

我市新春人才交流会昨日开场,连办五天

共设置招聘展位305个,3500余个岗位虚位以待

记者 项颖

春节长假刚过,又到了招聘用工高峰期。

昨日,2016年新春人才交流大会在瑞祥大道948号市人才市场开场,引来了不少求职者争赶“人才早集市”。此次交流会将连办5天,每天一场,招聘展位设置共计305个,昨日设展位61个。

据统计,此次交流会初步提供岗位3500余个,岗位专业涉及机械汽摩配、技工、营销贸易、质检、仓储、生产管理营运类、行政文职类等。

据悉,交流大会由市人力资源和社会保障局主办,市人才市场管理办公室、市就业管理处协办,市瑞智人力资源开发服务有限公司承办。

大学生不慌不忙 企业求贤若渴

昨日上午9时许,交流大会刚刚开幕,不少应聘者便涌进了人才市场大楼。

记者在现场了解到,交流会第一天,“应聘大军”以本地人和应届毕业生为主,几个新居民告诉记者,老乡们都还未返瑞。

在长城换向器有限公司的摊位前,市民木永加填写了简历,希望可以到该公司从事仓库管理员工作。木永加在市荣光集团工作了11年,2008年下海创业,开过小店、摆过地摊,“生意难做啊,所以开春就来找工作,希望能竞聘成功。”

42岁的老刘算是“职场老人”了,在我市一家企业工作了十余年。“之前的企业上升空间太小了,所以年底我辞了职,趁着新春准备找份新工作,重新起航。”

记者发现,成群结伴进场找工作的大学生有不少,但大部分处于观望状态。

浙江机电职业技术学院毕业生小徐正东瞧西看,似乎没有一家招聘单位让他中意。当询问其求职意向,他笑着说:“同学们都说来瞧瞧,我也跟着来了,家里也还没催促我找工作,趁着还没毕业,我准备出门旅行,不想那么快被工作‘绑架’。”

浙江邮电职业技术学院工商管理专业的陆勤勤在金宝贝的摊位前徘徊了许久,她说:“我很喜欢小朋友,希望可以找一份相关的工作,今天先过来探探情况。”

采访中,只有天津职业技术师范大学的包志宇显得很紧张,原来他在帮河北的女朋友找工作。“我是学校委培生,工作已落实,只有帮她找到工作,她家里人才同意她跟我来瑞安生活。”

相比较大学生的淡定,企业就显得有些着急了。

浙江邦泰机械总经理吴云非常重视此次交流会,亲自上阵招揽人才。

“今年招工比较难,尤其是一线普工和技术人员,更是紧缺。”吴云说,近几年,瑞城生活成本不断提高,外地的经济也不断发展,很多新居民纷纷选择回乡就业。为此,吴云希望招到几个吃苦耐劳、愿意从基层做起的本地毕业生。相比较外地员工的不固定性,她更希望能培养本土的“主力军”。

“但本地毕业生大都偏向办公室之类的文职工作,鲜少有愿意到一线的。”翻翻桌面上薄薄的几份简历,吴云很是感慨。“从一线开始做起,对刚毕业的大学生来说,能更好地了解生产和运营状况,对他们将来的提升会有很大的帮助。”她希望有更多的应届毕业生能吃得苦,愿意从基层做起。

“愿意从一线做起的本地人才少啊!”长城换向器的招聘人员张女士对此颇有感慨。半天下来,来应聘的都是本地人,基本都要求做仓管、文职等,对一线普工都不感兴趣,而企业偏偏最紧缺的都是一线人才。



人才交流会现场

岗位数据与报名情况呈现三个特点

据参会企业的岗位数据统计,并结合企业报名情况来看,今年新春人才交流会较往年呈现三个特点:岗位需求冰火两重天、普工类岗位缺口显著、岗位需求总量有所回落。

今年,机械汽摩配岗位需求1431个,位居榜首;市场营销类611个岗位需求,较去年增加10%,位居第二;技工(除机械汽摩配)类岗位需求301个,排

第三位。紧随其后的依次是质检类岗位需求250个,行政文职类岗位需求158个,仓储类岗位需求158个。

而与之截然相反的是,建筑道桥园艺类、翻译类、科研类等岗位的需求几乎为零。

据悉,“制造业”企业普遍对普工有普遍的硬性需求,今年普工岗位需求达416个,占岗位需求总数的12%。据介绍,

由于此类岗位流动性大,每到年底都有部分人员离职,同时为提升产能和为来年生产准备,不少企业都会批量储备普工人才。

此外,近年来受经济大环境的影响,我市人才供需总量与比例产生了一定的变化。数据显示,与去年同期相比,岗位需求总数减少500余个。

现场为高校毕业生开辟绿色通道

记者还了解到,春节期间是我市高校毕业生的返乡高峰期,市人力资源和社会保障局多措并举,努力拓宽高校毕业生就业渠道,推出了众多促进高校毕业生就业工作的举措。

该局在本次新春交流大会会场一楼人事档案公共服务大厅设点,为毕业生提供就业创

业指导、政策咨询、困难高校毕业生的就业援助等服务,现场还发放《瑞安市高校毕业生就业政策汇编》;此外,在大会会场一楼、二楼大厅专门设立高校毕业生服务窗口,为高校毕业生提供(实)习登记、求职推荐服务。同时进场求职的其他各类人才也可参与“一对一”

求职推荐登记服务。

在本次大会上未落实工作的高校毕业生和求职者也无需气馁,可登陆瑞安人才网(www.577job.com)、瑞才网(www.rajob.com)查看“高校毕业生就业服务专栏”发布的岗位信息,或关注瑞安人才网官方微信(公众号:rarasc)参与就业服务活动。

[相关链接]

2016年瑞安市人才交流会指南

相信不少求职者和应届毕业生对我市的人才交流大会与招聘感兴趣,记者对全年的活动流程进行了梳理。

1.新春人才交流会:2016

年2月16日-2月20日(农历正月初九至十三)

夏季人才交流会:一般在七月中下旬(毕业季,基本为应届毕业生服务)

2.日常人才交流会:每周五下午2:00(每年会开展小型定期招聘40-50场,节假日除外)

3.赴外招聘:每年都会组

织5-6场赴外招聘,与外地的人才市场、高校合作。(分为两种类型,校园招聘会和专场招聘会)

4.网上人才招聘:瑞安人

才网(www.577job.com)、微信公众号瑞安人才网(www.rajob.com)

5.不定期与企业、行业协会、学校合作,开展专场交流会、招聘会。