

克己复礼说文明

■金莹

公交车上让座的年轻人、为福利院儿童送关爱的志愿者、给空巢老人做饭的爱心人士……城市中时时流动的一张张笑脸，在全国文明城市创建中固化为美丽的城市名片（详见本报12月24日第3版报道）。

什么是文明？作为社会主义核心价值观核心价值观的价值目标之一，文明是一种先进的文化。这既是指大众所享有的物质财富，更是指社会所积淀的精神财富；这既是指蕴藏于内的文明之心，也是指显露于外的文明之礼。文明城市的创建工作，先是由外而内，在

市民的心田里播撒文明的种子；再是由内而外，期待在市民的心田里鲜花盛开，香透全城。公交车上让座、为福利院儿童送关爱、给空巢老人做饭……这些自觉自愿的行为，出乎个体的文明之心，成乎公众的文明之礼，自然而然地“固化为美丽的城市名片”，感动着他人，影响着未来。

作为文明城市创建时期的一员，民众应如何培育并践行文明之价值观呢？可以说，个体的培育与践行，实际上就是“克己复礼”的过程，约束自己之心，恢复文明之礼。“克己”包

括两个层次：一是由外而内，在外力的管制与引导下，被动接受文明规则的约束；二是由内而外，文明规则内化为先进的观念，然后发自内心的遵循文明规则，自觉主动地表现文明之礼。创建文明城市，就是要求市民普遍地达到高层次文明的境界。

文明之礼又包括三方面内容：一是传统文明中至今仍有生命力的部分。比如《礼记》中所说的“行不中道，立不中门”，走路要走道路的一侧，不要占据中间大摇大摆地走；站立要站在

门的一侧，不要站在门的正中；在路口等绿灯也一样，不能堵着豁口，挡住别人的去路，更不能冲到马路上等，心绪急切，失态失礼。二是外来文明中能够适应本土特点的成分。比如行车的交通规则，在西方已很成熟，在我们的城市里，大规模拥有私家车的时间还很短，但车辆密度更高，所以更要严格遵守交通规则；当车辆与行人交汇时，虽说两者都拥有相应的“路权”，但因为行人是弱势，所以必然地被赋予更大的“路权”，以保持平衡，因此车让人才是文明之礼。三

是顺应新形势的发展而出现的动态文明。比如孝道，农业社会的大家庭模式趋向消失，现代社会的家庭规模普遍很小，基于这种形势，仅靠血缘关系的“小孝”已经解决不了养老问题，“人人为我，我为人人”的社会“大孝”因而显得尤为重要；再如喜庆时节放鞭炮，在古代社会是文明之礼，在现代城市生活中却变成了不文明的陋习。

孔子说，“克己复礼为仁”，约束自己，使视听言动皆合乎文明之礼，那么，在人为仁人，在政为德政，文明城市，当之无愧。

现实中，一些干部“不信马列信鬼神”。湖南省政协原副主席阳宝华在地级市任书记时，听从“大师”建议，将市委大院的门口改了方向。党性修养是共产党人的立身之本，理想信念是共产党人的精神支柱，一旦拧不紧“总开关”，作风问题、贪腐问题就会接踵而至。只有坚定政治信仰，严守政治纪律和政治规矩，坚持高标准、守住底线，才能踏踏实实走好今后的路。

（陶小莫漫画）



人仍是实现工业4.0的内因

■西小米

配几个机器人，就能实现工业4.0吗？（详见本报12月21日第10版报道）引进机器人，解放劳动力，实施机器与机器对话，实现生产制造的智能化和自动化，从客户到生产去中间化，极大降低生产成本，这些固然是工业4.0的种种魅力，但我们也应该清醒地认识到，任何技术革命，其核心角色仍然是人，人的作用仍是实现工业4.0的内因。

且不说这些智能化的机器及其相关程序本身就是人的“作品”，它们需要人去引进、安装、调试并控制。事实上，生产流程本身就是一个庞大而繁复的系统工程，没有一个能够与之配套的“高密度”的管理体系，恐怕不容易实现真正意义上的工业4.0。

“工业4.0并不是简单理解的自动化概念，而是一个系统的工程，包括信息流、物流等整个管理体系。在规范管理的基础上，信息从客户端直接送达生产一线，以最快速、最高效的生产方式，生产客户个性化需求的产品。这才是工业4.0的核心，而

不是简单的配几个机器人。”谈及对工业4.0的看法，浙江力诺流体控制科技股份有限公司陈晓宇如是说。可以说，自动化程度越高，对管理体系的要求也越高，譬如高铁，其运行速度如此之快，自然容不得管理上存在一点点疏漏，否则其后果也是惨重的。再比如，一个拥有100名工人的车间，因为推行自动化生产，工人减至4名，“量”的锐减必然要用“质”的剧增来替换与弥补，这要求4名工人必须具备足够高的素质，然后才能发挥原100名工人的作用。

人的素质不仅是操作技术，也不仅是管理水平，其兢兢业业的敬业精神与安守本分的归属感更重要。引导员工人们树立对企业的使命感和归属感，才是一个百年企业生生不息的生命力之所在。如果我们的“高素质”工人不到3年就想“另谋高就”，不足5年就想“另起炉灶”，那么我们的企业能发展壮大吗？所以发展中企业的管理理念至关重要，譬如在如何吸引人才、使用人才、挽留人才，如何建设

先进的企业文化等问题上，必须要有一个明确的答案。

据说，我国曾引进一批德国工程师在工业城市武汉研制发动机，但最终未能制造出寿命长、质量好的产品，究其原因，竟然是卫生太差，管理者懵懵懂懂，制造者邋邋遢遢，制造车间里尘土飞扬，这是管理理念有问题，也是人的素质不够高。与之相对应的是，瑞士的车间极其干净，该国能制造高精度的手表；德国的车间非常干净，该国能制造高质量的发动机；美国的车间相当干净，该国的制造水平也不错。可见，越是高智能的机器，对环境卫生的要求也越高，也就是说，我们的企业要实现工业4.0，应该连车间卫生这样的小细节也要强化管理。

“橘生淮南则为橘，生于淮北则为枳”，橘生淮南，又甜又大，生于淮北，又酸又小，其原因自然是“水土不服”。工业4.0是“好东西”，但能否在我们瑞安的企业“安家落户”“落地生根”，关键还要看我们自身的素质。

广州越秀与瑞安特殊教育比较启示

■陈桂芬

日前，我在广州越秀启智学校（特殊教育学校）进行了一周的特殊教育管理培训。我们听了七个专家讲座，驻班一天听了启智学校老师上的课，与学校领导、教师进行了深入交流探讨，参观了学校的功能室等。这些让我们受益匪浅，启发很大。

越秀区是广州市市辖区，总人口115.84万，比瑞安还少。该区创办的启智学校注重内涵建设，秉持以人为本的教育创新理念，其“医教结合”的成功实践，在全国屈指可数。其学校教师都是研究型、专家型的，我们所聆听的讲座都是由该校教师主讲，实力之强，实在少有。相比之下，我市特殊教育学校能有多少教师的专业水平，可与启智学校的教师相媲美？

该校学生300多人，比瑞安市的特殊教育学校还少，却有场室66间，有学习区、活动区、游戏区、康复训练区、教师资源中心、家长资源中心、随班就读教育指导中心、特殊教育师资培训中心等。学校实行包班制，每班约10名学生，有3位教师，一位主教、两位助教，每位学生都有IEP目标（个别化教学），教师的办公室就设在教室里面，教师是没有离开学生，许多功能室都是一对一训练，把爱心、热心、耐心、细心都奉献给特殊学生。相比之下，我市特殊教育学校在各个别化教育、教学上的差距较大，有些普通学校教师对随班就读学生尚有厌恶现象。

越秀启智学校有超前的办学理念，很早就实现“两头延伸”办学体制。创办职高部已经有10多年，幼儿班也有5年时间长了，形成15年一贯制特殊教育。职高教育、教学都是以技能为中心，这不仅提高教育效益与提高教学质量，而且很大程度上解决了学生毕业之后的就业出路，而我市特殊教育“两头延伸”办学体制相对滞后，创办职高班刚刚起步。

越秀启智学校融合教育同样走在全国前沿，他们创办的幼儿班招收的残疾幼儿只有五分之一。教师、附近居民愿将正常孩子送到启智学校就读，超出报名人数，还要抽签录取的，这种观念瑞安的家长能接受吗？

越秀启智学校就办在小区之内，与居民和谐相处难能可贵。小区的菜市场、居民都很关爱特殊教育学校学生。菜市场也是教室，学校让学生去市场购物，营业员都会咨询学生这是什么菜，告诉学生价格后，要求学生算一算买

多少菜，需要付多少钱及找零。我市特殊教育学校有次带学生去春游时，附近居民却带着异常的眼光说：“这些学生也去春游？”越秀启智学校所处的小区有志愿者服务队，每周有队员进教室帮助教师干力所能及的事，而我市除了节日个别单位去特殊教育学校慰问学生外，几乎没有志愿者到特殊教育学校服务。

越秀区建立以财政为主的教育体系，随班就读工作做得很到位。资源教室的师生比为1:5，随班就读班级的教师都给予奖励，并与绩效工资分开。越秀区对随班就读学生考试成绩只加分数，不算人数，而我市不管初中还是小学都既算分数，也算人数，显得不合理。越秀区的资源教室得到有效利用，“普特结合”教育让特殊儿童融入普通学生之中。而我市义务教育阶段共13.58万名学生，却只有15个（包括在建5个）资源教室，加上随班就读资源教师短缺，资源教室没有得到有效利用，1:5的师生比难以落实。越秀的重度残疾儿童少年送教上门服务执行多年了，而我市刚刚得到落实，比温州其他先行县市还晚了好几年。

对照广州越秀启智学校，我市特殊教育还要走很长的路。按要求，2016年我市特殊教育学校必须创办幼儿班，继续招收职高班。当前，我市特殊教育学校校舍不足，教室、办公室、功能室都不够，专任教师编制也不够，没有教室如何去招生、扩大办学规模？离完全解决特殊幼儿、儿童入学还有一定的难度。连仅有的一间资源教室尚未很好地利用起来，如何去指导普通学校呢？在我市普通学校的资源教室投入资金较大，但很多学校没有专任资源教师，资源教具不会使用，设施成为摆设，有的教具包装还没拆封，培训资源教师，利用资源教室迫在眉睫。

“全面推进全纳教育，使每一个残疾孩子都能接受合适的教育”，我市面临不少困难与挑战。作为政府部门、社会团体，学校教师、家长、爱心人士必须要转变传统观念，不仅要支持特殊教育，更要关爱特殊儿童，要为特殊教育、特殊儿童多做善事、好事。普特学校则要改变办学思想与态度，更新教育、教学理念，奉献爱心，使特殊儿童和其他正常学生一样学会做人、学会求知、学会创造，让他们平等地融入社会生活。

宁波银行
BANK OF NINGBO



■2007年深交所上市 股票代码：002142

■2015年品牌价值被英国《银行家》杂志评为“全球银行1000强”第196位

宁波银行直销银行震撼上线 1000元起投

理财非存款 产品有风险 投资须谨慎

产品期限	起售金额	预期年化收益率	每十万到期参考收益
365天	1000元	6.00%	6000.00元
180天	1000元	5.70%	2810.95元
90天	1000元	5.50%	1356.16元

瑞安支行

66816251 瑞安市安阳新区罗阳大道1301号