

组织联建、办公联署、阵地联用、活动联办、产业联创 湖岭首创跨村联建党总支

本报讯(首席记者 林长凯)昨日上午,由湖岭镇永安社区呈店等7个村按照“地域相邻、优势互补、强弱联合”原则联建的永乐联村党总支正式挂牌成立,呈店村党支部书记何调龙担任党总支书记。该党总支的成立打破地域界限,实现区域内资源共享、龙头带动、集聚发展,开辟了我市农村基层党建工作新路子。

湖岭镇作为山区中心镇,空壳村多、经济薄弱村多、小村多、村干部外出多,村级组织运转和基础设施建设成本高、村干部服务群众水平低等问题较为突出。为此,湖岭镇积极探索村党组织联建试点,在永安社区跨村成立永乐联村党总支,采取“组织联建、办公联署、阵地联用、活动联办、产业联创”五大举措,提高村干部为民办事能力,加强村级组织规范化建设。

据了解,呈店、均路、亦垵、直干、江山炉、白水济、南坑炉等7个村均位于永安社区南侧,联村后共计802户,户籍人口3245人,党员92人,村民代表193人。近年来,呈店村通过美丽乡村建设推进侨文化建设,亦垵村孝文化建设成果显著,均路村的影视文化吸引各方游客,直干村打造了休闲农家乐和农耕文化,发展势头良好。党总支成立后,7个联建村协同共建,将进一步发挥示范带动作用,整合区域内生态、文化、旅游资源,同时集中发挥各村优势,实现“以强带弱,以大带小”。

何调龙告诉记者,联村党总支设立了党建联会议事、联席会议、联动协商等制度,在工作上统一规划、统一部署、统一落实,但各联建村的行政区划不变、村民自治主体不变、集体资产产权不

变,财务上依然独立建账、独立核算、独立管理。联村党总支还开辟了联合办公地点,推行村干部轮流坐班制度,把7个村的村干部联合起来办公,一周7天每天固定安排村干部轮坐班,为联村群众集中提供政策咨询、事项办理、矛盾调解等服务。

当天,亦垵村村民周老伯到永乐联村便民服务窗口咨询了土地证办理流程后,竖起大拇指说:“‘党建联村’这种模式真好,便民窗口每天都有村干部值班,一来就能把事情办妥,再也不用担心因为村干部外出而办不成事了。”

湖岭镇党委副书记吴建汉表示,“联村党总支”的建立,由原来“各吹各的号”,变为拧成“一股绳”,下成“一盘棋”,促进了基层基础资源配置的优化,实现了互惠互利。

我市举办离休老干部集体祝寿会



福如东海长流水,寿比南山不老松。重阳节将至,昨日市委老干部局为我市90岁、100岁离休干部和钻石婚双离休干部举行集体祝寿会,现场共有24位离休老干部在家人的陪同下参加。市委副书记方晖出席祝寿会,并向在场的90岁离休干部、钻石婚双离休干部颁发纪念牌并致祝寿词。

据了解,目前我市共有302位离退休老干部,其中90岁以上离休老干部共100人,他们大多身体硬朗,精神饱满,继续以各种方式为瑞安建设发挥余热。(记者 缪星象)

经济开发区开展 廉政主题教育宣传月活动

本报讯(通讯员 王琼西 记者 陈丹丹)为响应市委市政府“守纪律·讲规矩”廉政主题教育宣传月活动,在9月30日烈士纪念日当天,瑞安经济开发区党工委、管委会干部齐聚西山烈士陵园,深切缅怀革命先烈。

在烈士陵园纪念碑前,全体人员肃立,奏唱《中华人民共和国国歌》,在仪式结束后,共同参观了陈列馆,追忆革命先烈,寄托无限哀思。大家表示,一定要继承先烈遗志,发扬爱国主义、革命英雄主义精神,立足在本职岗位上建功立业,立志为祖国经济和社会发展再作新贡献。



近日,瑞安经济开发区还召开了“守纪律、讲规矩”主题教育活动动员大会,播放了廉政警示片,教育引导全体干部职工在工作中始终保持良好的

精神风貌,牢固树立廉洁从政理念,确保作风建设转变,实现开发区长期可持续发展,为助推瑞安科学发展、赶超发展提供有力保障。

经济开发区发展区6路、11路线 延伸至电镀园区公交车线路开通

本报讯(通讯员陈明 记者 陈丹丹)近日,经济开发区发展区6路、11路线延伸至电镀园区公交车线路正式开通,沿途共设三站,分别为绿健农庄、农场四

分场、电镀工业园。这标志着该路段将彻底告别无公交线路通行状态,出行难的问题得到缓解,周边企业和群众纷纷点赞。

瑞安经济开发区发展区是我市重点工业园区,随着入驻企业不断增多,道路压力与日俱增,园区内企业员工及周边群众对公交出行的需求日益增长。

为切实解决周边群众和企业员工的出入问题,2015年4月

24日,副市长陈荣臻主持召开市政府专题会议,就瑞安经济开发区发展区公交车6路、11路线延伸有关问题进行协调,将现有公交虹北花苑至瑞立新厂区的6路线及虹北花苑至八达机电11路线的终点站同时延伸至经济开发区发展区的电镀园区,两条线路的临时终点站设在开发区大道(电镀园区)北侧约500平方米的空地上。

将用时一周, 安全隐患整治率达100% 莘塍打造3条合用场所 整治示范街

本报讯(记者 金汝通 通讯员 林明铎)昨日上午,莘塍街道镇府路184号房主蔡建中请来泥瓦匠,在一楼前后屋之间砌起一道实心墙,彻底隔离住宿区与经营区。

10月14日开始,莘塍街道将辖区内镇府路、民莘路、富民路作为合用场所整治示范街,全面整治3条街沿线565家存在严重消防安全隐患的合用场所。

上述3条街贯穿莘塍集聚区域,沿线密密麻麻地“驻扎”着近600家店铺。许多店铺是集“吃、住、营业”于一身的合用场所。

“合用场所往往是一楼前屋为店铺,后屋为仓库,楼上住人。如果经营和住宿之间的空间没有采用物理隔断,一旦店铺发生火灾,火势就会迅速蔓延到楼上。为此,合用场所的经营区和住宿区必须彻底隔离。”莘塍街道消防站副站长朱漓江说。

10月13日,莘塍街道召开消防安全“双月”攻坚会,决定用一周时间,实现3条街合用场所消防安全隐患整治率达100%。次日,驻格干部、村干部向房主发放整改通知书,限期7日内整改,在一楼经营区和生活

区之间按装防火门或实体砖墙隔断。

该街道党工委副书记陈海鸣说:“每条街有一支集中整治小组,分别由街道班子领导牵头,每组各安排一名驻格干部、村干部、户管员及相关职能部门人员。对于拒不整改的合用场所,提交公安部门予以查封。”

该街道在落实驻格干部责任的同时,还将任务分解到村居两委人员,形成人人肩上有担子、各个心中有责任的工作格局。

昨日上午,记者走访3条街的多家商铺,发现不少商户动手改造商铺后面的仓库、隔层,将原来的木板隔断改为防火砖隔断。

在民莘西路262号,房东陈德清正在搭架子板,“现在楼上的住宿区与楼下经营区完全隔离了。虽然投入了一些资金,但是消防安全隐患消除了,我们住得也安心。”房东陈德清说。

记者了解到,该街道将“消防安全示范街”工作经验进行全面推广。“接下来,对依然不整改的合用场所,我们将采取严厉措施,从而起到震慑一批、教育一批的效果。”陈海鸣说。

华峰： 内外兼修 赢长远发展

记者 陈丹丹 实习生 林瑞蓉 通讯员 王琼西

华峰集团创办于1991年,是一家以生产化工新材料为主的大型民营企业。是什么力量,让一家名不见经传的家庭作坊式小厂,在24年内发展成今天闻名全球的大型企业集团,且始终保持稳健发展,屹立不倒?

近日,记者走访了华峰集团东山驻地,揭开华峰成功的“奥秘”。

以 四个共同 为核心 打造华峰特色文化

走进华峰,迎面而来的不是盛气凌人,而是亲和的微笑、细心的关怀、周到的服务。

以人为本,是华峰一贯坚持的方针。

据了解,华峰的平均工资高出行业20%,2013年员工平均工资超7万元。除了享受“五险一金”待遇,提供设施齐全的住宿外,每逢中秋、国庆等重要节日,还提供相应过节补助。

华峰在做好“为员工谋求发展”的物质基础的同时,成立职工文化社团,举办一年一度的“职工文化艺术节”等活动,拉近员工距离,展示员工风采,活跃员工文化,陶冶员工情操。

多年来,华峰广开专家级技术人才的引进渠道,注重培养技术研发力量,努力打造学习型企业。

斥资4亿元打造配套齐全的华峰专家楼和人才公寓,每年投入500多万元培训经费,采取“请进来”和“走出去”相结

合的方法培养员工,实现员工的成长成才。

据了解,除从外部引进高层次人才和紧缺人才之外,华峰80%的管理职位均由内部通过公开竞争产生,最大限度地为员工创造展示才能,实现价值的环境。

在企业发展过程中,华峰始终坚持“四个共同”的理念,协调公司、员工、合作方三方利益,达到互利互惠,互惠共赢,获得长远发展。

勇担社会责任 该出手时就出手

华峰集团自创办以来,用自己的实际行动践行企业应尽的社会责任。

2010年,向家乡城市瑞安市“森林城市”建设捐资1000万元,以支持地方的生态建设;2014年,“五水共治”吹响号角,华峰二话没说,立刻捐款1000万元助力家乡“五水共治,建设美丽浙南水乡”工程。

华峰,用自己的行动切实履行自己的责任,兑现以人为本、和谐发展的承诺。