

瑞安问责206名 庸懒散拖贪 干部 干不出样子 就要腾位子



春节长假后首个工作日,市行政审批中心工作人员以饱满状态服务群众。(记者庄颖超)

(上接第1版)

87人履职不力受罚： 优进劣退,管出精气神

刚刚过去的春节假期,作为瑞安市飞云街道屿头河的“河长”,街道办事处副主任陈士勇可没闲着,有空他就会到河边走走看看。

至今,陈士勇心中都深深记得那次教训:去年7月,因为生活污水和生活垃圾直排入河,河面保洁不到位,造成屿头河二次污染被曝光,作为“河长”的他则因监督整治不力被问责停职。

被问责后,陈士勇没有灰心丧气,而是痛定思痛,暗下决心一定要让河道恢复清澈。镇里的保洁力量不足,他就召集镇村干部、村民、志愿者打捞浮萍,进行河道清淤,拆除沿岸的养猪棚,还组织队伍巡查保洁,对河道两岸进行了绿化美化,使屿头河环境有了大变样。

如今,飞云街道总长4700米的4条河道都通过了消除“黑臭河”的验收。

“问责,并不是一竿子打死,关键是要督人促事,以严管倒逼干部的精气神,带动整个干部队伍形成从严从实的作风。”瑞安市委负责人说。

已恢复职务的陈士勇感触颇深地说:“当初被问责后压力很大,内心也很惭愧,只想早点干出个样子,更加努力地工作,给群众一个交代。”

“能者上、平者让、庸者下”,瑞安通过构建能上能下长效机制,明确将“无正当理由,拒不执行上级党委、政府的决策部署,或不完成上级分配的工作任务、不落实上级的工作要求”等24种情况纳入问责,努力构建奖惩分明、职责清晰的制度体系。

截至目前,87名因履职不力导致重点工作落实不到位、破坏发展软环境的干部受到严肃问责,有14人受到党政纪处分。其中,针对“五水共治”监管薄弱环节,对监管不力的15名干部进行问责;针对“瑞商回归”项目进展缓慢问题,严肃处理4名履职不力干部;针对出租房消防安全整治推进慢的问题,通过约谈问责等,督促553名党员干部带头整改问题出租房。

70个老大难曝光： 专项整治,啃下硬骨头

去年以来,在瑞安当地媒体上,涉及19个部门的70个亟需整治的“为官不正、为官不为、为官乱为”重点问题被一一晒出来,接受公众监督。

惰性执法,选择性执法,人情执法,对“村霸”“地霸”“教霸”和霸王搬运打击不力,对特殊执行对象非法转移资产行为打击不力……这份部门问题列表不乏这些刺眼的词汇,个个切中要害。

去年5月履新的瑞安市财政地税局局长林政洪一下子领

到了7项需要整治的问题清单。“压力很大!”林政洪表示,全部是该改但难改的“硬骨头”。要挖掉这些沉疴宿疾,问题的根子还是出在不敢担当、不愿担当上。

瑞安市财政地税局在整改中,通过重塑业务流程,提速增效,重点项目资金拨付平均速度2.3天,比规定时限压缩54%。日前,瑞安市高速公路工程指挥部工作人员到市财政局办理审批事宜,令他意外的是,不仅项目资金审批速度大大提高,而且资金拨付一天就到账了。

瑞安市住建局针对社会反映强烈的房产测绘中介不放开的问题,引进市场化机制,择优选择省内3家房产测绘队伍充实力量,放开了测绘市场,实现了测绘提速和公平。

“为官不正、为官不为、为官乱为”治理带来的一项项变化正在群众身边发生。

104国道瑞安飞云至瑞平交界段,路灯曾经“黑”了8年。每当夜幕降临,路面漆黑一片,事故多发,虽然沿线居民和过往司机多次反映,但因为责任不清,部门互相推诿,迟迟没有修复。在这次专项整治中,明确市公路管理局接下修复维护的任务。终于,路灯又亮了!

目前,曝光的70个问题已整改完成67个,剩余3个问题将转入跟踪督查,受理群众反映问题线索140件,也已办结134件。

长效机制。

推进领导干部能上能下,最终要形成一种干事创业的良好氛围。正如瑞安当地有关负责人所说,问责并不是一竿子打死,要抓人促事,以严管倒逼干部的精气神,带动形成整个干部队伍从严从实的作风。尤其是对于那些下的干部,更不能一棍子打死,要鼓励他们把调整看成新的起点,重新起步、有所作为。总之,要通过努力,让干部想干事的动力提振起来、会干事的活力激发起来、干成事的能力增强起来,引导干部在深化改革、加快发展上不断发力,敢于担当,奋发有为。

我市高标准建设 信用信息征管平台

已征集信用信息438万余条, 居温州各县(市、区)第一

本报讯(记者 林翔翔)我市以“三全”高标准建设信用信息征管平台,截至2015年底,共征集信用信息438万余条,居温州各县(市、区)第一。日前,我市被列入温州市首批3个创建社会信用体系建设示范城市。

信息征集“全覆盖”。我市建立信用信息征集更新长效机制,明确规定信用信息征集范围、统报周期及管理使用权限等,征信参建部门从最初的30个逐步扩展到48个。此外,完善公共信用信息征集目录,基本覆盖重点领域企业和个人信用信息征集,共涉及企业121类,个人信用信息103类。

平台提升“全融合”。在

企业信用信息监管服务系统基础上,我市高标准建成个人信用信息监管服务系统,实现全市范围内公共信用信息共建共享。目前,我市已与温州市征信平台及48个参建单位,实现网络连接、数据传输和信息整合。

强化应用“全功能”。我市在温州率先建立“信用瑞安”网站,按照“既保护隐私又适度公开”的原则,第一时间发布信用建设动态、诚信红黑榜,并向全社会提供基本信用信息查询服务。截至目前,我市依托“信用瑞安”、“信用浙江”等查询窗口,发布公开信息38056条,社会查询量达19897余人次。

陶山镇十八社举行 拦垵福民俗活动



本报讯(记者 陈希林)陶山镇十八社拦垵福民俗活动昨日举行,由前河村主办。

来自前河、后河、沙岙、浦西、桐浦等18个村的村民代表共700多人怀着对猴年新春的美好祝愿,欢聚一堂举行新春祈福活动。中午聚

餐期间,陶山镇弘景艺术团的文化爱好者们,给大家献上了一台精彩的文艺表演(如图)。

据介绍,近年来,陶山镇十八社拦垵福民俗活动每年举行一次,至今已连续举办了10余次,旨在弘扬民俗文化,祈福国泰民安。

湖岭镇溪坦村 乡风文明蔚然成风

本报讯(通讯员 曾海英 首席记者 林长凯)2月16日晚,湖岭镇溪坦村礼堂广场举行欢乐新春文艺晚会暨溪坦村第五届乡风文明表彰大会。

晚会对37名溪坦村第五届乡风文明先进人物进行现场颁奖,他们中有优秀共产党员和最美党员邻长,有优秀村民代表,也有诚实守信企业家、励志敬业好青年,还有热心公益事业的最美乡

贤、孝老爱亲的好婆媳以及承载村庄未来希望的品学兼优好青年、阳光少年等。

据了解,自2011年开始,溪坦村通过推荐、评议身边的好人好事,挖掘宣传一批批见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲等道德模范。5年来,该村共评选出优秀共产党员、文明家庭、好婆婆、好媳妇、阳光少年等21个奖项,338(户)名乡风文明先进人物。

瑞安日报大楼部分办公用房出租

瑞安日报大楼坐落安阳新区安福路30号,市政府大院东侧。现有部分办公用房出租,面积从30至500平方米均有,精装修,适合行政、企事业单位办公,有食堂可搭伙,提供免费公共会议室和卫生间。如系互联网及电商创业公司入驻,可提供多种资源共享合作,具体事宜面谈。联系电话:0577-65833066 胡老师

干部能 下 靠什么

郭晓伟

近年来,我省着力采取一系列措施,推动形成“能者上、平者让、庸者下”的用人导向和从政环境,努力构建奖惩分明、职责清晰的制度体系。

推进领导干部能上能下,核心是解决干部能下的问题。而解决干部能下的问题,首要是重建干部考评体系,建立标尺,让干部明白下的标准。比如,在瑞安的这次专项整治中,明确将“无正当理由,拒不执行上级党委、政府的决策部署,或不完成上级分配的工作任务、不落实上级的工作要求”等24种情况纳入问责。又如,奉化建立了一套干部刚性退出机制,失责“慢跑

要扣分、作风不佳的也要扣分,两年内扣分达到10分的干部可能被降职、免职。

推进领导干部能上能下,关键在于动真碰硬。去年,省委办公厅印发《浙江省推进领导干部能上能下实施细则(试行)》,给那些应该“下”的干部画了像,提供了“怎么下”的操作指南。干部能下、该下的一定要坚决下。对不称职者“坚决免”,不胜任者“及时调”,群众认可度低者“自然下”。干部治庸问责,还要突出问题导向机制,对查找、发现和暴露的问题坚决处理、处理到位,决不迁就姑息。如此,才能真正形成干部队伍能上能下的