

腾笼换鸟 “好鸟”纷飞而来

■王国荣

近日我市被评为省腾笼换鸟考核先进县(市、区)。腾笼换鸟就是以壮士断腕的勇气,改变粗放型的增长方式,腾出空间,培育吃得少、产蛋多、飞得远的好鸟。

据本报7月22日3版报道,近年来我市腾土地、腾能耗、腾环境容量,筑好巢,改善气候,强力推进腾笼换鸟,推进瑞安产业实现转型新发展。远的不说,仅去年就盘活存量土地1400多亩,腾出用能空间16790吨标煤,换出了全新发展空间。

记得几年前广东腾笼换鸟伊始,一家权威媒体还曾批评广东压制了中小企业的发展,但当地顶住压力,以实际行动回击了这种谬误。同样,我市的腾笼换鸟,也不是一概淘汰传统的工业企业,而是要下决心改变粗放型增长方式。因为有目共睹,我市经济在快速奔跑了30年后,一些诸如环境污染、能源困局、成本攀升等成长中的烦恼频现,已经严

重制约了发展。如果再不腾换,就会反受其累,就会被落后的产能拖垮,到时一旦觉醒想追也没有机会了。

当下我国正处在结构调整的阵痛期、增长速度的换挡期,经济下行压力依旧。因此,我们必须认清形势,抓住改革契机,让经济转型步调紧随,调结构、稳增长,的改革步子。当然,腾笼换鸟不是简单地腾空笼子换甲鸟为乙鸟。亦即报道中说,腾是措施,目的是换一只好鸟,而且还要孵化和培育自己的鸟,即现有产业实现升级。市经信局经济运行科科长诸葛俊说得好:这只鸟既可以是土生土长的本地鸟,也可以是外面引进的外来鸟,还可以是以前出去闯荡的瑞商鸟。

栽下梧桐树,引得凤凰来。笼子腾空了,把过去高污染电镀企业这只差鸟赶走了,换成了从事电机自主研发生产的汽摩配好

鸟,这让换了新头衔的林董事长信心满满,虽然经历断腕的阵痛,但前景看好。配套陕汽、北汽等国内外主机厂,上半年企业实现产值2000万元,等一条全自动生产线10月投用后预计年产值将达1亿元。从林董换鸟这个缩影看过去,我们将看到更多会产蛋的好鸟纷飞而来的前景。

习近平总书记去年3月6日在参加两会广东代表团审议时强调,腾笼不是空笼,要先立后破,还要研究新鸟进笼,老鸟去哪,要着力推动产业优化升级,充分发挥创新驱动作用,走绿色发展之路,努力实现凤凰涅槃。腾笼换鸟,凤凰涅槃,意蕴丰富,瑞安眼下的腾换,正是按这个思路,既注重引进培育新鸟、好鸟,又激励老鸟涅槃,将高新技术、绿色环保产业、人力资源储备作为重点,走创新驱动、绿色发展之路,努力打造全新发展空间,稳步推进产业实现转型升级新发展。

高考状元调查 的启示

高振千

近日,媒体对2015年全国21省(市)的29名省级高考状元进行一项问卷调查,其中93.1%上的是普通幼儿园,72.4%上的是普通小学,41.3%上的是普通初中,直到高中才有了大的变化,国家级示范性(省一级示范性)高中占比达到51.72%。近七成状元晚上11点后入睡,过半状元每天课外学习4至6小时,但89.66%的状元没参加过辅导班,他们更倾向自主学习。

无独有偶,据整理统计的2010年以来温州市19名高考状元就学经历,发现状元并非真的源自从小被送入名校精心培养。温州高考状元们的小学就学情况也与全国的惊人类似,19人中仅一人曾入读过温州市教育局直属小学,有六成的状元均来自县(市),有些只是就读小镇上的普通小学。19人中就读普通小学的比例为63.16%,入读普通初中的比例为36.84%,他们的好成绩和所就读的小学和初中则并无特别大关联。

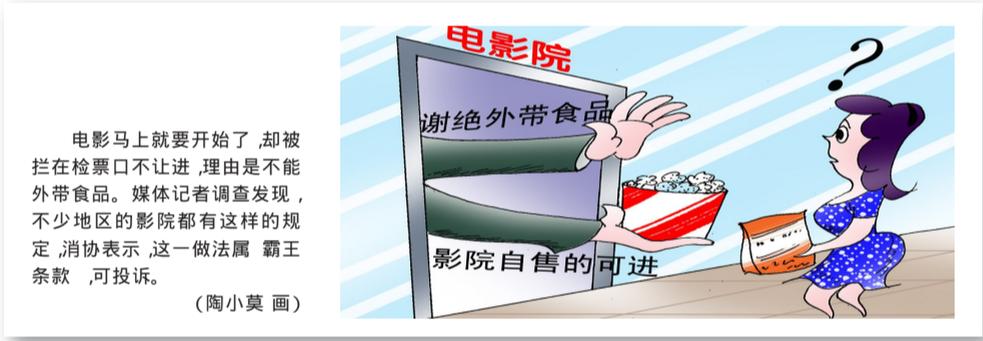
这两个刚刚出炉的高考状元调查报告一定程度上颠覆了很多人对于学霸的印象,原来这些状元们并不是一路上好的幼儿园、小学、初中而迈入好高中实现直达好大学目标的。这两个调查有全国数据的普遍现象,也有地方数据的个例子,并且得到相互印证,具有一定的典型性和代表性。这也充分说明学生小时候的起步

并没有想象的重要,幼儿园、小学教育对于孩子的成绩其实影响不明显,家长不必为择校过于焦虑,保持顺其自然状态最好。

这让不少为送孩子上名校,想方设法买学区房的家长情何以堪?随着各地纷纷取消择校,家长想让孩子从幼儿园到中学进名校,一般只能靠买学区房,难怪那些学区房被炒成天价。难怪学区多楼盘以学区房作噱头大肆做广告。进了名校,就真的等于让孩子赢在起跑线了吗?这两个调查佐证,答案是否定的。

在教育方面,当今除了择校热、高烧不退之外,就是校内外辅导班的遍地开花,节假日尤甚。不少人看准了这市场商机,有的全身投入,有的不惜辞职下海,有的冒着受处分的危险,借机办了各种各样的辅导班。见人家的孩子频繁出入辅导班,许多家长不淡定坐不住了,盲目地跟风、攀比,甚至有些教育工作者也不甘落后,一致催热了辅导班的费用和人气。辅导班的辅导苦了孩子不说,有没有用、有多少作用,这么多高考状元们的不屑态度和选择,是不是一个最好的答案?

状元们学习能力确有过人之处,这取决于他们的学习方法、态度、习惯和天分。面对这个高考状元调查,那些热衷于为孩子择校和辅导,尽心尽力的家长是否有所醒悟?



电影马上就要开始了,却被拦在检票口不让进,理由是不能外带食品。媒体记者调查发现,不少地区的影院都有这样的规定,消协表示,这一做法属霸王条款,可投诉。(陶小莫画)

经济开发区强化落实 河长制 推动治水常态化长效化



本报(记者 张议铭 通讯员 王琼西)近日,在瑞安经济开发区内7条河道的水质监测站点及河流入口等醒目位置,多了7块崭新的河长公示牌。公示牌上除了河道名称等基本信息外,还附有河长联系方式和监督电话。

据悉,为加快推进辖区内“五水共治”建设美丽浙南水乡工作,开发区成立了工作领导小组,将“河长制”纳入年度工作考核内

容,明确辖区内每条河道的河长及其工作职责,并建立河长工作日志,记录河长工作开展情况。

开发区管委会有关负责人表示,“河长制”是长效治水的良方,但治水更离不开广大市民的积极参与。设立河长公示牌,既是接受社会监督,又是宣传全民治水理念。今后,市民只要发现身边河流水质有问题,拨打公示牌上的电话,就能找到相关责任人予以解决。

开发区动态

双周刊

开发区机关党支部获评 2014年度先进党组织

本报(通讯员 王琼西 记者 张议铭)日前,瑞安经济开发区机关党支部被市直机关工委评为2014年度先进党组织,董瑞勇获评优秀共产党员。

开发区机关党支部自成立以来,在开发区党委的领导下,坚持认真学习贯彻落实党的十八大和十八届三、四中全会精神,重点突出思想建设、组织建设和作风建设,扎实开展群众路线教育实践活动,严格落实“三会一课”、党员评议和民主生活会制度,组织开展党员干部“三严三实”等学习教育活动,同时服务开发区发展大局,团结带领支部和广大党员积极投身“打造品质之城,建设幸福瑞安”工作中。

下一步,开发区机关党支部将进一步总结经验,扎实工作,以实际行动创先争优,充分发挥共产党员的先锋模范作用,为开创新常态下瑞安赶超发展新局面作出更大贡献。

香海 党建亮点点燃服务沸点

本报(记者 张议铭)党建强则企业兴。在瑞企集聚的瑞安经济开发区,企业党建的力量不容小觑。在基层党建工作中,温州香海食品有限公司(以下简称“香海”)无疑是佼佼者。该公司不仅将企业党建工作开展得红红火火,还挑起行业党组织的重担,将服务触角延伸到各个角落。

互融共进 党建为企业文化注入活力

“香海”门店员工李海英的儿子身患重病,党员带头当日就筹集爱心款2万余元;职工蔡智慧突发交通事故,在党员的带动下,20多名员工主动献血……类似的爱心举措在“香海”不胜枚举,强大的影

响力与号召力源自党组织对公司员工的真诚服务。

“香海”党支部自有一套完善的员工关怀机制,婚庆喜事“祝贺到家”、丧事出殡“慰问到家”、生病住院“探望到家”,让员工时时刻刻感受到公司的关怀与温暖,增强归属感。

“凝聚力上升,留住了人才,就促进了发展,这是一个良性循环。”公司办公室主任兼支部副书记、工会主席白丽珍说,除此之外,公司党员还都是各车间精英,平日里不仅为基层员工培训出力,提升职工技能水平,而且还会在每年的科技创新中发挥表率作用。受此感染,职工们也都一心

意为企业发展出谋划策。所有种种,都为企业发展输送源源不断的动力。

服务为本 党组织在行业释放能量

红色党建不仅让企业在发展之路上走得越发稳健,而且以“香海”为中心向东山街道海洋食品行业辐射。据悉,东山街道海洋食品行业总支委员会成立于2012年5月,以“香海”为工作主阵地。

在行业党建工作中,“香海”尤为重视务实管用。比如在该行业,液氨因为高效率、低成本的优势被广泛应用于制冷系统中,那么,如何规范操作这类设备,防止泄露事故发生就显得十分重要。

开展液氨泄露事故应急预案演练,举办制冷系统操作培训班,组织东山冷冻行业重点岗位安全管理培训会……近年来,像这样的安全培训工作香海做得一丝不苟,而且这些与各企业切身利益密切相关的党建活动很受企业主欢迎,有效提升了整个行业的安全管理意识。

“作为同级企业,‘香海’更多的是从服务企业、指导业务的角度出发,发挥行业党组织的磁场效应,实现‘磁场共振’。”白丽珍说,公司还通过组织困难职工慰问、安排各企业外出考察、举办技能比赛等形式,加强与同行业企业的交流合作,以党建共促发展。