

正向激励 莫要跑偏

薛建国

今后,我市公务员达到一定任职年限和级别,可以按照相关规定晋升级别。日前,我市召开公务员职务与职级并行制度实施工作会议,提出11月20日前,完成公务员职级晋升的报批工作(详见本报11月11日1版报道)。

职务与职级并行制度的实施,意味着,未来公务员即使走不通“升官”这条路,也可以通过职级的晋升提高自己的待遇。

对于公务员、特别是基层公务员来说,无论是职务的提升,还是报酬的提高,都是对自身价值的认可,但公务员职务和待遇直接挂钩,以职定级、以职定薪,升职是涨薪的唯一通道。公务员数目庞大,而可供晋升的职务有限,“僧多粥少”让不少公务员待遇难以提高。因此,在基层公务员队伍中就出现了这样的现象:如果45岁还上不去,升迁无望、退休还久,就“打酱油”了。

也就有了“基层公务员三分之一是累死的,三分之一是闲死的,还有三分之一在‘打酱油’”之说。

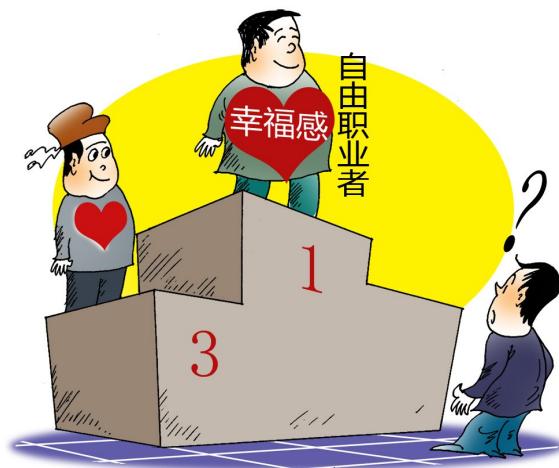
45岁正值干事创业的大好时期,一些基层公务员就开始“打酱油”了,出现基层有人在岗无人干事的现象,在造成资源浪费的同时,还要招录大量年轻公务员,增加财政压力。最为严重的是损坏了基层公务员队伍形象,不利于干群关系和谐,影响党的路线方针政策在基层的贯彻落实。

有竞争才会有动力,没有竞争只会是一潭死水,基层公务员也一样,如果没有一定的激励机制来刺激一下,他们中的有些人就会终日无所事事混日子。这一制度的实施,可谓一场“及时雨”,让广大基层公务员看到了新的希望,既能有效提高基层党政机关工作效率,同时,能在一

定程度上减少买官卖官等腐败现象。这是一种正向激励。

好的制度,用好了是真的好。所以,在执行当中一定要防止“跑偏”,把职务与职级并行搞成人人有份,如果是这样的话也就失去了正向激励作用。为此,执行中必须要明确评职晋级的标准,对什么样的人、达到什么样的条件才可以评到什么职级作出具体的规定,要体现德才兼备的导向、干事创业的导向、扎根基层的导向、群众公认的导向,形成“跳起来摘桃子”的激励作用。一句话“择优”,而不是不管什么条件,不管什么情况,大家都是吃大锅饭。

实行职务与职级并行,要体现两个意图:一是对基层公务员的关心关爱,二是对基层公务员的激励鞭策。把这两个方面的作用都发挥好了,改革的目的地就达到了。



2015最具幸福感职业排行榜近日出炉,登上 顶峰 的是自由职业者,政府官员由去年的第一位降至第三位。(陶小莫 画)

保障食品安全 要靠三个 治

金粟

完善市场监管体制,守护“舌尖上的安全”,我市日均快速检测食品118批次(详见本报11月9日第1版报道)。

在治理食品安全问题上,我市是有为的。无论是制订出台《瑞安市食品检测资源整合工作实施方案》,还是投入1200万元建设瑞安食品检验检测中心;无论是开展县级电子化管理示范单位创建活动,还是深入开展“阳光厨房”建设;无论是实施餐饮单位改造提升工程,还是完善日常监管制度建设:这一桩桩一件件,都充分体现了我市在“完善市场监管体制,守护‘舌尖上的安全’”方面所做出的不懈努力。

食品安全问题事关百姓的健康与生命,事关民族的素质与未来,事关国家的声誉与发展,不能不引起全国上下的高度重视。笔者认为,要保障食品安全,必须依靠三个“治”。

首先自然是“法治”。毋庸置疑,依法治国,依法治市场,依法治食品安全问题,这是守护“舌尖上的安全”最有力的保障。但“法治”不只是制订几条虚空的法律条文去威慑食品生产商与经营者,相应的食品安全标准要明确。生产者在安全标准之内生产食品,否则就会受到法律的严惩;经营者在安全标准之内进购并销售食品,否则就有可能被吊销营业执照;消费者安全标准之内购买且食用食品,也不可吹毛求疵,有过分的要求。“法治”也不是事后诸葛亮,出事以后惩治一番便罢,从原材料到半成品、成品,从生产到销售,整个过程都应该有相应法律制度在监管。“法治”要用科学之法来治理,市市场监督管理局投入100多万元用于快

速检测能力建设,利用酶标仪拓展孔雀石绿、呋喃类、氯霉素等兽药残项目,利用快速检测试剂和试纸拓展蜂蜜项目8项,利用高效液相色谱仪拓展乙草胺、敌敌畏等农残项目的实验室快速筛选,这就是科学治理。“法治”更要有对执法者与监管者的治理,防止这些人员与食品生产商形成利益同盟,“灯下黑”的危害不容忽视。

其次是“共治”。十三五规划建议,“实施食品安全战略,形成严密高效、社会共治的食品安全治理体系,让人民群众吃得放心”,建立食品安全治理体系离不开社会力量的参与。社会共治之一是“媒治”,媒体的调查与监督是社会共治的重要力量;之二是“民治”,百姓是食品的直接食用者,也最有发言权,发现问题要及时送检,积极反映,不可总想着“别人出力,自己受益”;之三是“自治”,食品行业要有自我治理的机制,生产者与经营者也要有自我省察的觉悟。

其三是“长治”。当代杂文家徐迅雷先生说,“食品安全,唯有长治,方能久安”,这长治应该包含两层意思:第一,“常治”,即常态化的治理,不可一时暴风骤雨,一时风平浪静,绳锯木能断,水滴石也穿,这就是常治的力量;第二,“久治”,持续不断,永不停歇,只要我们还是用食品果腹的,治理食品安全问题的“弦”就不能松。

食品不安全,威胁的是人的健康与生命;食品安全,能够提高民众的幸福感及其对社会、政府与他人的信任感。我们要善用三“治”,保障食品安全,打造品质之城。

微评论

@东先生:

每年国考公务员都是大热门,千军万马过独木桥,那么,施行级别制工资会不会引起公务员混工龄的情况呢?

@宇:

应该改变公务员现行聘任机制,考核实行末位淘汰,把不合格的人员剔除出去,而不是现在的干好干坏都一样,不出大错就能到退休。录取的时候也就不会出现万人考一个岗位,一考定终身的情况。这样,公务员才会真正做到为人民服务!

@拥拥:

让工资“脱官”单飞,好!

好!好!但如何把这件好事办好,还任重道远!

@阮敏哲:

公务员的改革必定成为中国改革的一方面。瑞安的这个举措,希望能够提振公务员工作的热情和信心!也希望公务员改革能涉及更多方面,毕竟政府需要优质的办事人员,匹配的制度改革不可缺少!

@洋:

此次对干部人事制度的调整 and 改革,是对公务员制度的创新和完善,有利于充分调动和发挥公务员的积极性,是职级激励作用的进一步显现。

@蘑菇:

充分缓解“职务晋升”的竞争压力,更重要的是让基层岗位

留住更多能力强、思想新的好公务员,基层建设好,受惠的自然还是咱老百姓。

@李康德:

不想当将军的士兵不是好士兵,将军的梦想不仅是物质上的追求,更是人生价值的肯定。政府出台的晋升政策与文件,正面激励着有些空有理想而没有动力的公务员,为其人生价值追求提供了有效途径。马斯洛的需求层次理论也说明了人最高的追求即自我实现需要。自我的实现不仅需要自己的努力,也要相关政策的支持。相信这项政策的出台会有效改善个别公务员“报纸咖啡一上午”的现象,成为政府行政提质增效的助推器。

(记者王鹏洲整理)

优化公共交通 关乎社会文明

高振干

“市公交公司发出通知,自2015年11月10日起,公交12路线路进行调整延伸,马鞍山阳光校区和阳光小区两个站点不再设立,新增红光村(周家桥)、星海广场、周田等10个站点。”11月6日,@娟儿 发微博说。“此次12路公交车线路延伸调整是对该公交线路的一种优化,调整后公交车的覆盖面更广了,能满足更多市民对公交车的需求。”市公交公司副经理林卫权说,“今后,有条件的公交线路都将逐步进行线路优化,下个月1路公交车的线路也将优化调整(详见本报11月9日9版报道)。”

随着城区的进一步推进和扩展,公共汽车线路的优化也是与时俱进的需要。如果没有记错,这是12路公交车线路自设立以来的第二次调整,从这两次调整中也不难看出我市公共交通事业的不断发展。我市城区现有14条公交线路,通往镇街的也有6条线路,往马屿镇的也将

在农历年底开通,基本上覆盖了城区和镇街,大大地便利市民的出行。无论是规模、线路和车况,我市的公交车都是走在兄弟县市前列的,一定程度上也提升了城市品质。

一个地方的交通是否便利,直接决定了人们的幸福指数。所以,重视和加大对公共交通建设的投入及其优化,也是一个城市文明进步的标志。近些年,我市公共交通事业发展成绩斐然,尤其是公交车数量和质量的提升,都让广大市民有深切的感受。也只有公共交通的全面优先发展,想方设法提高公共交通出行比例,才能从根本上解决交通拥堵和绿色出行问题。

目前,我市的私家车拥有量名列全国县市前茅,城区的大街小巷被停放得满满当当。私家车在日复一日地增多,可供行驶和停车的地方难以有更多的发掘,长此以往,行车难、停车难的难度进一步扩大,大力提倡公交车出行显然是一个方向。既然

要市民愿意乘坐公交车,那公交车必须方便和顺畅才行。据介绍,国外许多私家车拥有量高的城市,居民私家车仅在节假日出门使用,平时上下班都是靠公共交通,原因就在于其公共交通便利发达。

毋庸讳言,我市的公共交通发展过程中尚存在许多问题,这就需要各方面鼎力支持公交车的正常运行,对严重阻碍公交车通行和站台的乱停车要严管重罚,除急救和抢险外其他行驶车辆要礼让公交车,条件允许的情况下最好开辟公交车优先车道,乘客上下车尽量提前做好准备加快速度等等,以确保公交车的顺利和准时通行。

一辆公交车与一辆私家车相比,私家车所占用和消耗的公共资源及产生的环境污染无疑大得多。优化公共交通不单是有关部门的事情,而且事关每个市民的素质,它也是社会文明进步的反映。(相关内容见今日7版《今日莘腾》)

瑞安日报大楼部分办公用房出租

瑞安日报大楼坐落安阳新区安福路30号,市政府大院东侧。现有部分办公用房出租,面积从30至500平方米均有,精装修,适合行政、企事业单位办公,有食堂可搭伙,提供免费公共会议室和卫生间。如系互联网及电商创业公司入驻,可提供多种资源共享合作,具体事宜面谈。

联系电话:0577-65833066 胡老师