问题。”该公司采购部经理徐良寿说,和其他公司一样,“阳宇”也面临着“三明治陷阱”(即在成本大幅提高和销售价格不断下跌的双向挤压下,中间层实体企业利润迅速变薄)的考验。这时,市质监局推广的精益生产理念打开了他们的思路:每个生产过程都有进步的空间,做精做细,才能“挤”出更多利润来。

2010年,该公司导入精益

生产管理模式。“当时公司的技术实行外包,增加了不少成本。”于是,该公司选择从技术改造入手,压缩成本。

“当时公司的技术人员仅6名,为增强技术力量,公司高薪聘请高级技术人员,如今已有一支由35名技术人员组成的技术团队。”徐良寿说,因技术人员的交流自学以及公司领导层的大力支持,公司形成了浓厚的技术研究氛围,技改成效显著:自主

研发改进的设备越来越多,目前,已有改进的设备近百台。

“这是钻子装配机。”徐良寿指向车间里一台“其貌不扬”的机器。“别看它外形普通,它可是设计师用半年时间研发出来的!”徐良寿说,该装配机已实现自动化,可通过机械手自动装配,以往需6个工位4名员工,经改造,如今只需1个工位1名员工,效率提高了20%,且有效降低了人力成本。

## 塘下企业 组织员工 无偿献血

近日,由塘下镇总工会牵头,塘下新都大酒店、新都国际酒店、瑞安市繁荣金属异型有限公司和温州中成化油器制造有限公司组织员工无偿献血。据悉,当天共有73人成功献血19800毫升。

当天上午8时30分,塘下新都大酒店大厅里聚集着一群员工,他们忙着填表格、量血压、化验等。“我上次献血是去年11月份,已过半年,可以再次献血。我很开心能以自己微薄的力量去帮助有需要的人。”该酒店员工许克说,这是他第6次参加无偿献血活动,这次他还拉来了妻子及弟弟一起参与献血。

据悉,下周还有三四个塘下企业将组织员工参加无偿献血。

(见习记者 林翔翔)



## 从细节入手保障产品质量

“质量是产品的生命,过了质量关这道坎,才能放心将产品销售出去。”徐良寿说,公司还将技术改造用于质量保障上。

近期,“阳宇”技术人员用7个月的时间,研究一种新型设备,用于产品质量检测,如今正

在试运行阶段。该公司一改传统的检测方法,通过研究开发,编入电脑程序,并在机器上安装高清摄像头,用“电子眼”代替人眼,完成产品检测。这种方式不仅减少了2名员工的人力成本,还提高了产品检测的

准确度。

去年底,“阳宇”还将装配车间改造成无尘车间,提高产品质量。走进3000平方米的无尘车间,光洁的地面一尘不染,各个产品整齐堆放在指定区域内,员工均穿着鞋套,戴着安全

帽,井然有序。“过去我们的成品容易沾上灰尘,影响质量。每次出货还得耗费大量的人力去擦拭,虽然改造无尘车间需投入十几万元,但换来的是人力成本的长期节约和质量的提升,这笔账,划算!”徐良寿说。

## 站“大脚板”看精益标准

为了让精益生产“有章可循”,“阳宇”将一系列精益生产的标准和成功案例张贴在看板上,并对每台机器生产产品种类、颜色、数量都做了安排,汇总制定车间生产计划安排表。要知道生产进度如何,看看车间的看板便能一目了然。

记者发现,在这些规章制度前,有个“大脚板”形状的制

定区域。原来,在“阳宇”还有个有趣的规矩:员工若不遵守精益生产的标准,就得被“请”到规章制度前,站在“大脚板”处,仔细阅读。“这个规矩看似是个小玩笑,但我们希望通过这样的方式,让员工重视精益生产,自觉遵守精益生产的标准。”徐良寿说。

另外,该公司导入PQPR分析系统和ERP系统,通过分

析近几年的数据,调整生产计划,最大程度贴合实际需求,降低库存。

自从导入精益生产进行自动化改造后,不仅生产效率提高、成本降低,产品合格率也高了。“在精益生产的道路上,我们还需持续加强生产管理,精益求精!”该公司董事长钟锦考说。



**瑞安冠金**  
口腔门诊部

医保基层定点单位  
(温5)医广[2015]第03-09-01号

地址:塘下镇塘下大道  
三华景苑1层西01室  
咨询电话:0577-65352978

## 孩子无端哭闹让你下不了台?

# “欧顿玉园”老师教你3招让孩子不哭不闹

几个大人开心地喝茶聊天,旁边一群小孩在入迷地玩玩具。这时,一位妈妈起身对孩子说:“安安,我们要走喽!”

“不要!我还要玩!”

“不行!我们要回去了。”

其他大人也七嘴八舌地说:“对啊,下次再玩。”但安安一点也听不进去。

就在安安双眼泛红,快要崩溃

大哭的时候,当时也在场的欧顿教育集团许老师说:“没关系,你再玩5分钟,玩到时钟长针走到12的时候再走。好吗?”

安安这才点头答应。

生活中,小孩哭闹的场景经常都在上演,但大人们往往只重视赶快达到自己想要的结果(听话、不要哭……),而忽略了孩子的心理(为什么哭……)。其实,让孩子不哭闹的关键只有一个,那就是“同理心”。

为了达到自己的目的,大人常常半拉半拽着小孩,甚至打骂。但这些手段很难真正制止孩子哭闹,顶多是让孩子因为害怕而不哭。

“想想看,当我们大人逛街逛得正开心时,被别人强迫着要求离开,我们会愿意吗?更别说被人拽

着离开了。如果我们自己都不能接受别人这样对待自己,就不要这样对待小孩。”许老师说。

下面许老师就和大家分享3个让孩子不哭闹的小诀窍。

诀窍1、事先预告

开头提到的案例,就是在无预警的情况下要求孩子离开,导致孩子哭闹。事先预告可以玩多久很重要。尽量具体,比如看时钟指针到哪里,或是用沙漏等方式计时,避免用“一下下”这种模糊的词语,因为孩子的“一下下”,和成人的“一下下”可不同。

诀窍2、认同孩子的感受

孩子跌倒了、玩具被抢了,难免会哭。这时,大人先别急着用自己的思维去泼冷水:“哭什么?”或“你自己不好好走路。”要站在孩子



的角度理解、安慰他:“很痛吗?妈妈帮你看看哪里摔痛了。”

诀窍3、具体称赞孩子的好表现

当孩子外出没有随意哭闹时,别忘了给予肯定。“你今天很棒喔!没有因为小朋友抢你玩具而生气。”称赞尽可能具体,说清楚说详细。避免用“很乖”这种模糊词一语带过。

下次和孩子沟通时,多想想孩子的感受,并试着运用这三个小诀窍吧,你也可以教出不哭闹的孩子!

欧顿玉园幼儿园电话:  
0577-66070988  
0577-66070989



幼儿园地址:国泰路绿城玉园小区(罗凤大酒店附近)