

# 人才安心工程如何 安 人心？

## 参加紧缺工种培训有补助 ;为新居民提供优质学校就读名额150个

记者 林翔翔 通讯员 王章华

社会经济发展需要人才,人才蔚则事业兴,人才衰则事业亡。近年来,我市大力实施“人才强市”战略,通过各类优惠政策及资金扶助等方式广纳贤才、留住人才。今年,我市将人才安心工程列入十大民生实事工程。

人才安心工程如何打造?对获得紧缺工种国家职业资格证书的人才,给予培训费补助;提供高校毕业生就业见习名额150个;为新居民提供优质学校就读名额150个,其中通过积分制管理,提供温州市办学水平二级以上学校就学名额100个……

关注2016年  
十大民生实事工程  
Rui bao



紧缺职业(工种)技能培训

### 现状 部分职业(工种)人才紧缺

去年,我市人力资源和社会保障局公布的职业技能培训补助相关通知显示,非常紧缺职业(工种)有7大类23个,包括数控车工、机械制图员、中式烹调师、钳工、模具制造工等;一般紧缺职业(工种)有13大类30个,包括广告设计员、平版印刷工、数控机床装调维修工、3D打印技术等。

市职业技能鉴定中心工作人员介绍,一些职业(工种)紧缺与我市近年来加快传统

产业转型升级、大力发展新型产业密切相关。此外,一些企业入职门槛低,员工技能持证率低也是造成一些职业(工种)紧缺的原因。

“机电技术类是紧缺职业(工种)大类,非常紧缺有9个,一般紧缺有1个。”市职业技能鉴定中心工作人员介绍,由于该职业需要的技术相对复杂,加之工作又脏又苦,因此被许多大学毕业生“拒之门外”。

### 举措 参加紧缺职业培训有补助

去年,我市根据劳动力市场的用工需求和培训补助对象的培训需求,对经考核鉴定合格并取得职业资格证书的人员给予培训补助。在达到规定课时数的前提下,非常紧缺职业(工种)按补助标准全额补助,一般紧缺职业(工种)按补助标准80%补助,其他职业(工种)按补助金额60%补助。

据了解,去年我市投入职业培训补贴资金达到106.9万元,其中紧缺职业(工种)占比40%以上。参加职业培训的人数约4500人,其中参加紧缺职业(工种)培训人数约1500人,职业资格证书通过率约80%,有1000多人得到培训补助。

“我是半路转行从事人力资源管理的,去年参加了由市劳动人事培训中心和市求是职业技能培训学校联合开设的企业培训师培训班。这种短时期、系统性的专业培训让我获益不少。”浙江长城换向器有限公司培训科长张隔说。

“求是”是我市2015年

15个定点培训机构之一,去年共开设6个紧缺职业(工种)培训班,有企业培训师、机械制图员、电商人才、物业管理员、人力资源管理师培训等。“今年会加大力度开展学校与企业一对一培训。”该学校负责人姜志光说,培训师到企业教学的培训模式,能省去企业员工来回跑的时间,更方便也更能促进他们的学习积极性。

市人力资源和社会保障局管理部门工作人员介绍,不少企业主思想观念狭隘,不鼓励甚至限制企业员工参加培训。今年,有关部门将加大宣传力度和经费投入,鼓励更多的员工参加培训,更好地发挥人力资源和社会保障管理部门在人才资源开发中的宏观调控职能,有效引导人才资源合理配置,从而进一步提高人才资源开发和管理水平。

此外,我市提供高校毕业生就业见习名额150个、社区公益性岗位100个、重点群体灵活就业岗位100个,让社会上人尽其才。

### 现状 新居民就学、住房等问题逐步改善

截至2016年1月20日,我市登记在册的新居民有461653人,其中携带孩童的有55475人。2015年,我市义务教育阶段在校学生数135797

人,其中外来务工子女占学生数31.34%。我市就读温州市办学水平一、二类学校的民工子女15574人,占全市学生总数的14.93%,较几年前大幅提

升,可见越来越多的外来务工子女能上一所优质学校。此外,登记在册的新居民中,约有76%的新居民住在租赁房屋。

### 举措 积分制管理使外来人才市民化

今年,我市继续启动外来人才市民化计划,通过积分制管理,使综合积分累计达到一定分值,且符合有关法定条件的新居民及其子女,享受住房、社保、医疗、教育等方面的待遇,以此激发新居民参与我市政治、经济、文化、社会和生态建设的积极性和创造性。去年,我市全年共有2235名新居民申请积分。

“以前很担心孩子的就学问题,现在两个孩子都上了优质学校,总算了却了一桩心事。”章美菊是平阳人,丈夫周先生的户籍在江西,两人在瑞安工作已有20多年。去年,周先生以130

分的总分,位居新居民积分榜首,他7岁的女儿因此得以就读万松实验小学。因积分制管理政策,周先生16岁的儿子也在几年前被玉海中学录取。

“积分制的推行,让我们真正有同住一个城市屋檐下的感觉。”章美菊说,积分制引入公平竞争机制,让新居民通过自身努力获得待遇,让他们感受到第二故乡对他们的关心和爱护。

规模庞大的新居民是城市建设合发展的主力军,只有将他们的“住房保障”落到实处,为他们提供价格便宜、配套设施相对齐备的“家”,才能让这些“漂浮”的人扎下根来。近年

来,我市实施“人才强市”战略,逐步解决各类人才住房保障问题,为人才提供施展才华的环境,让他们留得了“身”,更留得了“心”。今年,我市将现有廉租住房纳入公共租赁住房,“两房”并轨运行,统称“公共租赁住房”。符合规定条件且在本市稳定就业的新居民,也被纳入住房保障人群。据了解,我市今年将为新居民提供300个公共租赁住房租赁补贴名额。

通过积分制管理,我市还为新居民提供城乡居民基本医疗保险名额500个、公共租赁住房租赁补贴名额300个、旅游景区半价优惠名额2000个。

### 声音 引进外来人才 留住本土精英

网友 行走的思想 :要致力于解决外来人才在生活、工作、创业中遇到的困难,特别注重优秀人才在子女就学、职工住房、城乡医疗保险、出行等方面的困难,给予优惠政策,努力营造尊才、用才、重才的生活工作环境,为他们打造第二个娘家。同时也应注意,引进人才不是目的,引进的人才不能当花瓶、做摆设,要避免人才资源浪费,实现人尽其才、

才尽其用。

网友 小笼包 :发展离不开人才,本土人才资源更是第一资源库中的核心力量。大家应转变思维观念,革除外来和尚好念经、引进人才出政绩等片面思想;培养儿童、青少年的归属感;政府应设立本土人才创业园区,打造企业孵化器,使在外人才回得来、留得住。

网友 热情的兔子 :我市一直以更到位的服务支持

大学生创业,如举办高校毕业生就业招聘大会、公益性人才交流会,搭建用人单位和高校毕业生交流平台等。这些举措一定程度上解决了高校毕业生的就业问题,但就业压力仍不容忽视,建议开拓众创空间,完善投融资、创业补助机制,打造良好创新创业生态环境,同时做好宣传工作,鼓励大学生回乡创业等。



同爱一方热土 共建绿色家园