

政府助推企业“机器换人”值得点赞

■陈桂芬

我市将对2014年度技术改造(机器换人)的90多家企业给予财政专项资金补助,补助金额5000多万元(详见本报8月6日第9版通告)。这是政府促进产业转型升级、振兴实体经济的有力举措,为企业实施技改注入了润滑剂。

过去,不少企业依靠人口红利、低廉的农民工劳动力获得利润。随着改革开放深入、中西部经济的发展,外出劳动力逐年减少,我市企业招工也越来越难。一些员工“人在曹营心在汉”,也直接制约了企业进一步发展壮大。在人口红利加速消失的当下,企业推进“机器换人”势在必行。

所谓“机器换人”,就是用现代化、数字化、自动化的新装备代替普通劳动力完成生产的过程,而且机器的精确性、长时间性、稳定性是人所不能比拟的。据专家介绍,“机器换人”的推广,将加快由人管人到人

管机器的进程,实现减员增效、减耗增效。可见,“机器换人”不仅可以减少企业对人工的依赖,而且能提高劳动生产率,稳定产品质量。而质量和效率恰恰是企业发展的两大生命线。

近年来,我市已对259个“机器换人”项目补助财政专项资金13631万元,带动设备投资23.14亿元,新增产值110.7亿元。据相关数据显示,2013年我市企业全员劳动生产率同比增长11.3%(相当于减员15316人),2014年同比增长10.3%(相当于减员13392人)。另外,企业为职工改善和提高生活质量所提供的支出,以及用电、用水等支出,都随之减少。省下的这一大笔钱,企业可以将其用于增加职工工资和提高福利待遇,从而稳定员工的思想。

随着市场竞争加剧,客户对产品质量越来越挑剔,客观要求必须提升产品质量,降低次品率,才能形成品质优势,提

高产品的核心竞争力。事实上,在技改上下功夫,在创新上多动脑子,让不少企业尝到了“机器换人”所带来的“技术红利”。比如,瑞安市双红自动化设备有限公司,用机械手代替人手,原先五六人的工作量仅需一人完成,日生产量由300只电机转子提高至1500只,同时产品质量合格率提高了5%,达99.8%。

企业发展的有形之手,离不开政府扶持引导的无形之手。“机器换人”同样如此。近年来,我市全力助推企业加快工业投资,推动转型升级。早在2011年,我市便出台《瑞安市技术改造项目专项资金管理暂行办法》,给“机器换人”企业技改补助,推动工业由“制造”向“智造”转变,大大增强了我市工业经济发展后劲。

政府助推企业“机器换人”,值得点赞!

以“三严三实”筑牢安全生产防线

■潘强

陕西山阳县一矿区山体滑坡事故余波未平,天津滨海新区又发生危险品仓库剧烈爆炸事故,共造成过百人失踪、死亡,数百人受伤,财产损失巨大,代价极其惨重。以各地正在开展的“三严三实”专题教育为契机,认真查找安全生产领域不严不实问题,是严防悲剧再次发生的紧要任务。

两起事故发生后,中央领导同志都迅速作出重要指示,要求全力救治伤员,做好搜救和次生灾害防范等相关工作,体现出对人民群众切身利益的高度关切。尽管两起事故的具体原因有待进一步调查,但两起事故的安全责任,已经引起不少人质疑:山阳县山体滑坡事故发生时,当地并无明显降雨过程,日积月累的采矿行为会不会是事故“祸根”?天津仓库爆炸事故中,企业的危险品储存是否合理、监管是否落到了实处?

从昆山粉尘爆炸到福建漳州古雷“PX”事件,再到天津危险品仓库爆炸,血的教训一再表明,安全是企业生产的

重中之重,安全生产意识什么时候都不能放松。而诸多事故背后,最应该被重视的环节往往被监管部门、企业负责人忽视,监管嫌麻烦、图省事,或是为了发展经济见项目就上,对企业该管的不管、该查的不查、该严的不严。一些企业基于利益驱动,漠视法律法规,对工人既缺乏培训又缺乏防护,或是发现问题该整改的不整改,该关停的照样生产,如此种种,都是酿成悲剧的重要隐患。

每一起事故都是一记沉痛的警钟:忽视安全、违规操作都将付出沉重代价。当前,各地正在开展“三严三实”专题教育,必须把“三严三实”要求贯彻到各领域、各环节、各层次。

再严密的程序、再严格的制度,最终都要靠人来执行。紧紧抓住这一关键因素,不断强化各个层面的安全责任意识,真正将“三严三实”内化于心、外化于行,安全生产才会有保障,悲剧才不会重复上演。

最怕人为“扎堆怀孕”潮

■王国荣

“排队怀孕”,在计划生育管控很严的上世纪八十年代是司空见惯的事,尤其在女工占多数的纺织等企业,你得按“指标”来,得先拿到“准生证”才能怀孩子。遗憾的是,在当今实行“单独二胎”以及“二胎全面放开”呼声渐高的大背景下,有关职场女性为生个孩子还这么纠结,什么时候可以怀孕也得由单位来决定,这同以前情况没有什么两样(详见本报8月13日第11版报道)。

像河南焦作某单位女职工需在单位规定的时间内怀孕,违者将受到罚款、扣发绩效工资和年终奖、影响晋升及评优评先的事,对现在已是或者将要当爷爷奶奶的这一辈人来说,一点都不陌生。所不同的是,现在这事还可以引来一片“指责声”,当事人可以积极依法维权,可想当年谁敢说个不字,唯有把“屈辱”咽下肚里。相比之下,还是要庆幸,感谢时代,现在这个“排队”,更多因素不关乎政治,而是一些单位女职工多,怕扎堆怀孕休产假影响工作,才不得已而为之。

但是不管怎样,“排队怀孕”的土政策显然是违法了,侵犯了妇女依法生育的基本人权,被“叫停”是理所当然的。然而,现实也有比过往更犯难的事。过去“只生一个”,妇女一生中也就过这一个“难关”,而且产假也不长。可是现在,尤其是事业单位的职业女性,她们心中的忧虑其实比单位领导还大。一旦怀孕生孩子,如果是“一个萝卜一个坑”的岗位,势必要有人来顶替她,等产假、哺乳假过去,她的事业上升空间肯定是“断

档”了,而且好大部分精力给了孩子和家庭,事业必然受到了影响。也正是这个原因之一,“单独二胎”在不少地方遭冷遇。

随着生育政策的调整,有的地方可能会出现“扎堆怀孕”的现象,但是最担心还是人为的“扎堆怀孕”。比如以前发生过的扎堆抢生“世纪宝宝”、“龙子龙女”现象。据说,今年羊年怕怀“女羊”,很多育龄妇女刻意推迟到明年生育,都想抱寓意更为吉祥的“猴宝宝”。如果是这样,那么明年不但妇产医院要忙了,一些企业的老板更要“皱眉头”了。此眉头一皱,女性就业在有些单位恐怕就更难了。

但愿不要发生人为的“扎堆怀孕”现象,否则其负面影响不仅仅是当下产房“一床难求”,女性就业让老板们害怕,还会引发将来孩子扎堆入托、扎堆入学等一系列阵痛。有鉴于此,“排队怀孕”规定虽然奇葩,恐怕在一些单位也是没有办法的办法。当然一个单位中,女同事之间相互关照、私下协商,也不失为一个办法。毕竟在一个单位或者一个部门中,同时有多人怀孕的概率还是比较小的,最怕的还是人为“扎堆怀孕”。

企业有企业的难处与无奈,育龄妇女也有其种种难处与担忧,我们也许可以宽容地看待“排队怀孕”。然而,有时候难处归难处,纵然有法规政策白纸黑字在,纵然土政策土办法明里暗里在施行,往往也抵挡不住顽强的风俗潮流。当争生“××宝宝”的人为“扎堆怀孕”现象又随“风俗”卷土重来时,不知我们能怎样面对这残酷的现实?



“飞机上有空姐,高铁上有高姐”。做一名身着笔挺标致的套装、英姿飒爽的“高姐”,是很多女孩子的梦想。据媒体报道,最近一位女士参加了所谓高铁服务人员的招聘,可交了高额报名费之后,却发现遭遇了骗局,做“高姐”却成了做“保洁”。

(陶小莫画)

人民调解筑起和谐社会第一道防线

■金要

日前,莘滕街道司法所成功调解一起棘手的意外死亡事故纠纷(详见本报8月13日第7版报道),为维护“和谐瑞安”筑起了第一道防线。

“天有不测风云,人有旦夕祸福”。在一起意外死亡事故纠纷中,除了应该表达对遇难者及其家属的同情与慰问外,当事人及其相关人员最需要做的事情是,了解有关法律法规,分清各方应负的责任,寻找解决途径。但现实情况往往不是这样,遇难者一方行为往往表现过激,甚至索求过分。比如莘滕司法所负责调解的这起纠纷案件中,遇难者亲属向服装厂提出110万元的赔偿,“且情绪十分激动,甚至到厂内哭闹”,全然没有考虑是否合理合法。更有遇难者的一些亲朋好

友,用情绪来代替理性,用愤怒来表示支持,先把事情搞大了再说。殊不知,事态扩大化不但无助于问题的解决,还有可能给双方造成更大的损失,严重影响社会的稳定和谐。

意外死亡事故,这是谁都想不到的,也是谁都不愿意看到的。既然事故已经发生了,各方积极寻找解决途径才是正理。本案中,遇难者家属主动向当地司法所申请调解,不失为一种理性的选择。

人民调解员多是资深村官、社区人员、社会贤达或有此经历与声望的其他基层人士,有着丰富的社会经验,广泛的人脉资源和强大的亲和力,与当事人之间的心理距离“短”,能够迅速获得相关人士的信任。调解员通过多方面接触当

事人以及相关人員,可以从心理上平复各类对象的过激情绪,进而取得各方的理解与谅解;通过深入浅出地宣传相关法律常识,可以让当时双方辨明是非,分清责任;在此基础上,再“削平”遇难方的过分要求,“填平”责任方的不足之处,可谓水到渠成,平心静气。最重要的是,通过调解,解决纠纷的速度“快”,“快”意味着省时、省力、省钱,大大减少了解决成本,这是经由法院的诉讼成本所不能比拟的。

在心理上抚平过激情绪,在法律上分清各方责任,在效果上节省多种成本,司法行政部门的人民调解筑起第一道防线,有效地维护了社会的稳定和谐。