

一门3代参军并当军官,新时期拥军模范

陈光林：“我没有打过仗却立了不少功”

■记者 陈绵绵

一门3代参军不稀奇,3代参军还都当军官的却鲜有。塘下镇邵宅村的老党员陈光林家,就出了3代军官,陈光林老人还被授予“新时期拥军模范”称号。近日,记者走进这光荣家族,听老党员讲那过去的故事。



R 老党员讲故事
Rui bao Tel:66081255

“25年戎马生涯,没有打过仗,却立了不少功”

陈光林1939年出生,说起25年的戎马生涯,他说是受了家族的影响。在他们家族中,就出了不少军人。其中,影响力最大的当属他的叔公陈一匡,他是黄埔军校的抗日名将,曾参与淞沪会战、松山战役等。新中国成立之后,国家太平,可冥冥之中,陈光林也走上了从军的道路。

陈光林在1958年12月19日入伍,入伍后便在上海吴淞海军学校学习。“当年,我们是历年来入伍新兵中学历最高的一批。”陈光林老人还记得,当时温州地区共有154人参军,可一个月后却回来了七八十人,原来当时国家需要建设人才,高中以上学历的人员都要回到地方工作。陈光林只有初中学历,被留在部队,由此也开启了他25年的部队生涯。

在部队,他所学的专业是机电。他刻苦认真,1963年便担任海军813船机电长,1966年任舟山基地政治部干事。陈光林老人告诉记者,1971年,他在舟山基地任职时,在部队办了标准件厂、帆布厂、棕垫厂和机电厂,为两三百名军属提供工作,解决生活问题。

“当时我在部队办厂声名远播,有位司令得知后,说这样的人才待在后勤部太浪费了,于是在1972年将我调任海军装备部助理员。”陈光林老人还记得,当时正值越南战争,香港被敌军包围,周围海域都埋伏了水雷。当时扫雷舰上水上扫雷潜水员只有一台机器,机器坏了没人能修。这时,有人想到了懂机电的陈光林,于是辗转联系到他,并把潜水机器送过来。仅花了一

天工夫,陈光林就将这台机器修好,也因此,他在部队“出了名”。

陈光林老人说,在部队25年,没有打过仗,却立了不少功。比如,1975年他带领技术人员研究盖造舰艇炉灶,荣获海军科技三等奖;1978年研究修理船舶舰轴漏水,荣获舟山基地科技成果四等奖。

陈光林老人有4个儿子,在部队随军13年,多次立功受奖,个个都是军官;4个儿子为他生了4个孙女,“原本以为女孩子总不会扛枪了吧,没想到,现在有两个孙女都上了军官学校!”陈光林老人乐呵呵地说。一家出了3代军官,陈光林老人因此也被授予“新时期拥军模范”称号。他说,部队是个大大学校,可以学政治、军事、技术,年轻人大有作为。

担任塘下区委副书记,曾接待国家领导人万里

说起塘下,许多人都会提及汽摩配产业,但陈光林老人告诉记者,在汽摩配产业之前,塘下更早的工业产业是生产“带儿”。

1983年,他自部队转业,任塘下区委副书记、区人大主任。当时,塘下村民家里大都有几台“带儿机”,几乎挨家挨户生产“带儿”。因为是家庭作坊式生产,成本低,价格便宜,凭借这一优势,“打垮”了上海多家规模厂家,红极一时。

1985年,“温州模式”横空出世,第二年,全国上下掀起温“考察热”,而到温州考察,塘下的家庭工业是必看内容。

1986年4月,时任中共中央政治局委员、国务院副总理的万里到塘下考察,一起来的有郝建秀(时任中共中央书记处书记),陈慕华(当时兼任中国人民银行行长)。陈光林接待了几位国家领导人,并召集塘下10个专业户召开座谈会,探讨“温州模式”。

陈光林老人在塘下担任区委副书记整整15年,做了许多事,其中让他印象最深的一件事是,在1986年之前,塘下有12万亩水田,年粮食征购产量达1500万公斤,当时响应国家南粮北调的政策,每年征购的粮食都要输送到东北。1986年之后,塘下的农民开始转型办厂,因为当时他分管塘下的政法、土地、规划,经他之手批了很多土地造房建厂,塘下的工业此后开始快速发展。

开办暑期幼儿班 成立红色民意站

“胜华波”党支部关爱员工举措多

■见习记者 林翔翔 实习生 戴约靖

“用心工作‘安’人心、用心服务‘稳’人心、用心争取‘聚’人心、用心学习‘激’人心、用心奉献‘暖’人心……”日前,记者来到浙江胜华波电器股份有限公司,展览室的活动展示牌上,印着一张张活动图片,如给员工送关怀、举办技能培训班、开展文体活动和“红色教育”活动等。

“胜华波”共有党员29人,一直以来,他们关注员工学习、生活需求,让员工体会到家一般的温暖。



暑期幼儿园解决员工后顾之忧

“丢、丢、丢手绢,轻轻地放在小朋友的后面,大家不要告诉他……”走进“胜华波”,员工生活区A幢二楼传出一阵阵稚嫩的童声,推门进去,小朋友们正围成一个圆圈做游戏,墙上贴着气球、大树、卡通人物等贴纸,这里就是企业为员工子女开办的暑期幼儿园。

“胜华波”部分员工来是新居民,暑期到了,许多员工都会把子女从老家接到塘下团聚。然而孩子接过来了,自己却要上班,无暇

照顾孩子成为员工的一大难题。2011年,“胜华波”党支部情牵“小候鸟”,特别设立暑期“小候鸟”幼儿班,并聘请两位幼儿教师来照看孩子,一方面为孩子们搭建欢乐、温馨、安全的家园,另一方面解决员工后顾之忧,让他们安心工作。

“幼儿班上学、放学时间与员工工作时间一致。在这段时间里,老师会教小朋友唱歌、画画、玩游戏,上午、下午都有点心供

应。”工作人员说。据了解,暑期幼儿班至今已连续开办5年,员工中凡有年龄在3至6周岁的孩子,均可免费参加,今年共有45名小朋友参加暑期幼儿班。

员工辛瑞自2007年就来到“胜华波”,一提起暑期幼儿班,他立马竖起大拇指“点赞”：“我的孩子还小,让他一个人在家实在不放心,暑期幼儿班不仅让我省了一笔学费,也让我更加安心工作。”

“红色民意站”营造和谐大家庭

除了解决员工后顾之忧,“胜华波”党支部还致力于解决员工之间的矛盾,营造一个和谐融洽的大家庭氛围。

在一本文件夹里,记者看到一张张“红色民意站协调记录表”叠放有序,表格内容包括日期、当事人、协调员、咨询事件、协调内容、协调结果等。据了解,“胜华波”红色民意站成立于2013年10月,由党员负责日常工作,随时接听、受理员工诉求,

提供及时有效的便民服务,开导和化解员工之间的矛盾。红色民意站工作人员根据员工反映事项的性质和解决难易程度,按可及时解决、需协调相关部门解决、短期内较难解决和不合理问题四大类进行分类。接待时间为每个工作日,协调时间为每周一、三、五。

2014年9月,一车间的两位员工因岗位安排人手问题产生矛盾,经红色民意站调解之后,

两人认识到自己的错误,态度诚恳。据悉,2014年,党员及时为广大员工排忧解难,充分发挥“红色民意站”平台优势,解决了77起矛盾纠纷事件。

此外,“胜华波”党支部致力于保障员工福利待遇,加强对员工的生活关怀,每年坚持开展“夏季送清凉”、“冬日有温暖”、“端午飘香”、“中秋乐团圆”等主题活动,并组织各类文体活动,丰富员工文化生活。



红色民意站解员工纠纷