

我市公务员要缴养老保险了

个人缴费为缴费工资的8%，本月底将完成基础信息采集工作

■记者 蔡玲玲 通讯员 姜永

公务员不用缴纳养老保险，由财政全额负担养老待遇的时代将要结束了，其个人缴纳基本养老保险的比例为本人缴费工资的8%，这是记者昨日从全市机关事业单位养老保险制度改革动员大会上获悉的。此次改革适用于按照公务员法管理的单位、参照公务员法管理的机关(单位)、事业单位及其编制内的工作人员。

根据省政府印发的《关于贯彻落实国务院<关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定>的实施意见》，在缴费标准上，单位按参加机关事业单位养老保险工作人员个人缴费工资基数之和的20%缴费；个人按本人缴费工资的8%缴费。改革后基本养老金待遇由基础养老金和个人账户养老金组成，退休时的基础养老金月标准以省

或市上年度在岗职工月平均工资和本人指数化月平均缴费工资的平均值为基数，缴费每满1年发给1%，即缴费年限越长，待遇水平越高。为合理衔接、平稳过渡，我市将设立10年过渡期(即2014年10月至2024年9月)，过渡期内退休的人员，实行新老办法对比，按照“减少的不减发、增加的逐步增发”的保低限高原则确定待遇标准，保持待遇水平

不降低。同时，参保人员在同一统筹范围内的机关事业单位流动的(即在瑞安市范围内)，只转接养老保险关系，不转移基金。参保人员跨统筹范围转移或在机关事业单位与企业之间流动的，在转移养老保险关系时，既转接养老保险关系，也转移个人账户储存额，还要转移部分养老保险基金。

会议还提出，全市行政区

域内按照公务员法管理的单位、参照公务员法管理的机关(单位)、事业单位及其编制内工作人员的基础信息采集工作将在2015年9月30日前完成。目前，我市按照省统一部署，市政府已经成立机关事业单位养老保险制度改革工作领导小组，市人社、财政等有关部门已做了大量前期准备工作，并成立了相应的工作组，确保改革顺利推进。

我市开展燃气安全专项大排查

2家液化气公司完成整治

本报讯(首席记者 林长凯 通讯员 程念东)日前，我市开展城镇燃气安全专项排查整治工作，对燃气企业安全生产情况、燃气场站安全管理情况、燃气管道巡检保护情况等进行排查整治，发现仙降仙马液化气有限公司、鑫龙液化气有限公司存在安全隐患，目前已完成整治。安阳管道燃气有限公司因为周边是居民区和学校，市民反映较多。

为深刻吸取天津“8·12”危化品爆炸事故教训，9月初，市市政园林局组织人员在全市范围内开展燃气安全生产整治排查。检查人员在排查中发现仙降街道仙马液化气有限公司旁边堆放着许多制鞋材料的下脚料，而且这些下脚料都是易燃品，一旦发生火灾，后果将不堪想象。随后，检查人员立即与仙降街道协商处理制鞋材料下脚料的相关事宜。目前已经完成整治，消除了仙马液化气有限公司的安全隐患。

位于汀田街道的鑫龙液化气有限公司在排查中被发现存在灌气间之外的安全区的围墙不够高的问题，排查人员责令其限期整改。在随后的复查中，该公司也已整改到位。据市市政园林局相关负责人介绍，就市民反映的安阳管道燃气有限公司的问题，他们已上报至上级有关部门。

该负责人说，下一步他们将加强对燃气用户违规用气等易复发的违法行为及时复查；对用户违规用气进行有针对性的宣传，对学校、幼儿园等非居民用户结合开学开展全面检查。此外还将对安全隐患突出的单位进行重点抽查，并通报检查结果，及时消除安全隐患。

我市将打造浙南闽北最具竞争力五金市场



塘下镇韩田村与市五金行业协会签约，合作打造浙南闽北最具竞争力的五金机电市场——瑞安五金机电城，招商工作将全面启动。这是记者从昨日下午召开的市五金行业协会第一届四次会员大会上获悉的。

据悉，瑞安五金机电城位于塘下镇北工业区腹地，由原韩田村标准厂房改造而成，一期占地面积约68.35亩，建筑面积约32400平方米，现有店铺532间。二期尚在规划中，占地约60亩，集办公、仓储、电商、物流模式于一体。(记者 陈立波)

塘下镇官读村请施工队统一施工效率提高两三倍

一幢出租房两天就能完成整改

本报讯(记者 黄国夫)目前，塘下镇消防安全隐患整治工作已进入最后攻坚阶段。为了打好这场消防攻坚战，塘下各村居都在积极行动，其中官读村还聘请了一支施工队伍进村统一整改出租房，整改效率由此提高了两三倍。

昨日下午，在官读村新中街的一间出租房内，七八名施工人员进行拆木板的拆木板、砌砖的砌砖、装门的装门……他们各司其职，井然有序。

“他们是我们特意从飞云请来的，希望能尽快完成出租房整改工作。”官读村党支部书记戴祥金说。据他介绍，官读村共有286间出租房，集中在新中街和富强路一带，大部

分存在一定的消防安全隐患，需要整改。但在整治过程中，村民们普遍反映难叫到水泥工这一问题。

“现在全镇都在开展出租房整治工作，水泥工成了香饽饽。没水泥工，整改工作就难以推进。”该村“两委”经过多次讨论，决定聘请一支施工队，由村“两委”统一管理，帮助村民整改出租房。

官读村将施工队伍分成3组，每组七八人，由木工、电工、水泥工等组成。“比起个人请水泥工，我们的效率起码提高两三倍。”戴祥金介绍，如果是个人聘请水泥工，一幢出租房起码要一个星期才能完成整改，中间还不排除水泥工到



别处工作的可能性；而由村“两委”统一组织请施工队，两天时间就可以完成一幢出租房的整改。

效率提高的另一个原因是，官读村在人员组织上的得力。除驻村干部、村“两委”成员，该村老人协会会员、旧村改造工程人员都被临时调用，

齐心协力共同做好消防整治工作。为了细分责任，官读村将工作人员分成3组，每组10人左右，每位组员各分配到10户左右的出租房，全面负责了解出租房整改、“四要件”配备等情况。每天晚上各个组员要将情况汇报给组长，然后一起讨论，寻找解决方法。

十大重点工作
百日攻坚 进行时

编者按 我市自开展“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治活动以来，市整治办通过群众提、部门查、领导点等方法，广泛征求、认真梳理有关重点部门存在的突出问题，并进行了专项督办。这些部门也根据要求提出了整改措施。今日起，市整治办将通过本报，陆续对这些部门存在的问题和针对性整改措施、整改目标进行公布，直面社会监督，确保重点问题得到及时有效解决。

有关部门“为官不正、为官不为、为官乱为”整改目标(一)

市卫生和计划生育局

亟需解决的重点问题：医疗资源配置问题。

整改措施及时限：

●认真编制“十三五”医疗机构设置规划，优化公立医院布局。

●突出基层卫生院建设，提高基层医疗机构服务能力。控制市区大医院建设规模，重点加强市二医、市三医、塘下人民医院、湖岭镇中心卫生院、高楼镇中心卫生院、陶山镇中心卫生院等六大片区医院(卫生院)建设，大力开展

基层医疗机构标准化建设和等级评审，新建、改建、扩建一批基层医疗机构业务用房，争取3年内使全市所有基层医疗机构达到省乙等卫生院以上标准。

●落实“双下沉、两提升”措施，引导大医院将优质资源主动释放到基层。争取在年内使塘下人民医院与温州市中心医院建立医疗联合体，利用大医院资源优势帮扶塘下人民医院提升服务能力；开展我市大医院对口帮扶基层医疗机构工作，指定市人民医院对口帮扶市二医、市三医，市妇幼保健院

对口帮扶湖岭镇卫生院、马屿镇卫生院，市中医院对口帮扶陶山镇卫生院、高楼镇卫生院，市红十字医院对口帮扶塘下镇场桥卫生院，以联合门诊、联合病房等形式开展帮扶活动；争取年内试点建成2家大医院托管基层医疗机构的医疗联合体，在医疗联合体内先行开展双向转诊工作。

●落实社会办医政策，引导和扶持民营医疗机构发展。谋划一批民营医院项目，利用多种招商平台引进江南、莘塍健康养生项目；认真落实温州市委市政府关于社会办医的各项优惠政策，扶持现有民营医院提升规模和服务，重点加快推进云江中医医院、王华骨伤医院迁建等项目建设。

整治庸懒散拖贪
深化作风效能建设
举报电话 0577 65009150 举报邮箱 razfzsb@sina.com