

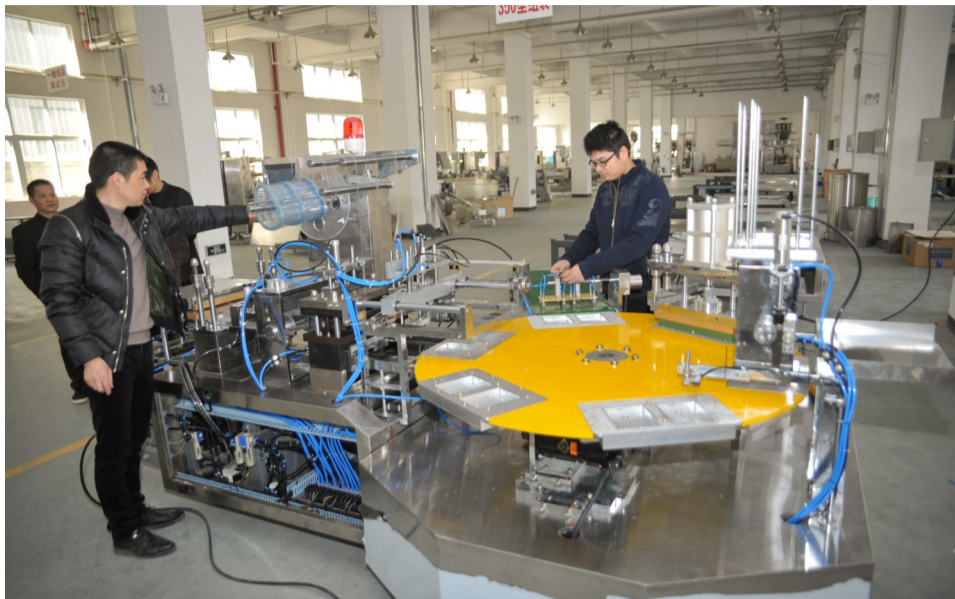
“实现工业4.0的关键，恰恰在人”

博扬包装公司考核员工有新标准

记者 项乐茹/文 王鹏洲/图

工业4.0的潮流势不可挡，瑞安的不少企业正在积极向其靠拢。企业主们在远赴欧洲学习观摩工业4.0的同时，也忙着将所看所得在自身企业落地实施。在迈进工业4.0的过程中，他们也发现，未来工厂不仅是充满机器人的智能工厂，也是一场关于人的新的变革。

R 走近工业4.0 Rui bao



“博扬包装”工人专委通过机械设施

新规落地，为员工提供优质服务 车间内多了个喝咖啡的休息区

“我从欧洲学习回来后，新规划了一个员工休息区，咖啡机等设备两天就送过来了。”昨天上午，在温州博扬包装机械有限公司内，记者看到，企业车间内的员工正在休息区内休息聊天，吃点心水果。该公司总经理陈士波说，这是他从欧洲学习工业4.0回国后实施的新措施——上班两个小时可休息15分钟，上班期间不准抽烟、玩手机和闲聊及串岗行为。

新规定的灵感，来源于陈士波在德国道依茨发动机厂看到的场景。“当时，我们参观完车间准备出门时，看到车间里的员工都出去了，经翻译得知他们固定的休息时间到了。”他说，在观摩德国、瑞士等企业时发现，当地员工普遍自律性高，上班期间在各自岗位上不随意串岗，且素质较高，在车间里看到陌生人都会给予微笑。相比之下，自己公司内的员工在工作期间则相对懒散，会出现随意走动、聊天的情况。因此，他一回公司，就召集相关部门负责人召开会议，落地实施新规定。“新规已在公司试行了一段日子，员工反映还不错，都能坚持下来。”他说。

试行新制度后，陈士波还

明显体会到现代企业对员工的人文关怀。“以前我们也在车间禁烟、禁打电话，也许是时间太长，一些员工会感觉太苛刻。”他说，德国企业非常重视员工的人权保障。在新制度下，不仅保证工作效率，同时也为员工提供休息时间和优质服务，员工也乐于接受，工作氛围更加和谐。

除学习德国企业的人员管理理念，陈士波还试图把欧洲企业高效的信息传递智能化管理模式复制到企业车间。“德国的企业内每个工作区域都有操作显示屏，如车间需要物料，直接操作面板上点击后，就会把信息通知到相关部门，并直接反馈显示抵达时间，精确到分。”

而作为一家刚成立不久的包装机械企业，想让智能化的信息平台一步到位并不现实，陈士波想了个“土办法”，给每个部门及生产班组配备一个对讲机，由生产部厂长收集信息，并通过对讲机及时发送到班组。“比如车间遇到技术问题，需要设计部派工程师过来，以往需要班组长跑过去叫，机械操作也不方便使用手机，来回不但花费时间也容易影响车间工序，用对讲机后提高了效率。”

未来员工有新标准 需要高素质人才

工业4.0，中国制造2025……这些新概念、新革命势不可挡，是不是意味着未来将由机器人代替传统工人，进入无人化工厂的时代？

在陈士波看来，这个答案是否定的。实现工业4.0的关键，恰恰在于“人”。“先进的机器设备可以购买，信息化的平台建设也可逐步铺开，但设备、平台都需要人来操作，人在生产制造过程中的角色将由操作者、服务者转变为规划者、协调者、评估者和决策者，未来工业4.0依赖的是受过良好教育的技术力量。对员工的要求不仅是可以操作设备，而是高素质工人。”他说。

陈士波说，在欧洲企业参观后，他了解到员工素质和工作理念上的差异在于，欧洲企业员工在工作中都是抱着“先找自我错误”的意识，遇到问题有着“打破砂锅问到底”的精神，在工作上表现也更富责任感。而本地企业员工因为部门层级设置的缘故，往

往存在着遇到问题相互推诿的弊病。“德国企业的员工制度是‘工程师’式的，而国内大部分企业是‘经理人’制度，相比之下‘工程师’制度能让员工最大程度发挥专业能力，更有归属感。”

员工的素质往往体现在细节，眼下，陈士波正在企业内部推行卫生包干，由车间部门负责各自区域环境，借此培养提升员工素质，保证烟头、垃圾不落。记者采访时发现，车间内基本看不到垃圾或者杂乱堆放的物料，偶然看到一个烟头，陈士波以身作则立刻随手把它捡起。

“未来实现工业4.0，需要源源不断的人才输送和候补梯

队。”陈士波说，如今，不少瑞安企业年年面临着招工难、用人荒问题，留不住、引不进优质专业的人才。一线工人大部分是没有受过技能教育和培训的外来务工人员，这对制造业转型升级的影响也更为直接。而欧洲企业有着完善的职业培育体系，比如他们参观的瑞士罗爵杜比手表制造厂，设有专门对口的培训学校，直接输送培养企业迫切需求的员工。陈士波说，人才的培养引进需要政府的重视和投入，同时他们也正着手，提议组建行业内的人才培训学校，为未来的工业4.0储备人才。

瑞安日报大楼部分办公用房出租

瑞安日报大楼坐落安阳新区安福路30号，市政府大院东侧。现有部分办公用房出租，面积从30至500平方米均有，精装修，适合行政、企事业单位办公，有食堂可搭伙，提供免费公共会议室和卫生间。如系互联网及电商创业公司入驻，可提供多种资源共享合作，具体事宜面谈。
联系电话：0577-65833066 胡老师

瑞安市拟提拔任用(转任重要岗位)市管领导干部任前公示通告 〔2015〕8号

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的要求，现将拟提拔任用(转任重要岗位)市管领导干部的有关情况予以公示，征求广大干部、群众意见。

1.公示时间 从12月15日起到12月22日止。

2.反映问题的方式和要求 在公示期限内，任何个人和单位均可通过来信、来电、来访的形式，向市委组织部反映公示对象存在的问题。以个人名义反映问题的提倡署报本人真实姓名。以单位名义反映问题的应加盖公章。反映问题要实事求是，客观公正，反对借机诽谤诬告。

3.公示联系科室和受理电话 联系科室：市委组织部干部监督室；联系电话：65812527，短信举报：18958912380，举报电子信箱：ragbjd@126.com。

中共瑞安市委组织部
2015年12月15日

拟提拔任用(转任重要岗位)市管领导干部名单



黄忠波，现任市纪委(监察局)第三纪检监察室主任，拟任市纪委监委派驻第九纪检组(驻市住建局纪检组)组长(副科长期)。

男，汉族，1970年9月出生，塘下镇人，1991年8月参加工作，中共党员，本科学历。曾任市纪委(监察局)纪检二室副主任、市机关效能监察投诉中心副主任、市纪委(监察局)宣教室主任、市纪委(监察局)行政效能监察室主任等职。



杨秀萍，现任市农业局(林业局)党委委员、副科纪检员，拟任市纪委监委派驻第二纪检组(驻市政府办公室纪检组)副组长(副科长期)。

女，汉族，1969年2月出生，湖岭镇人，1989年8月参加工作，中共党员，本科学历。曾任市农业局(林业局)办公室副主任、人事科教科科长、办公室主任、党委委员等职。



黄晓标，现任市司法局党组成员、副科纪检员，拟任市纪委监委派驻第六纪检组(驻市委政法委纪检组)副组长(副科长期)。

男，汉族，1971年11月出生，塘下镇人，1994年8月参加工作，中共党员，本科学历。曾任市公安局经侦大队四中队队长、市安全生产监督管理局危化品(矿山)安监科副科长、综合安全监督管理科副科长、政策法规科(规划科技科)科长等职。