



新居民返岗、企业忙开工、招工市场繁忙 塘下企业力争 开门红

■记者 黄国夫 陈立波
特约记者 赵晓彤

昨天是元宵节,也意味着今年的春节接近尾声。经过半个多月的休息,回家过年的新居民们重新背上行囊,来到塘下,开始新一年的打拼;而塘下的企业车间内,又响起了“隆隆”的机器声,企业家们忙着复工,力争实现“开门红”。

新居民返岗 开始新一年的打拼

春节假期接近尾声,不少返乡过节的新居民陆续返回塘下,回到工作岗位,开始新一年的打拼。

2月21日下午18时许,在塘下三运公司门口,已排满了一辆辆三轮车,等待着返回塘下的新居民。一辆辆大客车陆续进站,新居民们拉着大包小包走了出来。

“坐了20多小时的车,屁股都坐痛了。”来自贵州安顺的王先生下了车,伸了伸懒腰,活动活动筋骨。

王先生介绍,元宵节前后是老家人出来打工的高峰期,他所在的县有很多人在温州地区打工,因此大巴车票十分紧张,卧铺票早已售罄,他只能买了硬座,20多个小时坐着过来,挺辛苦。

“辛苦归辛苦,能按时回塘下就行了,企业明天开工,不能耽误了工作。”王先生说。

今年50多岁的陈大忠也是安顺人,不过和王先生只拎着一个包不同,陈大忠大包小包拉着三四个行李。

“都是家乡的特产,腊肉腊肠之类的。”陈大忠笑着说,贵州人偏好麻辣味,而温州的口味偏淡,“吃饭不得劲”,为此,每年回家,他都会亲手制作腊肉腊肠带回来。

除了家乡的味道,今年回塘下,陈大忠还将小儿子带了出来。“现在一家人都在这边了,塘下已成为我的第二故乡,希望新的一年,一家人在塘下都能顺利利。”陈大忠说。



塘下三运公司(记者 陈立波)



浙江森森汽车零部件有限公司生产车间(特约记者 赵晓彤)

企业复工,力争“开门红”

新居民陆续返回塘下,也预示着塘下的企业将进入正常的生产状态。记者了解到,由于订单比较理想,这几天不少企业已经开工,积极谋划新年的发展计划。

近日,记者走进浙江森森汽车零部件有限公司的生产车间,看到员工基本到位,车间一片繁忙景象。该公司管理科科长戴其庆告诉记者,他们通过发红包激励员工准时报道、报

销路费等形式,使得开工首日员工回厂率达到60%左右。

新年新气象,不少企业或店面在开工首日都放起了喜庆的“开门炮”,图个好兆头。“往年员工们都会在家过完元宵节再回来,但今年订单充足,年前的动员工作做得也比较好的,所以提早开工了。”戴其庆笑着说。

据介绍,浙江森森汽车零部件公司现有员工400多人,2

月14日(大年初七)已正式开工,公司管理人员在当天都已经到位,为复工做好相关检查准备工作。在车间流水线上的员工们也铆足了劲儿,准备在新的一年里大干一场。

“因为有独立的品牌,公司的订单一直都很稳定,即使经济下滑,波动也不会太大。”公司常务副总华崇志说,现在企业竞争压力大,为了激励员工的斗志,公司以奖励优秀员工、

发补贴、报销车费等形式,调动员工们的积极性。另外,公司对员工的安全防范方面也做足了工作,不仅为新员工培训消防安全知识,还会不定期检查安全生产工作情况,并列入考核。

而在温州力邦企业有限公司的车间内,也是一幅忙碌的景象。该公司工作人员介绍,2月15日(大年初八)正式开工,员工返工率达到80%。

新春招聘,招工市场繁忙

新的一年,新的活力。为了注入新的血液,塘下的企业趁着新春开工之际,忙着招聘人才。而拥有一技之长的人才,也纷纷寻找自己中意的岗位。

近几天,在韩田村路边自然形成的招工市场上,聚集了不少企业设摊招聘,每一个摊位前都围着不少刚返回塘下的新居民。

“我们初八开工,返工率达到了百分之六七十,元宵过后还有百分之十几的员工会回到岗位,现在还要招聘70多人。”浙江正东机车部件有限公司招聘人员徐辉良说。

徐辉良介绍,该公司今年将新增加两条流水线,为此对招聘对象的要求有所提高,“年龄要在40岁以下,动作灵活,具有一定技术的人才我们会优先考虑。”

为了吸引人才,该公司的招聘板上清晰地罗列着各项福利,除了工资奖励外,住宿条件、餐费补贴、休息时间、春节回乡车补等都成为了吸引人才的条件。在招聘板上,尤为明显的是放着十几张去年该公司文艺晚会等活动的照片。“现在年轻的新居民对生活质量的要求越来越高,丰富的员工活动是吸引人才的一个筹码。”徐辉良说。

为了尽快招到人才,有些公司还将产品带到了招聘现场,给应聘者讲解生产的流程,使应聘者有更直观的感受。

而另一边,应聘者则有些“广撒网”的意味,每个招聘单位摊位前都要去看看。

“我就是过来看看,看看有没有更好的岗位,如果有的话会跳槽。”来自江西上饶的乐先

生已在一家企业工作,不过还没开工,为此到这个市场上来转转,看看有没有更好的工作。

说到找工作最关心的问题,乐先生表示还是工资。“现在消费水平这么高,开销这么大,辛苦点没关系,还是希望能多赚点钱。”乐先生说。



韩田村招工现场(记者 陈立波)